مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

تم إعداد الدراسة بالتعاون مع

الهيئة الملكية للجبيل وينبع
Royal Commission for Jubail & Yanbu

واقع المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع

دراسة ميدانية تحليلية

2024-2023م

فهرس محتويات الدراسة

المقدمة 3

عـــن الـــدراســـــــة 4

أهمية الدراسة
هدف الدراسة
الجهة المستهدفة
منهجية الدراسة
أدوات الدراسة
مجتمع وعينة الدراسة
إجراءات تنفيذ الدراسة

نبـذة عن محـافظـة ينـبـع 17

نـبـذة عـن الـهيئة الملكية
لـلـجـبـيـل ويـنـبـع 24

الـــــــدراســـــــة 26

الملتقى الافتتاحي مع المنظمات غير الربحية للتعريف بالشراكة وإجراءاتها
نتائج ورشة عمل التحليل الرباعي من ممثلي المنظمات غير الربحية
تفريغ وتحليل استبانات البيانات الأساسية عن واقع المنظمات غير الربحية
تفريغ وتحليل استمارة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية
تفريغ وتحليل المقابلات مع القطاعات الحكومية والخاصة بمحافظة ينبع

النتائج والتوصيات 124
(احتياجات وسبل تمكين المنظمات
غير الربحية في محافظة ينبع)

فهرس جداول الدراسة

10 الجدول (1): مجتمع الدراسة (المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع)
11 الجدول (2): المنظمات غير الربحية التي لم تتم مقابلتها بمحافظة ينبع
12 الجدول (3): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاعات الحكومية
13 الجدول (4): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص
13 الجدول (5): عينة الدراسة لمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص - الشركات
28 الجدول (6): أسماء حضور اللقاء الافتتاحي وورشة التحليل الرباعي - SWOT Analysis
37 الجدول (7): المنظمات غير الربحية التي تمت مقابلاتها بمحافظة ينبع
38 الجدول (8): تصنيف المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع
39 الجدول (9): المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع التي تمت مقابلتها وأسماء ممثليها ومناصبهم
126 الجدول (10): أعداد الأعضاء والعاملين والمتطوعين في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة
131 الجدول (11): المستوى التعليمي لأعضاء مجالس إدارة المنظمات غير الربحية في المحافظة
132 الجدول (12): المستوى التعليمي لموظفي المنظمات غير الربحية
134 الجدول (13): الأوقاف والجهات الداعمة للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة
139 الجدول (14): المؤتمرات والبرامج والعقود الاستشارية في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة
142 الجدول (15): بيانات المنظمات من حيث عدد البرامج والمستفيدين منها وفئاتهم للعامين 2021 و2022م
145 الجدول (16): بيانات المنظمات من المصروفات والإيرادات لعام 2021م
150 الجدول (17): بيانات المنظمات من المصروفات والإيرادات لعام 2022م
157 الجدول (18): نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار
161 الجدول (19): نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة
165 الجدول (20): درجات تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية
169 الجدول (21): تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية
174 الجدول (22): تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة
177 الجدول (23): تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع
182 الجدول (24): عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاعات الحكومية

مقدمة

تعمل مؤسسة الملك خالد على تعزيز التنمية المستدامة في ضوء قيم ومبادئ الملك الصالح خالد بن عبدالعزيز -يرحمه الله- الذي اتخذ الاستدامة منهجاً في حياته حين قال: «أتمنى -إن شاء الله- أن تستمر المملكة في الحفاظ على رفاهية المواطن السعودي وراحته وتلبية احتياجاته الدائمة» وها نحن اليوم نشهد ذلك حاضراً في نهج المؤسسة وبرامجها التي تسعى لإكمال مسيرة دربه واقتفاء أثره.

ولمؤسسة الملك خالد منذ تأسيسها النتائج المميزة والأثر الإيجابي، والخبرات التراكمية التي جعلتها رائدةً في القطاع غير الربحي، وفي نشر ثقافة التنمية المستدامة وتطبيقها في العمل الخيري والاجتماعي.

وتسعى المؤسسة عبر تكثيف جهودها إلى النهوض بالمنظمات غير الربحية من خلال بناء القدرات بالتدريب والتأهيل والتمكين والتطوير، والعمل على تمكين منسوبي المنظمات غير الربحية في مناطق المملكة كافة، بحيث يتمكنون من العمل بكفاءة واحترافية؛ ليساهموا في تحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها منظماتهم، بحيث تتمكن من إحداث التغيير الإيجابي الاجتماعي والاقتصادي المستدام، كل ذلك يداً بيد مع شركائنا من القطاعين العام والخاص.

وتعزيزاً لدور الشراكات الاستراتيجية وبناءً على تلاقي الأهداف الاستراتيجية بين الهيئة الملكية للجبيل وينبع ومؤسسة الملك خالد، فقد أبرمت المؤسسة اتفاقية تعاون في بداية منتصف عام 2022م تهدف إلى تقديم الدعم الاستشاري والتنظيمي لمنظمات القطاع غير الربحي في محافظة ينبع، والتعاون في تنفيذ الدراسات والأبحاث لدعم أعمال المنظمات غير الربحية وبناء قدرات العاملين فيها وتبادل المعلومات والخبرات بين الطرفين، وجاءت أول مخرجات اتفاقية التعاون تنفيذ هذه الدراسة الميدانية بهدف التعرف على احتياجات المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع وتقييم وضعها الحالي وأدائها المؤسسي واقتراح سبل تمكين تلك المنظمات لجميع المهتمين من أصحاب القرار وغيرهم من الداعمين من الجهات المانحة والشركات المميزة المهتمة بالمسؤولية الاجتماعية.

أهمية الدراسة

تعد هذه الدراسة هي المرحلة الأولى لاتفاقية التعاون بين الهيئة الملكية للجبيل وينبع ومؤسسة الملك خالد، وتأتي أهميتها لكونها الأولى التي تنفذ في محافظة ينبع وتتناول واقع كافة المنظمات غير الربحية بأسلوب عمل تشاركي مع كافة المعنيين من هذه المنظمات وأصحاب المصلحة من القطاعين الحكومي والخاص.

وستساهم الدراسة في توثيق عمل وإنجازات منظمات القطاع غير الربحي في محافظة ينبع خلال الأعوام 2021 و2022م، كما ستوفر قاعدة بيانات حول القطاع غير الربحي في المحافظة، بحيث تتضمن تقييم الوضع الراهن لتلك المنظمات كخط الأساس (Baseline) في قياس التطور والتحسن في حال تم الأخذ بتوصيات هذه الدراسة من خلال تنفيذ التدخلات والمشاريع المستقبلية التي تساهم في إحداث نقلة نوعية في عمل هذه المنظمات.

وسيتمكن المسؤولون والمهتمون في هذه المنظمات من التعرف على أداء منظماتهم الحالي، وعلى نقاط قوتها والفرص المتاحة لها، والتحديات التي تواجهها، إضافةً إلى تحديد احتياجاتها وفقاً لأهميتها. كما ستساعد هذه البيانات في بناء الخطط الاستراتيجية وإعداد خطط التطوير لمنظماتهم؛ لكي تصبح نموذجاً بين المنظمات غير الربحية على مستوى المملكة.

هدف الدراسة

لا يمكن تطوير عمل المنظمات غير الربحية في أي منطقة من مناطق المملكة دون التعرف على واقع هذه المنظمات وعلى احتياجاتها وبشكل تشاركي مع كافة المعنيين وأصحاب ا لمصلحة .

وتهدف هذه الدراسة الميدانية التحليلية إلى تقييم الأداء المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، وتحديد احتياجاتها من وجهة نظر القائمين عليها، وكذلك تهدف إلى توثيق البيانات الأساسية لهذه المنظمات وإظهار إنجازاتها، كما تهدف إلى استطلاع آراء أصحاب المصلحة من خارج القطاع حول وجهة نظرهم في هذا القطاع واقتراحاتهم لتطويره. والعمل على تعميم الاستفادة من توصيات هذه الدراسة لأصحاب القرار والمهتمين.

المستهدفون بالدراسة

المستهدفون من هذه الدراسة الميدانية هم المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع، إضافة إلى بعض أصحاب العلاقة الحاليين والمحتملين من المؤسسات الحكومية والخاصة، ورؤساء وأعضاء مجالس إدارات المنظمات غير الربحية والعاملين والمتطوعين فيها.

منهجية الدراسة

تم اتباع منهج المسح الميداني الشامل في هذه الدراسة من خلال استخدام المقابلات والاستبانات، ويعد هذا المنهج مناسباً لمثل هذا النوع من الدراسات؛ لكون مجتمع الدراسة محدودًا ويمكن الوصول إليه، إضافة إلى مراجعة وتحليل التقارير والوثائق الخاصة بأعمال المنظمات غير الربحية.

تم إعداد عدة استبانات تحتوي على مجموعة من الأسئلة الهادفة التي تساعد فريق الدراسة على تقييم الاحتياجات وحصر الإنجازات، من خلال إجراء الزيارات والمقابلات الميدانية مع مجتمع الدراسة (المنظمات غير الربحية) ومع عينة من القطاعين الحكومي والخاص، وقد تم تنفيذ الدراسة في عدة مراحل تضمنت الآتي:

الأعمال المكتبية وتضمنت:

- التخطيط للمشروع.
- وضع خطة العمل والإطار الزمني للمشروع.
- جمع كافة البيانات والوثائق ومراجعة التقارير الخاصة بأعمال المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع.
- تصميم أدوات الدراسة.
- تفريغ البيانات التي تم جمعها من الميدان.
- تحليل البيانات وتبويبها واستخلاص النتائج.
- صياغة الدراسة وتحديد مقترحات لتمكين وتطوير عمل المنظمات المستهدفة.
- تصميم الدراسة بشكلها النهائي.

الأعمال الميدانية:

1. **جمع البيانات الأساسية**: تم عقد لقاء تعريفي مع المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع بمشاركة فريق عمل من مؤسسة الملك خالد ومن الهيئة الملكية للجبيل وينبع، وتضمن اللقاء الإعلان عن انطلاق مشروع الدراسة والتعريف بأهميتها، وأهدافها، وخطة العمل التنفيذية للدراسة وتوزيع استبانة البيانات الأساسية على المنظمات غير الربحية بهدف توثيق بياناتها وتوفير قاعدة بيانات شاملة للقطاع غير الربحي في المحافظة، وتم إعطاء مدة أسبوعين لهذه المنظمات لتعبئة هذه الاستبانة.

2. **المقابلات النوعية واستطلاع الرأي:** تم إجراء زيارات ميدانية في محافظة ينبع للتعرف على واقع القطاع بشكل مباشر، حيث تم إجراء مقابلات نوعية فردية مع عينة من القادة والمؤثرين من القطاعين الحكومي والخاص من محافظ ومديري إدارات حكومية وممثلي شركات للتعرف على وجهة نظرهم حول القطاع غير الربحي واستطلاع آرائهم حول سبل تمكينه، وذلك لمقارنة البيانات التي تم جمعها من مجتمع الدراسة المستهدف مع المعلومات التي تم جمعها من أصحاب المصلحة من القطاعين الحكومي والخاص.

3. **عقد ورش العمل والمجموعات المركزة:** تم في هذه الورش وبشكل مركز مناقشة أهم القضايا والتحديات الاجتماعية والتنموية التي على المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع مواجهتها، وبناء صورة واضحة حول أبرز نقاط قوتها وضعفها وفرصها والتحديات التي تواجهها، وعرض نتائج الدراسة وتوصياتها والاتفاق وبشكل تشاركي على أفضل سبل تمكين هذه المنظمات.

4. **المسح النوعي:** تم إجراء زيارات ميدانية ولمدة أسبوعين لمقرات عمل عدد (25) منظمة من المنظمات غير الربحية (مجتمع الدراسة) في محافظة ينبع ومقابلة المسؤولين فيها من رؤساء وأعضاء مجالس إدارات ومديرين تنفيذيين وموظفين ومتطوعين باستخدام استمارة محكّمة صممت خصيصاً لتقييم الأداء المؤسسي للمنظمات غير الربحية تضمنت التخطيط الاستراتيجي، واتخاذ القرار والحوكمة، والموارد البشرية، والموارد المالية، والاتصال المؤسسي، والبرامج والمشاريع.

أدوات الدراسة

بهدف جمع بيانات الدراسة، تم عقد ثلاث ورش عمل، وتصميم استبانتين تضمنتا مجموعة من الأسئلة للتعرف على الواقع الحالي وإجراء التقييم المؤسسي. وقد تم استخدام أسلوب المقابلة مع الاستبانة وتطلب ذلك إجراء زيارات ميدانية للمنظمات محل الدراسة، كما تم العمل على عمليات التحقق من البيانات بهدف مطابقتها وتدقيقها من خلال الاتصال الهاتفي مع من تمت مقابلتهم، إضافة إلى عمل مجموعات نقاش مركزة تناولت الجوانب المتعلقة بعمل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع بشكل معمق وتحليلي. والاستبانات التي تم تصميمها لغرض الدراسة وورش العمل هي كالتالي:

1. نموذج استبانة لجمع البيانات الأولية لتأسيس قاعدة بيانات
2. نموذج استبانة التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية
3. ورشة عمل لاستخدام التحليل الرباعي SWOT للتعرف على نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الخاصة بالمنظمات غير الربحية
4. ورشة عمل مناقشة نتائج وتوصيات الدراسة وتحديد أولويات التدخل
5. ورشة عمل لعرض نتائج الدراسة والسبل المقترحة لتطوير عمل المنظمات

مجتمع وعينة الدراسة

33

منظمة غير ربحية موزعة على مدن المحافظة

25

منظمة غير ربحية تمكن فريق الدراسة من مقابلة ممثليها

بداية وقبل توقيع مذكرة التعاون بين مؤسسة الملك خالد والهيئة الملكية للجبيل وينبع تم إجراء زيارة استطلاعية لمحافظة ينبع بتاريخ 3/23 /2022م، ومقابلة فريق الهيئة الملكية للجبيل وينبع وإجراء زيارة لمحافظة بدر لمقابلة مدير مركز التنمية الاجتماعية التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الجهة الإشرافية على المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع - للحصول على قاعدة بيانات لمجتمع الدراسة ومقارنتها بالبيانات التي تم جمعها من أكثر من جهة والعمل على تحديثها.

تم بناء خطة الدراسة بناءً على عدد المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، حيث وصل العدد إلى (33) منظمة غير ربحية موزعة على مدن المحافظة: ينبع البحر، وينبع الصناعية، وينبع النخل، والمراكز التابعة لمحافظة ينبع من جمعيات خيرية وتخصصية ودينية. إضافة إلى اختيار عينة من القطاعين الحكومي والخاص من أصحاب المصلحة؛ لأخذ رأي ووجهة نظر من هم خارج نطاق عمل المنظمات ويمكن أن يكون لهم دور فاعل فيه.

اعتُمِد على أسلوب العينة غير العشوائية وذلك باختيار شكل العينة الغرضية أو القصدية Purposive sample وهي: العينة التي يتعمّد فريق الدراسة أن تكون من حالات معينة أو وحدات معينة؛ لأنها تمثل المجتمع الأصل والتي تتكون من الجهات الفاعلة والمؤثرة في عمل المنظمات غير الربحية من كافة قطاعات المجتمع المحلي، خاصة الفاعلة والمهتمة بتطوير عمل القطاع غير الربحي في محافظة ينبع.

بدأ فريق الدراسة بإجراء الزيارات الميدانية بتاريخ 2022/8/30م، وكانت النتائج الفعلية للزيارات والمقابلات والاجتماعات من أجل جمع المعلومات وتعبئة استمارات الدراسة، جهات حكومية عدد (7) جهات و(5) شركات ومؤسسات من القطاع الخاص.

كما تمكن فريق الدراسة من مقابلة ممثلي عدد (25) منظمة غير ربحية وفروعها في محافظة ينبع مرتبة حسب سنة تأسيسها ورقم تسجيلها، وجهة واحدة مؤسسة وقفية للعمل التطوعي غير مسجلة ضمن قاعدة بيانات المنظمات غير الربحية المستلمة من الهيئة الملكية ومركز التنمية، كما تمت مقابلة مركزين للإرشاد الأسري مسجلين في قاعدة البيانات في مركز التنمية الاجتماعية إلا أن فريق الدراسة وجدهما منظمتين ربحيتين، ولذلك سيتم الحديث عنهما في الجزء الذي سيتناول القطاعين الحكومي والخاص واعتبارهما من ضمن مشاريع الريادة الاجتماعية (التي تهدف إلى تقديم خدمات صحية واجتماعية ولديها عائد مالي لاستدامة عملها)، وبالتالي بلغ إجمالي من تمت مقابلتهم من المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع (25) منظمة فقط كما هو مبين في الجدول رقم (1) الآتي:

الجدول رقم (1): **مجتمع الدراسة (المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع)**

#	اسم المنظمة	رقمها	نوعها	موقعها
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية	32	خيرية	ينبع البحر
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	55	خيرية نسائية	ينبع البحر
3	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	67	تعاونية متعددة الأغراض	مركز الجابرية ينبع النخل
4	الجمعية التعاونية لموظفي التحلية - ينبع الصناعية	176	تعاونية متعددة الأغراض	ينبع الصناعية التحلية
5	جمعية التنمية الاجتماعية ينبع النخل	298	تنمية اجتماعية	ينبع النخل
6	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - مركز الجابرية	381	خيرية	مركز الجابرية ينبع النخل
7	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	419	خيرية	مركز وادي رخو
8	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	545	خيرية	مركز تلعة نزا
9	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية بمحافظة ينبع	590	تخصصية أيتام	ينبع البحر والصناعية والنخل
10	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع	626	خيرية	ينبع البحر والصناعية والنخل
11	الجمعية الخيرية بمركز نبط	694	خيرية	مركز نبط
12	جمعية التنمية الأسرية بمحافظ ينبع - سكن ومودة	695	تخصصية أسرية	ينبع البحر
13	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي بمحافظة ينبع	778	وقفية للعمل التطوعي	ينبع البحر
14	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	829	خيرية	مركز خمال
15	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية بمحافظة ينبع	847	تخصصية إعاقة حركية	ينبع الصناعية
16	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	869	خيرية	مركز الفقعلي
17	جمعية ربان للمبادرات الشبابية بمحافظة ينبع	1133	تخصصية شبابية	ينبع الصناعية
18	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية – خطوة	1264	تخصصية مكفوفين	ينبع البحر
19	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	1351	خيرية	مركز الشرجة
20	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظ ينبع	2027	تخصصية	ينبع البحر
21	الجمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة – تحفيظ ينبع	3165	دينية	ينبع البحر
22	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	3237	دينية	ينبع الصناعية
23	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	3264	دينية	ينبع البحر
24	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات – دعوة	3266	دينية دعوية	ينبع الصناعية
25	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات مركز الجابرية	3276	دينية	مركز الجابرية ينبع النخل

وبالنسبة للمنظمات غير الربحية التي لم يتمكن فريق الدراسة من مقابلتها لأسباب مختلفة موضحة في الجدول رقم (2) الآتي:

الجدول رقم (2): **المنظمات غير الربحية التي لم تتم مقابلتها بمحافظة ينبع**

#	اسم المنظمة	رقم التسجيل	نوعها	موقعها	السبب
1	جمعية أطواق للخدمات التطوعية	1359	تخصصية	ينبع الصناعية	جارٍ العمل على إعادة تشكيل مجلس الإدارة
2	فرع جمعية التوعية والتأهيل الاجتماعي (واعي)		تخصصية	ينبع الصناعية	غير موجودة على أرض الواقع
3	مؤسسة هجار بن دراج الشريف	-	-	ينبع البحر	لم يتم إيجاد عنوان لها على أرض الواقع
4	مؤسسة والدة الأمير ثامر لتعليم الكتاب والسنة	-	-	ينبع الصناعية	لم يتم إيجاد عنوان لها على أرض الواقع
5	جمعية ينبع لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة وما بعد الحوادث وكبار السن (تعافي)	1023		ينبع البحر	الجمعية موقوفة،
6	لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بينبع البحر	-	-	-	لم تتم المقابلة حيث أوضحت الجمعية أنها تتبع لجنة التنمية بالمدينة المنورة وغير تابعة لمركز التنمية - الجهة الإشرافية في المحافظة.
7	الجمعية التعاونية لصيادي الأسماك	260	تعاونية	ينبع البحر	تم رفض مقابلة فريق الدراسة بسب الانشغال بالتصوير لقناة الإخبارية في موقع الجمعية على الرغم من التنسيق أكثر من مرة

وتكونت عينة الدراسة للمقابلات والزيارات الميدانية المركزة للجهات الحكومية من (7) جهات حكومية حيث تمت مقابلة (16) فرداً كما هو موضح في الجدول رقم (3) الآتي:

الجدول رقم (3): **عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاعات الحكومية**

#	الجهة	#	الاسم	المنصب
1	محافظة ينبع	1	أ. سعد بن مرزوق السحيمي	المحافظ
2	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	2	أ. غازي العتيبي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
		3	أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية
		4	أ. صهيب أبو شريان	منسق مسؤولية اجتماعية
		5	أ. هتان بن محمد الأنسي	مشرف مسؤولية اجتماعية
3	مركز التنمية الاجتماعية ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمحافظة بدر	6	أ. حسين الشريف	مدير المركز
4	الغرفة التجارية بمحافظة ينبع	7	أ. يوسف الصبحي	مسؤول الجمعيات بمركز التنمية
		8	أ. أحمد بن سالم الشغدلي	رئيس مجلس الإدارة
		9	أ. ماجد عويد الرفاعي	أمين عام مجلس إدارة الغرفة
5	بنك التنمية الاجتماعي	11	أ. بلال سعد المحمدي	مدير بنك التنمية بمحافظة ينبع
		12	أ. معتصم حسن مراد	مدير تمويل المنشآت
		13	أ. بندر علي العبيدي	مسؤول التمويل الاجتماعي/ القطاع الثالث
6	صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف	14	أ. فيصل الرفاعي	مدير صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" بمحافظة ينبع
7	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	15	أ. نايف عبدالله الجهني	مدير إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة ينبع
		16	أ. مشعل الجهني	مدير الموارد البشرية والعلاقات العامة

كما تم في هذه الدراسة زيارة مركزين تحت إشراف مركز التنمية الاجتماعية في محافظة بدر وتعمل في محافظة ينبع ومسجلة في قائمة بيانات المنظمات غير الربحية التي يشرف عليها المركز. وقد وجد فريق الدراسة أنها منظمات ربحية؛ لكونها من المشاريع ذات الأثر الاجتماعي التي تخدم أفراد المجتمع بعائد مالي لضمان استدامتها المالية، وتدير المركزين سيدات أعمال، وقد تمت مقابلة عدد (6) من العاملين فيها كما هو موضح في الجدول رقم (4) الآتي:

الجدول رقم (4): **عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص**

#	الجهة	#	الاسم	المنصب
1	مركز اطمئن للإرشاد الأسري	1	د. ريما الإبراهيم	مدير عام المركز
		2	أ. أفراح المحياوي	وحدة التطوير والسكرتاريه
2	مركز المشورة	3	أ. صالحة العمري	مدير عام المركز
		4	أ. سلمى الشغدلي	أخصائي علم نفس إكلينيكي
		5	أ. جمانة برهان	المنسقة الإعلامية
		6	أ. حنان البقمي	إعلامية متطوعة بالمركز

أما القطاع الخاص والذي يعد قطاعاً كبيراً ومهماً في محافظة ينبع وعلى مستوى المملكة، فقد تم عقد ورشة عمل مركزة لعدد (5) شركات كعينة من الشركات التي لها مساهمة فعّالة في المسؤولية الاجتماعية في المحافظة بدعوة من فريق الهيئة الملكية بالجبيل وينبع، وقد حضر الورشة ممثلو (3) شركات فقط من القطاع الخاص، كما هو موضح في الجدول رقم (5) الآتي:

الجدول رقم (5): **عينة الدراسة لمقابلات مع ممثلي القطاع الخاص - الشركات**

#	الجهة	#	الاسم	المنصب
1	فلو سيرف / أبا حسين	1	أ. إبراهيم شجاع حداد	مدير فرع محافظة ينبع
2	مرافق	2	أ. مشاري الشهري	قائد أخصائيين
3	كلاريانت	3	أ. ماهر حامد بخاري	مشرف مستودعات /ضابط سلامة

إجراءات تنفيذ الدراسة

تم تنفيذ الدراسة على ثلاث مراحل كالتالي:

المرحلة الأولى:

تضمنت جمع المعلومات والدراسات السابقة المتعلقة بمجتمع الدراسة من خلال البحث المكتبي، إضافة إلى المعلومات المتوافرة لدى فريق الهيئة الملكية للجبيل وينبع ومركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر، والاطلاع على أي وثائق خاصة بمجتمع الدراسة ومراجعة التقارير السنوية عبر المواقع الإلكترونية الخاصة بالمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع ومن ثم تصميم أدوات الدراسة بناءً على ما توافر لدينا من معلومات، ومن ثم تم وضع خطة العمل لتنفيذ الدراسة متضمنة الإطار الزمني ومراحل وإجراءات تنفيذها.

المرحلة الثانية:

الدراسة الميدانية وتضمنت الخطوات التالية:

1. عقد اجتماع عام مع ممثلي المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع بالتعاون مع فريق الهيئة الملكية للجبيل وينبع للتعريف بهدف الدراسة ومراحل تنفيذها.
2. عقد ورشة عمل التحليل الرباعي SWOT مع المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع للتعرف على أبرز نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات من وجهة نظر ممثلي المنظمات غير الربحية.
3. الزيارات الميدانية وعقد مقابلات مع ممثلي المنظمات غير الربحية في مقراتهم لإجراء التقييم المؤسسي لكل منظمة والتعرف على واقعها واحتياجاتها.
4. إجراء المقابلات المباشرة مع عينة من الفاعلين من القطاعات الحكومية والخاصة سواءً بصفتهم الشخصية كناشطين اجتماعيين أو بصفتهم الوظيفية في هذه القطاعات، وبذلك تمكن فريق الدراسة من جمع بيانات كاملة من الأفراد والمؤسسات صالحة لأغراض الدراسة وأهدافها.
5. عقد ورشة عمل لعرض نتائج الدراسة ومشاركة من تمت مقابلتهم بتحديد أولويات التدخل المقترحة لتحديد سبل التمكين الملائمة لعمل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، حيث تم الخروج من هذه الورشة بالاحتياجات وفق أولوياتها والحلول المقترحة لمعالجتها.

المرحلة الثالثة

مرحلة تفريغ البيانات التي تم جمعها من الزيارات الميدانية ومراجعة وتحليل البيانات الكمية والنوعية واستخلاص النتائج وصياغة التوصيات، الأمر الذي استدعى عقد ورشة العمل الأخيرة مع جميع من تمت مقابلتهم باستضافة من فريق الهيئة الملكية بالجبيل وينبع تم فيها عرض المسودة الأولى لنتائج وتوصيات الدراسة والاتفاق على تحديد التدخلات المقترحة للتطوير التي تستجيب للنتائج والتي خرجت بها الدراسة ومن ثم كتابة الدراسة في شكلها النهائي واعتمادها وتعميمها لتحقيق الفائدة منها.

نبذة عن محافظة ينبع

محافظة ينبع هي إحدى محافظات منطقة المدينة المنورة في المملكة العربية السعودية. ومدينة ينبع هي المركز الإداري للمحافظة وتقع على ساحل البحر الأحمر في إقليم تهامة تبعد حوالي 200 كم غرب المدينة المنورة و125 كم جنوب مدينة أملج و300 كم شمال مدينة جدة.

20 ق.م

وفق موقع ويكيبيديا يمتد تاريخ ينبع لعام 20 قبل الميلاد ما قبل العهد الروماني، حيث كانت ينبع البحر محطة على طريق قوافل تجار الجزيرة العربية وظل ميناؤها معبرا للحجاج القادمين من وإلى الأماكن المقدسة في مكة المكرمة والمدينة المنورة.

1359هـ

شهد الميناء توقفات عديدة نظراً للأحداث المحيطة به آخرها عندما توقف عمل الميناء أثناء الحرب العالمية الثانية عام 1359هـ،

1385هـ

افتتح الملك خالد بن عبدالعزيز -يرحمه الله- في عام 1385هـ ميناء ينبع الجديد لينتعش نشاطه التجاري من جديد ويصبح مرسى للسفن التجارية المحملة بالبضائع،

1395هـ

تأسست الهيئة الملكية للجبيل وينبع بالأمر السامي رقم م/75.

1399هـ

وضع الملك خالد -يرحمه الله- حجر الأساس لإنشاء مدينة ينبع الصناعية.

وأما ينبع النخل فقد كانت محطة رئيسة للحجاج القادمين من بلاد الشام في صدر الإسلام ولطالما شهدت المنطقة أحداثاً بين الرسول -صلى الله عليه وسلم- وأصحابه وقريش وغيرها من القبائل، تتميز المدينة بمبانيها التاريخية ذات الأبواب الخشبية والسقوف المنقوشة الجاذبة للزوار داخل المدينة وخارجها، وقد اهتمت وزارة السياحة بالشراكة مع بلدية ينبع بترميم المدينة التاريخية وإقامة الأنشطة فيها كالأنشطة الأسبوعية ومهرجان ينبع التاريخي السنوي لعرض التراث؛ وذلك لإنعاش السياحة في المنطقة.

محافظة ينبع

تلقب مدينة ينبع بلؤلؤة البحر الأحمر وتقسم إلى 3 مدن هي:

ينبع الصناعية

تُدار من قبل الهيئة الملكية للجبيل وينبع وتأسست عام 1979م، وتشهد المدينة تطور مستمر لتكون ثاني أكبر مدينة صناعية في منطقة الشرق الأوسط على مساحة إجمالية تقدر 606 كم^2.

وتحتضن مدينة ينبع الصناعية العديد من الصناعات البترولية والبتروكيماويات والصناعات المتوسطة والمساندة وتتميز المدينة بتوفر مقومات جودة الحياة للمدن العصرية كما تتميز بأجمل واجهة بحرية على ساحل البحر الأحمر بامتداد أكثر من 11 كم.

ينبع البحر

وهي الجزء الأساس من المدينة إذ يقطنها أغلب سكان ينبع، وبها معظم المحالّ التجارية والمرافق العامة، فهي تقع على البحر الأحمر الذي يكثر فيه المرجان وتعتبر من أفضل المناطق في العالم للغواصين. ويقع شمال مدينة ينبع منطقة شرم ينبع، وهو من أجمل المناطق الساحلية فيها ويحوي العديد من المنتجعات، وبه مراكز للغوص، ويخوت للغوص والسفاري. وتشتهر مدينة ينبع الحديثة بنهضتها الصناعية، حيث تعتبر عاصمة الغوص في المملكة العربية السعودية.

ينبع النخل

وهي مدينة قديمة ولا تحتوي بشكل عام إلا على بعض المزارع، وتتبعها مجموعة قرى زراعية، تسير على طريق التطور بإنشاء المدارس والنوادي والمساجد

ينبع 2

وجار العمل حالياً على مشروع (ينبع 2) وهي مدينة رديفة للهيئة الملكية، وزادت أهميتها لقربها من مدينة الملك عبدالله الاقتصادية التي يجري إنشاؤها بين جدة ورابغ، ويتوقع أن يزيد عدد سكان ينبع الصناعية إلى الضعف خلال السنوات القليلة القادمة، وذلك بسبب التوافد إليها من جميع المناطق داخل المملكة للعمل في مشاريع ينبع2

وتنفرد الهيئة الملكية للجبيل وينبع تنفرد بالتعليم الخاص فيها، حيث يتم إعداد كوادر تعليمية بجودة عالية من حيث الكادر التعليمي والمباني التعليمية، كما تضم الهيئة الملكية كليتين وهي:

كلية ينبع الصناعية بنين - بنات | **الكلية الجامعية بنين - بنات**

الموقع والمساحة

تقع محافظة ينبع في غرب شبه الجزيرة العربية على الضفة الشرقية للبحر الأحمر التي يبلغ طولها ضمن حدود المملكة العربية السعودية 1800 كم.

ومحافظة ينبع تقع ضمن الحدود الإدارية لمنطقة المدينة المنورة على البحر الأحمر غرب المملكة العربية السعودية، وتبلغ مساحتها 327,56 كم2. وتعد مدينة ينبع من أهم موانئ المملكة على البحر الأحمر

ومن أهم المدن الصناعية التي شهدت الفترة الماضية نهضة تنموية رافقها تطور ونمو حضري، ويعد ميناء ينبع الأقرب في المملكة لدول أوروبا وأمريكا الشمالية ويتميز بحركة ملاحة جيدة نتيجة اتصاله بالموانئ العالمية. ولمدينة ينبع علاقة وثيقة مع الطُّرق القديمة لتجارة التوابل في البحر الأحمر، حيث كانت محطة توقف للتجار المسافرين بين مصر والأردن وجدة.

مراكز المحافظة

تعد مدينة ينبع المركز الإداري للمحافظة أما المراكز والقرى التابعة لها فتضم المراكز التالية:

1. مراكز من فئة (أ):

مركز ينبع النخل، مركز الجابرية، مركز تلعة نزا، مركز خمال، مركز رخو، مركز نبط.

2. مراكز من فئة (ب):

مركز السليم، مركز الفقعلي، مركز النباة، مركز الهيم، مركز الشرجة.

المناخ والزراعة

مناخ ينبع حار صيفاً وتكثر فيه العواصف الرملية وقد تصل درجات الحرارة إلى 49 درجة مئوية. والجو معتدل يميل للبرودة في فصل الشتاء، وقد تصل درجات الحرارة إلى 12 درجة مئوية. أما الأمطار فقليلة في الشتاء وتكون الأمطار مصحوبة بعواصف رعدية قوية. وتبلغ كمية الأمطار 99 مليمتر في العام، ويعتبر شهر سبتمبر من أشد الشهور رطوبة فتصل نسبة الرطوبة في بعض الأحيان حوالي 94 %.

كما تُعرف المنطقة بكثرة ينابيعها وعيونها الجارية منذ القدم؛ ولذلك سميت بـ "ينبع"، وخضبت بعض الينابيع والعيون في إحدى السنوات؛ ما أدى إلى قلة الزراعة لذلك أنشأت الدولة سد "الفرعة" لحفظ مياه الأمطار، وأدى ذلك إلى ازدهار الزراعة مرة أخرى وإنتاج العديد من المحاصيل كالتمور والخضراوات والفواكه. وتقدم وزارة الزراعة عديدا من التسهيلات في المنطقة من منح للأراضي وتسهيل القروض وتقديم الآلات، ومكافحة الحشرات، وتقديم المشورة والخبرة.

السكان

يرجع عمر الاستيطان البشري في محافظة ينبع إلى (2500) عام على الأقل، حيث أنها كانت تقع على طريق البهارات والبخور من اليمن إلى مصر ومنطقة البحر المتوسط. وكانت ينبع مركز التزويد وقاعدة عمليات للقوات العربية والبريطانية أثناء قتالهم للعثمانيين خلال الحرب العالمية الأولى. بقيت ينبع ميناءً صغيرًا حتى عام 1975 م، عندما اختارتها المملكة لتكون مدينة صناعية. ومع وجود شركات البترول تم استقطاب الكثير من المواطنين من باقي مدن المملكة للعمل بها واستقروا بعد ذلك بالمحافظة.

وقد وصل عدد سكان محافظة ينبع بتقسيماتها الثلاثة ما يقارب 360 ألف نسمة وتعتبر ثاني أكبر مدينة على البحر الأحمر بعد مدينة جدة حسب آخر الإحصاءات المتوافرة، موزعين كالتالي: مدينة ينبع البحر (165) ألفا، ومدينة ينبع الصناعية (75) ألفا، والمراكز التابعة للمحافظة (52) ألفا.

ويعمل معظم السكان في التجارة والزراعة والصناعات البتروكيماوية والمساندة وخدمات الشحن والتخزين والوظائف الحكومية.

إن المهنة الأساسية لسكان مدينة ينبع هي مهنة الصيد، وبسبب تطور التعليم في المملكة أصبح بالإمكان رؤية أثره الكبير على المهنة وعلى صناعة القوارب، وقد أدى قيام مدينة ينبع الصناعية إلى استقطاب سكان القرى المحيطة للعمل والسكن بمحافظة ينبع الأمر الذي أدى إلى ازدهار المحافظة اقتصادياً واجتماعياً وثقافياً.

الخدمات الطبية

تقدم الخدمات الصحية عن طريق المراكز الصحية المنتشرة في القرى والمجهزة بالمعدات والكوادر الطبية اللازمة. إلى جانب إنشاء الهيئة الملكية لمستشفى واحد رئيس و(32) مستوصفاً، ومراكز الرعاية الصحية الأولية الداخلية بمحافظة ينبع نذكر منها: العصيلي، والأربعين، والشرقية، والسميري، والأقيفة، والصريف، ومركز صحي، ومراكز صحية خارج المدينة نذكر منها: ينبع النخل، والجابرية، وتلعة نزا، والنجف، والفقعلي، وجبل رضوى والأميرة فهدة بالنباه.

الجامعات والكليات

جامعة طيبة وتشمل كليات الهندسة وكلية علوم الحاسب وكلية العلوم والآداب وكلية العلوم الطبية للبنات.

كلية ينبع الجامعية هي مؤسسة غير ربحية تأسست عام 2005م من قبل الهيئة الملكية للجبيل وينبع، تنطوي تحت مظلتها كلية للبنات وكلية أخرى للبنين.

كلية ينبع للتقنية التطبيقية أول كلية فريدة من نوعها على مستوى المملكة تابعة للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، يدرس فيها الطالب اللغة الإنجليزية على أيدي مدرّسين من جنسيات سعودية ويدرس أيضًا المتدرب مواد تخصصية (كهرباء، ميكانيكا، إلكترونيات، اتصالات، شبكات وبرمجة) باللغة الإنجليزية والعربية.

كلية ينبع الصناعية كلية صناعية تم تأسيسها في عام 1409هـ الموافق 1989م بهدف إعداد الكوادر السعودية المؤهلة تقنياً والقادرة على تشغيل الصناعات والتجهيزات الأساسية بمدينة ينبع الصناعية، وقد حصلت مؤخراً على الاعتراف الأكاديمي من منظمة ACBSP لبرامج الإدارة والأعمال وأيضاً على الاعتراف الأكاديمي من منظمة ABET لبرامج قسم الهندسة الميكانيكية وبرامج تقنية الهندسة الكيميائية.

الأندية الرياضية

1. نادي المجد في ينبع البحر
2. نادي رضوى في ينبع البحر
3. نادي العقيق في ينبع النخل.

السياحة في محافظة ينبع

تشهد محافظة ينبع إقبالاً متزايداً من الزوار كل عام، وتُعتبر وجهة مثالية للسكان المحليين والسياح لقضاء عطلة شاطئية مميزة والاستمتاع برمال الشاطئ البيضاء والمياه النقية. كما يوجد بها عديد من المرافق والأنشطة الترفيهية المناسبة للعائلات والمواقع الأثرية، ومن الشواطئ والوجهات السياحية:

الواجهة البحرية بينبع الصناعية:

الواجهة البحرية تمتد على طول 11كم وتتميز الواجهة بشواطئ للسباحة وجزر صناعية ومناطق ترفيهية وملاعب رياضية لممارسة (كرة القدم، كرة السلة، كرة الطائرة، كرة اليد، والتنس الأرضي، ومضمار للدراجات، ومضمار للتزلج).

شاطئ النورس والعيقة:

مزوّدة بكل الاحتياجات لقضاء يوم صيفي حافل في الهواء الطلق؛ فهما مجهزان بمستلزمات عديدة للأنشطة العائلية وللأطفال من أماكن للتنزه وركوب الخيل والجمال والدراجات الرباعية والكثير غيرها.

واجهة ينبع المائية:

تعتبر هذه المنطقة وجهة رائعة لقضاء عطلة هادئة على شواطئ رملية نظيفة وساحرة. وتشتهر أيضاً بملاعب الأطفال وعربات الطعام والمثلجات وما إلى ذلك من ترفيه صيفي.

حديقة شاطئ الصبح:

تتمتع بإطلالاتٍ خلابة على شاطئ رملي وأجواء عائلية جميلة، وعلى الرغم من عدم السماح بالسباحة على هذا الشاطئ، فإنه لا يزال مكانًا رائعًا للاستمتاع بشروق الشمس الساحر.

شاطئ ينبع البحر:

شاطئ مطلّ على البحر الأحمر وبالإمكان ركوب الخيل وممارسة الرياضات المائية كالتزلج على الماء والغوص والإبحار بالقوارب والكثير غيرها.

بحيرة ينبع:

بقعة شهيرة محاطة بكثير من النباتات والحيوانات حولت هذا المكان إلى منتزه جميل، حيث توجد بحيرة صيد جميلة أيضاً، إضافة إلى أماكن مثالية لمشاهدة الطيور بشتى أنواعها؛ ما يجعلها متنزهاً رائعاً لمحبي الطبيعة وكل من يرغب باستطلاع الحياة البرية مع أطفاله.

شاطئ باراكودا:

حديقة من الممرات المائية تمثل خلفية رائعة لصيد الأسماك والغوص، حيث يمتد الشاطئ على سلسلة من الشعاب المرجانية في ساحل ينبع الذي يشتهر بالأزهار المرجانية المذهلة والأسماك الشائكة وأسماك القرش والباراكودا والنهاش الأحمر.

نبذة موجزة
عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع

الهيئة الملكية للجبيل وينبع هي هيئة سعودية تأسست بأمر ملكي من الملك خالد بن عبدالعزيز آل سعود -يرحمه الله- رقم م/75 في السادس عشر من شهر رمضان عام 1395هـ الموافق عام 1975م كجهاز له استقلاليته المالية والإدارية ضمن خطة التنمية الثانية التي تهتم بتطوير مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين في المملكة العربية السعودية، وتم توسيع نشاطها في رأس الخير التعدينية التي أضيفت إليها عام 2009م، ثم مدينة جازان الاقتصادية التي أضيفت عام 2015م، حيث وضعت المملكة العربية السعودية استراتيجية التنمية التي تستهدف إنشاء اقتصاد متنوع وتقليل الاعتماد على إيرادات النفط الخام، لدعم وتوسيع قاعدتها الصناعية، وتدار الهيئة من قبل مجلس إدارة يرتبط رئيسه مباشرة بمجلس الوزراء، كما يقوم مركز الهيئة الملكية الرئيس ومقره مدينة الرياض بوضع السياسات ومتابعة تنفيذها من خلال الإدارتين العامتين في كل من مدينتي الجبيل وينبع الصناعيتين.

الملك خالد بن عبدالعزيز آل سعود -يرحمه الله- متوجهاً إلى محافظة ينبع لوضع حجر الأساس للهيئة.

الأهداف العامة للهيئة

- توسيع قاعدة الصناعات من خلال زيادة عدد المدن وحجم الإنتاج الصناعي.
- الانتقاء الأمثل للمستثمرين بجذب استثمارات ذات قيمة مضافة.
- الوصول بمدن الهيئة إلى مرتبة المدن الصناعية الأفضل عالمياً.
- جذب أفضل الكوادر البشرية المميزة في المملكة.
- التطوير التدريجي للأداء المالي وزيادة الفعالية.

أبرز المراحل التي مرت بها الهيئة الملكية

- في عام 1397 هجرية، قام الملك خالد بن عبدالعزيز آل سعود -يرحمه الله- بوضع حجر الأساس لمدينة الجبيل الصناعية، وعندها بدأ العمل الفعلي للهيئة الملكية.

- في 1399هـ تم وضع حجر الأساس لمدينة ينبع الصناعية، بواسطة الملك خالد آل سعود يرحمه الله.

- تم إسناد مهمة الإشراف ومتابعة العمل بالهيئة الملكية لخادم الحرمين الشريفين الملك فهد آل سعود -يرحمه الله- الذي رأس أول مجلس إدارة لها.

- قام خادم الحرمين الشريفين الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود -يرحمه الله- بعد تسلمه الحكم بمباركة العمل على مشروع الجبيل 2 في عام 1425هـ، كما بارك العمل بمشروع ينبع 2 في عام 1416هـ.

- في عام 1430هـ، تم تكليف الهيئة الملكية بإدارة وتشغيل مدينة رأس الخير لتعمل على توفير الخدمات المختلفة لصناعة التعدين وغيرها من الصناعات، بالسير على خطى مدينتي الجبيل وينبع.

- في عام 1436هـ، تم تكليف الهيئة الملكية بواسطة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- بإدارة وتشغيل مدينة جازان للصناعات الأساسية، والتحويلية.

- وإلى الآن اشتملت الهيئة الملكية على (4) مدن صناعية، بمساحة 1890 كيلومترا مربعا، بما يعادل مساحة دولة سنغافورة مرتين ونصف.

المكانة العالمية للهيئة الملكية:

استطاعت المملكة أن تثبت للعالم أجمع قدرتها على مواجهة التحدي وتحقيق ما يشبه المعجزة، حيث نجحت الهيئة الملكية للجبيل وينبع في توفير بنية وبيئة استثمارية جذابة جعلت من مدينتي الجبيل وينبع قاعدة صناعية واقتصادية راسخة أكسبت المدينتين شهرة ومكانة عالمية جعلتهما في مصاف المدن الصناعية الكبرى، بل وتمتاز عنها بعناصر الجذب السياحي والاستثماري، وقد أكدت على ذلك موسوعة جينيس للأرقام القياسية حينما وصفت مشروع الهيئة الملكية بأنه أكبر مشروع هندسي بالعالم، ولا سيما أن ثمة آراء استبعدت أن تقوم دولة بالشرق الأوسط ذات كثافة سكانية متواضعة تنقصها الخبرة العملية والصناعية بالدخول في عالم البتروكيماويات، وقد حصلت الهيئة الملكية على عديد من الجوائز التي تعكس مكانتها العالمية .

وقد نجحت الهيئة الملكية للجبيل وينبع في جذب استثمارات محلية وكذلك أجنبية لمدنها الصناعية تخطت مبلغ تريليون ريال، كما تم توفير الآلاف من فرص العمل للشباب السعودي، إضافة إلى جلب واستخدام التقنيات الحديثة والمتطورة، وتوطين الصناعات البتروكيماوية؛ ما أدى إلى رفع مكانة المملكة العربية السعودية على خارطة الصناعات البتروكيماوية العالمية.

اللقاء التعريفي بالشراكة ومشروع الدراسة

ونتائج ورشة عمل التحليل الرباعي SWOT ANALYSIS للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع

كان لا بد قبل تنفيذ الدراسة وإجراء الزيارات الميدانية للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع من عقد لقاء مع كافة المعنيين (مجتمع الدراسة المستهدف) للتعريف بالشراكة مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع ومؤسسة الملك خالد، وكذلك تقديم عرض حول خطة الدراسة وأهدافها لكي يستطيع المعنيون من ممثلي المنظمات غير الربحية من فهم المهمة والتحضير لها والتعاون لإنجاحها، ولذلك قام فريق الهيئة الملكية بالتعاون مع مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر بتوجيه الدعوات للمنظمات غير الربحية للحضور والمشاركة وفق قاعدة البيانات التي تم تحديثها، وقد تم ذلك يوم الإثنين الموافق 2022/8/29م في قاعة مركز إعداد القادة التابعة للهيئة الملكية، وقد حضر اللقاء الجهات وممثلوها التالية أسماؤهم في الجدول رقم (6) الآتي:

الجدول رقم (6): **أسماء حضور اللقاء الافتتاحي وورشة تحليل سوات - SWOT Analysis**

#	الاسم	اسم الجهة	المنصب
1	أ. محمد باجرفان	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	مدير عام الخدمات المساندة
2	أ. غازي العتيبي	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
3	أ. مروان كعكي	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية
4	أ. هتان بن محمد الأنسي	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	مشرف مسؤولية اجتماعية
5	أ. صهيب بن موسى أبو شريان	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	منسق مسؤولية اجتماعية
6	أ. حسن سالم الشريف	مركز التنمية الاجتماعية - محافظة بدر	مدير المركز
7	أ. حسين عبدالله الشريف	جمعية الدعوة والإرشاد - ينبع البحر	المدير التنفيذي
8	أ. سعد عابد العلوني	جمعية تحفيظ القرآن - ينبع البحر	المدير التنفيذي
9	أ. إبراهيم حمد البلوي	جمعية البر والخدمات الاجتماعية – ينبع البحر	مدير المشاريع
10	أ. حسن مبارك الذبياني	جمعية البر والخدمات الاجتماعية -ينبع البحر	مدير الخدمات المساندة
11	أ. غرم الله عقيل الغامدي	جمعية الدعوة والإرشاد ينبع الصناعية	مشرف الشؤون الإدارية
12	أ. عبدالمحسن حمد المعمادي	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالواسطة - محافظة بدر	المدير التنفيذي
13	أ. عبدالمحسن حمد المعمادي	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم - محافظة بدر	أمين الصندوق
14	أ. عبدالإله عطية المحمدي	جمعية التنمية الأسرية سكن ومودة بمحافظة ينبع	المدير التنفيذي
15	أ. عادل مهنا البرقاني	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	مدير المشاريع
16	أ. علي نافع الذبياني	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	المدير التنفيذي
17	أ. نايف عوض الزهراني	جمعية تحفيظ القرآن يتلون ينبع الصناعية	المدير التنفيذي
18	أ. عبدالله بن محمد الرومي	جمعية الدعوة والإرشاد ينبع الصناعية	مدير مشاريع
19	أ. خالد بخيت سالم الرفاعي	جمعية الدعوة والإرشاد ينبع النخل	المدير التنفيذي
20	أ. عبدالعزيز لافي الجهني	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام	إداري

#	الاسم	اسم الجهة	المنصب
21	أ. سلمى أحمد الشغدلي	مركز مشورة للإرشاد	أخصائية نفسية
22	أ. جمانة محمد برهاني	مركز مشورة للإرشاد	منسق إعلامي
23	أ. صالحة إبراهيم العمري	مركز مشورة للإرشاد	المدير العام
24	أ. محمد عبدالرحمن الحربي	جمعية الدعوة والإرشاد - دعوة ينبع الصناعية	إداري
25	أ. نواف فهد أحمد سالم المعمادي	جمعية البر الخيرية والخدمات الاجتماعية بمركز الواسطة -محافظة بدر	المدير التنفيذي
26	أ. أحمد شيبان الجهني	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	المدير التنفيذي
27	أ. قاسم محمد حامد الشريف	جمعية الدعوة والإرشاد بمحافظة بدر	المدير التنفيذي
28	أ. ماجد عودة العلوني	الجمعية الخيرية بمركز نبط	المدير التنفيذي
29	أ. يزيد ملهي العلوني	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	إداري
30	أ. غازي عودة عواد العلوني	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	مدير الرعاية والتأهيل
31	أ. فارس سمير عمر صابر	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	مدير المشاريع
32	أ. عبدالله محمد بن سرور	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخيل	نائب رئيس مجلس الإدارة
33	أ. محمود أحمد الفاضل	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية	عضو مجلس الإدارة
34	أ. مها سعد سعيد الجهني	جمعية العناية بالمكفوفين – خطوة بمحافظة ينبع	مديرة العلاقات العامة
35	أ. عطيات عبدالرحمن نغيمش	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	عضو مجلس الإدارة - مدير تنفيذي مكلف
36	أ. بشرى سلمي المرواني	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	إدارية
37	أ. إلهام الصنيع	مؤسسة الملك خالد	مدير عام برنامج بناء القدرات
38	أ. أحمد السعيدان	مؤسسة الملك خالد	مدير مشاريع
39	أ. ماهر أبو حجلة	مؤسسة الملك خالد	مدير مشاريع

افتتاح الملتقى

وقد تم افتتاح اللقاء بحضور سعادة الأستاذ محمد باجرفان مدير عام الخدمات المساندة في الهيئة الملكية، في الجلسة الأولى قام الأستاذ غازي العتيبي مدير إدارة الخدمات الاجتماعية بالهيئة الملكية بافتتاح الملتقى؛ وذلك بالترحيب بالجميع وتقديم تعريف موجز عن الهيئة الملكية ورؤيتها بحيث تجعل من محافظة ينبع الخيار الأفضل للمستثمرين في صناعة البتروكيماويات والصناعات كثيفة الاستخدام للطاقة والمساهم الرئيس في النمو بالمملكة، وبأن رسالتها بالعمل على تخطيط وتشجيع الاستثمار وتطوير وإدارة مدن صناعة البتروكيماويات والصناعات كثيفة الاستخدام للطاقة من خلال التركيز والتكامل مع العملاء والمستثمرين والموظفين والمجتمع وبقية الشركاء، إضافة إلى التعريف بدورها في الاهتمام بالمسؤولية الاجتماعية من خلال حرصها على دعم وتطوير عمل القطاع غير الربحي بمحافظة ينبع للمساهمة في تحقيق مستهدفات التنمية حسب رؤية المملكة 2030م.

ثم قامت الأستاذة إلهام الصنيع - مدير عام برنامج بناء القدرات بمؤسسة الملك خالد - بالتعريف بالمؤسسة وبالشراكة مع الهيئة الملكية وأهداف ومراحل الدراسة. وبأن مؤسسة الملك خالد تؤمن بأهمية تكافؤ الفرص في المجتمع السعودي، وأن لكل فردٍ فيه الفرصة والحرية ليطلق قدراته وإمكاناته، وأن السبيل لتحقيق ذلك يكمن في الجمع ما بين الجهات الفاعلة الرئيسة من أفراد، ومنظمات غير ربحية، والمؤسسات التجارية، والشركاء الحكوميين وغيرهم، للعمل كفريق يسعى لتحقيق تغييرٍ اجتماعي مستدام.

أهداف الشراكة بين الهيئة الملكية ومؤسسة الملك خالد :

1. الوصول إلى الأهداف التنموية والمساهمة في الناتج المحلي.
2. تطوير وبناء قدرات القطاع غير الربحي.
3. التناغم والتكامل في العمل مع القطاع الحكومي والخاص.

وأوضحت أن الدراسة تهدف إلى تحقيق الجوانب التالية:

1. تقييم الوضع الحالي للقطاع غير الربحي بالمحافظة.
2. استطلاع آراء أصحاب المصلحة حول فاعلية القطاع غير الربحي.
3. التعرف على نوعية المشاريع والبرامج التي تنفذها المنظمات غير الربحية.
4. التعرف على فرص التعاون بين القطاعات المختلفة بالمحافظة.
5. تحديد الاحتياجات التطويرية للمنظمات غير الربحية.
6. اقتراح توصيات لتطوير المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع.

الإطار الزمني وخطة مراحل تنفيذ الدراسة:

مخرجات الدراسة

بنهاية الزيارات الميدانية وتحليل البيانات التي تم الحصول عليها من جميع المشاركين في الدراسة من مجتمع محافظة ينبع، سوف تتم كتابة تقرير يحتوي على:

- الوضع الحالي للقطاع غير الربحي في محافظة ينبع.
- وصف تحليلي لجوانب القوة والضعف التي تواجه المنظمات غير الربحية في المحافظة.
- إعداد وتصميم دليل كقاعدة بيانات يتم تحديثه بشكل دوري عن المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع.
- توصيات بجوانب التطوير التي يحتاجها القطاع غير الربحي في المحافظة.

نتائج ورشة عمل التحليل الرباعي السوات (SWOT ANALYSIS)

فـي الجلسـة الثانيـة مـن الملتقـى والتـي أدارهـا الأسـتاذ ماهـر أبـو حجلـة مـن مؤسسـة الملـك خالـد تـم فيهـا تعريـف المشـاركين بمفهـوم التحليـل الرباعـيSWOT ANALYSIS والـذي يتنـاول فحـص واستكشـاف بيئتيـن تحكمـان عمـل المنظمـات غيـر الربحيـة وهمـا البيئـة الداخليـة والبيئـة الخارجيـة، فهـو مـن جانـب يحـاول فحـص المنظومـة الداخليـة للمنظمـة لتحديـد نقـاط القـوة المختلفـة التـي تتميـز بهـا المنظمـة ونقـاط الضعـف التـي تعانـي منهـا، أمـا فيمـا يتعلـق بالبيئـة الخارجيـة، فـإن تحليـلSWOT يتنبـأ بالفـرص التـي توفرهـا البيئـة للمنظمـة، وكذلـك التهديـدات التـي يمكـن أن تتعـرض لهـا مـن البيئـة الخارجيـة.

تـم اسـتخدام التحليـل الرباعـي أو مـا يسـمى بتحليـل (SWOT ANALYSIS) لتقييـم وتحديـد العوامـل الداخليـة مـن نقـاط قـوة وضعـف، والعوامـل الخارجيـة مـن فـرص وتهديـدات، مـن وجهـة نظـر المنظمـات غيـر الربحيـة بمحافظـة ينبـع والتـي تؤثـر فـي عملهـا وبالتالـي تحقيـق أهدافهـا.

ويركز تحليل SWOT على الإجابة عن الأسئلة التالية:

- ما هي أهداف منظمتك؟
- ما هي احتياجات الفئات المستهدفة التي تخدمها منظمتك؟
- كيف يمكن أن نميز أنفسنا عن باقي المنظمات وألا نكرر عملها؟
- كيف يمكننا تطوير خدماتنا؟
- كيـف يمكـن أن نحـدد أثـر النطـاق الداخلـي (القـوى والضعـف) مـن أثـر النطـاق الخارجـي (الفـرص والتهديـدات) عـلى عملنـا؟

حضـر هـذه الورشـة (36) مشـاركا ومشـاركة مـن كافـة المنظمـات غيـر الربحيـة بمحافظـة ينبـع ممـن اسـتجابوا للدعـوة للحضـور والمشـاركة فـي ورشـة العمـل مـن منظمـات خيريـة أو تخصصيـة أو دينيـة أو لجـان تنميـة اجتماعيـة أو جمعيـات تعاونيـة حسـب الجـدول السـابق رقـم (6).

36

مشارك ومشاركة حضروا الورشة

تم تقسيم المشاركين إلى (4) مجموعات عمل كل حسب مجال عمله:

المجموعة الأولى	المجموعة الثانية	المجموعة الثالثة	المجموعة الرابعة
تناولت الجمعيات الخيرية	تناولت الجمعيات التخصصية	تناولت الجمعيات التعاونية	تناولت الجمعيات الدينية

أولاً
نقاط القوة

مـن الإمكانـات التـي تتمتـع بهـا المنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع، والتـي ستساعد عـلى تلبيـة المطالـب وتعزيـز القـدرات، والإمكانـات التـي تمتلكهـا المنظمـات كانـت وفـق الآتـي:

1. وجـود لوائـح وأنظمـة ووضـوح السياسـات والأنظمـة واللوائـح فـي بعـض المنظمـات
2. وجود مقرات تملكها بعض المنظمات
3. العمـل بـروح الفريـق الواحـد فـي بعـض مجالـس إدارات المنظمـات
4. التكامـل بيـن مجلـس الإدارة مـع الإدارة التنفيذيـة لـدى بعـض المنظمـات
5. وجـود الخبـرات والكفـاءات المتميـزة فـي بعـض المنظمـات
6. التكامل بين فريق العمل لدى بعض المنظمات
7. وجـود موظفيـن مختصيـن لإدارة الجمعيـة فـي بعـض المنظمـات
8. وجود مدير تنفيذي متفرغ لدى بعض المنظمات
9. وجـود محاسـب جامعـي متفـرغ لـدى بعـض المنظمـات
10. وجود موظف اتصال مؤسسي وإعلام
11. وجـود برامـج تقنيـة تخـدم أنشـطة الجمعيـات (شـبكات داخليـة - تخزيـن معلومـات) لـدى بعـض المنظمـات
12. وجـود الدافعيـة لـدى الموظفيـن فـي بعـض المنظمـات
13. وجود خطط تشغيلية في بداية كل عام
14. وجـود قاعـدة بيانـات للمسـتفيدين تسـهل الوصـول إليهـم فـي بعـض المنظمـات
15. توافر التجهيزات المكتبية لدى بعض المنظمات
16. التخصص

ثانياً
نقاط الضعف

مـن أبـرز نقـاط الضعـف الداخليـة والتـي تعيـق المنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع مـن تحقيـق أهدافهـا تمثلـت فـي النقـاط الآتيـة:

1. صعوبة عقد اجتماعات الجمعية العمومية
2. التسـرب الوظيفـي (تسـرب الموظفيـن بسـبب قلـة الرواتـب)
3. ضعف المكافآت التشجيعية والتحفيزية
4. قلة الكادر الإداري والتخصصي
5. عـدم تكامـل الموظفيـن فـي الإدارات بمـا يخـدم أهـداف الجمعية
6. ضعف في إدارة المشاريع
7. عدم وجود كوادر كافية لإقامة أنشطة
8. صعوبـة إيجـاد المتخصصيـن لبعـض الوظائـف (أخصائـي نفسـي، مرشـد أسـري، أخصائـي اجتماعـي)
9. عـدم وجـود قيـادات مدربـة عـلى التقنيـة ومـدى الاسـتفادة منهـا
10. عـدم وجـود برامـج تقنيـة تخـدم أنشـطة الجمعيـة (شـبكات - تخزيـن بيانـات ومعلومـات)
11. وجود مبانٍ مستأجرة وغير مجهزة لبعض المنظمات
12. ضعف الموارد المالية
13. قلة دعم الموارد المالية والمادية
14. عدم وجود أخصائيين تنمية موارد مالية مؤهلين
15. صعوبـة الوصـول للمسـتفيدين (لعـدم وجـود وسـائل نقـل لـدى بعـض المنظمـات)
16. عـدم وجـود موظفيـن علاقـات عامـة وإعـلام متخصصيـن
17. ضعف الاتصال المؤسسي والعلاقات عامة
18. ضعـف التغطيـة الإعلاميـة عنـد المنظمـات فـي المنطقـة لعـدم وجـود موظـف مختـص
19. ضعف الإعلام والتسويق
20. ضعـف الإقبـال عـلى مواقـع التواصـل الاجتماعـي الخاصـة بالمنظمـة
21. الموقع الجغرافي لبعض المنظمات.
22. عـدم قـدرة معظـم المنظمـات الخيريـة عـلى جـذب المتطوعيـن لمسـاعدتها فـي تنفيـذ أنشـطتها وبرامجهـا؛ مـا يسـتدعي الحاجـة إلى تقديـم المسـاعدة فـي التدريـب والتوجيـه.

ثالثاً
الفُـــرص

كانت أبرز الفرص الخارجية التي تسهّل وصول المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع إلى تحقيق أهدافها كالآتي:

1. رؤية المملكة في الاهتمام بالقطاع غير الربحي
2. وجود المنح من الوزارات المختلفة لدعم الجمعيات كدعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
3. دعم الجهات الرسمية لإعطاء قطعة أرض لبناء مقرات للمنظمات غير الربحية
4. وجود المنصات الداعمة للمنظمات غير الربحية كمنصة إحسان ومنصة العمل التطوعي
5. تواجد ودعم الهيئة الملكية ممثلة في إدارة الخدمات الاجتماعية
6. تواجد الشركات الداعمة والاستفادة من خدماتها المقدمة
7. وجود بعض الجهات الخارجية التي تساعد وتغطي النواحي الإعلامية للمنظمات غير الربحية
8. إلزام جهات خارجية بالتطوع في الجهات الأهلية غير الربحية
9. وجود مشاريع كبيرة لشركات في المحافظة يعمل بها عدد كبير من غير المسلمين مما يزيد من نشاط المنظمات الدينية للتعريف بالإسلام.
10. وجود الشركات في المحافظة كشركة أرامكو
11. وجود بعض الشراكات المجتمعية في القطاعات غير الربحية
12. الاستفادة من قاعدة البيانات المتوافرة في بعض المؤسسات المجتمعية

رابعاً
التهديدات أو المخاطر

تبين أن من أبرز التهديدات والمخاطر الخارجية التي قد تؤثر على كفاءة المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع الآتي:

1. تأخير إصدار القوائم المالية لدى معظم المنظمات غير الربحية بسبب تأخر شركة التدقيق الخارجية المكلفة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
2. إيقاف منح الأراضي وكذلك تصاريح البناء أو الاستثمار؛ ما أوقف سعي المنظمات إلى الاستدامة المالية من خلال المشاريع الاستثمارية.
3. انخفاض الدعم المالي من الجهات المانحة
4. ضعف الإقبال على التطوع
5. اشتراط وجود مدير تنفيذي متفرغ
6. اشتراط وجود محاسب جامعي سعودي متفرغ
7. الرسوم المطلوبة من الجمعيات
8. إيقاف تصاريح الدعاة لجمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات
9. تشابه الخدمات التي تقدمها المنظمات
10. قلة الوعي لدى بعض المنظمات في التعامل وتقديم الخدمة
11. تعدد الطلبات لبعض المنصات الإلكترونية
12. عدم وجود تأهيل من قبل الجهات الإشرافية على المنظمات غير الربحية في مجال (الحوكمة)
13. صعوبة استقطاب الكوادر المتخصصة
14. قلة إيمان المتبرعين والمانحين بدعم الجمعيات التخصصية
15. ضعف الوعي المجتمعي بأهمية العمل التعاوني

نتائج المقابلات

واستبانة البيانات الأساسية لتقييم واقع واحتياجات المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع

بناء على نتائج المقابلات والزيارات الميدانية فقد بلغ عدد المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع (25) منظمة غير ربحية حسب ما هو موضح في الجدول رقم (7) الآتي:

الجدول رقم (7): **المنظمات غير الربحية التي تمت مقابلاتها بمحافظة ينبع**

#	اسم المنظمة	رقم	نوعها	موقعها
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية	32	خيرية	ينبع البحر
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	55	خيرية نسائية	ينبع البحر
3	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	67	تعاونية متعددة الأغراض	مركز الجابرية ينبع النخل
4	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية - ينبع الصناعية	176	تعاونية متعددة الأغراض	ينبع الصناعية التحلية
5	جمعية التنمية الاجتماعية - ينبع النخل	298	تنمية اجتماعية	ينبع النخل
6	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - مركز الجابرية	381	خيرية	مركز الجابرية ينبع النخل
7	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	419	خيرية	مركز وادي رخو
8	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	545	خيرية	مركز تلعة نزا
9	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة - محافظة ينبع	590	تخصصية أيتام	3 فروع في ينبع البحر والصناعية والنخل
10	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري - محافظة ينبع	626	خيرية	3 فروع في ينبع البحر والصناعية والنخل
11	الجمعية الخيرية بمركز نبط	694	خيرية	مركز نبط
12	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	695	تخصصية أسرية	ينبع البحر
13	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي بمحافظة ينبع	778	وقفية للعمل التطوعي	ينبع البحر وتعمل في كافة مناطق المملكة
14	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	829	خيرية	مركز خمال
15	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية بالمدينة المنورة – محافظة ينبع	847	تخصصية للإعاقة حركية	ينبع الصناعية
16	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	869	خيرية	مركز الفقعلي
17	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	1133	تخصصية شبابية	ينبع الصناعية
18	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة)	1264	تخصصية للمكفوفين	ينبع البحر
19	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	1351	خيرية	مركز الشرجة
20	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	2027	تخصصية	ينبع البحر
21	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (تحفيظ) بمحافظة ينبع	3165	دينية	ينبع البحر
22	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) بينبع الصناعية	3237	دينية	ينبع الصناعية
23	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	3264	دينية	ينبع البحر
24	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات (دعوة)	3266	دينية دعوية	ينبع الصناعية
25	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بمركز الجابرية	3276	دينية	مركز الجابرية ينبع النخل

وبناءً على ما سبق فقد جاء تصنيف المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع كالتالي:

- 9 جمعيات أهلية خيرية. 5 جمعيات أهلية تخصصية. 5 جمعيات دينية.
- 7 فروع جمعيات مقرها الأساسي في المدينة المنورة ولها فروع في محافظة ينبع، (3) فروع منها لجمعية مستودع المدينة الخيري، و(3) فروع لجمعية تكافل لرعاية الأيتام في كل من ينبع الصناعية، وينبع البحر، وينبع النخل، وفرع (1) واحد لجمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار.
- 2 جمعيتان تعاونية تمت مقابلتها، وجمعية تعاونية واحدة (1) لم تتم مقابلتها لأسباب تم شرحها في الدراسة.
- كما أضاف فريق الدراسة عدد 1 منظمة غير ربحية وقفية فاعلة في محافظة ينبع وعلى مستوى المملكة لم تكن ضمن قاعدة البيانات السابقة (قبل تنفيذ الدراسة)، وحسب ما هو موضح في الجدول رقم (8) الآتي:

الجدول رقم (8): **تصنيف المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع**

الجمعيات الأهلية	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع البحر
2	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع النخل
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا – مركز تلعة نزا
6	الجمعية الخيرية بمركز نبط
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي
9	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة
الجمعيات التخصصية	
1	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل
2	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع – سكن ومودة
3	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع
4	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع - خطوة
5	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع
الجمعيات الدينية	
1	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم – يتلون ينبع الصناعية
2	جمعية تحفيظ القرآن الكريم – تحفيظ ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)
3	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات – دعوة ينبع الصناعية
4	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر
5	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات – ينبع النخل
فروع لجمعيات المدينة المنورة بمحافظة ينبع	
1	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)
2	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)
3	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع
الجمعيات التعاونية	
1	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض ينبع النخل
2	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية – ينبع الصناعية
مؤسسات وقفية	
1	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي

وقد جاءت نتائج مقابلات المنظمات غير الربحية وممثليها من أعضاء مجالس الإدارات والإدارات التنفيذية والموظفين والمتطوعين الذين تمت مقابلتهم حسب الجدول رقم (9) والذي يوضح أسماء من تمت مقابلتهم من ممثلي 25 منظمة في محافظة ينبع والذين بلغ عددهم (102) شخص من رؤساء أو أعضاء مجالس إدارات وموظفين ومتطوعين وفق الآتي:

الجدول رقم (9): المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع التي تمت مقابلتها وأسماء ممثليها ومناصبهم

#	اسم الجهة	ممثل المنظمة	طبيعة العمل
		الجزء الأول: الجمعيات الأهلية	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	1- بدر محمد الرفاعي	المدير التنفيذي
		2- حسن مبارك الذبياني	إدارة الخدمات المساندة
		3- لافي حميد الرفاعي	باحث اجتماعي
2	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	4- شهيرة إبراهيم صعيدي	رئيسة مجلس الإدارة
		5- هدى سلامة حداد	نائبة رئيسة المجلس
		6- فوزية السيد	عضو مجلس إدارة
		7- عطيات نغيمش	المديرة التنفيذية
		8- نجيب سلامة حداد	ممثل الجمعية
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	9- خالد محمد الرفاعي	المدير التنفيذي
		10- عادل مهنا البرقاني	مدير المشاريع
		11- فيصل سعد الرفاعي	محاسب الجمعية
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	12- مبارك عودة الرفاعي	رئيس مجلس الإدارة
		13- مطير حامد الرفاعي	محاسب الجمعية
		14- سالم فريج الشقيقي	باحث اجتماعي
		15- عبدالرحمن سويلم الرفاعي	مدير خدمات المستفيدين
		16- حمد عواد الشقيقي	مدير الاتصالات الإدارية
		17- عبدالعزيز عايد الشقيقي	مدير العلاقات والإعلام
		18- دخيل فريج الرفاعي	مسؤول المراجعة الداخلية
		19- عطالله بن حمود الرفاعي	سائق
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا – مركز تلعة نزا	20- سلامة مبارك الكتيني	رئيس مجلس الإدارة
		21- عبدالمحسن عبيد الجهني	المدير التنفيذي
		22- عطالله عياد المشعلي	كاتب
		23- رجالله صالح الجهني	أمين مستودع
6	الجمعية الخيرية بمركز نبط	24- حمدان سلامة العلوني	رئيس مجلس الإدارة
		25- ماجد عودة العلوني	المدير التنفيذي
		26- محمد حميد المستحي	موارد بشرية ومشاريع وتنمية موارد مالية
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	27- محمد مبارك الرفاعي	المدير التنفيذي
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	28- عيد عواد الجهني	عضو مجلس إدارة
		29- علي سليم سعيد الجهني	المدير التنفيذي
		30- عمر صالح المحياوي	باحث اجتماعي
		31- نادر ثابت الجهني	محاسب الجمعية
		32- عمر مسعد الحبيشي	مراسل

#	اسم الجهة	ممثل المنظمة	طبيعة العمل
9	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	33- علي نافع الذبياني	باحث اجتماعي مكلف مدير تنفيذي
		34- حامد حمد الذبياني	مدير المشاريع
		35- يوسف مبروك الوافي	محاسب الجمعية
	الجزء الثاني: الجمعيات التخصصية		
10	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	36- عبدالرحمن صالح المحياوي	رئيس مجلس الإدارة
		37- منير سريحان المحياوي	عضو مجلس إدارة أمين الصندوق
		38- أحمد شتيان الجهني	المدير التنفيذي
11	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع - سكن ومودة	39- عبدالإله المحمدي	المدير التنفيذي
		40- عبدالرحمن الجهني	محاسب الجمعية
		41- سعيد أحمد الجهني	مدير المشاريع
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	42- محمود المليباري	نائب رئيس مجلس الإدارة
		43- عمار السهلي	عضو مجلس الإدارة المشرف المالي
		44- المهندس تركي الحارثي	المدير التنفيذي
		45- المهندس فارس صابر	مدير المشاريع
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع - خطوة	46- محمد سلامة الجهني	رئيس مجلس الإدارة
		47- محمد عمار المحياوي	نائب رئيس مجلس الإدارة
		48- خالد عبدالرحمن الصبحي	المدير التنفيذي
		49- مها مسعد الجهني	باحثة اجتماعية
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	50- سليمان إبراهيم الخضيري	رئيس مجلس الإدارة
		51- منصور أحمد القثاني	نائب رئيس مجلس الإدارة
		52- حامد عطية الحربي	أمين عام المجلس
		53- عبدالعزيز الحازمي	المدير التنفيذي
		54- عبدالرحمن البار	محاسب الجمعية
		55- عبدالسلام محمد جان	متطوع
	الجزء الثالث: الجمعيات الدينية		
15	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم - يتلون ينبع الصناعية	56- إبراهيم أحمد العلوي	رئيس مجلس الإدارة
		57- عوض سالم العوبثاني	عضو مجلس الإدارة
		58- نايف عوض الزهراني	المدير التنفيذي
		59- عبدالمحسن غان المزيني	عضو الجمعية العمومية ورئيس فريق الحوكمة
		60- ماجد سلمان الرفاعي	عضو مجلس إدارة أمين الصندوق
		61- حسن عيسى عقيد	مشرف القسم النسائي
		62- أحمد محمد محمود	مشرف القطاعات التعليمية للبنين
		63- عبدالرحمن لافي البار	محاسب الجمعية
		64- عبدالمجيد سيف حزام	إداري تنمية موارد مالية
		65- عبدالسلام محمد الجودة	متطوع
		67- عبدالله هاشم عبدالله الشعيل	إداري تنمية الموارد المالية
		68- معاذ فهد ضيف الله القرشي	تنمية الموارد المالية
16	جمعية تحفيظ القرآن الكريم - تحفيظ ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)	69- عبدالرحمن عودة الرفاعي	عضو مجلس إدارة
		70- غازي سعيد الرفاعي	عضو مجلس إدارة
		71- سعد عايد العلوني الجهني	المدير التنفيذي

#	اسم الجهة	ممثل المنظمة	طبيعة العمل
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات – دعوة ينبع الصناعية	72- حسن محمد عسيري	المدير التنفيذي
		73- محمد عبدالرحمن الحربي	التدريب والجودة
		74- عبدالله محمد الرومي	مدير المشاريع
		75- غرم الله عقيل الغامدي	مشرف الشؤون الإدارية والمالية
		76- معاذ الحجازي	أخصائي إعلام وتسويق
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	77- د.عبدالله بن يحيى النزاوي	رئيس مجلس الإدارة
		78- حامد حسن جحير	عضو مجلس إدارة المشرف المالي
		79- وليد لطفي بادي	عضو مجلس الإدارة
		80- حسين عبدالله الشريف	المدير التنفيذي
		81- مازن سالم المويضان	سكرتارية
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات – ينبع النخل	82- خالد بخيت الرفاعي	المدير التنفيذي
		83- مسفر حميد العلوني	مسؤول العلاقات العامة
الجزء الرابع: فروع لجمعيات المدينة المنورة بمحافظة ينبع			
20	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	84- سلطان الشريف	عضو مجلس إدارة رئيس اللجنة الإشرافية ومكلف مدير تنفيذ
		85- غازي العلوني	إدارة الرعاية
		86- محمد سالم الجهني	محاسب الجمعية
		87 - محمد مساعد	الرعاية والتأهيل
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	88- وجدي الحيدري	المدير التنفيذي
		89- عبدالرحمن حداد	إداري
		90- موسى نشأت	إداري
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	91- محمود أحمد الفاضل سيد الأمين	عضو مجلس الإدارة في مقر الجمعية بالمدينة المنورة والمشرف المالي ومشرف فرع ينبع
		92- سليم مصلح الجهني	موظف استقبال
		93- سعيد شلية الجهني	مسؤول النقل
الجزء الخامس: الجمعيات التعاونية			
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض ينبع النخل	94- سامي الأحمدي	رئيس مجلس الإدارة
		95- عادل المساوي	عضو مجلس الإدارة
		96- منير المحياوي	المدير التنفيذي المكلف
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية – ينبع الصناعية	97- عبدالوهاب الأحمدي	رئيس مجلس الإدارة
		98- عوض المطيري	نائب رئيس مجلس الإدارة
		98- سامي باطوق	عضو مجلس إدارة مدير سابق
الجزء السادس: مؤسسات وقفية			
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	99- م. عبدالحميد الرفاعي	رئيس مجلس الإدارة
		100- حاتم الرجبي الجهني	علاقات عامة
		101- محمد الغامدي	أخصائي علاقات عامة

وعليه يتناول هذا الجزء من الدراسة نتائج المقابلات التي تمت مع المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع حسب الجدول السابق رقم (9) المبني على رقم تسجيلها وتصنيفها، وكذلك يتناول هذا الجزء نتائج استمارة البيانات الأساسية التي تم توزيعها على المنظمات في اللقاء الافتتاحي إضافة إلى تحليل هذه المقابلات والاستبانات حسب الآتي:

نتائج المقابلات واستبانة البيانات الأساسية

لتقييم واقع واحتياجات المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع

الجزء الأول:

الجمعيات الأهلية

جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر-

01

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

بدر محمد الرفاعي
المدير التنفيذي

حسن مبارك الذبياني
إدارة الخدمات المساندة

لافي حميد الرفاعي
باحث اجتماعي

رسم التأسيس

120 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1440/11/21هـ**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/11/21هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

تمت الزيارة الميدانية يوم الأربعاء الموافق 2022/8/31م

جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع البحر هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1428/07/18هـ الموافق 2007/08/01م، برقم تسجيل (381) في ينبع النخل التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في ينبع النخل، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية ينبع النخل ويتبع لها (27) ما بين قرية وهجرة. وتستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

الريادة والتميز في العمل الخيري من خلال تقديم المشاريع والخدمات لجعل المستفيد مكتفياً ذاتياً.

الرسالة

المساهمة الفاعلة في التنمية الاجتماعية بين أفراد المجتمع في ينبع لإنتاج برامج ومشاريع تخدم المنطقة.

أبرز المشاريع والأنشطة

السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، إفطار صائم، الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، المساعدات الطبية، التدريب والتأهيل. وتعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات العينية والنقدية للمحتاجين وتقديم الخدمات الإنسانية لذوي الاحتياجات الخاصة من مسنين وأرامل ومطلقات ومرضى وأيتام وأسر السجناء.
- المساهمة في رفع المستوى الاجتماعي والاقتصادي للمجتمع.
- تدريب وتأهيل المستفيدين والعمل على إيجاد فرص عمل مناسبة لهم.
- المساهمة في تحسين وإنشاء المساكن للمحتاجين وذوي الدخل المحدود.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

beryn.org.sa

عانت الجمعية من انخفاض الدعم خلال الثلاث سنوات الماضية إلا أن الجمعية وحسب البيانات خلال المقابلة تحصل على الدعم من بعض الأفراد فاعلي الخير وبعض الجهات المانحة والشركات، وكذلك من المنصات الإلكترونية، إضافة إلى أنه لدى الجمعية موارد ذاتية من ثلاثة مبانٍ مؤجرة لجامعة طيبة ومبنى مؤجر للجمعية التعاونية لصيادي الأسماك، ومبنى مؤجر لمستثمر متعثر وينوي تسليم المبنى للجمعية، إضافة إلى أربعة مبانٍ معطلة غير مستثمرة وعدد (76) قطعة أرض قابلة للاستثمار.

- يوجد تعاون مع بعض الجمعيات في المنطقة ولكن هذا التعاون غير موثق، وتقوم الجمعية على دعم بعض المبادرات للفرق التطوعية.
- تحتاج الجمعية إلى تعيين الكفاءات المتخصصة لبعض الوظائف في مجال الاتصال المؤسسي والإعلام، وتنمية الموارد المالية، ومتخصص في مجال التقنية.
- حصلت الجمعية على تقييم بنسبة 85% من فريق الحوكمة للعام 2019م.

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

50 عضو — 30 — 20

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء — 9 — 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	8	1	0

عدد موظفي المنظمة

12 موظف — 8 — 4

	دوام كامل	دوام جزئي
	11	1

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	9	1	2

إجمالي المتطوعين

20 متطوع — 13 — 7

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

إيرادات الأوقاف	150000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	150000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	580000
إيرادات الدعم الخاص	150000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
25 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية
10 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
3 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2018	2019
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	4	6
عدد المستفيدين	1090	1090
الذكور	420	470
الإناث	400	420
الفئات الخاصة	270	200

المصروفات والإيرادات العامة

إجمالي المصروفات

1308412

المصروفات التشغيلية	560770
المصروفات على المشاريع والأنشطة	747642

إجمالي الإيرادات

1907949

02 جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

شهيرة إبراهيم صعيدي
رئيسة مجلس الإدارة

هدى سلامة حداد
نائبة رئيسة مجلس الإدارة

فوزية السيد
عضو مجلس إدارة

عطيات نغيمش
المديرة التنفيذية

نجيب سلامة حداد
ممثل الجمعية

بحضور من الهيئة الملكية
أ. مروان كعكي
رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية

تمت الزيارة الميدانية يوم الخميس الموافق 2022/9/1م

جمعية رضوى الخيرية النسائية هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1403/7/13هـ الموافق 1983/4/26م، برقم تسجيل (55) ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. تقع الجمعية في ينبع البحر شارع الإمارة أمام شركة الكهرباء، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية ينبع البحر وينبع الصناعية. وتستهدف الجمعية الأيتام، والأرامل، والمطلقات، والمهجورات، والقاصرات، وأسر السجناء.

الرؤية

التميز والقيادة في العمل الخيري وخدمة المجتمع في محافظة ينبع.

الرسالة

تعزيز استدامة بيئة العمل الخيري الاجتماعي وتطويره بأسلوب مؤسسي متميز يحظى بثقة المجتمع.

رسم التأسيس

200 ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1440/8/25هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444 /8/25هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أبرز المشاريع والأنشطة

مساعدات مالية مقطوعة، مساعدات عينية، السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، مساعدة أسر السجناء، ترميم المنازل، سداد الإيجار، سداد فواتير الكهرباء، بازار رضوى السنوي لتسويق منتجات مستفيدات الجمعية، التدريب والتأهيل.

وحسب البيانات خلال المقابلة تحصل الجمعية على الدعم من بعض فاعلي الخير وبعض الجهات المانحة وبعض الشركات، ومن بنك التنمية الاجتماعي، ومن أبرز استثمارات الجمعية مدرسة أجيال العالمية، وروضة الأمل، وروضة براعم رضوى ينبع، ومركز الإحسان لتحفيظ القرآن الكريم للتوعية والتثقيف النسائي.

أهم أهداف الجمعية

- رعاية واحتواء الأسر اجتماعيًا، وحل ما يواجهها من مشكلات، وتقديم المساعدات لهم، خاصة الأسر التي فقدت عائلها من أرامل وعجزة ومحتاجين.
- تأهيل الفتيات والنساء من خلال الدورات التدريبية التعليمية والمهنية المتخصصة للعمل وكسب الرزق.
- قديم المساعدات المالية والعينية لمن يثبت عجزهم عن كسب العيش.
- رعاية المسنين والعجزة وكفالة الأيتام.
- نشر الوعي الصحي من خلال البرامج الصحية، وتوفير الرعاية الصحية للفئات المحتاجة، والمساعدة في نفقات العلاج.
- المساهمة في مسيرة التعليم بالمملكة عن طريق المؤسسات التعليمية التربوية للأطفال لمرحلة ما قبل المدرسة "الحضانات والروضات".
- تنمية الوعي الديني والثقافي لدى أفراد الأسرة.

وحسب البيانات خلال المقابلة **تحصل الجمعية على الدعم** من بعض فاعلي الخير وبعض الجهات المانحة وبعض الشركات، ومن بنك التنمية الاجتماعي، ومن أبرز استثمارات الجمعية مدرسة أجيال العالمية، وروضة الأمل، وروضة براعم رضوى ينبع، ومركز الإحسان لتحفيظ القرآن الكريم للتوعية والتثقيف النسائي.

تعاني الجمعية من تأخر الحصول على التقرير المالي من مكتب التدقيق المكلف من قبل وزارة الموارد البشرية، حيث لم تستلم الجمعية التقرير المالي عن عام 2021م حتى تاريخ إعداد هذه الدراسة. وأبرز تحديات الجمعية نقص الموارد المالية، خاصة المتعلقة بتغطية التكاليف التشغيلية من المصاريف الإدارية كالرواتب والأجور، وترى الجمعية أهمية تنسيق الجهود مع المنظمات غير الربحية في المحافظة في توزيع المستفيدين من الجمعيات في المحافظة حسب تخصص كل جمعية ونطاقها الجغرافي، حيث يعاني كثير من النساء في محافظة ينبع عند مراجعة الجمعيات الخيرية في المحافظة والمراكز التابعة لها لطلب المساعدة، بطلب الجمعيات لهن بمراجعة جمعية رضوى النسائية، وكذلك لا يوجد قاعدة بيانات خاصة بالمحتاجين من القطاع النسائي للنساء لتفادي الازدواجية في عملية صرف المساعدات.

بناء على طلب من تمت مقابلتهم فإن **الجمعية بحاجة إلى** بناء القدرات في مجال الحوكمة وإعداد مقترحات المشاريع، والتعامل مع الجهات المانحة، وفي مجال تنمية الموارد المالية، والتخطيط الاستراتيجي والتشغيلي، وإعداد التقارير النوعية، وإدارة المصروفات المعيشية للأسرة، التأهيل النفسي للمستفيدات.

حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة لعام 2019م 97,85% وفي عام 2021م على علامة 79,89%، بسبب جائحة كورونا من حيث عدم تمكن الجمعية من عقد اجتماعات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة، وتعثر بعض البرامج والتواصل مع المستفيدات بسبب الحجر، وتأخير استلام التقارير المالية والميزانية من جهة التدقيق الخارجي.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

radwa.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

72 عضو | 0 | 72

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 0 | 9

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	1	5	3	0

عدد موظفي المنظمة

16 موظف | 3 | 13

	دوام كامل	دوام جزئي
ش	16	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	2	6	1	2

إجمالي المتطوعين

63 متطوع | 0 | 63

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

5 داعمين

إيرادات الأوقاف	332,625
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	1,750,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	300,000
إيرادات الدعم الخاص	480,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

4 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	9	6
عدد المستفيدين	1236	1650
الذكور	0	0
الإناث	1045	1450
الفئات الخاصة	191	200

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	1,078,296	297,619
المصروفات على المشاريع والأنشطة	3,156,610	1,643,147
إجمالي الايرادات	4,085,539	1,360,198
إجمالي المصروفات	4,234,906	1,940,766

03 جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل حي الجابرية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

خالد محمد الرفاعي
المدير التنفيذي

عادل مهنا البرقاني
مدير المشاريع

فيصل سعد الرفاعي
محاسب الجمعية

تمت الزيارة الميدانية يوم الخميس الموافق 2022/9/8م

جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع النخل هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1428/07/18هـ الموافق 2007/08/01م، برقم تسجيل (381) في ينبع النخل التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في ينبع النخل، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية ينبع النخل ويتبع لها (27) ما بين قرية وهجرة نذكر منها: قرى المشيريف - واشك- أم طاهر – القرية – العبائش – المزرعة - عين النوى - العلقمية – الجابرية - عين عجلان – الصحيفة -عين سلمان – أبا لحامض – محرق-كتانة –المهراس – السويق - البثنة – اليسيرة – خيف حسين – الفرعة – بواط- النزهة - النجيل – الصالحية – مدسوس- البلدة - بئر أحمد. وتستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

نسعى مستعينين بالله خلال خمس سنوات إلى مسح شامل لجميع المحتاجين في منطقة ينبع النخل والقرى والهجر التابعة عبر قاعدة بيانات ونعمل على الاكتفاء الذاتي في ميزانيتنا التشغيلية بنسبة 70%.

الرسالة

مجمع خيري يقدم رعاية للمحتاجين عن طريق مجموعة من المتعاونين بأسلوب يتميز بالدقة في البحث والحرص على حفظ ماء الوجه.

أبرز المشاريع والأنشطة

السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، إفطار صائم، الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، المساعدات الطبية، التدريب والتأهيل.

رسم التأسيس

120 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1440/11/21هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى
بتاريخ **21/ 11/ 1444هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات العينية والنقدية للمحتاجين وتقديم الخدمات الإنسانية لذوي الاحتياجات الخاصة من مسنين وأرامل ومطلقات ومرضى وأيتام وأسر السجناء.
- المساهمة في رفع المستوى الاجتماعي والاقتصادي للمجتمع.
- تدريب وتأهيل المستفيدين والعمل على إيجاد فرص عمل مناسبة لهم.
- المساهمة في تحسين وإنشاء المساكن للمحتاجين وذوي الدخل المحدود.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

beryn.org.sa/

- وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تعاني من صعوبة تغطية التكاليف التشغيلية لأعمالها، وأن الجهة الوحيدة التي تدعمها في هذا الجانب هي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وقد انخفض دعم الوزارة في الثلاث سنوات الأخيرة عما قبل.

- تتعاون الجمعية مع فرع مستودع المدينة الخيري في كفالات الأيتام بحيث لا يحدث ازدواجية في الدعم، وقد تم دعم بعض مشاريع الجمعية من بعض الجهات المانحة والشركات من مؤسسة العويضة وشركة مرافئ وسلسلة مطاعم البيك والتي لدى الجمعية شراكة مميزة معها وعلى مدار أربع سنوات.

- الجمعية لديها مقر ملك لها ولكنها تحتاج إلى الدعم في افتتاح وتغطية رواتب لتعيين موظفات لإدارة وتشغيل القسم النسائي، خاصة بعد أن تم تهيئة القسم وتأثيثه.

- حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م 94% ولعام 2021م 87%، ومن أسباب انخفاض درجة التقييم التأخر في استلام القوائم من جهة التدقيق الخارجي المكلفة من قبل الوزارة.

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

23 عضو | 23 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء | 7 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	6

عدد موظفي المنظمة

6 موظف | 6 | 0

دوام كامل	دوام جزئي
6	0 ش

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	11	0	4

إجمالي المتطوعين

20 متطوع | 20 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

4 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	500,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	90,000
إيرادات الدعم الخاص	150,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	10	6
عدد المستفيدين	369	355
الذكور	250	260
الإناث	45	40
الفئات الخاصة	74	55

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	277,378	77,642
المصروفات على المشاريع والأنشطة	892,083	251,512
إجمالي الايرادات	780,660	195,385
إجمالي المصروفات	1,169,461	329,154

04 جمعية البر الخيرية بوادي رخو

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

مبارك عودة الرفاعي
رئيس مجلس الإدارة

مطير حامد الرفاعي
محاسب الجمعية

سالم فريج الشظيفي
باحث اجتماعي

عبدالرحمن سويلم الرفاعي
مدير خدمات المستفيدين

حمد عواد الشظيفي
مدير الاتصالات الإدارية

عبدالعزيز عايد الشظيفي
مدير العلاقات والإعلام

دخيل فريج الرفاعي
مسؤول المراجعة الداخلية

عطالله بن حمود الرفاعي
سائق الجمعية

تمت الزيارة الميدانية يوم الجمعة الموافق 2022/9/9م

جمعية البر الخيرية بوادي رخو هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1429/2/26 هـ الموافق 2008/3/4م ، برقم تسجيل (419) في مركز رخو التابع لمحافظة ينبع حيث تبعد عن ينبع النخل قرابة الـ (75) كيلومترا، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في مركز رخو، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز رخو والقرى التابعة له ومنها بئر الأحمر - قرية عدان - قرية دوينة - قرية اللطية - الحلقات - السديرة - ضاحك - دوريت - علقة. تستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

الوصول إلى الريادة في العمل الخيري المؤسسي من خلال مشاريع نموذجية تصب في خدمة المجتمع بطريقة كريمة.

الرسالة

بناء الفرد والمجتمع وتطوير العمل الخيري وتحقيق التنمية المستدامة من خلال فريق مؤهل وبيئة مؤسسية محفزة.

أبرز المشاريع والأنشطة

السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، ترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، تفريج كربة، سقيا الماء، التدريب والتأهيل.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر المستحقة.
- القيام ببعض المشروعات الخيرية كمعونة الشتاء وفرحة العيد والحقيبة المدرسية للأيتام.
- المساعدة في رفع المستوى الصحي والثقافي والتعليمي والاجتماعي.
- إنشاء المشروعات الخيرية التي من أهدافها العناية بالطفولة والأمومة والأيتام ورعاية العجزة والمعوقين.
- تقديم الإعانات اللازمة كإعانات الزواج والخدمات العامة وتحسين المساكن.

رسم التأسيس

200 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1442/9/10هـ**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1446/9/9هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

- وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تعاني من قلة الموارد المالية، حيث لا يوجد لدى الجمعية أي مورد مالي من أوقاف أو استثمارات، وتعتمد الجمعية على دعم فاعلي الخير وبعض الجهات المانحة وبعض الشركات ومن دعم المنصات الإلكترونية، ولدى الجمعية أربع سيارات نقل (2) منها بدعم من الهيئة الملكية بالجبيل وينبع.

- مقر الجمعية مستأجر بمبلغ (20) ألف ريال سنويا ولدى الجمعية متبرع بقطعة أرض إلا أن قطعة الأرض بدون صك، وبالتالي لا تستطيع الجمعية البناء عليها.

- حاولت الجمعية التقدم للاستفادة من صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وتقدم بعض الموظفين للحصول على قروض من الصندوق إلا أنه تم الرفض، لأن شرط الصندوق أن يكون عدد الكادر الوظيفي في المنظمة لا بد أن يكون أكثر من (10) موظفين، بينما عدد موظفي الجمعية (9) موظفين فقط.

- تم الحصول على دعم لراتب المدير التنفيذي والمحاسب لعام 2020م، وتم الرفع بطلب دعم بقية رواتب الموظفين للوظائف المدعومة من الوزارة إلا أن الدعم لم يصل حتى تاريخه للجمعية.

- حاولت الجمعية تأسيس قسم نسائي في عام 2021م ولكن لا يوجد دعم لرواتب الموظفات للتعيين.

- هناك تعاون مع جمعية البر في محافظة أملج وفرع مستودع المدينة الخيري بينبع في دعم الجمعية بسلال غذائية.

- المدير التنفيذي سبق أن أخذ دورة تدريبية في المدينة المنورة بدعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مجال الحاسب الآلي وفي الاستدامة المالية، ولم يسبق للموظفين أن أخذوا دورات تدريبية سوى موظف واحد عن الابتكار، ويحتاج الموظفون إلى دورات تدريبية في مجال تنمية الموارد المالية، والاتصال المؤسسي، والبحث الاجتماعي، وإعداد مقترحات المشاريع وإدارتها، وكذلك لم يسبق أن تم تنفيذ دورات تدريبية في مركز رخو للمستفيدين حتى إذا أرادت الجمعية تنفيذ ورش ودورات تدريبية للتوعية والتثقيف والتأهيل لا يوجد في مركز رخو المكان المناسب لتنفيذها، كما لا يوجد المكان المناسب لإقامة المدربين، على الرغم من حاجة أفراد المجتمع إلى تنفيذ دورات تطويرية مختلفة في الحاسب الآلي وللقطاع النسائي دورات التجميل والإكسسوارات.

- المنطقة التي تعمل فيها الجمعية تحتاج إلى تكاتف الجهود من أجل تعزيز العمل التنموي في المجالات كافة، حيث يعاني أهالي مركز رخو من عدم وجود مركز شرطة، ولا دفاع مدني، ولا صيدلية، ولا حتى ماكينة صرف آلي، وأقرب صراف وصيدلية على مركز رخو قرابة (55) كيلومترا في محافظة العيص، وكذلك الدفع الإلكتروني غير موجود.

- يعمل أهالي مركز رخو بالزراعة، وتربية المواشي حيث تتم زراعة النخيل ونبتة المورينجا وبعض المزارعين يصدرونها إلى دول الخليج.

- حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م 75,5%، ومن أسباب انخفاض درجة التقييم التأخر في استلام القوائم من جهة التدقيق الخارجي المكلفة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.bir-rakhw.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

25 عضو — 25 — 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء — 9 — 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
2	0	5	0	2

عدد موظفي المنظمة

9 موظف — 9 — 0

	دوام كامل	دوام جزئي
ش	9	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	3	1	5

إجمالي المتطوعين

62 متطوع — 33 — 29

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	112,800
إيرادات الدعم الخاص	50,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	9	140
عدد المستفيدين	1249	1448
الذكور	498	529
الإناث	699	864
الفئات الخاصة	52	55

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	659,270	404,910
المصروفات على المشاريع والأنشطة	136,778	1,601,755
إجمالي الايرادات	1,208,825	2,030,172
إجمالي المصروفات	796,048	2,006,665

05 جمعية البر الخيرية بتلعة نزا ـ مركز تلعة نزا

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

سلامة مبارك الكتيني
رئيس مجلس الإدارة

عبدالمحسن عبيد الجهني
المدير التنفيذي

عطالله عياد المشعلي
كاتب

رجا الله صالح الجهني
أمين مستودع

جمعية البر الخيرية بتلعة نزا
تأسست عام 1430 - مسجلة برقم 545

100 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب
السنوي للجمعية

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ
1440/4/16هـ
وتاريخ انتهاء أعمال
المجلس للفترة الأولى
بتاريخ **1444 /4/16هـ**

ساعات العمل
تعمل الجمعية في الفترة
الصباحية فقط.

تمت الزيارة الميدانية يوم الأحد الموافق 2022/9/11م

جمعية البر الخيرية بتلعة نزا هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1430/12/17هـ الموافق 2009/12/4 م، برقم تسجيل (545) في مركز تلعة نزا التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في مركز تلعة نزا الشارع العام والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز تلعة نزا والقرى التابعة له، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية أحياء مركز تلعة نزا ومنها: حي ريع الخضيرا، حي صمد الصعيد، حي الفرشه، حي المشبرق، حي البياضة، حي غرا، حي فخت، حي ثماء. وتستهدف الجمعية الفقراء والمساكين، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن والمرضى والعجزة، والأسر ذات الدخل المحدود، وأسر السجناء، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

أن تكون النموذج الريادي الأول في العمل الخيري وتنمية المجتمع.

الرسالة

أن تكون الجمعية رائدة في برامجها متميزة في خدماتها للمستفيدين محققة لمبدأ التكافل من خلال قيادة فاعلة وبيئة تنظيمية محفزة.

أبرز المشاريع والأنشطة

السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، إفطار صائم، الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، سداد فواتير الكهرباء، التدريب والتأهيل.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات العينية والنقدية إلى الأسر والأفراد الذين يثبت البحث الاجتماعي الميداني استحقاقهم للمساعدة .
- مشاركة الهيئات الحكومية والأهلية في تقديم المعونات لمنكوبي الكوارث .
- تقديم الخدمات الاجتماعية وإنشاء المؤسسات الخيرية التي تخدم المجتمع كرعاية الطفولة والمسنين والمعوقين والأيتام وغيرهم من الفئات التي تستحق الرعاية .
- المساهمة في رعاية المرافق العامة .
- إقامة الدورات التأهيلية والتدريب للأفراد ذوي الحاجة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

ber-talatnaza.org/

- وبناءً على المقابلة فإن مجلس إدارة الجمعية تم انتخابه بتاريخ 1440/4/16هـ، وبعد انتهاء فترة الأربع سنوات الأولى تعمل الجمعية حالياً على عقد اجتماع جمعية عمومية لترشيح وانتخاب أعضاء لمجلس الإدارة الجديد لمدة الأربع سنوات القادمة.

- لدى الجمعية مقر ملك ويحقق المقر دخلا ماليا سنوياً للجمعية من خلال تأجير المحالّ وكذلك تأجير جزء من المبنى كمقر للجنة التنمية الاجتماعية بتلعة نزا، ومن المستغرب أن لجنة التنمية في المبنى والمنطقة نفسهما ولكنها تتبع فنياً مركز التنمية بمحافظة العيص، والجمعية تتبع مركز التنمية بمحافظة بدر.

- آخر دعم حصلت عليه الجمعية كان في عام 2021م من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما حصلت على دعم من مؤسسة الغويري الخيرية، ومن شركة مرافق في محافظة ينبع.

- لا تملك الجمعية سوى سيارة واحدة قديمة وتحتاج إلى دعم بوسيلة نقل مناسبة لإيصال المساعدات إلى مستحقيها، إضافة إلى الحاجة لتدريب أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والمتطوعين على مهارات العمل في المنظمات غير الربحية من إدارة، وإعداد مشاريع، وتنمية موارد مالية، واتصال مؤسسي.

- حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م 52%، ومن أسباب انخفاض علامة التقييم كانت حول اجتماعات الجمعية العمومية، والتعديل بتحديث لوحات الجمعية وعدم إبراز الشهادة.

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

14 عضو | 14 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	5	0	4

عدد موظفي المنظمة

4 موظف | 4 | 0

دوام كامل	دوام جزئي
4	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	4

إجمالي المتطوعين

4 متطوع | 4 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	9	1
عدد المستفيدين	2650	530
الذكور	1350	225
الإناث	1220	225
الفئات الخاصة	80	80

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	390,706	344,603
المصروفات على المشاريع والأنشطة	1,076,202	1,076,202
إجمالي الايرادات	1,645,925	2,008,845
إجمالي المصروفات	1,436,908	1,420,805

06 جمعية نبط الخيرية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

حمدان سلامة العلوني
رئيس مجلس الإدارة

ماجد عودة العلوني
المدير التنفيذي

محمد حميد المستحي
موارد بشرية ومشاريع وتنمية موارد مالية

تمت الزيارة الميدانية يوم السبت الموافق 2022/9/10م

جمعية نبط الخيرية هي جمعية خيرية غير ربحية تأسست بتاريخ 1436/10/17هـ الموافق 2015/8/19م، برقم تسجيل (694) في مركز نبط التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في مركز نبط حي المناخة والنطاق الجغرافي لعمل جمعية نبط الخيرية هي قرى نبط - المجيفيل - أبو شكير - أم العشم.

الرؤية

تفعيل دور الأسر المحتاجة في بناء المجتمع وتحسين ظروفها المعيشية وتحويلها إلى أسر منتجة.

الرسالة

تقديم المساعدات المالية والعينية للأسر المحتاجة ضمن شروط وضوابط محددة وذلك ضمن النطاق الجغرافي المحدد نظاماً للجمعية.

أبرز المشاريع والأنشطة

سقيا المياه، السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأسر المحتاجة، التدريب والتأهيل، ترميم المنازل سابقاً أما حالياً فتم إيقاف هذا المشروع بسبب الإجراءات الخاصة بالأراضي والمساكن في المنطقة.

أهم أهداف الجمعية

- توفير مصادر دخل منوعة بهدف تحقيق اكتفاء نسبي.
- تقديم مشاريع تناسب احتياجات المستفيدين الفعلية.
- تطوير الأسر المسجلة لدى الجمعية من خلال الدورات التدريبية والتأهيلية.
- تطوير الكادر الإداري الوظيفي بالجمعية.

جمعية نبط الخيرية

رسم التأسيس

300 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1440/8/26هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/8/26هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

- وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تتميز بمشروع لسقيا المياه، حيث تقوم بتوزيع المياه على المواطنين، خاصة بعد أن حصلت على تبرع عدد (2) سيارتين (وايت) لنقل المياه، واحدة منها تبرعت بها مؤسسة الجميح الخيرية والثانية من منصة إحسان، ويتم تحميل رواتب السائقين على مشروع السقيا. وللجمعية علاقات جيدة مع بعض الجهات المانحة ولديها القدرة للوصول إلى المانحين من خلال استقطاب الجمعية لأحد الموظفين المميزين والذي تم تكليفه بمهام الموارد البشرية، والمشاريع، وتنمية الموارد المالية.

ملاحظة: بعد مقابلة هذا الموظف تبين لفريق الدراسة أنه أحد قصص النجاح لبرنامج بناء القدرات التابع لمؤسسة الملك خالد، حيث قال التالي: (كثير من المنظمات غير الربحية يقولون إن مؤسسة الملك خالد قليل دعمها المالي، ولكني أقول لهم إن الدورات التدريبية التي حضرتها في مقر المؤسسة هي التي مكنتني من أن أعرف كيف تعد المشاريع، وكيف يتم عرضها على الجهات المناحة، وهذا ما أقوم به حالياً في الجمعية، ولهذا السبب تم استقطابي من إحدى الجمعيات بمنطقة مجاورة إلى جمعية نبط الخيرية) ويكمل: (أنا أقيم في أملج وحتى أستطيع الدوام في الجمعية أقطع مسافة (50) كيلومترا ذهاباً ونفسها إياباً ولكن أرى أن العمل في هذا القطاع يستحق)، ويعتبر هذا الموظف الوحيد في جمعيات المراكز خارج مدينة ينبع المتخصص فيما يقوم به من مهام.

- لدى الجمعية قطعة أرض ولا تستطيع في المرحلة الحالية استثمارها بسبب الإجراءات الخاصة بالأراضي والمساكن في المنطقة، وعليه تعمل الجمعية على تطوير موقعها الحالي وذلك بتجهيز قاعة حاسب آلي، وقاعة محاضرات وتدريب لتمكين المستفيدين من خدماتها والتحول من العمل الرعوي إلى التنموي في الاهتمام ببناء القدرات البشرية لتصبح قادرة على الاعتماد على نفسها وتستغني عن مساعدات الجمعية. ومن أكبر التحديات التي تواجهها الجمعية الموقع الجغرافي والحاجة الماسة إلى كثير من التطوير اللوجستي من البنية التحتية والخدمات المختلفة من صحية وتعليمية، وأحياناً تقوم الجمعية بتقديم خدمات صحية على سبيل المثال نظراً لحاجة المجتمع.
- لا يوجد في الجمعية قسم نسائي بسبب ضعف إمكانات المقر، وتعاني المنطقة من ضعف خدمات شبكة الاتصالات والإنترنت؛ ما يضطر موظف الجمعية الذهاب إلى ينبع أو أملج من أجل إنجاز تقارير ورفعها على الإنترنت وإرسالها.
- حصلت الجمعية من الوزارة على دعم في عام 2022م يقدر بـ (900) ألف ريال.
- حصلت الجمعية على درجة 89% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.bir-nbt.org

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

17 عضو | 17 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء | 5 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	1

عدد موظفي المنظمة

6 موظف | 6 | 0

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	4	0	1
دوام جزئي	0	0	0	0	0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع | 0 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	800,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	171,532
إيرادات الدعم الخاص	150,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	8	10
عدد المستفيدين	1409	1422
الذكور	682	688
الإناث	703	712
الفئات الخاصة	24	22

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	350,000	90,000
المصروفات على المشاريع والأنشطة	90,000	120,000
إجمالي الايرادات	858,000	210,000
إجمالي المصروفات	440,000	176,300

07 جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

محمد مبارك الرفاعي

المدير التنفيذي

تمت الزيارة الميدانية يوم السبت الموافق 2022/9/10م

جمعية البر الخيرية بمركز خمال هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1438/2/6هـ الموافق 2016/11/6م، برقم تسجيل (829) في مركز خمال التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في مركز خمال في قرية النجف، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية هو مركز خمال والقرى التابعة له وهي: النجف، التلعة، الحمراء، الثمد، الصفصف، ضبعاء، العضورية، الهلالية، بحيرة سعيدة. وتستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

نسعى نحو التميز والريادة وفق معايير الجودة الشاملة، وتحقيق شراكات ناجحة بين المانح والمستفيد وتقديم الخدمات الاجتماعية ذات المستوى العالي وتحقيق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع .

الرسالة

نحن جمعية خيرية رائدة في برامجها ذات قيادة فاعلة وجالبة وبيئة تنظيمية محفزة ومتميزة في خدماتها للمستفيدين وتقدمها بأساليب تواكب التسارع العالمي وتلبي حاجة المجتمع.

أبرز المشاريع والأنشطة

مساعدات نقدية وعينية، السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، تفريج كربة، المساعدة على الزواج، الحقيبة المدرسية، ومساعدة الحج الخيري.

رسم التأسيس

300 ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1443/3/14هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1447/3/14هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات النقدية المقطوعة والطارئة والمساعدات العينية للأسر المحتاجة.
- تقديم المساعدات النقدية والعينية والصحية للمعوقين وذوي الظروف الخاصة.
- تقديم المشاريع الموسمية المشروطة التي تخدم منطقة خدماتها (حج خيري، إفطار صائم).
- رفع المستوى الاجتماعي والثقافي والصحي والديني ورعاية الشباب في منطقة خدمتها.
- المساهمة في تثقيف ورفع المستوى الاجتماعي للمرأة وإبراز دور المرأة بعمل البرامج والأنشطة والخدمات التي تعنى بالطفولة والأمومة.
- المساهمة في إسكان وتحسين المساكن للفئات المحتاجة.

- وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تعاني من انخفاض عدد أعضاء الجمعية العمومية، حيث كان أول تأسيس للجمعية (24) عضواً، والآن العدد (11) عضواً فقط، بينما عدد أعضاء مجلس الإدارة (9) أعضاء، ويعزي من تمت مقابلته سبب الانسحابات من عضوية الجمعية العمومية إلى ارتفاع الرسم السنوي البالغ (300) ريال، وجارٍ العمل على عقد اجتماع جمعية عمومية لتخفيض مبلغ رسوم الانتساب.
- مبنى الجمعية مستأجر بمبلغ سنوي قدره (15) ألف ريال، ولا يوجد أي أوقاف أو استثمارات للجمعية. آخر دعم حصلت عليه الجمعية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية كان عن عام 2021م بمبلغ (750) ألف ريال، وتتلقى الجمعية دعما بسيطا من فاعلي الخير ومن إحدى المؤسسات المانحة ومن جمعية أملج وجمعية ينبع البحر عبارة عن دعم سلال غذائية، وتعد زيارة مؤسسة الملك خالد للجمعية أول زيارة لجهة مانحة للجمعية ولمركز خمال.
- لا يوجد مكان مناسب في الجمعية لتنفيذ المحاضرات أو الورش التدريبية، وأقرب مكان تتوفر فيه الخدمات يبعد ما بين 60 إلى 70 كيلومترا من مركز خمال. كما لا تتوفر سيارة لنقل المساعدات للمستفيدين، وفي بعض الأحيان يتم نقل المساعدات بسيارة المدير التنفيذي تطوعاً؛ ما يؤدي إلى سوء فهم من بعض السكان بأن المساعدات لا تذهب إلى مستحقيها؛ ما يسبب للجمعية كثيرا من الإحراج، ولكن هذا واقع الحال.
- يعاني القاطنون في مركز خمال من انقطاع التيار الكهربائي الواصل من قرية تلعة نزا ولأكثر من مرة، خاصة في فصل الصيف؛ ما يؤدي إلى تعطل الأجهزة الكهربائية كالثلاجات والمكيفات، وكذلك إلى تعطل الإنترنت الذي يعتمد عليه عمل الجمعية بشكل أساسي، (وخلال زيارة الفريق كانت الكهرباء مقطوعة وكذلك شبكة الإنترنت)، كما لا يوجد ماكينة صرف آلي وأقرب مكان في ينبع البحر.
- حصلت الجمعية على درجة 90% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م، وعلى 76% لعام 2021م، وأبرز ملاحظات التقييم على الموقع الإلكتروني كانت عدم عقد اجتماع مجلس الإدارة، والجمعية العمومية لم تجتمع، ولم يسددوا الرسوم.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.ber-khamal.org.sa/

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

11 عضو | 11 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	5

عدد موظفي المنظمة

3 موظف | 3 | 0

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	0	1	2
دوام جزئي	0	0	0	3	0

إجمالي المتطوعين

11 متطوع | 11 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	750,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	4	4
عدد المستفيدين	258	258
الذكور	167	172
الإناث	68	68
الفئات الخاصة	23	18

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	230,969	142,766
المصروفات على المشاريع والأنشطة	541,953	541,953
إجمالي الايرادات	1,003,579	684,719
إجمالي المصروفات	870,240	692,691

08 جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

عيد عواد الجهني
عضو مجلس إدارة

علي سليم سعيد الجهني
المدير التنفيذي

عمر صالح المحياوي
باحث اجتماعي

نادر ثابت الجهني
محاسب الجمعية

مسعد الحبيشي
مراسل

تمت الزيارة الميدانية يوم الأحد الموافق 2022/9/11م

جمعية البر بمركز الفقعلي هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1438/5/23هـ الموافق 2017/2/19م، برقم تسجيل (869) في مركز الفقعلي التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتقع الجمعية في مركز الفقعلي والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز الفقعلي والقرى التابعة له وهي قرى الفقعلي - ضاس - العشيش - وادي سنان - الهيم - قوت - القويز والدعب. وتستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

أن تكون جمعية البر نموذجية بإدارتها وتقنيتها وخدماتها التي تقدمها للمستفيدين والمعوزين في نطاقها المكاني.

الرسالة

تسعى الجمعية لتحقيق مستوى عالٍ من الخدمة الاجتماعية التي تقدمها لكل محتاج ومستفيد.

أبرز المشاريع والأنشطة

السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، تأثيث المنازل للأسر المحتاجة، المشاركة في البرامج والأنشطة العامة، تفريج الكرب، مساعدة المرضى.

رسم التأسيس

200 ريال للعضو وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1443/2/29هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1447/2/29هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر المحتاجة.
- الاهتمام بالجانب الصحي وخصوصاً تأمين العلاج.
- مساعدة الأسر المحتاجة في تأمين السكن.
- تأهيل وتطوير قدرات الشباب من الجنسين للانخراط في سوق العمل.
- تنفيذ برنامج الأسر المنتجة لتشجيعهم للاعتماد على أنفسهم.

- وبناءً على المقابلة فإن مبنى الجمعية هو دور أرضي مستأجر بمبلغ (20) ألف ريال سنوياً، وقد حصلت الجمعية على دعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعام 2021م بمبلغ (1,450,000) ريال، ومن منصة إحسان على مبلغ (778,500) ألف ريال، إضافة إلى بعض المساعدات العينية من الجهات المانحة ومن جمعية أملج وجمعية ينبع النخل وجمعية ينبع البحر عبارة عن سلال غذائية وأجهزة كهربائية. ولا يوجد للجمعية أوقاف أو أي استثمارات تدر دخلا سنويا على الجمعية، يوجد لدى الجمعية قطعة أرض، ولكن في المرحلة الحالية لا تستطيع الجمعية الاستفادة منها؛ بسبب إيقاف البناء في المنطقة، وقد سبق للهيئة الملكية بالجبيل وينبع أن زارت الجمعية.
- القسم النسائي طالب بدعم الجمعية بسيارة للعمل الميداني والبحث الاجتماعي وللتمكن من زيارة الأسر المستفيدة والتواصل معها والتعرف على احتياجاتها، إضافة إلى حاجة الجمعية إلى سيارة خاصة لنقل ذوي الاحتياجات الخاصة، وحاجة الأسر المستفيدة إلى دورات تمكين لأبناء الأسر المستفيدة والأيتام والمطلقات وبناء قدراتهم وتشجيعهم من الاعتماد على أنفسهم.
- حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة 78% عن عام 2020م.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.berfaqaaly.org/

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

25 عضو — 25 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء — 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	5

عدد موظفي المنظمة

8 موظف — 6 | 2

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	4	1	3
دوام جزئي					

إجمالي المتطوعين

8 متطوع — 8 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	1,450,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	10,000
إيرادات الدعم الخاص	57,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	8	6
عدد المستفيدين	700	722
الذكور	230	240
الإناث	270	277
الفئات الخاصة	200	205

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	328,272	363,424
المصروفات على المشاريع والأنشطة	577,432	1,109,110
إجمالي الايرادات	2,536,970	141,827
إجمالي المصروفات	905,704	1,472,434

09

جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

علي نافع الذبياني
باحث اجتماعي مكلف مدير تنفيذي

حامد حمد الذبياني
مدير المشاريع

يوسف مبروك الوافي
محاسب الجمعية

تمت الزيارة الميدانية الأحد الموافق 2022/9/11م،

جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1440/11/14هـ الموافق 2019/7/17م، برقم تسجيل (1351) في مركز الشرجة التابع لمحافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتقع الجمعية في مركز الشرجة الشارع العام، والنطاق الجغرافي لعمل جمعية مركز الشرجة والقرى التابعة له وهي قرى رهباء- الفارعة- الراية- الشرجة – ريع المشدي. وتستهدف الجمعية الفقراء، والأيتام، والأرامل، والمطلقات، وكبار السن، ومحدودي الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة.

الرؤية

أن تكون جمعية البر نموذجية بإدارتها وتقنيتها وخدماتها التي تقدمها للمستفيدين والمعوزين في نطاقها المكاني.

الرسالة

تسعى الجمعية لتحقيق مستوى عال من الخدمة الاجتماعية التي تقدمها لكل محتاج ومستفيد.

أبرز المشاريع والأنشطة

سقيا الماء، السلال الغذائية، الأجهزة الكهربائية، كسوة الشتاء، كفالة الأيتام، الترميم وبناء المنازل للأسر المحتاجة، خدمة ذوي الإعاقة، التدريب والتأهيل.

رسم التأسيس

150 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1440/11/14هـ**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/11/14هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترتين الصباحية والمسائية

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات النقدية والعينية للأسر المحتاجة.
- الاهتمام بالجانب الصحي وخصوصاً تأمين العلاج.
- مساعدة الأسر المحتاجة في تأمين السكن.
- تأهيل وتطوير قدرات الشباب من الجنسين للانخراط في سوق العمل.
- تنفيذ برنامج الأسر المنتجة لتشجيعهم للاعتماد على أنفسهم.

- وبناءً على المقابلة فإن مجلس إدارة الجمعية تم انتخابه بتاريخ 1440/4/16هـ، وبعد انتهاء فترة الأربع سنوات الأولى تعمل الجمعية حالياً على عقد اجتماع جمعية عمومية لترشيح وانتخاب أعضاء لمجلس الإدارة الجديد لمدة الأربع سنوات القادمة.
- لدى الجمعية مقر ملك ويحقق المقر دخلا ماليا سنويا على الجمعية من خلال المحال التجارية وكذلك تأجير جزء من المبنى كمقر للجنة التنمية الاجتماعية بتلعة نزا، ومن المستغرب أن لجنة التنمية في المبنى والمنطقة نفسهما ولكنها تتبع فنياً مركز التنمية بمحافظة العيص، والجمعية تتبع مركز التنمية بمحافظة بدر.
- آخر دعم حصلت عليه الجمعية كان في عام 2021م من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما حصلت على دعم من مؤسسة الغويري الخيرية، ومن شركة مرافق في محافظة ينبع.
- لا تملك الجمعية سوى سيارة واحدة قديمة وتحتاج إلى دعم بوسيلة نقل مناسبة لإيصال المساعدات إلى مستحقيها، إضافة إلى الحاجة لتدريب أعضاء مجلس الإدارة والموظفين والمتطوعين على مهارات العمل في المنظمات غير الربحية من إدارة، وإعداد مشاريع، وتنمية موارد مالية، واتصال مؤسسي.
- حصلت الجمعية على تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م 52%، ومن أسباب انخفاض علامة التقييم كانت حول اجتماعات الجمعية العمومية، والتعديل بتحديث لوحات الجمعية وعدم إبراز الشهادة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

hsa-alsharija.org.sa/

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

11 عضو | 11 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	4	0	5

عدد موظفي المنظمة

3 موظف | 3 | 0

	دوام كامل	دوام جزئي
	3	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	1	2

إجمالي المتطوعين

11 متطوع | 11 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	750,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	4	4
عدد المستفيدين	258	258
الذكور	167	172
الإناث	68	68
الفئات الخاصة	23	18

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	230,969	142,766
المصروفات على المشاريع والأنشطة	541,953	541,953
إجمالي الايرادات	1,003,579	684,719
إجمالي المصروفات	870,240	692,691

الجزء الثاني:

الجمعيات التخصصية

01 جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل حي الجابرية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

عبدالرحمن صالح المحياوي
رئيس مجلس الإدارة

منير سريحان المحياوي
عضو مجلس إدارة وأمين صندوق

أحمد شتيان الجهني
المدير التنفيذي

تمت الزيارة الميدانية يوم الخميس الموافق 2022/9/8م

جمعية التنمية الأهلية بينبع النخل هي جمعية أهلية غير ربحية تأسست بتاريخ 1443/09/21هـ الموافق 2022/04/22 م، برقم تسجيل (4276) ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتقع الجمعية في حي الجابرية والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية مركز ينبع النخل والقرى التابعة له وهي قرى الجابرية - السويق- الريان - النجيل - مدسوس - البقاع - بئر أحمد - البثنة - الفرعة - المشيريف - العلقمية - كتانة والمهراس - قرية الأشراف - سويقة في نطاق عمل قرابة الـ (70) كيلومترا. وتستهدف الجمعية الشباب والشابات.

كانت الجمعية خلال تنفيذ لدراسة في مرحلة انتقال من لجنة إلى جمعية، لذا لازالت لم تحدد الرؤية والرسالة

رسم التأسيس

100 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1443/07/19هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى
بتاريخ **1447/07/19هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أبرز المشاريع والأنشطة

مشاريع التوعية والتثقيف، والأعمال التطوعية، والبرامج التنموية والترفيهية، والتدريب والتأهيل. وتعمل الجمعية في الفترة المسائية فقط.

- وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تحولت من لجنة تنمية اجتماعية إلى جمعية تنمية أهلية بناء على قرار وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة والذي ينص بتحويل جميع لجان التنمية الاجتماعية إلى جمعيات أهلية، وحيث لم يكن للجان التنمية الاجتماعية جمعيات عمومية فقد تم تشكيل جمعية عمومية بعدد (10) أعضاء، إضافة إلى انتخاب مجلس إدارة، وبالتالي فإن مجلس إدارة الجمعية حديث التشكيل تم انتخابه بتاريخ 1443/11/2هـ بعدد (5) أعضاء.
- مقر الجمعية مستأجر بمبلغ (16) ألف ريال وهو نفسه مقر اللجنة سابقاً، وهو مبنى مستهلك وبحاجة إلى أعمال صيانة، وكذلك يوجد سيارة وباص ملك سابق للجنة التنمية غير صالحة للاستخدام. وكان لدى اللجنة مشروع روضة أطفال ولكن تم إلغاء المشروع بأمر من الوزارة. ومن أبرز تحديات الجمعية عدم وجود موارد مالية لصرف رواتب الموظفين، ولم تتمكن الجمعية من تعيين محاسب لعدم وجود محاسب في منطقة عمل الجمعية. والجمعية تحتاج إلى بناء قدرات في مجال التخطيط، وإدارة المشاريع، والبحث الاجتماعي، وتنمية الموارد المالية والتعامل مع المانحين، إدارة العلاقات والتسويق.
- الجمعية مطالبة بالحوكمة ولكنها ما زالت في مرحلة انتقالية من لجنة تنمية إلى جمعية وبالتالي تعتبر جمعية حديثة التأسيس، ولطبيعة عمل لجان التنمية سابقاً والتي كانت تتبع وتعتمد في الدعم بشكل أساسي على وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فإن الجمعية في هذه المرحلة الانتقالية تحتاج إلى تقديم الدعم في تقديم الخدمات الاستشارية لتلبية متطلبات الحوكمة.

(لا يوجد موقع إلكتروني للجمعية بسبب عدم تفعيله، حيث يحتاج إلى تجديد اشتراك وإلى تحديث بعد التحول إلى جمعية).

ملخص البيانات الأساسية

ملخص البيانات الأساسية للجمعية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

10 عضو — 10 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء — 5 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	3	1	1

عدد موظفي المنظمة

1 موظف — 1 | 0

	دوام كامل	دوام جزئي
	1	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع — 0 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	260,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	1	12
عدد المستفيدين	100	656
الذكور	57	376
الإناث	43	280
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	36,930	20,369
المصروفات على المشاريع والأنشطة	0	108,335
إجمالي الايرادات	0	9,435
إجمالي المصروفات	36,930	128,704

02 جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

عبدالإله المحمدي
المدير التنفيذي

عبدالرحمن الجهني
محاسب الجمعية

سعيد أحمد الجهني
مدير المشاريع

تمت الزيارة الميدانية يوم الأحد الموافق 2022/9/4م

جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع هي جمعية أهلية غير ربحية كانت فرعا لجمعية الزواج بالمدينة المنورة واستقلت بتاريخ 1436/10/17هـ الموافق 2015/08/02م، برقم تسجيل (695) في محافظة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. تقع الجمعية في ينبع البحر حي النسيم طريق الملك عبدالعزيز، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية منطقة المدينة المنورة حسب اللائحة المعتمدة. وتستهدف الجمعية جميع أفراد الأسرة، خاصة الشباب والفتيات المقبلين على الزواج. (ومن المستغرب أنه على موقع الجمعية المعلومات تشير إلى أن نطاق خدمات الجمعية منطقة المدينة المنورة مع أنه يوجد جمعيات تنمية أسرية أخرى في منطقة المدينة).

الرؤية

التميز في تحقيق الاستقرار الأسري في المجتمع.

الرسالة

تنمية القيم الأسرية وتعزيزها من خلال برامج تثقيفية نوعية بمعايير مهنية وكوادر متميزة.

أبرز المشاريع والأنشطة

التدريب والتأهيل والاستشارات، الإصلاح الأسري، التوفيق بين الراغبين بالزواج، (دعم نقدي للمقبلين على الزواج بمبلغ حده الأقصى (5) آلاف ريال، ودعم تأثيث منزل وحسب إمكانات الجمعية ودعم المحسنين).

سكن ومودة
جمعية التنمية الأسرية بينبع

رسم التأسيس

300 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1441/4/6هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1445/4/5هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترتين الصباحية والمسائية.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم الإرشاد الأسري لحل المشكلات التي تواجه الأسرة.
- إصلاح ذات البين والإصلاح الأسري.
- تنفيذ برامج التوفيق بين الراغبين في الزواج من الجنسين.
- تقديم الدورات التأهيلية للمقبلين على الزواج.

- وبناءً على المقابلة فإن مبنى الجمعية ملك ولديها مبنى استثماري واحد فقط بدخل سنوي لا يتجاوز الـ (50) ألف ريال، وتعمل إدارة الجمعية على التخطيط لمشروع وقفي لتحقيق جزء من الاستدامة المالية لعمل الجمعية. ولدى الجمعية شراكات وتعاون مع جمعية مودة والضمان الاجتماعي ومع مركز اطمئن للإرشاد الأسري بينبع البحر وإدارة التعليم.

- أبرز التحديات التي تواجه الجمعية هي قلة الموارد المالية وآخر دعم وصله إليها من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عام 2022م مبلغ (300) ألف ريال، ومن إدارة الخدمات الاجتماعية بالهيئة الملكية بينبع، وتحتاج إلى تغطية بعض الشواغر الوظيفية اللازمة لعمل الجمعية من أخصائيين اجتماعيين، ومستشارين أسريين، وأخصائيين تنمية موارد مالية، واتصال مؤسسي وعلاقات عامة، إضافة إلى معاناة الجمعية مع الاشتراطات الجديدة الخاصة بموضوع التدريب حيث تم إيقاف الاستشارات الأسرية، وتحاول الجمعية أن يكون لديها مركز منفصل والمضي بإجراءات ترخيص مركز تدريب ولكن هذا أيضاً يزيد من الأعباء المالية على الجمعية، إضافة إلى أن الجمعية تعاني من التسرب الوظيفي، خاصة في القسم النسائي.

- حصلت الجمعية على درجة 95% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

skanwamawada.com/

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

34 عضو — 34 ♂ 0 ♀

عدد أعضاء مجلس الإدارة

11 أعضاء — 11 ♂ 0 ♀

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
1	0	10	0	0

عدد موظفي المنظمة

7 موظف — 6 ♂ 1 ♀

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	2	1	2
دوام جزئي					

دوام كامل: 5 — دوام جزئي: 2

إجمالي المتطوعين

0 متطوع — 0 ♂ 0 ♀

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

إيرادات الأوقاف	50,000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	253,500
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	90,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	121	23
عدد المستفيدين	17321	11632
الذكور	8700	5564
الإناث	8621	6068
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	489,247	173,931
المصروفات على المشاريع والأنشطة	1,493,973	418,100
إجمالي الايرادات	606,797	470,859
إجمالي المصروفات	1,983,220	592,031

جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية - ينبع

03

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

محمود الملياري
نائب رئيس مجلس الإدارة
عمار السهلي
عضو مجلس الإدارة والمشرف المالي
المهندس تركي الحارثي
المدير التنفيذي

جمعية ربان
مسجلة بوزارة الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية
رقم (1133)

رسم التأسيس
500 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ
1440/6/21هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى
بتاريخ **20/ 6/ 1444هـ**

ساعات العمل

تمت الزيارة الميدانية الثلاثاء الموافق 2022/9/6م.

جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية هي جمعية شبابية تنموية غير ربحية تأسست بتاريخ 1440/6/21هـ، برقم تسجيل (1133) بمدينة ينبع، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية بحي النواة في ينبع الصناعية، ونطاق عملها الجغرافي هو منطقة المدينة المنورة. الجمعية متخصصة في تمكين الشباب من الجنسين وتنمية قدراتهم وتعظيم أثرهم في بناء مجتمعاتهم.

الرؤية

جمعية شبابية محترفة في تقديم المبادرات المجتمعية والريادية وفق أفضل الممارسات.

الرسالة

تحقيق الأثر الإيجابي في المجتمع من خلال تمكين الشباب، وتوفير البيئة المناسبة لهم لتنمية أنفسهم ومجتمعاتهم.

أبرز المشاريع والأنشطة

تركز جمعية "ربان لتنمية الشباب" على 3 ممكنات رئيسة تنطلق منها البرامج والأنشطة المصممة للفئة المستهدفة وهي:

التمكين الشخصي: وهو التمكين بالمهارات والأدوات التي تساعد على تطوير الذات وتعزيز نقاط القوة واستثمارها الاستثمار الأمثل، وأيضاً تعزيز الجوانب السلوكية والنفسية لدى الشباب.

التمكين المجتمعي: ويركز على تفعيل دور الشباب مجتمعياً في صناعة القرار في دوائر التأثير بالمجتمع مثل المجالس الإدارية بالمدينة، إضافة إلى تفعيل التطوع بين الشباب على المستوى الفردي أو من خلال تشكيل فرق تطوعية.

التمكين الاقتصادي: وتعنى بالمساهمة في تأهيل الشباب لسوق العمل وإكسابهم مهاراته، وكذلك نشر ثقافة العمل الحر وتقديم الاستشارات في بناء المشاريع التجارية واحتضانها.

أهم أهداف الجمعية

- الإسهام في تمكين وإرشاد الشباب من خلال برامج تنموية مستدامة.
- توعية الشباب بأدوارهم نحو القضايا التي تمس مجتمعاتهم.
- تبني المشاريع والمبادرات الشبابية المبتكرة.
- تنمية قدرات العاملين مع الشباب وفق أفضل الممارسات والمعايير المعتمدة.
- الحصول على أعلى معايير التميز المؤسسي.
- تنمية مصادر الدخل الثابتة لتحقيق الاستدامة المالية.

- وبناءً على المقابلة فقد نشأت فكرة تأسيس الجمعية منذ عام 2016م من مجموعة من الشباب يتطوعون لتنفيذ نشاطات طلابية وتنفيذ مبادرات شبابية تطوعية مركزة على قطاع الشباب، وكان في تلك الفترة توقف في تسجيل المنظمات غير الربحية إلى أن تم الحصول على موافقة وإصدار تصريح للجمعية في عام 2019م. وكان التقديم على أن يكون نطاق خدماتها محافظة ينبع وجاءت الموافقة على نطاق منطقة المدينة المنورة.

- تنشط الجمعية لتخصصها الشبابي في الشراكات مع كافة القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية، منها مركز مشورة للإرشاد الأسري، ومع التعليم، وجامعة طيبة، والكلية التقنية وذلك في الاستفادة من الخدمات اللوجستية التي لدى الشركاء من قاعات التدريب وتجهيزاته، وقد قامت الجمعية بعمل دراسة مدعومة عن واقع الشباب في محافظة ينبع نهاية عام 2021م، والتوجه الحالي لعمل دراسة أكبر عن الشباب؛ لكي تبني الجمعية برامجها ومشاريعها المستقبلية بناءً على نتائجها. ولعدم وجود أي استثمارات لديها، تسعى الجمعية إلى إنشاء حاضنة لريادة الأعمال للشباب في حال إيجاد الدعم المالي لتنفيذ هذا المشروع.

- إمكانات الجمعية الحالية محدودة ومقر الجمعية الحالي مستأجر عبارة عن غرفة واحدة في ينبع الصناعية بمبلغ (17) ألف ريال سنوياً، ومن التحديات التي تواجه الجمعية إضافة إلى ضعف مواردها المالية والمادية، مشكلة الإجازات في العطل الأسبوعية والسنوية في مدينة ينبع حيث يقضي معظم طلاب الجامعة والكلية والمدارس إجازاتهم خارج منطقة ينبع؛ ما يعيق تنفيذ أنشطة الجمعية.

- من احتياجات التدريب للجمعية رخصة إدارة المشاريع التنموية، إدارة اجراءات العمل، التيسير الفعال، توجيه مباشر (الكوتشينج)، تنمية الموارد المالية، إعداد مقترحات المشاريع.

- حصلت الجمعية على درجة 65% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م وذلك لأنها جمعية ناشئة محدودة الموارد.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

robban.org

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
1	0	5	0	0

عدد أعضاء الجمعية العمومية

12 عضو | 8 | 4

عدد موظفي المنظمة

2 موظف | 2 | 0

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	2	0	0
دوام جزئي	0	0	0	2	0

إجمالي المتطوعين

47 متطوع | 9 | 38

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

3 داعمين

إيرادات الأوقاف	50,000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	253,500
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	485,500
إيرادات الدعم الخاص	20,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
2 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية
5 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
1 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	2	7
عدد المستفيدين	1450	1608
الذكور	957	1205
الإناث	493	6068
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	239,144	271,950
المصروفات على المشاريع والأنشطة	218,057	203,450
إجمالي الايرادات	697,500	223,450
إجمالي المصروفات	457,201	475,400

04

جمعية المكفوفين (خطوة) بمحافظة ينبع

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

محمد سلامة الجهني
رئيس مجلس الإدارة

محمد عمار الحياوي
نائب رئيس مجلس الإدارة

خالد عبدالرحمن الصبحي
المدير التنفيذي

مها مسعد الجهني
باحثة اجتماعية

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الإثنين الموافق 2022/9/5م.

جمعية العناية بالمكفوفين (خطوة) بمحافظة ينبع تأسست بموجب القرار رقم (198844) بتاريخ 1440/11/6 هـ الموافق 2019/7/9م، برقم تسجيل (1264) ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وتقع الجمعية في ينبع البحر حي العجاجي، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية محافظة ينبع والمراكز التابعة لها. وتهدف الجمعية إلى صقل مهارات المكفوفين وتقديم الدعم والمساندة لذويهم وتمكينهم من المشاركة والتنمية.

الرؤية

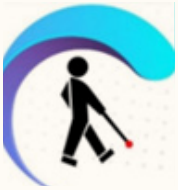
أن تكون جمعية أهلية تخصصية في جميع خدماتها الخاصة للكفيف والكفيفة وضعفاء البصر.

الرسالة

تطوير مهارات الكفيف من خلال البرامج والدورات التدريبية والمشاركة والمؤتمرات والأنشطة والفعاليات بالداخل والخارج.

أبرز المشاريع والأنشطة

تنفيذ برنامج الدراسة الأولية لطريقة برايل للكفيفات، برنامج الديوانية، برنامج زيارة مريض، الاحتفال باليوم العالمي (العصا البيضاء)، توزيع السلال الغذائية، رسالة كفيف، مبادئ طريقة تعليم برايل للكفيف، برامج ثقافية رياضية ترفيهية، دورات الثقة بالنفس، دورة طاولة الهوكي، ترميم وتهيئة منازل للمكفوفين.



رسم التأسيس

100 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1440/11/6هـ**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/11/8هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- صقل مهارات المكفوفين.
- تقديم الدعم والمساندة لذوي الفئة المستهدفة.
- تمكين الفئة من المشاركة والتنمية.

وبناءً على المقابلة فقد جاءت فكرة تأسيس الجمعية من خلال معلم مدرسة بعد أن صدر قرار وزارة التعليم بدمج ذوي الاحتياجات الخاصة بالصفوف في المدارس، وتمت الموافقة على تأسيس الجمعية في نهاية عام 2019م ولكن تعطلت سنتين تقريباً بسبب جائحة كورونا، وبدأ العمل الفعلي للجمعية في العام 2022م وتم استئجار مقر لها بمبلغ (25) ألف ريال سنوياً، وتم تجهيز وتأثيث مقر الجمعية بالتعاون مع بعض الجهات المانحة، وجارٍ العمل على ترتيب حفل لافتتاح مقر الجمعية، وحتى تاريخ هذه المقابلة لدى الجمعية عدد (192) كفيفا من المستهدفين بخدمات الجمعية في محافظة ينبع.

وبسبب ارتفاع الأسعار في السوق، تبحث الجمعية عن شراكات مع جمعيات البر بالمنطقة لمساعدتها في شراء بعض الأجهزة التي يحتاج إليها المكفوفون مثل جهاز معلم برايل، والعصى الإلكترونية، ونظارة الأمل للكفيف. ويعد مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون شريكا أساسيا ومتعاونا مع الجمعية مجاناً لخدمة المستفيدين من الجمعية، وقد تبرعت المستشفى بكتب مكتوبة بطريقة برايل بعناوين مختلفة ومفيدة للمكفوفين منها كيفية تعامل الأسرة مع الكفيف، وكتب لتعليم صغار السن التوحيد. كما وصل للجمعية تبرع بمجموعة من المصاحف الإلكترونية (تحت التجربة) من مؤسسة الأمير سلطان، وهي مبادرة مميزة ومفيدة جداً وبديلة عن المصاحف المكتوبة بطريقة برايل بسبب وزنها الكبير على الكفيف حيث يصل وزن عدد (6) مجلدات ما يزيد عن (35) كيلوجراما، بينما الجهاز الإلكتروني لا يزيد وزنه عن (250) جراما.

لم تتلقَ الجمعية دعما من وزارة الموارد البشرية سوى دعم التأسيس فقط بمبلغ (50) ألف ريال، وما زالت الجمعية بانتظار التقرير المالي لسنة 2021م بسبب التأخير من الشركة المكلفة من الوزارة بالتدقيق المالي.

تحتاج الجمعية إلى دعم رواتب الموظفين، ودعم المقر بالتجهيزات الإدارية، ومن التحديات التي تواجه الجمعية مشكلة النقل والمواصلات، حيث إن كثيرا من المكفوفين يرغبون في المشاركة بمشاريع وأنشطة الجمعية ولكنهم بحاجة إلى وسيلة نقل والجمعية لا تملك أي وسيلة لنقل المستفيدين.

• حصلت الجمعية على درجة 59% في تقييم فريق الحوكمة عن عام 2020م، باعتبارها جمعية ناشئة محدودة الموارد ولم تبدأ عملها الفعلي إلا في عام 2022م.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.stepyanbu.org/index.aspx

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

14 عضو — 14 ♀ — 0 ♂

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء — 7 ♀ — 0 ♂

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	7	0	0

عدد موظفي المنظمة

6 موظف — 2 ♀ — 4 ♂

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	0	0	0
دوام جزئي	1	5			

إجمالي المتطوعين

28 متطوع — 19 ♀ — 9 ♂

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	50,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	20,000
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

8 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	11	11
عدد المستفيدين	130	163
الذكور	55	65
الإناث	75	84
الفئات الخاصة	0	14

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	45,000	74,000
المصروفات على المشاريع والأنشطة	50,000	35,000
إجمالي الايرادات	120,000	205,000
إجمالي المصروفات	95,000	109,000

05

جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى - ينبع البحر

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

سليمان إبراهيم الخضيري
رئيس مجلس الإدارة
منصور أحمد القثاني
نائب رئيس مجلس الإدارة
حامد عطية الحربي
أمين عام المجلس
عبدالرحمن الحربي
المشرف المالي
عبدالعزيز الحازمي
المدير التنفيذي
عبدالرحمن البار
محاسب الجمعية
عبدالسلام محمد جان
متطوع

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الإثنين الموافق 2022/9/5م.

جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع هي أول جمعية بمنطقة المدينة المنورة تختص برعاية شؤون الموتى ومواساة ذويهم، وتطوير العاملين في مجالها، تأسست بتاريخ 1442/8/23هـ، الموافق 2021/4/6م، برقم (2027)، ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون البلدية القروية والإسكان بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في ينبع البحر حي النسيم، وتعد الجمعية أحد خمس جمعيات حالية مصرح لها بنقل الموتى داخل المدن وبين مدن المملكة وتمتد خدماتها شمالاً: إلى مدينة ضباء مروراً بأملج والوجه في منطقة تبوك، وجنوباً: إلى مدينة الطائف مروراً برابغ وجدة ومكة المكرمة، وشرقاً: إلى مدينة عقلة الصقور بمنطقة القصيم مروراً بمحافظة بدر والمدينة المنورة.

وهي جمعية تخصصية نوعية تهدف إلى رعاية شؤون الموتى وفق المنهج الشرعي، والمساعدة على تطوير المغاسل والمقابر، وتأهيل وتدريب العاملين في شؤون الموتى، وتُعنى بنشر الأحكام الشرعية والتوعوية ذات الصلة، والتحذير من المخالفات والبدع من خلال القنوات المتعددة، وغرس ثقافة التطوع لدى أفراد المجتمع.

الرؤية

الارتقاء والتميز في رعاية شؤون المسلم بعد موته وتمكين المسؤولية المجتمعية والتطوعية في رعاية شؤون الموتى وذويهم.

الرسالة

تطوير خدمات إكرام الموتى ورعاية شؤونهم وذويهم من خلال تدريب وتأهيل العاملين بالمجال وتطوير المغاسل والمقابر وتوعية المجتمع بحقوق الموتى وتمكين العمل التطوعي لرعاية شؤون الموتى والدعم المعنوي لذويهم.

أبرز المشاريع والأنشطة

نقل الموتى وتجهيزهم وتكفينهم، إنشاء مغاسل الموتى النموذجية، ترميم وصيانة المغاسل والمقابر، سقيا الماء داخل المقابر، تدريب وتأهيلها.

جمعية قيراط
لرعاية شؤون الموتى بينبع

رسم التأسيس

200 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1442/9/7هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى
بتاريخ **1446/8/24هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في الفترة الصباحية فقط.

أهم أهداف الجمعية

- المساهمة في تأهيل كفاءات للعمل في مغاسل الأموات.
- تجهيز مغاسل الأموات بكافة متطلباتها.
- مساعدة أهالي الموتى في تجهيز ودفن موتاهم.

- وبناءً على المقابلة فإنه لم يكن هنالك أي جهة تتعامل مع هذا الموضوع وعندما استحسنت الهيئة الملكية والبلدية في محافظة ينبع الفكرة تم تأسيس الجمعية، وتم تقسيم خطة العمل إلى مراحل: مرحلة النقل والتدريب، ومرحلة تشغيل المغاسل، والمرحلة الثالثة الأوقاف والاستثمار وهذه المرحلة معطلة بسبب وقف التملك ورخص البناء في المحافظة. مقر الجمعية مستأجر بمبلغ (20) ألف ريال سنوياً، ولا يوجد لدى الجمعية أوقاف أو مشروع استثماري يدر دخلا مستداما للجمعية.

- يوجد لدى الجمعية (3) سيارات مجهزة تجهيزا كاملا لنقل الموتى تبرع من صندوق موظفي سابك الخيري ومن مؤسسة إكرام الموتى، وهي مؤسسة تابعة لوزارة الشؤون البلدية والقروية وتعنى بتطوير العمل مع الجمعيات الواقعة تحت نطاقها الإشرافي. ولدى الجمعية شراكة مع مستشفى ينبع العام، ومع المركز الطبي في محافظة ينبع؛ وذلك في تقديم خدمات الجمعية لمن يحتاجها، خاصة بعد الحصول على تصريح الدفن. تعمل الجمعية في المرحلة الحالية على البناء المؤسسي وتحتاج إلى بناء قدرات في مجال تنمية الموارد المالية، وكيفية التعامل مع المانحين، وفي الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، والتعريف بكيفية كشف عمليات غسل الأموال، وإدارة فرق العمل التطوعية، واستخدام التقنية في القطاع غير الربحي، وتحليل المخاطر.

- إحصلت الجمعية على درجة 80,7% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م ولم يؤخذ بعين الاعتبار حداثة نشأة الجمعية وعدم توافر الموارد المالية في بداية تأسيسها وكان من أبرز ملاحظات المقيّم عدم توافر محاسب متفرغ للجمعية.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

qirat.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

15 عضو | 15 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء | 7 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
1	0	6	0	0

عدد موظفي المنظمة

1 موظف | 1 | 0

	دوام كامل	دوام جزئي
	1	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	1	1	0	0

إجمالي المتطوعين

5 متطوع | 5 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

4 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	50,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	100,000
إيرادات الدعم الخاص	261,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

8 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	0	1
عدد المستفيدين	0	11
الذكور	0	10
الإناث	0	0
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	14,128	135,060
المصروفات على المشاريع والأنشطة	0	9,066
إجمالي الايرادات	289,760	354,206
إجمالي المصروفات	14,128	144,127

الجزء الثالث:

الجمعيات الدينية

01

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) ينبع الصناعية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

إبراهيم أحمد العلوي
رئيس مجلس الإدارة

عوض سالم العوبثاني
عضو مجلس الإدارة

نايف عوض الزهراني
المدير التنفيذي

عبدالمحسن غانم المزيني
عضو الجمعية العمومية
ورئيس فريق الحوكمة

ماجد سلمان الرفاعي
أمين الصندوق

حسن عيسى العقيد
مشرف القسم النسائي

أحمد محمد محمود
مشرف القطاعات التعليمية للبنين

عبدالرحمن سامي البار
محاسب الجمعيةورئيس

عبدالمجيد سيف حزام
إداري تنمية موارد مالية

عاذ فهد ضيف الله القرشي
تنمية الموارد المالية

عبدالله هاشم عبدالله الشعيل
إداري تنمية الموارد المالية

عبدالسلام علي الجودة
متطوع

رسم التأسيس

300 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **2021-6-29م**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **2025-6-29م**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الثلاثاء الموافق 2022/8/30م

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) بينبع الصناعية هي جمعية دينية غير ربحية تأسست بتاريخ 1441/4/22هـ الموافق 2019/12/19م برقم تسجيل (3237) في ينبع الصناعية، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية ضمن نطاق الهيئة الملكية بينبع الصناعية في حي النواة (1) العقيق بجوار البريد السعودي، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مدينة ينبع الصناعية والتحلية، وتستهدف جميع الأهالي.

الرؤية

بناء مجتمع قرآني حفظاً وأخلاقاً بأنموذج مؤسسي وعمل احترافي، ذاتي الدخل، ضمن بيئة جاذبة لتعليم كتاب الله الكريم.

الرسالة

منظومة عمل مؤهلة ومتكاملة تعمل بكفاءة وفاعلية لتعليم كتاب الله حفظاً وتجويداً وتدبراً لمجتمع ينبع الصناعية.

أبرز المشاريع والأنشطة

الحلقات النوعية، حلقات التحفيظ في المساجد، الدور النسائية، مركز للتدريب النسائي، مشروع أتقن، مشروع حفزني، التعليم المبكر، السند والإجازة. وتعمل الجمعية بدوام على فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- تهيئة بيئة تربوية جاذبة ومحفزة للمستهدفين.
- بناء صورة ذهنية فريدة لدى المجتمع.
- رفع جودة التعليم القرآني وإتقانه.
- التطوير المستمر لتعزيز التميز المؤسسي.
- استقطاب وتأهيل الكفاءات وتبنيهم.
- تحقيق الاستقرار المالي.

• وبناءً على المقابلة فإن الجمعية تعاني من عدم وضوح الأدوار والصلاحيات بين الجهات الإشرافية (الفنية والإدارية) حيث تتطلب بعض الإجراءات مخاطبة أكثر من جهة إشرافية وطلب الموافقة من الجهتين.

الهيئة الملكية داعم وشريك رئيسي في تقديم الخدمات اللوجستية للجمعية من الأبنية والمواصلات، ولكن لا يوجد حالياً تملك للعقارات في ينبع الصناعية. ومع ذلك لدى الجمعية وقف في ينبع البحر يحقق دخلا سنويا بقيمة (80) ألف ريال، ووقفين ضمن المباني الموجودة في مقر الجمعية يحققان دخلا سنويا بقيمة (70) ألف ريال، ويتبع لها كذلك عدد (4) دور تحفيظ نسائية، أما بالنسبة للتوسع في الاستثمار داخل المحافظة فإنه متوقف.

• الجمعية تسعى إلى تكوين شراكات لتنمية مواردها المالية خارج محافظة ينبع، ولكن تواجه بالرفض ويقولوا لها: (لديكم في محافظة ينبع كل الشركات القوية التي يمكن أن تدعمكم). بينما هذه الشركات لا تقع الجمعية ضمن مسؤوليتها الاجتماعية ودعمها.

تحتاج الجمعية إلى تدريب في التخطيط الاستراتيجي، وفي مجال التقنية، والوسائل التعليمية، كما تحتاج لتأهيل المعلمين والمعلمات الذين يعملون في حلقات تحفيظ القرآن الكريم.

حصلت الجمعية على درجة 93,2% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م. وفي عام 2021م تمكنت الجمعية من الحصول على تقييم فريق الحوكمة على درجة 99,33% .

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

qy.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

60 عضو — 60 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

11 أعضاء — 11 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
1	2	8	0	0

عدد موظفي المنظمة

25 موظف — 21 | 4

	دوام كامل	دوام جزئي
	15	10

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	18	0	7

إجمالي المتطوعين

161 متطوع — 28 | 133

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعمين

إيرادات الأوقاف	35,000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	350,000
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

7 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

150 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	39	39
عدد المستفيدين	1673	3700
الذكور	565	1250
الإناث	1108	2450
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	241,662	127,673
المصروفات على المشاريع والأنشطة	1,606,306	1,936,288
إجمالي الايرادات	2,379,635	2,710,151
إجمالي المصروفات	1,847,968	2,083,738

02 الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الثلاثاء الموافق 2022/9/1م.

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع تم تأسيسها بتاريخ 1419/7/15هـ برقم تسجيل (2/3) سابق، ورقم التسجيل الجديد (3165)، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مدينة ينبع البحر حي الصريف، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مدينة ينبع البحر وينبع النخل ومراكز محافظة ينبع باستثناء ينبع الصناعية، ويوجد لدى الجمعية مكتب بمركز رخو ويعمل فيه موظف متطوع. وتستهدف جميع الأهالي.

الرؤية

الريادة في تعليم القرآن الكريم.

الرسالة

نسعى لتقديم خدماتنا لتعليم القرآن الكريم بجودة عالية وشراكة مجتمعية، لتحقيق أهداف طموحة.

أبرز المشاريع والأنشطة

برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال، وحلقات التحفيظ، ودور نسائية، ومعهد لإعداد معلمات تحفيظ القرآن الكريم، الروضة القرآنية، والمسابقات.

رسم التأسيس

200 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1443/7/1هـ** ولمدة أربع سنوات.

ساعات العمل

تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- تعليم القرآن الكريم وتجويده وتدبره وتدريس علومه لجميع فئات المجتمع.
- رفع جودة مخرجات الجمعية كماً وكيفاً.
- غرس تعظيم كتاب الله تعلى وتعزيزه لدى جميع أفراد المجتمع، وترسيخ القيم الإسلامية وتعزيز قيم المواطنة من خلال البناء القيمي والتربوي المتوازن.
- رفع كفاءة الكادر التعليمي والإداري من خلال الإعداد والتطوير المهني والفني.
- تقديم مبادرات تعليمية متخصصة لذوي الاحتياجات الخاصة والأيتام وأبناء الشهداء والموهوبين وغير الناطقين بالعربية.
- تحقيق التميز المؤسسي.
- تحقيق الاستدامة المالية من خلال تنوع مصادر الدخل.
- عقد شراكات مجتمعية تسهم في تقديم خدمات نوعية للمجتمع.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

store.yq.org.sa

- وبناءً على المقابلة فإن من أبرز التحديات التي تواجهها الجمعية هي استدامة مواردها المالية، وفي بداية العمل انطلقت كنشاط من ضمن أنشطة جمعية البر الخيرية بينبع البحر، ومن ثم تم تسجيلها كجمعية مستقلة. لدى الجمعية وقف للاستثمار وفيه مقر الجمعية بمساهمة من الهيئة الملكية والشركات والمتبرعين، واستراحة تحقق دخلا سنويا (20) ألف ريال، وجارٍ العمل على إنشاء وقف الأم والذي أنجز منه حتى تاريخ إعداد هذه الدراسة قرابة الـ 70%. ومنذ ثلاث سنوات ونتيجة لتوقف عمليات شراء الأراضي والبناء كلياً فقد توقفت مشاريع الاستثمار في الجمعية.
- أبرز احتياجات الجمعية من التدريب: التخطيط الاستراتيجي، تنمية الموارد المالية، إدارة المشاريع، إعداد معلمي الحلقات، إدارة الموارد البشرية.
- • حصلت الجمعية على درجة 96% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2021م.

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

23 عضو — 23 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

11 أعضاء — 11 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
2	1	8	0	0

عدد موظفي المنظمة

75 موظف — 30 | 45

	دوام كامل	دوام جزئي
	6	69

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	57	0	12

إجمالي المتطوعين

50 متطوع — 30 | 20

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

4 داعمين

إيرادات الأوقاف	20,000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	35,000
إيرادات الدعم الخاص	138,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

85 برنامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	26	28
عدد المستفيدين	2652	2311
الذكور	735	904
الإناث	1917	1407
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	365,229	83,089
المصروفات على المشاريع والأنشطة	898,511	742,672
إجمالي الايرادات	1,382,227	951,534
إجمالي المصروفات	1,263,740	825,761

03 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

حسن محمد عسيري
عضو مجلس إدارة ومدير تنفيذي مكلف مؤقتاً

غرم الله عقيل الغامدي
مشرف الشؤون الإدارية والمالية

محمد عبدالرحمن الحربي
مسؤول التدريب والجودة

معاذ الحجازي
أخصائي إعلام وتسويق

عبدالله محمد الرومي
مدير المشاريع

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الثلاثاء الموافق 2022/8/30م.

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بينبع الصناعية هي جمعية دينية غير ربحية تأسست في محافظة ينبع بتاريخ 1413/10/15هـ الموافق 1993/4/7م، برقم تسجيل (3266) ويشرف عليها إدارياً وماليا المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مدينة ينبع الصناعية في حي النواة، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مدينة ينبع الصناعية. وتستهدف جميع شرائح المجتمع ودعوة غير المسلمين من الجاليات للإسلام، وتوعية المسلمين في مدينة ينبع الصناعية.

الرؤية

الريادة في الدعوة إلى الله.

الرسالة

المساهمة من خلال رؤية الوطن في إصلاح وبناء المجتمع وتوعية الجاليات عبر عمل مؤسسي احترافي.

أبرز المشاريع والأنشطة

برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال، المحاضرات والندوات، المسابقات الدعوية، مشروع الدعوة الإلكترونية، أكاديمية اقرأ، البرنامج العلمي، برنامج المسلم الجديد، تعليم اللغة لغير الناطقين بها.

رسم التأسيس

300
ريال للعضو العامل

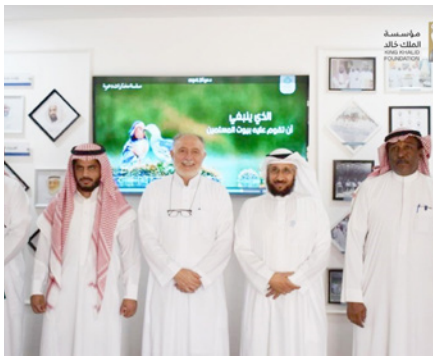
200
ريال للعضو المنتسب

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ **1442/6/6هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1446/3/16هـ**

ساعات العمل
تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- العمل على تحقيق الطاعة لله، والطاعة لرسوله -صلى الله عليه وسلم- ولأولي الأمر.
- إحياء السنة، ونشرها، والتحذير من البدع وإماتتها، وربط الناس بمنهج السلف الصالح.
- نشر العلم النافع، وتبصير المسلمين بأمور دينهم عقيدةً وعبادةً ومعاملةً وأخلاقاً.
- دعوة غير المسلمين للدخول في الإسلام، وتعريفهم به، وبيان محاسنه لهم.
- استخدام التقنية الحديثة في الدعوة إلى الله تعالى، ونشر العلم الشرعي.



وبناءً على المقابلة فإنه لدى الجمعية وقف واحد فقط بدخل سنوي (200) ألف ريال، وللهيئة الملكية دور مميز في دعم الجمعية وذلك بتقديم مقرين للجمعية (مقر للجمعية ومقر للقسم النسائي) كانت في البداية مجانية والآن إيجار بسعر مخفض، وتدفع إدارة الجمعية على المقرين إيجارا سنويا بقيمة (17) ألف ريال فقط لا غير، (12) ألف ريال لمقر الجمعية، ومبلغ (5) آلاف ريال للمقر النسائي.

أبرز التحديات التي تواجه الجمعية هي الموارد المالية، واستقطاب المتطوعين وإيجاد الكفاءات من الموارد البشرية، حيث إن الجمعية لها أكثر من سبعة أشهر تبحث عن مدير تنفيذي للجمعية ولم تجد الكفاءة لملء هذا الشاغر، على الرغم من أن الجمعية تعرض راتبا شهريا بقيمة (12) ألف ريال لهذا المنصب. ويقوم بمهام المدير التنفيذي حالياً أحد أعضاء مجلس الإدارة إلى حين إيجاد مدير تنفيذي.

ومن التحديات أيضاً عدم إمكانية التملك العقاري والأوقاف داخل ينبع الصناعية، وما زال وضع الجهات الإشرافية بالنسبة للجمعية غير واضح بعد دخول وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من ثلاث سنوات ومن ثم ظهر المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي. وقد أشغلتنا الإجراءات الداخلية أكثر من العمل مع المستفيدين، ولا ترى إدارة الجمعية ذلك التعاون البناء مع الجهات الإشرافية، كيف تقدم المشاريع، ولمن الصلاحيات.

من أكبر التحديات الحالية للجمعية الحفاظ على الموظفين، حيث إنه بعد أن كان لدى الجمعية (35) داعياً الآن (2) داعيان فقط بسبب وقف تصاريح الدعاة غير السعوديين.

تحتاج الجمعية إلى بناء قدرات للوصول إلى مرحلة التميز المؤسسي، وتأهيل الموظفين في مجال تنمية الموارد المالية، وإدارة المشاريع.

حصلت الجمعية على درجة 92,23% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

yanbudawa.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

126 عضو — 126 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

11 أعضاء — 11 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
1	2	8	0	0

عدد موظفي المنظمة

9 موظف — 7 | 2

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	5	0	2
دوام جزئي	0	0	0	0	0

إجمالي المتطوعين

26 متطوع — 20 | 6

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

5 داعمين

إيرادات الأوقاف	419,675
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	306,000
إيرادات الدعم الخاص	15,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	1 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	2897	3071
عدد المستفيدين	289381	0
الذكور	0	0
الإناث	0	0
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	421,497	168,754
المصروفات على المشاريع والأنشطة	919,329	1,075,531
إجمالي الايرادات	2,036,651	1,244,285
إجمالي المصروفات	1,340,826	1,491,989

04 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

د. عبدالله بن يحيى النزاوي
رئيس مجلس الإدارة
حامد حسن جحيو
عضو مجلس إدارة والمشرف المالي
وليد لطفي بادي
عضو مجلس الإدارة

حسين عبدالله الشريف
المدير التنفيذي
مازن سالم باعويضات
سكرتير

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الثلاثاء الموافق 2022/8/30م.

جمعية الدعوة وتوعية الجاليات بينبع هي جمعية دينية غير ربحية تأسست في محافظة ينبع بتاريخ 1407/7/1هـ الموافق 1993/3/4م، برقم تسجيل (302/04) وقد صدر لها رقم تسجيل جديد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم (3264) بتاريخ 1441/4/26هـ، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مدينة ينبع البحر، في حي البلد خلف البنك الأهلي، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية ينبع البحر وضواحيها والقرى التابعة لها وهي: قرية تلعة نزا، قرية نبط، قرية خمال، قرية النباة، قرية النجف، قرية أبو شكير. وتستهدف الدعوة لإسلام الجاليات غير المسلمة والتوعية للمسلمين في مدينة ينبع البحر ومراكزها.

الرؤية

الريادة في الدعوة إلى الله على بصيرة.

الرسالة

ندعو إلى الله وفق منهج الكتاب والسنة من خلال كادر مؤهل وبرامج دعوية عامة ومتخصصة تستهدف كافة شرائح المجتمع وتراعي مستجدات العصر.

أبرز المشاريع والأنشطة

برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال، المحاضرات والندوات، المسابقات الدعوية. ومعهد تدريب قيد التأسيس، وعدد (2) دارين نسائيتين.

رسم التأسيس

200 ريال للعضو
وهو نفسه رسم الانتساب السنوي للجمعية

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ
1443/6/24هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1446/11/6هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية فيفترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- تعليم المسلمين أصول دينهم وتعميق روابط الأخوة فيما بينهم.
- الدعوة المتخصصة للفئات الاجتماعية.
- نشر العلم النافع، وتبصير المسلمين بأمور دينهم عقيدة وعبادة ومعاملة وأخلاقاً.
- دعوة غير المسلمين للدخول في الإسلام، وتعريفهم به، وبيان محاسنه لهم.
- استخدام التقنية الحديثة في الدعوة إلى الله تعالى، ونشر العلم الشرعي.

- وبناءً على المقابلة تبين لفريق الدراسة بأن مقر الجمعية السابق كان مستأجر بمبلغ عالي، لذلك تم الانتقال إلى المقر الحالي بدون رسوم إيجار، ويعد مجلس إدارة الجمعية حديث الاعتماد بدورته الحاليه، ولم يكن هناك إجراء موثق لاستلام الوثائق التي تتضمن أعمال وإنجازات الجمعية من مجلس إدارة الجمعية السابق، واتفق أعضاء مجلس الإدارة الحالي بأن يتم البدء بتأسيس العمل الإداري، وتمكن من زيادة عدد الكادر الوظيفي والقيام بمراجعة واعتماد اللوائح والسياسات ومواءمتها مع طبيعة عمل الجمعية، وقد بادر أعضاء المجلس بالبحث عن الجهات الاستشارية المناسبة لتنفيذ البناء المؤسسي للجمعية، ونتيجة الوضع الراهن للجمعية وضعف الموارد المالية، تم التواصل مع الجمعيات النموذجية المماثلة لمعالجة هذا الجانب، وكذلك عقد شراكة استثمار مع إحدى شركات المياه بحيث يتم اقتطاع نسبة شهرية من مبيعات الشركة لصالح الجمعية. ويسعى أعضاء المجلس على إيجاد جهة مانحة لدعم الجمعية في التخطيط الاستراتيجي وبناء الهيكل التنظيمي الملائم.

- أبرز التحديات التي تواجهها الجمعية هي استدامة الموارد المالية، خاصة تغطية رواتب الموظفين، وإيجاد أصول استثمارية تدر دخلا على الجمعية، وحتى تاريخ إعداد هذه الدراسة لم تحصل الجمعية على أي دعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية البشرية على الرغم من أن بعض الجمعيات المماثلة قد حصلت على دعم منها.

- حصلت الجمعية على درجة 91% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م، وحصلت على درجة 99,33% في تقييم العام الحالي 2022م، وتطمح الجمعية إلى الحصول على الدرجة الكاملة بعد التعديل والأخذ بالملاحظات البسيطة لفريق تقييم الحوكمة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

dawatyanbu.org.
saorg.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

30 عضو | 30 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

12 أعضاء | 12 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
4	2	4	1	1

عدد موظفي المنظمة

17 موظف | 11 | 6

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	1	8	2	2
دوام جزئي					

دوام كامل	دوام جزئي
6	11

إجمالي المتطوعين

3 متطوع | 3 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	60,000
إيرادات الدعم الخاص	86,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	1405	3170
عدد المستفيدين	300,018	273,010
الذكور	246,458	209,560
الإناث	53,560	63,450
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	421,693	241,265
المصروفات على المشاريع والأنشطة	367,278	855,179
إجمالي الايرادات	861,642	952,067
إجمالي المصروفات	788,971	1,237,717

05 جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

خالد بخيت الرفاعي
المدير التنفيذي

مسفر حميد العلوني
مسؤول العلاقات العامة

نظراً للتغير في جهة الإشراف الإداري والفني لعمل الجمعية فقد تم التعاون مع مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر في تشكيل جمعية عمومية للجمعية حيث تم اعتماد:

رسم التأسيس

100
ريال للعضو العامل

100
ريال للعضو المنتسب

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ **1442/10/8هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1446/10/8هـ**.

ساعات العمل
تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية يوم الخميس الموافق 2022/9/8م.

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع النخل هي جمعية دينية غير ربحية تأسست بمركز ينبع النخل بتاريخ 1427/3/7هـ الموافق 2006/4/6م، برقم تسجيل جديد رقم (3276) ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة المدينة المنورة. وتقع الجمعية في مركز حي الجابرية بينبع النخل، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مركز ينبع النخل وقراها ومنها: مركز الشرجة وبئر أحمد ومركز الفقعلي، وقرية العشيش، ومركز رخو، وقرية عدان، وقرية دوينة. وتستهدف الدعوة للإسلام للجاليات غير المسلمة، والتوعية للمسلمين في مركز ينبع النخل والقرى والهجر التابعة للمركز.

الرؤية

التميز والريادة في العمل الدعوي المستدام.

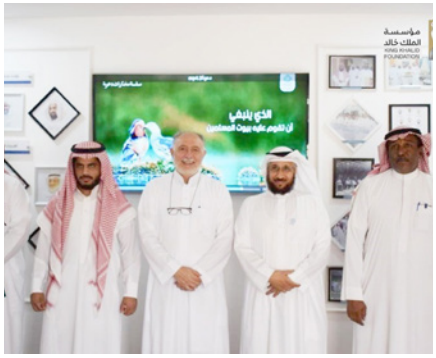
الرسالة

الدعوة إلى الله بالحكمة والموعظة الحسنة، ونشر رسالة الإسلام لكافة فئات المجتمع، بشتى الطرق الممكنة، وفق عمل مؤسسي منظم عالي الجودة.

أبرز المشاريع والأنشطة

برنامج تعزيز الوطنية والاعتدال، الدروس العلمية والمحاضرات الدعوية والكلمات الوعظية والندوات، المسابقات الثقافية ودعوة الجاليات.

أهم أهداف الجمعية



- تعليم المسلمين أصول دينهم وتعميق روابط الأخوة فيما بينهم.
- العمل على مكافحة الانحراف الفكري وبيان آثاره وأضراره.
- حماية المجتمع من الغلو والتطرف والإفراط والتفريط.
- نشر العلم النّافع وتبصير المسلمين بأمور دينهم عقيدةً وعبادةً ومعاملةً وأخلاقاً.
- دعوة غير المسلمين للدخول في الإسلام وتعريفهم به وبيان محاسنه لهم.

وبناءً على المقابلة فإن الجمعية على الرغم من قلة مواردها المالية وحاجة المواطنين والمقيمين ضمن النطاق الجغرافي لخدمات الجمعية، خاصة تلك القرى والهجر الواقعية في مناطق نائية، إلى عقد الشراكات ومنها مع إدارة التعليم من خلال المدارس، ودور التحفيظ، وكذلك تلقي الدعم من بعض الجهات المانحة والشركات.

أبرز التحديات التي تواجه الجمعية قلة الموارد المالية، وعدم التمكن من تعيين أو تغطية رواتب الموظفين، ولذلك يتم في كثير من الأحيان التركيز على المتطوعين.

حصلت الجمعية على درجة 46% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م، وذلك لعدم وجود موقع إلكتروني للجمعية وما يترتب عليه من إجراءات، وحصلت عام 2021م على درجة 72%، حيث كانت أبرز ملاحظات فريق التقييم: عدم نشر القوائم المالية على موقع الجمعية - على الرغم من أنها لم تكن صادرة من المكتب المحاسبي المكلف من قبل الجهة الإشرافية- عدم وجود تقارير ربعية معدة من المشرف المالي، لا يوجد أيقونة للشكاوي والاقتراحات على موقع الجمعية، وعدم نشر الوظائف الشاغرة على الموقع.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

dawayn.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

18 عضو | 18 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
2	2	5	0	0

عدد موظفي المنظمة

1 موظف | 1 | 0

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	1	0	0
دوام جزئي	0	0	0	0	0

إجمالي المتطوعين

18 متطوع | 18 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	135,000
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

1 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

3 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	4	3
عدد المستفيدين	22,000	16,000
الذكور	20,000	15,000
الإناث	2,000	1,000
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	117,385	66,621
المصروفات على المشاريع والأنشطة	5,975	22,277
إجمالي الايرادات	116,945	61,897
إجمالي المصروفات	123,360	88,898

الجزء الرابع:

فروع لجمعيات المدينة المنورة بمحافظة ينبع

01

فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع فروع البحر والنخل والصناعية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

سلطان الشريف
عضو مجلس إدارة ورئيس اللجنة الإشرافية والمدير التنفيذي المكلفً

غازي العلوني
إدارة الرعاية

محمد سالم الجهني
محاسب الجمعية

محمد مساعد
الرعاية والتأهيل

جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري محافظة ينبع

رسم التأسيس

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1443/7/1هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1447/7/1هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

تمت الزيارة الميدانية لمقر أحد فروع الجمعية في ينبع البحر يوم الأحد الموافق 2022/9/4م.

فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع البحر هو فرع لجمعية خدمية تعنى برعاية الأسر الفقيرة وحضانة الأعمال الخيرية، تأسس الفرع بتاريخ 1422/6/29هـ، الموافق 2001/9/17م يتبع الفرع لجمعية المستودع الخيري بالمدينة المنورة، والجمعية الرئيسة تأسست في العام 1415هـ الموافق 1994م، ومسجلة برقم (626)، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف عليها فرع مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة. تشرف إدارتها الرئيسة على (14) فرعا تغطي المناطق الجغرافية لمنطقة المدينة المنورة، إضافة إلى مشروع إدارة الخدمات الخاص باستقبال الأثاث المستعمل، ومركز الصيانة، ومشروع حفظ النعمة الذي يوزع يومياً ما يقارب (4000) وجبة، ومشروع هدية المدينة للزائرين والحجاج الذي يوزع أكثر من مليون وجبة بالسنة، إضافة إلى مصنع المياه التابع للجمعية والذي يبلغ إنتاجه الحالي أكثر من (12) ألف عبوة في الساعة. مسجل في قاعدة البيانات الخاصة بها أكثر من (16) ألف أسرة، ولديها أكثر من (90) منتجا خيريا يخدم الأسر المستفيدة.

الرؤية

رعاية وتأهيل الأسر، وحضانة الأعمال الخيرية.

الرسالة

رعاية وتأهيل الأسر المحتاجة وحضانة الأعمال الخيرية.

أبرز المشاريع والأنشطة

السقيا ويخدم ثلاث قرى ويصل عدد أفرادها ما يقارب (2500) فرد، وخدمات الرعاية المختلفة ومنها توفير السكن، والسلة الغذائية، كفالة الأسر، تفريج كربة، بناء وترميم المنازل، والأجهزة الكهربائية، حضانة الأعمال الخيرية (مساجد - سقيا الماء - محطات تحلية - مشاركات اجتماعية)، تأهيل الأسر (توظيف، تدريب)،

أهم أهداف الجمعية

- مساعدة الأيتام.
- مساعدة الأرامل والمعوزين.
- تنظيم أنشطة خيرية وتنشيطية (تزويج الأيتام، رحلات زيارات، مخيمات...).
- تحسين رعاية المحتاجين.
- استثمار الشركات مع المجتمع.

- وبناءً على المقابلة فإن مقر الجمعية الحالي تم الحصول عليه كاستثمار من البلدية وتم افتتاحه في عام 1427هـ ولمدة (20) سنة، وتميز فرع الجمعية بمشاريع الإسكان، حيث تم توزيع (500) وحدة سكنية حتى تاريخه، تكلفة الوحدة السكنية الواحدة ما بين (200 - إلى 400) ألف ريال.

- تصل ميزانية الفرع السنوية (20) مليون ريال، وأعلى سنة وصلت لها ميزانية الفرع بلغت (50) مليون ريال، لدى الفرع مجموعة من الأوقاف والاستثمارات ولا يعاني الفرع من ضعف في الموارد المالية، ولكن وبناءً على من تمت مقابلتهم فقد أثر ظهور المنصات الإلكترونية كمنصة إحسان وغيرها على دعم الفرع، وذلك لأن دعم المنصات يذهب إلى مقر الجمعية الرئيس في المدينة المنورة وليس للفرع.

- أبرز التحديات التي تواجه الجمعية أنها بدأت بمشروع إنشاء عدد (130) فيلا وأنجزت منه قرابة (70)% إلا أنه تم إيقاف المشروع بسبب التعليمات الجديدة الخاصة بالأراضي بالمنطقة. وكذلك يعاني الفرع من كثرة الدوران الوظيفي وتحتاج الجمعية إلى تعيين مدير تنفيذي بعد استقالة المدير السابق، ولكن المعاناة في إيجاد الكفاءة لهذا المنصب.

- من أبرز احتياجات الجمعية الحاجة إلى دراسة سلم الرواتب للعاملين في فرع الجمعية لمعالجة مشكلة التسرب الوظيفي، والدعوة إلى دراسة حل مشكلة العزوف عن المشاركة في مجالس الإدارات.

- ملاحظة: لا يخضع الفرع لزيارة وتقييم فريق الحوكمة، حيث إن التقييم والزيارة تكون لمقر الجمعية الرئيس بالمدينة المنورة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.mcw.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

40 عضو | 40 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء | 7 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	7	0	0

عدد موظفي المنظمة

12 موظف | 11 | 1

	دوام كامل	دوام جزئي
	12	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	3	1	8

إجمالي المتطوعين

25 متطوع | 25 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

6 داعمين

إيرادات الأوقاف	1,220,000
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
3 مؤتمر	12 برنامج	1 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	0	0
عدد المستفيدين	0	0
الذكور	0	0
الإناث	0	0
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	0	0
المصروفات على المشاريع والأنشطة	0	0
إجمالي الايرادات	0	0
إجمالي المصروفات	0	0

02

فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية بمحافظة ينبع ومكتب في ينبع النخل والصناعية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

وجدي حمود الحيدري
المدير التنفيذي
عبدالرحمن حداد
إداري
موسى نشأت
إداري

تمت الزيارة الميدانية لمقر أحد فروع الجمعية في ينبع البحر يوم الإثنين الموافق 2022/9/5م.

فرع جمعية تكافل الخيرية لرعاية الأيتام في محافظة ينبع وهو فرع لجمعية متخصصة تعنى برعاية الأيتام وأمهاتهم، تأسس الفرع في عام 1435/10/23هـ، الموافق 2014/8/19م، وكذلك تم فتح مكتب في ينبع النخل، ومكتب استقبال للتبرعات في ينبع الصناعية. يتبع الفرع جمعية تكافل الخيرية لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة والجمعية الرئيسة تأسست عام 1432هـ الموافق 2011م، ومسجلة برقم (590)، ويشرف عليها إدارياً ومالياً المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما فنياً فيشرف على الفرع مركز التنمية الاجتماعية التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، وتقع الجمعية في مدينة ينبع البحر في حي التآخي بجوار المحكمة العامة، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية محافظة ينبع ومراكزها بما تضمه من قرى وهجر قرابة (15) قرية هجرة، وتستهدف الأيتام وأمهاتهم.

الرؤية

أن تكون النموذج المؤسسي الريادي في رعاية وتنمية اليتيم.

الرسالة

رعاية وتنمية الأيتام بالشراكة الفاعلة مع الداعمين باحترافية من العاملين في الجمعية.

أبرز المشاريع والأنشطة

كفالة الأيتام ورعايتهم رعاية معيشية وتعليمية وصحية، إضافة إلى خدمات توفير السكن، والتدريب والتمكين، وتلبية احتياجات الأسرة من الأجهزة الكهربائية وتغطية إيجارات المنازل، والفواتير الخدمية، وقد وصل عدد المستفيدين من خدمات الجمعية ما يقارب (1961) يتيما ويتيمة وأمهات أيتام.

رسم التأسيس

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ
1442/3/19هـ
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/3/19هـ**

ساعات العمل
تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- المعيشة والصحة والتربية والتعليم والتمكين.
- تقديم أنموذج حضاري للعمل الخيري يتسم بالشفافية والإتقان ومواكبة العصر.
- فتح مجال جديد لأبناء المدينة المنورة الراغبين في خدمة اليتيم وتقديم عمل تنموي لبلدهم يستند إلى الأنظمة واللوائح الصادرة من الدولة.
- إيجاد مصارف شرعية متنوعة للزكاة والصدقات والوصايا والهبات والأوقاف.

- يعتمد الفرع على دعم الشركات والجهات المانحة وعلى الأفراد الذين لديهم الرغبة بكفالة الأيتام، حيث ساهمت إحدى شركات المحافظة بمبلغ (250) ألف ريال لمشروع التأهيل والتمكين من خلال تنفيذ دورات تدريبية لأبناء الأيتام وأمهاتهم لربطهم بسوق العمل بشهادات معتمدة ومتابعة تقديم الدعم المالي لمشاريعهم بعد التدريب من خلال مؤسسة داعمة. ومن الخدمات المميزة التي يقدمها الفرع للأيتام خدمة التأمين الصحي (الكفالة الصحية) وخدمات الكفالة التعليمية حيث استطاع الفرع عمل تأمين صحي لـ (50) يتيما بالتعاون مع الجهات المانحة.

- مقر الفرع بينبع البحر مستأجر بمبلغ (60) ألف ريال سنوياً، وفرع المكتب بينبع النخل بمبلغ (6) آلاف ريال سنوياً، ومكتب الاستقبال بينبع الصناعية بمبلغ (1470) ريالاً سنوياً، ولا يوجد أوقاف أو استثمارات للفرع بالمحافظة، ويعمل الفرع على فتح نادي تعليمي ترفيهي للأيتام، وهم في مرحلة ترميم وتأثيث النادي وتهيئة الأيتام للاستفادة من خدمات النادي، حيث تم تشكيل لجنة لتقدير تكلفة إنجاز هذه المرحلة. معظم الأمور الإدارية يتبع فيها الفرع للمقر الرئيس بالمدينة المنورة، وترجع إدارة الفرع جميع شؤونها المالية والإدارية إلى المركز الرئيس بالمدينة المنورة، على الرغم من إيجابيات التبعية لجمعية كبيرة لديها اسم معروف وإمكانات كبيرة. ويعاني الفرع كبقية المنظمات غير الربحية من عدم وجود أو ضعف الكوادر البشرية لبعض الشواغر التي تحتاجها المنظمات.

- ملاحظة: لا يخضع الفرع لزيارة وتقييم فريق الحوكمة، حيث إن التقييم والزيارة تكون لمقر الجمعية الرئيس بالمدينة المنورة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.takaful.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

41 عضو — 41 ♂ — 0 ♀

عدد أعضاء مجلس الإدارة

13 أعضاء — 13 ♂ — 0 ♀

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
5	0	8	0	0

عدد موظفي المنظمة

8 موظف — 6 ♂ — 2 ♀

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	3	1	3
دوام جزئي	0	0	0	0	0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع — 0 ♂ — 0 ♀

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

2 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	740,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	3	3
عدد المستفيدين	100	110
الذكور	60	80
الإناث	40	30
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	547,713	585,913
المصروفات على المشاريع والأنشطة	3,272,916	3,376,070
إجمالي الايرادات	3,442,419	3,552,555
إجمالي المصروفات	3,820,332	3,961,983

03

فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية - بمحافظة ينبع

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

محمود أحمد الفاضل سيد الأمين
عضو مجلس الإدارة في مقر الجمعية بالمدينة المنورة والمشرف المالي ومشرف فرع ينبع

سليم مصلح الجهني
موظف استقبال

سعيد شلية الجهني
مسؤول النقل

تمت الزيارة الميدانية لمقر الفرع في ينبع الصناعية يوم الثلاثاء الموافق 30/ 8/ 2022م.

فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية بمحافظة ينبع هو فرع لجمعية خدمية تنموية تعنى بخدمة وتنمية الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية للكبار، تأسس الفرع في عام 1443هـ، ويتبع الفرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة والتي تأسست في عام 1438هـ الموافق 2017م برقم التسجيل الوزاري (847).

الرؤية

بنيان متين، لاكتساب الحقوق وتعزيز التمكين.

الرسالة

مساندة ذوي الإعاقة الحركية من الكبار في الحصول على احتياجاتهم وتحقيق رضا الداعمين، وعقد الشراكات المجتمعية، وتوفير الفرص التطوعية، وتطوير العمل الإداري والاستخدام الأمثل لموارد الجمعية.

أبرز المشاريع والأنشطة

النقل المهيأ، ورشة صيانة الكراسي المتحركة، التأهيل العلاجي، توفير الأجهزة التعويضية، التثقيف والترفيه، الحج والعمرة، برنامج ذرية، الوصول الشامل، الزواج الجماعي، ريادة الأعمال، التعليم والتدريب.

رسم التأسيس

مجلس الإدارة
تم تشكيله بتاريخ
1442-12-29هـ

ساعات العمل
تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- التميـز فـي تقديـم استشـارات نفسـية وتوعويـة مـن خـلال الشـراكات مـع القطاعـات الحكوميـة والخاصـة.
- التميز في تقديم برامج تلامس احتياجات المستفيدين وتنوعها من خلال المبادرات التي تتوافق مع مسارات الجمعية.
- السعي في توفير احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة التي تساهم في جودة الحياة.
- السعي في قبول الأشخاص ذوي الإعاقة في الجامعات من خلال الشراكة مع الجامعات السعودية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة لسوق العمل وخلق دخل يساهم في جودة الحياة.
- توعية المجتمع بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

وبناءً على المقابلة فإن فكرة تأسيس الجمعية الرئيسة في منطقة المدينة المنورة بـدأت مـن قبـل مجموعـة مـن ذوي الإعاقـة كونـوا تجمعـا صغيـرا وانتهـى بتأسـيس جمعية انطلقت من المدينة المنورة وامتدت إلى فرع آخر في محافظة ينبع، بدأت وبدأ معها السعي لنهاية معاناة عبر كوكبة من (11) برنامجا ومشروعا وخدمات تقدم للفئـة المسـتهدفة إلى أن أصبحـت الجمعيـة الأولى والوحيـدة فـي المنطقـة الغربيـة المختصة في خدمة الأشخاص ذوي الإعاقة الحركية من فئة الكبار. ومقر الفرع الحالي في محافظة ينبع الصناعية في مرحلة التأسيس والتأثيث والتحضير لافتتاح مقر الفرع، وقد تعاونت الهيئة الملكية بتوفير المقر الملائم للفرع بإيجار مخفض يقدر بـ (17,500) ألف ريال سنوياً.

أبرز التحديات التي تواجه الفرع تتركز في متطلبات وإجراءات المرحلة التأسيسية لكونها تحتاج إلى جهد ووقت وتوفر الدعم الكافي للتشغيل التجريبي للفرع بعد تأهيل وترميم الموقع وفرشه بالأثاث والمعدات اللازمة، ومتطلبات الإنفاق على هذه المرحلة، وفتح الحساب البنكي، إضافة إلى عدم وضوح الأدوار فيما بين الجهات الإشرافية، وعلى الرغم من ذلك أصبح لديه ورشة متنقلة لصيانة الكراسي تقدم الخدمة مجانية وتكلفتها (320) ألف ريال تبرع من شركة أرامكو، وباصات لنقل ذوي الإعاقة، إضافة إلى باص خاص لأداء الحج والعمرة، وكذلك ضمن مشروع الوصول الشامل يعمل الفرع على دراسة واختيار المواقع التي تحتاج إلى تهيئة بالممرات الملائمة لحركة ذوي الإعاقة

ملاحظة: الفرع حديث التأسيس، إضافة إلى أن الفروع لا تخضع لزيارة وتقييم فريق الحوكمة، حيث إن التقييم والزيارة تكون لمقر الجمعية الرئيس بالمدينة المنورة.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

tiba.sa/

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

24 عضو | 24 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء | 9 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
2	1	2	1	3

عدد موظفي المنظمة

5 موظف | 5 | 0

	دوام كامل	دوام جزئي
	5	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	1	3

إجمالي المتطوعين

0 متطوع | 0 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

0 داعمين

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	0	2
عدد المستفيدين	0	40
الذكور	0	26
الإناث	0	14
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	0	114,171
المصروفات على المشاريع والأنشطة	0	0
إجمالي الايرادات	0	114,171
إجمالي المصروفات	0	114,171

الجزء الخامس:

الجمعيات التعاونية

01 الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

سامي الأحمدي
رئيس مجلس الإدارة

عادل المساوي
عضو مجلس الإدارة

منير المحياوي
المدير التنفيذي المكلف

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية التعاونية في ينبع النخل يوم الخميس الموافق 2022/9/8م.

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض في ينبع النخل تأسست بتاريخ 1392/8/19هـ الموافق 1972/9/27م، برقم تسجيل (67)، في محافظة ينبع وأصبحت الجمعية تخضع لنظام الجمعيات التعاونية الصادر بقرار مجلس الوزراء رقم (73) وتاريخ 1429/3/9هـ، وما ورد باللائحة التنفيذية للنظام الصادرة بقرار معالي وزير الشؤون الاجتماعية رقم (53068) وتاريخ 1429/6/10هـ ويشرف عليها حالياً مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتقع الجمعية في مدينة ينبع النخل في حي الجابرية، وتهدف الجمعية إلى تحسين الأحوال الاقتصادية والاجتماعية لأعضائها ولمن يتعاونون معهم من الأفراد والجماعات، وتنفيذ بعض المبادرات التي تخدم المجتمع وفقاً للمبادئ التعاونية، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل مدينة ينبع وأحيائها.

الرؤية

نسعى في الجمعية التعاونية متعددة الأغراض في ينبع النخل للريادة في العمل التعاوني وفقا للأنظمة واللوائح ومبادئ الحوكمة الإدارية.

الرسالة

العمل على تقديم خدمات تخدم شرائح المجتمع يتم الاتفاق عليها من خلال مجموعة من الاستراتيجيات الحديثة والتي تسهم في تنمية وخدمة المجتمع وتحقيق الشراكات المجتمعية.

أبرز المشاريع والأنشطة

الاستثمار العقاري، بناء وحدات سكنية ومبانٍ استثمارية ومحالّ تجارية.

أهم أهداف الجمعية

- تنمية القطاع الزراعي وتأمين مستلزماته وتسويق منتجاته بما في ذلك توفير المواد الزراعية واستصلاح الأراضي الزراعية والعيادات البيطرية وإقامة المزارع النباتية والحيوانية المتخصصة والصناعات المرتبطة بها وتصنيع وبيع وسائل الري الحديثة.
- إقامة وتنظيم الدورات والبرامج التدريبية وخدمات الأسر المنتجة للمساهمة في التنمية الاقتصادية الشاملة.
- استيراد وتصدير وبيع السلع والمواد التموينية والاستهلاكية والأدوات المنزلية والصحية والكهربائية.
- إقامة المستشفيات والمراكز الطبية ومخازن الأدوية.
- إنشاء وتشغيل وإدارة رياض الأطفال والمرافق التعليمية.
- إنشاء وإدارة وتشغيل مرافق الخدمات العامة (الأسواق ـ الحدائق ـ المنتزهات ـ محطات الوقود ـ مجمعات الورش ـ خدمات الصيانة ـ المسالخ).
- تهيئة المساكن وقطع الأراضي والمساهمات العقارية.
- تنظيم وإدارة المهرجانات الزراعية التسويقية.
- تسويق وتصنيع الأعلاف.

رسم التأسيس
10 ريال للسهم الواحد

مجلس الإدارة
تم انتخابه بتاريخ **1442/3/4هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1446/3/13هـ**

ساعات العمل
تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

وبناءً على المقابلة فقد بدأت الفكرة بتأسيس جمعية تعاونية زراعية، حيث تم شراء صهريج وجرافة، وتراكتور، حيث لم تكن الطرق معبدة في ذلك الوقت، ثم تطورت الفكرة وفي عام 1420هـ تم تغيير صفة وتخصص الجمعية من تعاونية زراعية إلى تعاونية متعددة الأغراض، وقد بدأت الجمعية برأس مال (32) ألف ريال فقط، ثم تم بيع أسهم للمساهمين بسعر (10) ريالات حتى وصل رأس مال الجمعية إلى (232) ألف ريال، وتم التركيز في ذلك الوقت على شراء الأصول من أراضٍ وإنشاء مبانٍ والاستثمار في محطة بنزين، إضافة إلى تعاون البلدية في وقف أرض لصالح الجمعية وتم استصلاحها ومن ثم تأجيرها فيما بعد لشركة الاتصالات، إلى أن وصلت قيمة الاستثمارات في أصول الجمعية مبلغ يقدر ما بين (3 إلى 4) ملايين ريال، وأصبح عدد المساهمين من أعضاء الهيئة العمومية (385) عضواً، ومن عام 1432هـ إلى 1441هـ مرت الجمعية في فترة ركود لمرض رئيس الجمعية، ووفاة بعض الأعضاء.

أكبر التحديات التي واجهت مجلس الإدارة الحالي والذي تم انتخابه في العام 1442هـ، حصر جميع وثائق ومعاملات المرحلة السابقة من أصول وممتلكات، ولم يكن مع المجلس الحالي سوى عضو واحد من أعضاء مجلس الإدارة القديم، وجارٍ العمل على تصحيح الوضع السابق والتحول إلى التوثيق والعمل الإلكتروني، ولكن تنقصهم الكوادر البشرية المؤهلة للتعامل مع هذه التحديات، وحتى المدير التنفيذي استقال قبل فترة وجيزة من الجمعية.

بعد وفاة بعض الأعضاء من المساهمين فقد أصبح لهم ورثة، وقد تركت هذه المشكلة دون معالجة في الفترة السابقة لذلك عمل مجلس الإدارة الحالي على معالجة هذه المشكلة، حيث تم أخذ موافقة الجمعية العمومية على ترحيل الأرباح لعدة سنوات قادمة وتم ذلك بالتعاقد مع مكتب محاسب قانوني، حيث قامت الجمعية بإعطاء المساهمين أسهماً بدلاً من الأرباح في عام 2020م حيث وصل عدد الأسهم إلى (91) ألف سهم، وفي عام 2021م كذلك تبقى (400) ألف ريال من الأسهم المرحّلة إلى أن وصلت الجمعية إلى (21) ألف سهم.

معظم هذه الجهود المبذولة من مجلس الإدارة تمت والمجلس يرى أنه لم يتلقَ أي مساندة ولم يستفِدْ من أي برامج تدريب أو استشارات من جهة الإشراف أو من الجهات الداعمة، كما يرى مجلس الإدارة أن المرحلة الحالية غير مبشرة، بسبب تعطل تنفيذ فرص المشاريع المزمع تنفيذها سواء كانت الجمعية الاستهلاكية، أو العيادة البيطرية، وذلك بسبب إيقاف التصاريح لشراء الأراضي والأبنية. وكذلك لا تستطيع الجمعية أن تأخذ قروضا؛ لأن البنوك لا تقبل الرهن، إضافة إلى تطبيق قانون توظيف السعوديين على الجمعية ومعاملتها معاملة الشركات، ولكن الجمعية غير قادرة على دفع رواتب عالية كالشركات، خاصة رواتب المهندسين، والصيادلة، والبيطريين، وكذلك عدم تعاون البنوك في التعامل مع الجمعية كما تتعامل مع الشركات، حتى توظيف محاسب لم تستطع الجمعية إيجاد محاسب في ينبع النخل.

لدى الجمعية دراسة جدوى اقتصادية لمشروع "الحناء" الذي ترى أنه من أفضل المشاريع التي يمكن أن تحقق دخلا جيدا للجمعية، لكون المحافظة تشتهر بزراعة نوعية جيدة من الحناء، ولكن كل ذلك متوقف على أن يتم السماح بالشراء والبيع في المنطقة.

حصلت الجمعية على درجة 74% في تقييم فريق الحوكمة لعام 2020م لعدم التمكن من معالجة مشكلة الجمعية العمومية من المساهمين المتوفين ولصعوبة التعامل مع ورثة هؤلاء المساهمين، وجارٍ التوصل لحلول مناسبة لهذا الوضع.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.cyanbu.or

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

385 عضو

0 | 385

عدد أعضاء مجلس الإدارة

7 أعضاء

0 | 7

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	5	0	2

عدد موظفي المنظمة

1 موظف

0 | 1

	دوام كامل	دوام جزئي
	1	0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	1	0	0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع

0 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعم

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية	عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
0 مؤتمر	0 برامج	0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	0	0
عدد المستفيدين	0	0
الذكور	0	0
الإناث	0	0
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	0	0
المصروفات على المشاريع والأنشطة	0	0
إجمالي الايرادات	444,096	0
إجمالي المصروفات	440,926	0

02 الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية - ينبع

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

عبدالوهاب الأحمدي
رئيس مجلس الإدارة

عوض المطيري
نائب رئيس مجلس الإدارة

سامي باطوق
عضو مجلس إدارة والمدير السابق

تمت الزيارة الميدانية لمقر الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية ينبع يوم الأربعاء الموافق 2022/8/31م.

الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية بمحافظة ينبع تأسست بتاريخ 1406/8/17هـ الموافق 1986/4/26م، برقم تسجيل (176)، في محافظة ينبع ويشرف عليها مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتقع الجمعية في مدينة ينبع الصناعية في المجمع السكني لتحلية ينبع حي التحلية، والنطاق الجغرافي لعمل الجمعية داخل منطقة المدينة المنورة. وتهدف الجمعية إلى تحسين الأحوال الاقتصادية والاجتماعية لأعضائها ولمن يتعاونون معهم من الأفراد والجماعات وتنفيذ بعض المبادرات التي تخدم المجتمع وفقاً للمبادئ التعاونية.

الرؤية

تسعى جمعيتنا للريادة في العمل التعاوني بمهنية عالية عبر منظومة تعاونية مستدامة في كافة أنحاء المملكة.

الرسالة

نشر ثقافة العمل التعاوني ومبدأ المشاركة الإيجابية لمنسوبي محطات تحلية ينبع من خلال تقديم أفكار وفرص استثمارية للأعضاء بضوابط شرعية والمساهمة في نشر ثقافة العمل التعاوني على مستوى المملكة.

أبرز المشاريع والأنشطة

توفير المواد الغذائية والاستهلاكية، وبيع الأجهزة الكهربائية والمنزلية، والاستثمار العقاري، وبناء وحدات سكنية، ومبانٍ استثمارية، ومحالّ تجارية، وتقديم الخدمات التعليمية، والترفيهية، وخدمات المطاعم، والبوفيهات.

رسم التأسيس

100 ريال للسهم الوحـــد

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1443هـ** وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1447/2/22هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

أهم أهداف الجمعية

- تقديم المساعدات العينية والنقدية للمحتاجين وتقديم الخدمات الإنسانية لذوي الاحتياجات الخاصة من مسنين وأرامل ومطلقات ومرضى وأيتام وأسر السجناء.
- المساهمة في رفع المستوى الاجتماعي والاقتصادي للمجتمع.
- تدريب وتأهيل المستفيدين والعمل على إيجاد فرص عمل مناسبة لهم.
- المساهمة في تحسين وإنشاء المساكن للمحتاجين وذوي الدخل المحدود.

وبناءً على المقابلة فإنه لدى الجمعية مشروع مبنى استثماري في طريق الملك عبدالعزيز بدخل سنوي بقيمة (100) ألف ريال، وبعض الاستثمارات داخل مؤسسة التحلية من تشغيل للمحالّ التجارية بمبلغ رمزي، وبذلك تحقق الجمعية مبلغ (50) ألف ريال سنوياً من استثمار داخل مؤسسة التحلية للموظفين المساهمين في الجمعية. كانت الجمعية تبيع الأجهزة الكهربائية للموظفين بالتقسيط وكان هذا النشاط يحقق دخلا جيدا للجمعية، وتسعى إدارة الجمعية لعمل شراكة مع الهيئة الملكية لضمان سداد رواتب الموظفين في حال الشراء من الجمعية، والمشكلة الحالية في الجمعية هي عدم وجود موظفين ويقع عبء إدارة الجمعية على بعض أعضاء مجلس الإدارة.

- الجمعية تحقق ربحا على السهم الواحد من (8 إلى 30%) وفي إحدى السنوات استطاعت الجمعية تحقيق ربح بنسبة 45%، وتسعى إلى الاستثمار في روضة أطفال، ومن أفضل المشاريع التي يدرس مجلس الإدارة إلى الاستثمار فيها هي الكافيهات وسوف تتم زيارة المواقع التي تطرحها بلدية ينبع لهذا المجال.

جزء من أعمال الجمعية يتعلق بالمسؤولية الاجتماعية، حيث تقوم الجمعية بدعم حلقات تحفيظ القرآن الكريم، وتوزيع مواد عينية، والمشاركة في المهرجانات وتوزيع جوائز ورعايات، وقد حصلت الجمعية على مبلغ (300) ألف ريال كدعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

تحتاج الجمعية إلى تدريب في عدة مجالات منها: تفعيل دور أعضاء مجلس الإدارة، المالية لغير الماليين، إدارة المشاريع، مهارات التسويق، فن التعامل مع المساهمين والعملاء.

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

www.camyanm.org

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

90 عضو | 90 | 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

5 أعضاء | 5 | 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	2	3	0	0

عدد موظفي المنظمة

1 موظف | 1 | 0

	دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
دوام كامل	0	0	0	0	1
دوام جزئي	0	0	0	1	0

إجمالي المتطوعين

0 متطوع | 0 | 0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعم

إيرادات الأوقاف	0
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	0

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

0 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	1	0
عدد المستفيدين	51	0
الذكور	50	0
الإناث	1	0
الفئات الخاصة	0	0

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	24,708	0
المصروفات على المشاريع والأنشطة	416,642	0
إجمالي الايرادات	297,698	0
إجمالي المصروفات	441,350	0

الجزء السادس:

مؤسسات وقفية

01 مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية

مثّل الجمعية خلال المقابلة:

م. عبدالحميد الرفاعي
رئيس مجلس الإدارة
حاتم الرجبي الجهني
علاقات عامة
محمد الغامدي
أخصائي علاقات عامة

تمت الزيارة الميدانية لمقر مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية بمحافظة ينبع يوم الأحد الموافق 2022/9/4م.

رسم التأسيس

مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي بمحافظة ينبع هي مؤسسة وقفية غير ربحية تأسست بتاريخ 1441/11/3هـ الموافق 2020/6/23م، برقم تسجيل (778) في محافظة ينبع وتتبع المؤسسة الهيئة العامة للأوقاف، وتقع المؤسسة في ينبع البحر حي الصريف، وتستهدف فئات المجتمع المختلفة بالتركيز على الشباب والشابات بمبادرات نوعية ذات استدامة في مجالات مختلفة كالبيئة والصحة والتعليم، لتساهم في برامج ومبادرات التحول الوطني 2020م، وتحقيق رؤية المملكة 2030م في مجال التطوع، والنطاق الجغرافي لعمل المؤسسة في المملكة العربية السعودية.

مجلس الإدارة

تم انتخابه بتاريخ **1442/3/19هـ**
وتاريخ انتهاء أعمال المجلس للفترة الأولى بتاريخ **1444/3/19هـ**

ساعات العمل

تعمل الجمعية في فترتين صباحية ومسائية.

الرؤية

أن نكون نموذجاً حضارياً في العمل التطوعي.

الرسالة

نسعى إلى المساهمة الفاعلة في التنمية المستدامة للمجتمع من خلال صانعة برامج ومبادرات تطوعية وفق معايير وخطط معتمدة تعزز دور الإنسان في العمل التطوعي.

أبرز المشاريع والأنشطة

التوعية والتثقيف، الدورات التدريبية، الأعمال التطوعية، التدريب والتأهيل.

أهم أهداف الجمعية

- تمكين العمل التطوعي
- نشر وتعزيز ثقافة العمل التطوعي
- تعظيم الأثر في المجتمع المحلي
- استدامة الموارد المالية للمؤسسة

- وبناءً على المقابلة فقد تم إضافة مؤسسة الديوانية لمجتمع الدراسة لما سمعه فريق الدراسة من مصادر مختلفة في المحافظة خلال الزيارات الميدانية حول إنجازات هذه المؤسسة في مجال البرامج والمشاريع غير الربحية التي تخدم المجتمع سواءً كانت على مستوى المحافظة أو على مستوى مناطق المملكة.
- الرئيس الفخري للمؤسسة هو صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلطان بن ناصر بن عبدالعزيز آل سعود. لدى المؤسسة خطة استراتيجية إلى عام 2025م، ويتبع المؤسسة في كل منطقة من مناطق المملكة ممثل متطوع، وتم عمل دليل للساعات التطوعية وثلاثة تصنيفات لمتطوعين التطوع العام، والتطوع الفني، والتطوع الاحترافي، وتقوم معظم برامج ومشاريع المؤسسة على الشراكات مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية.
- تحتاج المؤسسة إلى التدريب في مجال المهارات الإدارية، وعلى مهارات تنفيذ وعقد الدورات التدريبية واحتياجاتها.
- • ملاحظة: (لم تخضع بعد مثل هذا النوع من المؤسسات الوقفية لعمليات الحوكمة المنفذة في الجمعيات الأهلية).

للمزيد من المعلومات بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني للجمعية:

aldewanih.org.sa

ملخص البيانات الأساسية

بيانات الكادر الوظيفي

عدد أعضاء الجمعية العمومية

0 عضو — 0 — 0

عدد أعضاء مجلس الإدارة

9 أعضاء — 9 — 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	5	2	2

عدد موظفي المنظمة

0 موظف — 0 — 0

دكتوراه	ماجستير	بكالوريس	دبلوم	ثانوي
0	0	0	0	0

إجمالي المتطوعين

408 متطوع — 181 — 227

دوام كامل	دوام جزئي
0	0

الدعم الحكومي والأوقاف

عدد الداعمين

1 داعم

إيرادات الأوقاف	450
دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	0
إيرادات الداعمين (المؤسسات المانحة)	0
إيرادات الدعم الخاص	46,000

المشاركات التدريبية والتطويرية

عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

2 مؤتمر

عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستفيدة لفترة ثلاث سنوات ماضية

20 برامج

عدد العقود الاستشارية التي تم توقيعها لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية

5 عقود

المستفيدين من البرامج والمشاريع

	2021	2022
عدد البرامج والمشاريع المنفذة	4	9
عدد المستفيدين	20,035	25,520
الذكور	15000	18,000
الإناث	5000	7500
الفئات الخاصة	35	20

المصروفات والإيرادات العامة

	2021	2022
المصروفات التشغيلية	10,000	20,000
المصروفات على المشاريع والأنشطة	35,000	85,000
إجمالي الايرادات	50,000	110,000
إجمالي المصروفات	45,000	105,000

نتائج تحليل استمارة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة

أولاً: المـوارد البشـرية مـن أعضـاء مجلـس إدارة وعامليـن ومتطوعيـن في المنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة:

بعـد تحليـل نتائـج اسـتبانة البيانـات الأساسـية للمنظمـات غيـر الربحيـة فـي مجـال عـدد أعضـاء الجمعيـات العموميـة، ومجالس الإدارات، والعامليـن، والمتطوعيـن تبيـن الآتـي:

الجدول رقم (10): **أعداد الأعضاء والعاملين والمتطوعين في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة**

#	اسم المنظمة	أعضاء الجمعية العمومية		
		الكل	الذكور	الإناث
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	55	55	-
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	72	-	72
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية – ينبع النخل	23	23	-
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	25	25	-
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	14	14	-
6	جمعية نبط الخيرية	17	17	-
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	11	11	-
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	25	25	-
9	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	12	12	-
10	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	10	10	-
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	34	34	-
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمنطقة المدينة المنورة ينبع	12	8	4
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع – خطوة	14	14	-
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	15	15	-
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	60	60	-
16	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	23	23	-
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	126	126	-
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	30	30	-
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	18	18	-
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري – بمحافظة ينبع	40	40	-
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	41	41	-
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية – بمحافظة ينبع	24	24	-
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	385	385	-
24	الجمعية التعاونية لموظفي مؤسسة التحلية - ينبع	90	90	-
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	-	-	-
	الإجمالي	1176	1100	76

عدد أعضاء مجلس الإدارة			عدد موظفي المنظمة					إجمالي المتطوعين		
الكل	الذكور	الإناث	الكل	الذكور	الإناث	دوام كامل	دوام جزئي	الكل	الذكور	الإناث
13	13	-	15	13	2	13	2	20	15	5
9	-	9	16	3	13	16	-	63	-	63
7	7	-	6	6	-	6	-	20	20	-
9	9	-	9	9	-	9	-	62	33	29
9	9	-	4	4	-	4	-	4	4	-
5	5	-	6	6	-	4	2	-	-	-
9	9	-	3	3	-	3	-	11	11	-
9	9	-	8	6	2	8	-	8	8	-
5	5	-	4	4	-	4	-	-	-	-
5	5	-	1	1	-	1	-	-	-	-
11	11	-	6	5	1	5	2	-	-	-
5	5	-	2	2	-	2	-	47	9	38
7	7	-	6	2	4	5	1	28	19	9
7	7	-	1	1	-	1	-	5	5	-
11	11	-	25	21	4	15	10	161	28	133
11	11	-	75	30	45	6	69	50	30	20
11	11	-	9	7	2	9	-	26	20	6
12	12	-	17	11	6	8	9	3	3	-
9	9	-	1	1	-	1	-	18	18	-
7	7	-	12	11	1	12	-	25	25	-
13	13	-	8	6	2	7	1	-	-	-
9	9	-	5	5	-	5	-	-	-	-
7	7	-	1	1	-	1	-	-	-	-
5	5	-	1	1	-	1	-	-	-	-
9	9	-	-	-	-	-	-	408	181	227
214	205	9	241	159	82	146	96	959	429	530

تحليل الجدول السابق:

أبرز نتائج تحليل البيانات الأساسية للموارد البشرية في المنظمات غير الربحية المستهدفة جاءت كالتالي:

1. بلغ إجمالي عدد أعضاء الجمعيات العمومية في الـ (25) منظمة في محافظة ينبع (1176) عضواً، (1100) عضو منهم من الذكور و(76) عضوةً فقط من الإناث.
2. أعلى عدد في عضوية الجمعية العمومية كان لدى الجمعية التعاونية متعددة الأغراض في ينبع النخل بعدد (385) عضواً جميعهم من الذكور، وثاني جمعية جاءت جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في ينبع الصناعية بعدد (126) عضواً أيضاً جميعهم من الذكور.
3. أقل الجمعيات في عدد أعضاء الجمعية العمومية على التوالي كل من: جمعية التنمية الأهلية بينبع النخل بعدد (10) أعضاء فقط، جمعية البر الخيرية بمركز خمال بعدد (11) عضواً، وجمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بعدد (12) عضواً فقط، وجمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع – خطوة بعدد (14) عضواً فقط.
4. بلغ إجمالي عدد أعضاء مجالس الإدارات في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة (214) عضواً، (205) أعضاء كانوا من الذكور، ومن الإناث (9) عضوات، وتراوح عدد أعضاء مجالس الإدارات في هذه المنظمات ما بين (5-13) عضواً.
5. بلغ عدد الموظفين الكلي في المنظمات غير الربحية الـ (25) في محافظة ينبع (241) موظفاً من الجنسين، وقد بلغ عدد الذكور ضعف عدد الإناث حيث وصل إجمالي عدد الذكور إلى (159) موظفا بينما إجمالي عدد الإناث بلغ (82) موظفة، يعمل منهم بدوام كامل في هذه المنظمات (144) موظفاً، أما بقية العاملين فقد تبين أنهم يعملون بدوام جزئي وبلغ عددهم (98) فقط كانوا يعملون في (8) منظمات فقط تتبع نظام التوظيف الجزئي في عملها.
6. أعلى نسبة عدد موظفين كانت في جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع بعدد (75) موظفاً من الجنسين، منهم (30) موظفاً و(45) موظفة، (6) موظفين يعملون بالجمعية بدوام كامل و(69) منهم يعملون بدوام جزئي.

7. من العدد الإجمالي للمنظمات الـ (25) تعتمد (6) منظمات في تنفيذ أعمالها على أعضاء مجلس الإدارة، أو فيها موظف واحد فقط، ويعزى ذلك لعدم توافر موارد مالية، أو أن الجمعية ناشئة، أو اعتمادها على المتطوعين فقط.

8. متوسط عدد العاملين بالمنظمات غير الربحية خاصةً في المنظمات الواقعة خارج مدينة ينبع سواءً في مراكز المحافظة أو قراها ما بين (1-4) موظفين فقط لا غير.

9. بلغ إجمالي عدد المتطوعين في المنظمات غير الربحية لعدد (25) منظمة مستهدفة في الدراسة (959) متطوعاً، عدد الذكور منهم (429) متطوعا والإناث (530) متطوعة.

10. أكثر المنظمات المستفيدة من عمل المتطوعين كانت على التوالي: مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية، حيث بلغ عدد المتطوعين فيها (408) متطوعين من الجنسين ثم جاءت الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) بينبع الصناعية بعدد (161) متطوعا، ثم جمعية رضوى الخيرية النسائية بعدد (63) متطوعة.

11. (8) جمعيات لا يوجد فيها أي متطوع، وأربع جمعيات لم يتعدَّ فيها عدد المتطوعين عن (10) متطوعين فقط.

12. أغلب المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع وعددها (23) منظمة لم يتم تمثيل العنصر النسائي في عضوية الجمعيات العمومية، وعدد (24) منظمة لم يتم تمثيل العنصر النسائي في عضوية مجالس إدارة هذه المنظمات.

13. جمعيتان فقط يوجد القطاع النسائي فيهما، وهما جمعية رضوى الخيرية النسائية بعدد (72) عضوة بحكم تخصصها، وجمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بعدد (4) عضوات فقط.

14. لايوجد في أي منظمة من جميع المنظمات غير الربحية في مجتمع الدراسة عضوية للقطاع النسائي في مجالس الإدارة، سوى فقط في جمعية رضوى الخيرية النسائية بحكم تخصصها.

15. بلغ إجمالي من لهم علاقة في عمل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع من أعضاء جمعية عمومية، ومجالس إدارة، وعاملين ومتطوعين (2591).

ثانياً:

المستوى التعليمي لأعضاء مجلس إدارة المنظمة ولموظفيها

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية في مجال المستوى التعليمي لأعضاء مجلس إدارة المنظمة والعاملين، تبين الآتي:

الجدول رقم (11):

المستوى التعليمي لأعضاء مجالس إدارة المنظمات غير الربحية في المحافظة

#	اسم المنظمة	دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	-	1	7	4	1
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	-	1	5	3	-
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	-	-	1	-	6
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	2	-	5	-	2
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	-	-	5	-	4
6	جمعية نبط الخيرية	-	-	4	-	1
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	-	-	4	-	5
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	-	-	4	-	5
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	-	-	2	-	3
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	-	-	3	1	1
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	1	-	10	-	-
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	-	-	5	-	-
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية - بمحافظة ينبع - خطوة	-	-	7	-	-
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	1	-	6	-	-
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية - يتلون	1	2	8	-	-
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	2	1	8	-	-
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	1	2	8	-	-
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	4	2	4	1	1
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	2	2	5	-	-
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	-	-	7	-	-
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	5	-	8	-	-
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية- بمحافظة ينبع	2	1	2	1	3
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	-	-	5	-	2
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية	-	2	3	-	-
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	-	-	5	2	2
	الإجمالي =	21	14	131	12	36

الجدول رقم (12):

المستوى التعليمي لموظفي المنظمات غير الربحية

#	اسم المنظمة	دكتوراه	ماجستير	بكالوريوس	دبلوم	ثانوي	أقل من ثانوي
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	-	2	5	1	3	4
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	-	-	6	-	2	8
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	-	-	11		4	-
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	-	-	3	1	5	-
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	-	-	-	-	4	-
6	جمعية نبط الخيرية	-	-	4	-	1	1
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	-	-	-	1	2	-
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	-	-	4	1	3	-
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	-	-	-	1	3	-
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	-	-	1	-	-	-
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	-	-	2	1	1	2
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	-	-	2	-	-	-
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية - بمحافظة ينبع - خطوة	-	-	-	-	-	6
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	-	1	1	-	-	-
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	-	-	18	-	7	-
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	-	-	57	-	12	5
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	-	-	5	-	2	2
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	-	1	8	2	2	4
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	-	-	1	-	-	-
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	-	-	3	1	8	-
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	-	-	3	1	3	1
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية– بمحافظة ينبع	-	-	1	1	3	-
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	-	-	1	-	-	-
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية	-	-	-	-	1	-
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	-	-	-	-	-	-
	الإجمالي	-	4	136	11	66	33

أبـرز نتائـج تحليـل البيانـات الأساسـية للمـوارد البشـرية فـي المنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة جـاءت كالتالـي:

1. بلـغ إجمالـي عـدد أعضـاء مجالـس الإدارات فـي المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) فـي محافظـة ينبـع الحاصليـن عـلى درجـة الدكتـوراه (21) دكتـورًا، أمـا الحاصلـون عـلى درجـة الماجسـتير (14) عضـواً، بينمـا بلـغ عـدد الحاصليـن عـلى درجـة البكالوريـوس (131) عضـواً، أمـا درجـة الدبلـوم (12) عضـواً، و(36) فقـط يحملـون شـهادة الثانويـة، ولـم يكـن مـن بيـن أعضـاء مجالـس إدارة هـذه المنظمـات ممـن يحملـون أقـل مـن شـهادة الثانويـة.

2. لـم يكـن مـن بيـن جميـع الموظفيـن العامليـن فـي المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) فـي محافظـة ينبـع أي موظـف حاصـل عـلى درجـة الدكتـوراه، بينمـا بلـغ عـدد الحاصليـن عـلى درجـة الماجسـتير (4) موظفيـن أمـا عـدد الحاصليـن عـلى درجـة البكالوريـوس فقـد بلـغ (136) عضـواً، ودرجـة الدبلـوم (11) عضـواً، فيمـا جـاء عـدد الحاصليـن عـلى شـهادة الثانويـة (66) موظفـاً، و(33) موظفـاً ممـن كانـوا أقـل مـن شـهادة الثانويـة.

3. بلـغ إجمالـي عـدد أعضـاء مجالـس الإدارات والموظفيـن فـي المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) فـي محافظـة ينبـع الحاصليـن عـلى درجـة البكالوريـوس (267)، حيـث بلـغ العـدد فـي مجالـس إدارة المنظمـات غيـر الربحيـة (131) عضـواً، أمـا الموظفـون العاملـون فيهـا فقـد بلـغ العـدد (136) عضـواً.

ثالثاً:

المصادر المالية وإيرادات المنظمات غير الربحية المستهدفة موزعة حسب جهات الدعم

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة في مجال الاستثمار وجهات الدعم المختلفة للمنظمات غير الربحية تبين الآتي:

الجدول رقم (13):

الأوقاف والجهات الداعمة للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة

#	اسم المنظمة
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا
6	جمعية نبط الخيرية
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية - بمحافظة ينبع - خطوة
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية - يتلون
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية- بمحافظة ينبع
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية
	الإجمالي

عدد	إيراد الأوقاف	دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	دعم الجهات المانحة	دعم المنصات	دعم القطاع الخاص	ملاحظات
6	1,956,000	-	1,029,500	1,950,000	-	منصة إحسان
5	332,625	1,750,000	300,000	-	480,000	-
4	-	500,000	90,000	-	150,000	-
6	-	-	112,800	445,800	50,000	منصة إحسان
2	-	-	-	-	-	دعم عيني للجمعية
6	-	800,000	171,532		150,000	-
1	-	750,000	-	-	-	-
6	-	1,450,000	10,000	726,542	57,000	دعم منصة
3	-	297,740	15,000	-	100,000	-
2	-	260,000	-	-	-	-
3	50,000	253,500	-	-	90,000	-
4	-	70,000	485,500	-	20,000	-
2	-	50,000	20,000	-	-	-
4	-	50,000	100,000	-	261,000	-
1	35,000	350,000	-	-	-	-
4	20,000	-	35,000	-	138,000	-
5	419,675	-	306,000	-	15,000	-
3	-	-	60,000	-	86,000	-
2	-	-	135,000	-	-	-
6	1,220,000	-	-	-	-	-
2	-	-	-	-	740,000	-
-	-	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-	-
1	-	-	-	-	-	-
1	450	-	-	-	46,000	-
80	**3,559,090**	**6,581,240**	**3,230,332**	**3,122,342**	**2,383,000**	**-**

تحليل الجدول السابق:

أبـرز نتائـج البيانـات الأساسـية لإيـرادات المنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة موزعـة حسـب جهـات الدعـم كانـت كالآتـي:

1. بلغ إجمالي عدد الداعمين للمنظمات غير الربحية الـ (25) منظمة في محافظة ينبع (80) جهة داعمة.
2. بلـغ عـدد المنظمـات غيـر الربحيـة التـي لديهـا إيـراد مـن أوقـاف أو اسـتثمارات خاصـة فيهـا (8) منظمـات فقـط مـن العـدد الإجمالـي (25) منظمـة.
3. كان إجمالـي مـا قدمتـه الجهـات المانحـة للمنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع مبلـغ (3,230,332) ريـالاً سـعودياً.
4. أبرز المنظمات غير الربحية المستفيدة من دعم الجهات المانحة هي:
   - جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر مبلغ (1,029,500) ريال.
   - جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية -ينبع الصناعية مبلغ (485,500) ريال.
   - جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية (306,000) ريال.
   - بينمـا لـم تسـتفد بقيـة المنظمـات غيـر الربحيـة مـن مجتمـع الدراسـة مـن أي دعـم للجهـات المانحـة وعددهـا (11) منظمـة.
5. بلـغ إجمالـي إيـرادات الأوقـاف السـنوي للمنظمـات غيـر الربحيـة التـي تمتلـك اسـتثمارات أو أوقافـا التـي تمـت دراسـتها مبلـغ (3,559,090) ريـالاً.

6. أعلى إيرادات من الاستثمار أو الأوقاف تحصلت عليها جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر مبلغ (1,956,000) ريال، وتأتي في المرتبة الثانية فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري - بمحافظة ينبع بمبلغ (1,220,000) ريال، ثم جاءت في الترتيب الثالث جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية بمبلغ (419,675) ريال.

7. (17) منظمة غير ربحية من المنظمات غير الربحية الـ (25) في محافظة ينبع التي تمت دراستها لا يوجد لها أي دخل من الاستثمار أو الأوقاف.

8. قدمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية دعماً مالياً لعدد (12) منظمة غير ربحية في المحافظة من المنظمات الـ (25) التي تمت دراستها، كان إجمالي الدعم المقدم لهذه المنظمات مبلغ (6,581,240) ريالاً.

9. بلغ إجمالي دعم المنصات الإلكترونية (منصة إحسان) للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع لعدد (3) منظمات فقط بمبلغ (3,122,342) ريالاً.

10. أبرز المنظمات غير الربحية المستفيدة من دعم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية هي:
    - جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع بمبلغ (1,750,000) ريال.
    - جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي بمبلغ (1,450,000) ريال.
    - جمعية نبط الخيرية بمبلغ (800,000) ريال.
    - بينما لم تستفِد بقية المنظمات غير الربحية من مجتمع الدراسة من دعم الوزارة وعددها (13) منظمة.

11. أبرز المنظمات غير الربحية المستفيدة من منصات الدعم الحكومي هي:
    - جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر بمبلغ (1,950,000) ريال.
    - جمعية البر الخيرية بوادي رخو بمبلغ (445,800) ريال.
    - جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي (726,542) ريال.

    بينما لم تستفِد بقية المنظمات غير الربحية من مجتمع الدراسة من أي دعم للمنصات وعددها (22) منظمة.

12. تبين أن للقطاع الخاص دوراً مهماً في دعم المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع حيث استفاد عدد (14) منظمة غير ربحية من دعم هذا القطاع بمبلغ إجمالي (2,383,000) ريال.

13. أبرز المنظمات غير الربحية المستفيدة من دعم القطاع الخاص هي:
    - فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع بمبلغ (740,000) ريال.
    - جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع بمبلغ (480,000) ريال.
    - جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع بمبلغ (261,000) ريال.

    بينما لم تستفِد بقية المنظمات غير الربحية من مجتمع الدراسة من أي دعم للقطاع الخاص وعددها (11) منظمة.

رابعاً:

مشاركة المنظمات غير الربحية في المؤتمرات وورش العمل والعقود الاستشارية

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة في مجال عدد المؤتمرات والدورات التدريبية والعقود الاستشارية التي شاركت فيها أو نفذتها تبين الآتي:

الجدول رقم (14):

المؤتمرات والبرامج والعقود الاستشارية في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة

#	اسم المنظمة	عدد المؤتمرات التي شاركت فيها الجمعية خلال الثلاث سنوات الماضية	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها للفئات المستهدفة خلال الثلاث سنوات الماضية	عدد العقود الاستشارية الموقعة لتطوير الجمعية لفترة ثلاث سنوات ماضية
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	-	3	-
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	3	4	-
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	-	-	-
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	-	-	-
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	-	-	-
6	جمعية نبط الخيرية	-	-	-
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	-	-	-
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	-	-	-
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	-	-	-
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	-	-	-
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	-	-	-
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	2	5	1
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية – بمحافظة ينبع – خطوة	-	8	-
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	-	-	-
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	7	150	-
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	-	85	-
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	-	-	1
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	-	-	-
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	1	3	-
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	3	12	1
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	-	-	-
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية– بمحافظة ينبع	-	-	-
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	-	-	-
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية	2	-	-
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	2	20	5
	الإجمالي =	20	290	8

تحليل الجدول السابق:

أبـرز نتائـج البيانـات الأساسـية لإيـرادات المنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة موزعـة حسـب جهـات الدعـم كانـت كالآتـي:

1. تبيـن أن عـدد (18) منظمـة مـن المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) فـي محافظـة ينبـع، لـم تشـارك فـي حضـور أي مؤتمـر أو ملتقـى خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة.

2. تبيـن أن (15) منظمـة مـن المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) لـم تشـارك فـي حضـور المؤتمـرات والـدورات التدريبيـة، ولا إجـراء أي تعاقـدات استشـارية، خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة، وهـذا مؤشـر يوضـح واقـع حـال تلـك المنظمـات، وحاجتهـا إلى بنـاء القـدرات والتمكيـن، ممـا سـوف يسـاهم فـي رفـع مسـتوى أدائهـا مـع مسـتفيديها.

3. بلـغ عـدد المؤتمـرات والملتقيـات التـي شـارك فيهـا عـدد (7) منظمـات فقـط مـن إجمالـي المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة (20) ملتقـى فقـط.

4. تبيـن أن (17) منظمـة مـن إجمالـي المنظمـات غيـر الربحيـة الـ (25) فـي محافظـة ينبـع لـم تشـارك فـي حضـور أي مؤتمـر أو ملتقـى خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة.

5. أكثـر المنظمـات التـي شـاركت فـي مؤتمـرات وملتقيـات خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة كانـت الجمعيـة الخيريـة لتحفيـظ القـرآن الكريـم (يتلـون) بينبـع الصناعيـة بعـدد (7) ملتقيـات، ونفـذت (150) دورة تدريبيـة لمسـتفيديها، تليهـا بالتسـاوي فـرع جمعيـة مسـتودع المدينـة المنـورة الخيـري بمحافظـة ينبـع بعـدد (3) ملتقيـات، ونفـذت (12) دورة تدريبيـة لمسـتفيديها، وجمعيـة رضـوى الخيريـة النسـائية بمحافظـة ينبـع بعـدد (3) ملتقيـات، ونفـذت (4) دورات تدريبيـة لمسـتفيديها.

6. قامـت (8) منظمـات غيـر ربحيـة فقـط مـن مجتمـع الدراسـة بتنفيـذ برامـج تدريبيـة لمسـتفيديها، حيـث بلـغ إجمالـي عـدد البرامـج التدريبيـة التـي تـم تنفيذهـا لمسـتفيدي هـذه المنظمـات (282) دورة تدريبيـة خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة.

7. (17) منظمـة غيـر ربحيـة مـن إجمالـي مجتمـع الدراسـة لـم تنفـذ أي دورة تدريبيـة أو ورشـة عمـل للمسـتفيدين مـن خدماتهـا خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة.

8. (21) منظمـة غيـر ربحيـة مـن إجمالـي مجتمـع الدراسـة لـم يكـن لديهـا أي تعاقـدات مـع جهـات استشـارية خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة.

9. (4) منظمـات غيـر ربحيـة فقـط مـن إجمالـي مجتمـع الدراسـة قامـت بتعاقـدات استشـارية خـلال الثـلاث سـنوات الماضيـة، والمنظمـات التـي قامـت بتوقيـع اتفاقيـات مـع الجهـات الاستشـارية هـي عـلى التوالـي: مؤسسـة الديوانيـة للعمـل التطوعـي الوقفيـة بعـدد (5) عقـود، وجمعيـة ربـان للمبـادرات الشـبابية المجتمعيـة بينبـع الصناعيـة بعـدد عقـد واحـد فقـط، وجمعيـة الدعـوة والإرشـاد وتوعيـة الجاليـات - ينبـع الصناعيـة بعـدد عقـد واحـد فقـط، وفـرع جمعيـة مسـتودع المدينـة المنـورة الخيـري بمحافظـة ينبـع بعـدد عقـد واحـد فقـط.

خامساً:

البرامج والمشاريع المنفذة وأعداد المستفيدين منها

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة في مجال عدد البرامج والمشاريع والمستفيدين منها من ذكور وإناث وأيتام، للعامين 2021م و2022م، تبين الآتي:

الجدول رقم (15):

بيانات المنظمات من حيث عدد البرامج والمستفيدين منها وفئاتهم للعامين 2021 و2022م

#	اسم المنظمة	عدد البرامج والمشاريع المنفذة		عدد المستفيدين		عدد الذكور		عدد الإناث		الأيتام		ملاحظات
		2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	3	3	3040	2902	2550	2400	-	-	490	502	-
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	6	9	1650	1236	-	-	1450	1045	200	191	-
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	6	10	355	369	260	250	40	45	55	74	-
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	14	9	1448	1249	529	498	864	699	55	52	-
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	1	9	530	2650	225	1350	225	1220	80	80	-
6	جمعية نبط الخيرية	10	8	1422	1409	688	682	712	703	22	24	-
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	4	4	258	258	172	167	68	68	18	23	-
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	6	8	722	700	240	230	277	270	205	200	-
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	6	8	160	154	110	100	40	45	10	9	-
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	12	1	656	100	376	57	280	43	-	-	-
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	23	121	11632	17321	5564	8700	6068	8621	-	-	-
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	7	2	1608	1450	1205	957	403	493	-	-	-
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية – بمحافظة ينبع	11	11	163	130	65	55	84	75	14	-	-
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	1	-	11	-	10	-	-	-	-	-	جمعية ناشئة لم تعمل في العام 2021م
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية –	39	39	3700	1673	1250	565	2450	1108	-	-	-
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	28	26	2311	2652	904	735	1407	1917	-	-	-
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	3071	2897	-	289381	-	217,036	-	72,345	-	-	لم تستطع الجمعية تقديم بيانات 2022م
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	3170	1405	273,010	300,018	209,560	246,458	63,450	53,560	-	-	-
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	3	4	16,000	22,000	15,000	20,000	1000	2000	-	-	-
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لم يتم ارسالها
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	3	3	110	100	80	60	30	40	-	-	-
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية- بمحافظة ينبع	2	-	40	-	26	-	14	-	-	-	2021 لم يكن الفرع يعمل
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	لم يتم لطبيعة تخصص الجمعية
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية	-	1	51	-	50	-	1	-	-	-	لم يتم لطبيعة تخصص الجمعية
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	9	4	20,035	25,520	15000	18,000	7500	5000	35	20	-
	الإجمالي =	191	276	54,439	55,646	31,856	32,255	21,393	21,922	1190	1169	-

أبرز نتائج البيانات الأساسية للبرامج والمشاريع المنفذة وعدد المستفيدين منها في المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة جاءت كالآتي:

1. بلغ إجمالي عدد البرامج والمشاريع المنفذة في المنظمات غير الربحية (مجتمع الدراسة) باستثناء بيانات جمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات الثلاث لعام 2021م (277)، بينما انخفض هذا العدد في عام 2022م إلى (191).
2. باستثناء بيانات جمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات الثلاث بلغ إجمالي عدد المستفيدين من برامج ومشاريع (22) منظمة غير ربحية لعام 2021م (54,439) مستفيداً، بلغ عدد الذكور (31,856) مستفيداً، أما عدد الإناث فقد بلغ (21,393) مستفيدة، وعدد الأيتام وصل إلى (1190) يتيماً.
3. بينما ازداد عدد المستفيدين من هذه البرامج والمشاريع لعام 2022م إلى (55,646) مستفيداً، بلغ عدد الذكور (32,505) مستفيدين، وعدد الإناث (21,972) مستفيدة، وعدد الأيتام (1169) يتيماً.
4. ونظراً لطبيعة عمل الجمعيات التعاونية حيث إن معظم برامجها وأنشطتها موجهة للمساهمين فيها، فلم تستطع الجمعيتين تقديم هذا النوع من البيانات عن العام 2022م.

وبناءً على الارتفاع الكبير في عدد البرامج والمشاريع وأعداد المستفيدين في جمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات في مجال التوعية والتثقيف، فقد تم عزل بياناتها في جدول منفصل عن بيانات بقية المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع من الجدول السابق كانت النتائج وفق الجدول الآتي:

جدول يوضح بيانات عدد البرامج والمستفيدين وفئاتهم لجمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات الثلاث في محافظة ينبع للعامين 2021 و2022م

#	اسم المنظمة	عدد البرامج والمشاريع المنفذة		عدد المستفيدين		عدد الذكور		عدد الإناث		ملاحظات
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	
17	**جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية**	2897	3071	289381	-	217,036	-	72,345	-	لم تستطع الجمعية إرسال المستفيدين عن 2022
18	**جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر**	1405	3170	300,018	273,010	246,458	209,560	53,560	63,450	-
19	**جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل**	4	3	22,000	16,000	20,000	15,000	2000	1000	-
	الإجمالي	4306	6244	611,399	289,010	483,494	224,560	127,905	64,450	-

5. ومن الجدولين السابقين نلاحظ الفارق الكبير في طريقة احتساب البيانات بين المنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة، وبين جمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات الثلاث في محافظة ينبع، حيث بلغ إجمالي عدد البرامج والمشاريع المنفذة لعام 2021م (4306) برنامج/مشروع، في جمعيات الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات، وكذلك ارتفع هذا العدد في عام 2022م إلى (6244) برنامجا/ مشروعا.
6. بلغ عدد المستفيدين من هذه البرامج والمشاريع لعام 2021م (611,399) مستفيداً، كان عدد الذكور منها (483,494) مستفيداً، أما عدد المستفيدات من الإناث (127,905) مستفيدات.
7. كما بلغ عدد المستفيدين من هذه البرامج والمشاريع لعام 2022م إلى (289,010) مستفيدين، كان عدد الذكور منها (224,560) مستفيداً، أما عدد الإناث فكان (64,450) مستفيدة، مع ملاحظة عدم تمكن جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع الصناعية من تزويد فريق الدراسة بالبيانات المطلوبة عن عام 2022م.

سادساً:

المصروفات والإيرادات للمنظمات غير الربحية لعام 2021م وعام 2022م

الجزء الأول:

المصروفات والإيرادات للمنظمات غير الربحية لعام 2021م

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة في مجال المصروفات والإيرادات بأنواعها لعام 2021م، تبين الآتي:

الجدول رقم (16):

بيانات الجمعيات من المصروفات والإيرادات لعام 2021م

#	اسم المنظمة	المصروفات التشغيلية	نسبة المصاريف التشغيلية	المصروفات على المشاريع والأنشطة	نسبة المصاريف على البرامج والمشاريع	إجمالي المصروفات	إجمالي الإيرادات
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	970,000	21,14 %	3,618,150	78,86 %	4,588,150	3,665,600
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	1,078,296	25,46 %	3,156,610	74,54 %	4,234,906	4,085,539
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	277,378	23,72 %	892,083	76,28 %	1,169,461	780,660
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	659,270	82,82 %	136,778	17,18 %	796,048	1,208,825
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	360,706	25,10 %	1,076,202	74,90 %	1,436,908	1,645,925
6	جمعية نبط الخيرية	350,000	79,55 %	90,000	20,45 %	440,000	858,000
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	230,969	26,54 %	541,953	73,46 %	870,240	1,003,579
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	328,272	36,24 %	577,432	63,76 %	905,704	2,536,970
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	107,340	14,17 %	650,290	85,83 %	757,630	517,450
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	36,930	مرحلة انتقالية من لجنة تنمية إلى جمعية أهلية			36,930	-
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	489,247	24,67 %	1,493,973	75,33 %	1,983,220	606,797
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	239,144	52,31 %	218,057	47,69 %	457,201	697,500
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية - بمحافظة ينبع - خطوة	45,000	47,37 %	50,000	52,63 %	95,000	120,000
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	14,128	-	مرحلة تأسيس	-	14,128	289,760
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	241,662	13,08 %	1,606,306	86,92 %	1,847,968	2,379,635
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	365,229	28,90 %	898,511	71,10 %	1,263,740	1,382,227
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	421,497	31,44 %	919,329	68,56 %	1,340,826	2,036,651
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	421,693	53,45 %	367,278	46,55 %	788,971	861,642
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	117,385	95,16 %	5,975	4,84 %	123,360	116,945
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري	-	-	-	-	-	لم يتم التزويد بالبيانات المطلوبة
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	547,713	14,34 %	3,272,916	85,66 %	3,820,332	3,442,419
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية- بمحافظة ينبع	الجمعية حديثة التأسيس					
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	لم يتم التزويد بالبيانات				440,926	444,096
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية	24,708	5,61 %	416,642	94,39	441,350	297,698
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	10,000	22,22 %	35,000	77,78 %	45,000	50,000
	الإجمالي =	7,246,567	26,58 %	20,013,485	73,41 %	27,260,052	29,027,990

تحليل الجدول السابق:

أبـرز نتائـج البيانـات الأساسـية للمصروفـات والإيـرادات للمنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة للعـام 2021م، جـاءت كالآتـي:

1. لابـد مـن الإشـارة هنـا إلى أن فريـق الدراسـة قـد واجـه صعوبـات كثيـرة فـي الحصـول عـلى البيانـات الماليـة لمجتمـع الدراسـة لأسـباب مختلفـة أبرزهـا تأخـر شـركة التدقيـق الخاصـة المكلفـة مـن وزارة المـوارد البشـرية والتنميـة الاجتماعيـة فـي إنجـاز تدقيـق وإعـداد التقاريـر الماليـة للعـام 2021م للمنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع، عـلى الرغـم مـن أن الدراسـة الميدانيـة أجريـت فـي شـهر سـبتمبر 2022م، وهـذا الحـال يوضـح بشـكل كبيـر الضعـف فـي هـذا المجـال، والآثـار السـلبية التـي ترتبـت عـلى عمـل المنظمـات غيـر الربحيـة أمـام جمعياتهـا العموميـة، وأمـام الجهـات المانحـة التـي تطلـب التقاريـر الماليـة قبـل المنـح، وأمـام فـرق تقييـم الحوكمـة.

2. تبيـن لفريـق الدراسـة أن أعـلى إجمالـي للمصروفـات التشـغيلية لعـام 2021م، تمثلـت فـي جمعيـة رضـوى الخيريـة النسـائية بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (1,078,296) ريـالاً وذلـك يعـود لعمـر تأسـيس الجمعيـة، وعـدد الموظفـات فيهـا، والمشـاريع الاسـتثمارية التـي تتبـع الجمعيـة، تليهـا جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (970,000) ريـال، ثـم جمعيـة البـر الخيريـة بـوادي رخـو بمبلـغ (659,270) ريـالاً، ثـم فـرع جمعيـة تكافـل لرعايـة الأيتـام الخيريـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (547,713) ريـالاً، ثـم جمعيـة التنميـة الأسـرية (سـكن ومـودة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (489,247) ريـالاً.

3. وتبيـن أن أقـل المصروفـات التشـغيلية لعـام 2021م، تمثلـت فـي مؤسسـة الديوانيـة للعمـل التطوعـي الوقفيـة بمبلـغ (10,000) ريـال لكونـه لا يوجـد لديهـا موظفـون وتعتمـد فـي عملهـا عـلى المتطوعيـن، تليهـا جمعيـة قيـراط لرعايـة شـؤون الموتـى بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (14,128) ريـالاً لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس، ثـم الجمعيـة التعاونيـة متعـددة الأغـراض لموظفـي مؤسسـة التحليـة - ينبـع بمبلـغ (24,708) ريـالات لعـدم وجـود موظفيـن واعتمـاد أعضـاء مجلـس الإدارة عـلى أنفسـهم لتنفيـذ العمـل، ثـم جمعيـة التنميـة الأهليـة بينبـع النخـل بمبلـغ (36,930) ريـالاً لكونهـا فـي مرحلـة انتقاليـة مـن لجنـة تنميـة اجتماعيـة إلى جمعيـة تنميـة أهليـة، ثـم جمعيـة العنايـة بالمكفوفيـن التخصصيـة (خطـوة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (45,000) ريـال لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس، ثـم جمعيـة الخدمـات الإنسـانية بمركـز الشـرجة بمبلـغ (107,340) ريـالاً.

4. أمـا أعـلى جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2021م كانـت بالترتيـب مـن جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (3,668,150) ريـالاً. ثـم جـاءت فـرع جمعيـة تكافـل لرعايـة الأيتـام الخيريـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (3,272,916) ريـالاً. ثـم جـاءت جمعيـة رضـوى الخيريـة النسـائية بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (3,156,610) ريـالاً. ثـم الجمعيـة الخيريـة لتحفيـظ القـرآن الكريـم (يتلـون) بينبـع الصناعيـة بمبلـغ (1,606,306) ريـالات، ثـم بالترتيـب الرابـع جمعيـة التنميـة الأسـرية (سـكن ومـودة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (1,493,973) ريـالاً.

5. بينمـا أقـل جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2021م كانـت جمعيـة الدعـوة والإرشـاد وتوعيـة الجاليـات بينبـع النخـل بمبلـغ (5,975) ريـالاً، ثـم مؤسسـة الديوانيـة للعمـل التطوعـي الوقفيـة بمبلـغ (35,000) ريـال، ثـم جـاءت جمعيـة العنايـة بالمكفوفيـن التخصصيـة (خطـوة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (50,000) ريـال لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس، ثـم جمعيـة نبـط الخيريـة بمبلـغ (90,000) ريـال، ثـم جمعيـة البـر الخيريـة بـوادي رخـو بمبلـغ (136,778) ريـالاً.

6. أعـلى جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات التشـغيلية والمصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2021م كانـت جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (4,588,150) ريـالاً، يليهـا جمعيـة رضـوى الخيريـة النسـائية بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (4,234,906) ريـالات، ثـم فـرع جمعيـة تكافـل لرعايـة الأيتـام الخيريـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (3,820,332) ريـالاً، ثـم جمعيـة التنميـة الأسـرية (سـكن ومـودة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (1,983,220) ريـالاً، ثـم الجمعيـة الخيريـة لتحفيـظ القـرآن الكريـم (يتلـون) بينبـع الصناعيـة بمبلـغ (1,847,968) ريـالاً.

7. أقل جمعية في إجمالي المصروفات التشغيلية والمصروفات على البرامج والمشاريع لعام 2021م كانت جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع بمبلغ (14,128) ريالاً لكونها جمعية حديثة التأسيس، ثم جمعية التنمية الأهلية بينبع النخل بمبلغ (36,930) ريالاً لكونها في مرحلة انتقالية من لجنة تنمية اجتماعية إلى جمعية تنمية أهلية، تليها مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية بمبلغ (45,000) ريال، ثم جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) بمحافظة ينبع بمبلغ (95,000) ريال لكونها جمعية حديثة التأسيس.

8. أعلى جمعية في إجمالي الإيرادات المحصلة لعام 2021م، كانت جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع بمبلغ (4,085,539) ريالاً، تليها جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع البحر بمبلغ (3,665,600) ريال. ثم فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية - بمحافظة ينبع بمبلغ (3,424,419) ريالاً، ثم جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي بمبلغ (2,536,970) ريالاً، ثم الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) بينبع الصناعية بمبلغ (2,379,635) ريالاً، ثم جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع الصناعية بمبلغ (2,036,651) ريالاً.

9. أقل جمعية في إجمالي الإيرادات المحصلة لعام 2021م، جاءت مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية بمبلغ (50,000) ريال. ثم جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع النخل بمبلغ (116,945) ريالاً، ثم جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) بمحافظة ينبع بمبلغ (120,000) ريال.

10. بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية لعدد (22) منظمة لعام 2021م مبلغ وقدره (7,246,567) ريالاً.

11. بلغ إجمالي المصروفات على البرامج والمشاريع لعدد (22) منظمة لعام 2021م مبلغ وقدره (20,013,485) ريالاً.

12. بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية والمصروفات على البرامج والمشاريع لعدد (23) منظمة غير ربحية لعام 2021م المستهدفة بالدراسة مبلغ وقدره (27,260,052) ريالاً.

13. بلغ إجمالي الإيرادات لعدد (21) منظمة غير ربحية المستهدفة بالدراسة لعام 2021م مبلغ وقدره (29,027,990) ريالاً.

14. كما اتضح لفريق الدراسة أن كثيرا من المنظمات غير الربحية تقع في إشكالية تصنيف المصروفات وفقاً للمعيار المقرر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، لذا فإن هذه المنظمات بحاجة إلى بناء قدرات وتمكين في هذا المجال، وبالإمكان الاستفادة من أفضل الممارسات المحلية في التطبيق والممارسة، حيث إن معيار المحاسبة في المنظمات غير الربحية الصادر من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين سيسهم بشكل كبير في تطوير أداء المنظمات الملتزمة بالمعيار، بالتالي يتم خفض الملاحظات المتكررة وتحقيق السلامة المالية في المنظمات، وقد تبين من تحليل الجدول السابق أن أقرب المنظمات التي يوجد لديها التزام بممارسات فاعلة للمعيار المطلوب هي المنظمات الموضحة في الجدول الآتي:

#	اسم المنظمة	نسبة الصرف التشغيلية	نسبة الصرف على البرامج والمشاريع
1	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية - ينبع	5,61 %	94,39 %
2	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) - ينبع الصناعية	13,08 %	86,92 %
3	جمعية الخدمات الإنسانية - مركز الشرجة	14,17 %	85,83 %
4	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – محافظة ينبع	14,34 %	85,66 %
5	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	21,14 %	78,86 %
6	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	22,22 %	77,78 %
7	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	23,72 %	76,28 %
8	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	24,67 %	75,33 %
9	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	25,10 %	74,90 %

15. تبين أن بعض المنظمات غير الربحية لم تستطع الالتزام في نسبة الصرف المتعارف عليها في التشغيل مقابل الصرف على البرامج والمشاريع، حيث يشير واقع المنظمات غير الربحية إلى الضعف في تطبيق الممارسات الحديثة التي تساهم في تخفيف العبء المالي، على سبيل المثال؛ تحميل رواتب مديري المشاريع كمصروفات تشغيلية باعتبار وجود سلم رواتب في المصاريف الإدارية، مما يُحدث تضخما في المصروفات الإدارية، فمن المفترض احتساب راتب مدير المشروع على المشاريع التي يشرف عليها، نذكر من هذه المنظمات على سبيل المثال المنظمات التالية:

جدول يوضح نسبة المصاريف التشغيلية المرتفعة إلى نسبة المصاريف على البرامج والمشاريع والأنشطة للمنظمات لعام 2021م

#	اسم المنظمة	نسبة الصرف التشغيلية	نسبة الصرف على البرامج والمشاريع
1	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	95,16 %	4,84 %
2	جمعية البر الخيرية - وادي رخو	82,82 %	17,18 %
3	جمعية نبط الخيرية	79,75 %	20,45 %
4	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	53,45 %	46,55 %
5	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – ينبع	52,31 %	47,69 %
6	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) - بمحافظة ينبع	47,37 %	52,63 %
7	جمعية البر الخيرية - مركز الفقعلي	36,24 %	63,76 %

ومما سبق يبين أن بعض المنظمات غير الربحية في عام 2021م كانت المصاريف التشغيلية لديها مرتفعة مقارنة بالمصاريف على البرامج والمشاريع، نذكر منها على سبيل المثال:

- جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (117,385) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (5,975) ريالاً. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 95,16% مقابل 4,84% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية البر الخيرية بوادي رخو حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (659,270) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (136,778) ريالاً. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 82,82% مقابل 17,18% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية نبط الخيرية حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (350,000) ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (90,000) ريال. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 79,75% مقابل 20,45% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (421,693) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (367,278) ريالاً. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 53,45% مقابل 46,55% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية حيث بلغت مصاريفها التشغيلية (239,144) ألف ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (218,057) ريال. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 52,31% مقابل 47,69% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) بمحافظة ينبع حيث بلغت المصاريف التشغيلية مبلغ (45,000) ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (50,000) ألف ريال فقط. أي أن نسبة الصرف التشغيلية بلغت 47,37 % مقابل 52,63% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي حيث بلغت المصاريف التشغيلية مبلغ (328,272) ألف ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (577,432) ريال. أي أن نسبة الصرف التشغيلية بلغت 36,24% مقابل 63,76% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.

سادساً:

المصروفات والإيرادات للمنظمات غير الربحية لعام 2021م وعام 2022م

الجزء الثاني:

المصروفات والإيرادات للمنظمات غير الربحية لعام 2022م

بعد تحليل نتائج استبانة البيانات الأساسية للمنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة في مجال المصروفات والإيرادات بأنواعها لعام 2022م، تبين الآتي:

الجدول رقم (17):

بيانات الجمعية من المصروفات والإيرادات لعام 2022م

#	اسم المنظمة	المصروفات التشغيلية	نسبة المصاريف التشغيلية	المصروفات على المشاريع والأنشطة	نسبة المصاريف على البرامج والمشاريع	إجمالي المصروفات	إجمالي الإيرادات
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع البحر	1,100,000	33,53%	2,180,437	66,47%	3,280,437	1,833,050
2	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	297,619	15,34%	1,643,147	84,66%	1,940,766	1,360,198
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية - ينبع النخل	77,642	23,59%	251,512	76,41%	329,154	195,385
4	جمعية البر الخيرية بوادي رخو	404,910	20,18%	1,601,755	79,82%	2,006,665	2,030,172
5	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا	344,603	24,25%	1,076,202	75,75%	1,420,805	2,008,845
6	جمعية نبط الخيرية	90,000	42,86%	120,000	57,14%	210,000	176,300
7	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	142,766	20,85%	541,953	79,15%	684,719	692,691
8	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	363,424	24,68%	1,109,110	75,32%	1,472,434	141,827
9	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	166,200	14,87%	951,290	85,13%	1,117,490	499,460
10	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	20,369	15,83%	108,335	84,17%	128,704	9,435
11	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) بمحافظة ينبع	173,931	29,38%	418,100	70,62%	592,031	470,859
12	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية – بمنطقة المدينة المنورة – ينبع	271,950	57,20%	203,450	24,80%	475,400	223,450
13	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية - بمحافظة ينبع - خطوة	74,000	67,89%	35,000	32,11%	109,000	205,000
14	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	135,060	93,71%	9,066	6,29%	144,127	354,206
15	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية – يتلون	127,673	6,19%	1,936,288	93,81%	2,083,738	2,710,151
16	جمعية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع	83,089	10,06%	742,672	89,94%	825,761	951,534
17	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	168,754	13,56%	1,075,531	86,44%	1,244,285	1,491,989
18	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	241,265	19,50%	855,179	69,1%	1,237,717	952,067
19	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	66,621	74,94%	22,277	25,06%	88,898	61,897
20	فرع جمعية مستودع المدينة المنورة الخيري – بمحافظة ينبع	-	-	-	-	-	لم ترسل الجمعية البيانات المطلوبة
21	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية – بمحافظة ينبع	585,913	14,79%	3,376,070	85,21%	3,961,983	3,552,555
22	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية- بمحافظة ينبع	114,171	الجمعية في بداية مرحلة التشغيل			114,171	114,171
23	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض - ينبع النخل	لم تقدم إدارة الجمعية البيانات المالية للعام 2022م					
24	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي مؤسسة التحلية - ينبع	لم تقدم إدارة الجمعية البيانات المالية للعام 2022م					
25	مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية	20,000	19,05%	85,000	80,95%	105,000	110,000
	الإجمالي =	5,069,960	21,50%	18,342,374	77,81%	23,573,285	20,245,242

تحليل الجدول السابق:

أبـرز نتائـج البيانـات الأساسـية للمصروفـات والإيـرادات للمنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة لعـام 2022م حتـى تاريـخ إعـداد هـذه الدراسـة، جـاءت كالآتـي:

1. لا بـد مـن الإشـارة هنـا إلى أن بعـض البيانـات المرسـلة مـن المنظمـات غيـر الربحيـة والموضحـة فـي الجـدول السـابق باللـون الأحمـر قـد تـم اسـتبعادها مـن التحليـل لكونهـا غيـر منطقيـة أو لعـدم تفهـم ممثلـي المنظمـة الذيـن قامـوا بتعبئـة البيانـات مالمطلـوب بالتحديـد عـلى الرغـم مـن التواصـل معهـم لأكثـر مـن مـرة لإجـراء التصحيـح الـلازم، فكانـت النتيجـة إمـا عـدم الـرد، أو الإجابـة بأنهـم لا يعلمـون؛ لأن المنظمـة فـرع والبيانـات لـدى المقـر الرئيـس، أو أن البيانـات الماليـة مـا زالـت لـدى المحاسـب أو شـركة التدقيـق الخارجـي والتـي لـم تنجـز التقاريـر الماليـة حتـى تاريـخ إجـراء هـذه الدراسـة.

2. وبنـاء عـلى البيانـات المتوافـرة تبيـن لفريـق الدراسـة أن أعـلى إجمالـي للمصروفـات التشـغيلية لعـام 2022م، كان فـي جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (1,100,000) ريـال، ثـم جمعيـة البـر الخيريـة بـوادي رخـو بمبلـغ (404,910) ريـالات، تليهـا جمعيـة البـر الخيريـة بمركـز الفقعلـي بمبلـغ (363,424) ريـالاً، ثـم جمعيـة البـر الخيريـة بتلعـة نـزا بمبلـغ (344,603) ريـالات، ثـم جمعيـة الدعـوة والإرشـاد وتوعيـة الجاليـات بينبـع البحـر بمبلـغ (331,143) ريـالاً.

3. وتبيـن أن أقـل المصروفـات التشـغيلية لعـام 2022م، تمثلـت فـي مؤسسـة الديوانيـة للعمـل التطوعـي الوقفيـة بمبلـغ (20,000) ريـال لكونـه لا يوجـد فيهـا موظفـون وتعتمـد فـي عملهـا عـلى المتطوعيـن، تليهـا جمعيـة قيـراط لرعايـة شـؤون الموتـى بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (14,128) ريـالا؛ لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس، ثـم جمعيـة التنميـة الأهليـة بينبـع النخـل بمبلـغ (36,930) ريـالاً؛ لكونهـا فـي مرحلـة انتقاليـة مـن لجنـة تنميـة اجتماعيـة إلى جمعيـة تنميـة أهليـة، ثـم جمعيـة العنايـة بالمكفوفيـن التخصصيـة (خطـوة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (45,000) ريـال؛ لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس.

4. أمـا أعـلى جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2022م كانـت بالترتيـب فـرع جمعيـة تكافـل لرعايـة الأيتـام الخيريـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (3,396,070) ريـالاً، ثـم جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (2,180,437) ريـالاً، ثـم جـاءت الجمعيـة الخيريـة لتحفيـظ القـرآن الكريـم (يتلـون) بينبـع الصناعيـة بمبلـغ (1,936,288) ريـالاً، ثـم بالترتيـب الرابـع جمعيـة رضـوى الخيريـة النسـائية بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (1,643,147) ريـالاً.

5. بينمـا أقـل جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2022م كانـت جمعيـة قيـراط لرعايـة شـؤون الموتـى بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (9,066) ريـالاً؛ لكونهـا جمعيـة حديثـة التأسـيس، ثـم جمعيـة جمعيـة الدعـوة والإرشـاد وتوعيـة الجاليـات بينبـع النخـل بمبلـغ (22,277) ريـالاً، ثـم جمعيـة العنايـة بالمكفوفيـن التخصصيـة (خطـوة) بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (109,000) ريـال، ثـم بالترتيـب الرابـع فـرع جمعيـة طيبـة للإعاقـة الحركيـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (114,171) ريـالاً؛ لكونـه فرعـا حديثـا فـي بدايـة مراحـل التشـغيل.

6. أعـلى جمعيـة فـي إجمالـي المصروفـات التشـغيلية والمصروفـات عـلى البرامـج والمشـاريع لعـام 2022م كانـت فـرع جمعيـة تكافـل لرعايـة الأيتـام الخيريـة بمحافظـة ينبـع بمبلـغ (3,396,070) ريـالاً، يليهـا جمعيـة البـر والخدمـات الاجتماعيـة بينبـع البحـر بمبلـغ (2,220,437) ريـالاً، ثـم جمعيـة الخيريـة لتحفيـظ القـرآن الكريـم (يتلـون) بينبـع الصناعيـة بمبلـغ (2,083,738) ريـالاً، ثـم جمعيـة البـر الخيريـة بـوادي رخـو بمبلـغ (2,008,665) ريـالاً.

7. بينما أقل جمعية في إجمالي المصروفات التشغيلية والمصروفات على البرامج والمشاريع لعام 2022م كانت جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع النخل بمبلغ (88,898) ريالاً. ثم جاءت مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفي بمبلغ (105,000) ريالات، ثم جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) بمحافظة ينبع -بمبلغ (109,000) ريال، ثم بالترتيب الرابع فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية بمحافظة ينبع بمبلغ (114,171) ريالاً لكونه فرعا حديث التأسيس.

8. أعلى جمعية في إجمالي الإيرادات المحصلة لعام 2022م، جاء فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية بمحافظة ينبع بمبلغ (3,552,555) ريالاً، ثم الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) بينبع الصناعية بمبلغ (2,710,151) ريالاً، ثم جمعية البر الخيرية بوادي رخو بمبلغ (2,030,172) ريالاً، تليها جمعية البر الخيرية بتلعة نزا بمبلغ (2,008,845) ريالاً.

9. أقل جمعية في إجمالي الإيرادات المحصلة لعام 2022م، جاءت جمعية التنمية الأهلية بينبع النخل بمبلغ (9,435) ريالاً، ثم جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع النخل بمبلغ (61,897) ريالاً، تلتها مؤسسة الديوانية للعمل التطوعي الوقفية بمبلغ (110,000) ريالات. ثم فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية بمحافظة ينبع بمبلغ (114,171) ريالاً.

10. بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية لعدد (22) منظمة لعام 2022م مبلغ وقدره (5,159,840) ريالاً.

11. بلغ إجمالي المصروفات على البرامج والمشاريع لعدد (21) منظمة لعام 2022م مبلغ وقدره (18,157,096) ريالاً.

12. بلغ إجمالي المصروفات التشغيلية والمصروفات على البرامج والمشاريع لجميع المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة لعدد (22) منظمة لعام 2022م، مبلغ وقدره (23,316,937) ريالاً.

13. بلغ إجمالي الإيرادات لجميع المنظمات غير الربحية المستهدفة بالدراسة لعدد (22) منظمة لعام 2022م، مبلغ وقدره (19,906,718) ريالاً.

14. تبين من تحليل الجدول السابق أن أقرب المنظمات التي يوجد لديها التزام بممارسات فاعلة للمعيار الأمثل لنسبة المصاريف التشغيلية مقابل المصاريف على البرامج والمشاريع لعام 2022م هي المنظمات الموضحة في الجدول الآتي:

جدول يوضح نسبة المصاريف التشغيلية إلى نسبة المصاريف على البرامج والمشاريع والأنشطة للممارسات الفضلى وفق التسلسل للمنظمات للعام 2022م

#	اسم المنظمة	نسبة الصرف التشغيلية	نسبة الصرف على البرامج والمشاريع
1	جمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ينبع الصناعية - يتلون	6,19 %	93,81 %
2	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظ ينبع	10,06%	89,94%
3	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع الصناعية	13,56 %	86,44 %
4	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام الخيرية - بمحافظة ينبع	14,79 %	85,21 %
5	جمعية الخدمات الإنسانية - بمركز الشرجة	14,87 %	85,13 %
6	جمعية رضوى الخيرية النسائية بمحافظة ينبع	15,34 %	84,66 %

15. وبالمقابل ما زالت بعض المنظمات غير الربحية ولأسباب مختلفة منها حداثة التأسيس، وضعف الموارد المالية، وحاجتها إلى المساعدة والتوجيه للتمكن من التعرف على الطرق المتبعة في تحميل المصاريف التشغيلية والمصاريف على البرامج والمشاريع بطريقة صحيحة في العمليات المحاسبية، ولذلك استمر ارتفاع مصاريفها التشغيلية على حساب مصاريفها على البرامج والمشاريع، نذكر منها على سبيل المثال المنظمات في الجدول الآتي:

جدول يوضح نسبة المصاريف التشغيلية إلى نسبة المصاريف على البرامج والمشاريع والأنشطة للمنظمات لعام 2022م

#	اسم المنظمة	نسبة الصرف التشغيلية	نسبة الصرف على البرامج والمشاريع
1	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	93,71 %	6,92 %
2	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	74,94%	25,06%
3	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) - محافظة ينبع -	67,89 %	32,11 %
4	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية - ينبع	57,20 %	42,80 %
5	جمعية نبط الخيرية	42,86%	57,14 %
6	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	33,08%	66,92%

16. ومما سبق فقد تبين أن بعض المنظمات غير الربحية في عام 2021م كانت المصاريف التشغيلية لديها مرتفعة مقارنة بالمصاريف على البرامج والمشاريع، نذكر منها على سبيل المثال:

- جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع: حيث بلغت مصاريفها التشغيلية في مبلغ (135,060) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (9,066) ريالاً، لكونها جمعية حديثة التأسيس. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 93,71 % مقابل 6,92% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع النخل: حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (66,621) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (22,277) ريالاً أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 74,94% مقابل 25,06% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) بمحافظة ينبع: حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (74,000) ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (35,000) ريال. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 57,20% مقابل 42,80% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بينبع: حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (271,950) ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (203,450) ريال. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 57,20% مقابل 42,80% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية نبط الخيرية: بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (90,000) ريالاً، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (120,000) ريالاً. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 42,86% مقابل 57,14% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.
- جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بينبع البحر: حيث بلغت مصاريفها التشغيلية مبلغ (331,143) ريال، مقابل ما تم صرفه على البرامج والمشاريع مبلغ (669,901) ريال. أي أن نسبة المصاريف التشغيلية بلغت 33,08% مقابل 66,92% نسبة الصرف على البرامج والمشاريع.

نتائج مقابلات..

التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع وتحليل واقعها

تـم زيـارة المنظمـات غيـر الربحيـة المسـتهدفة بالدراسـة وإجـراء التقييـم المؤسسـي بمقـر كل منظمـة، والاجتمـاع مـع أعضـاء مجلـس الإدارة، والإدارة التنفيذيـة، وموظفـي الإدارات الرئيسـة، وذلـك بهـدف التعـرف عـلى الأداء المؤسسـي الحالـي للمنظمـات غيـر الربحيـة، وتحديـد احتياجـات كل منظمـة وتحليـل واقعهـا.

حيـث تسـاهم عمليـة التقييـم المؤسسـي فـي تحديـد الخطـوات والإجـراءات العمليـة للانتقـال مـن مرحلـة إلى مرحلـة أفضـل فـي الأداء المؤسسـي لـكل مجـال، وقـد تضمنـت منهجيـة التقييـم سـتة مجـالات مؤسسـية، وتـم احتسـاب النتائـج بنـاءً عـلى مسـتويات التقييـم المدرجـة بالجـدول التالـي:

اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي

- مبتدئة (1-17)
- في مرحلة التطور (18-24)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (25-30)
- فعّالة (31-36)

الحوكمة

- مبتدئة (1-16)
- في مرحلة التطور (17-32)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (33-41)
- فعّالة (42-48)

الأنظمة الإدارية (الموارد البشرية)

- مبتدئة (31-56)
- في مرحلة التطور (57-80)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (81-95)
- فعّالة (96-106)

الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية

- مبتدئة (23-37)
- في مرحلة التطور (38-54)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (55-70)
- فعّالة (71-79)

الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

- مبتدئة (34-61)
- في مرحلة التطور (62-87)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (88-104)
- فعّالة (105-118)

البرامج والمشاريع

- مبتدئة (21-38)
- في مرحلة التطور (39-54)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (55-64)
- فعّالة (65-73)

01

مجال اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي

مجال اتخاذ القرار والتخطيط الاستراتيجي يعد أحد أهم العناصر الإدارية الذي يساهم في تنظيم عمل المنظمات غير الربحية وتحويلها إلى عمل مؤسسي مبني على رؤية واضحة وتوجهات استراتيجية محددة نحو القضايا التي من أجلها تأسست تلك المنظمات، وقد استخدم فريق الدراسة أسلوب المقابلة والأسئلة الموجهة إلى أعضاء مجالس الإدارات، والإدارة التنفيذية لقياس هذا الجانب المؤسسي والتحقق من وجود الأدلة والإثباتات من الوثائق والممارسات التي تحدد مستوى الأداء للمنظمة وتقييمها في هذا الجانب أهمها: (وجود الخطط الاستراتيجية، ملاءمة الأهداف الاستراتيجية مع البرامج والمشاريع، إجراءات اتخاذ القرار، الأدوار الاستراتيجية لمجلس الإدارة، الأدوار التنفيذية للمديرين التنفيذيين، وجود الخطط التشغيلية السنوية، ومشاركة العاملين بالمنظمة والفئات المستهدفة بعملية التخطيط السنوي).

في الجدول التالي بيان يوضح عدد المنظمات غير الربحية التي حصلت على درجات من 1-17 والتي يرمز لها في مرحلة "مبتدئة":

الجدول رقم (18):

نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار

#	اسم المنظمة	النتيجة
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار - **مبتدئة (1-17)**	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	17
2	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	12
3	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	12
4	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	6
5	الجمعية الخيرية بمركز نبط	8
6	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	6
7	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	9
8	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	2
9	جمعية التنمية الأهلية - ينبع النخل	6
10	جمعية تحفيظ القرآن الكريم –ينبع البحر وينبع النخل	10
11	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع البحر	9
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات - ينبع النخل	17
13	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة - 3 فروع ينبع الصناعية، ينبع البحر، وينبع النخل	12
14	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة - محافظة ينبع	7
15	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	12
16	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية - ينبع الصناعية	3
	مجموع المنظمات	**16**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار - **بمرحلة التطور (18-24)**	
1	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) - محافظة ينبع	22
2	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية (خطوة) - محافظة ينبع	24
3	جمعية رعاية شؤون الموتى (قيراط) - محافظة ينبع	22
4	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	19
	مجموع المنظمات	**4**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار - **بمرحلة التعزيز والتوسع (25-30)**	
1	جمعية رضوى النسائية الخيرية – محافظة ينبع	28
2	جمعية المبادرات الشبابية المجتمعية (ربان) - محافظة ينبع	26
3	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) - ينبع الصناعية	30
4	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري - محافظة ينبع	29
	مجموع المنظمات	**4**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال التخطيط الاستراتيجي واتخاذ القرار - **بمرحلة فعّالة (31-36)**	
1	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات (دعوة) - ينبع الصناعية	32

النتائج الكمية في مجال التخطيط الاستراتيجي

- بلغ عدد المنظمات غير الربحية المستهدفة **25 منظمة** في محافظة ينبع (ينبع الصناعية، ينبع البحر، ينبع النخل وعدد 6 مراكز وقرى).
- **16 منظمة** في مرحلة "مبتدئة" لعدم وجود أو ضعف خططها الاستراتيجية والتشغيلية، والعمل يتم بطرق تقليدية، دون وجود أدوات وإجراءات لمتابعة وتقييم الأداء.
- **4 منظمات** في مرحلة "التطور" لديها خطط استراتيجية، وتواجه تحديات إدارية في تنفيذ الخطط ومتابعتها.
- **4 منظمات** في مرحلة "التعزيز والتوسع" لديها توجه استراتيجي واضح تجاه فئات محددة.
- **منظمة واحدة** فقط في مرحلة "فعّالة" لديها خطة استراتيجية وتشغيلية من خلال الاستعانة بجهة استشارية متخصصة وبمشاركة أعضاء مجلس الإدارة.

التحليل الكيفي لمجال التخطيط الاستراتيجي:

- تبين لفريق عمل الدراسة أن أعضاء المنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة الذين تمت مقابلتهم خبراتهم متنوعة، ولوحظ انعكاسها على الأداء المؤسسي للمنظمات، فالأعضاء ذوو الخبرة من القطاع الخاص مثال على ذلك لا الحصر (أرامكو، سابك، القطاع الصناعي) مدركون لأهمية التخطيط الاستراتيجي في المنظمات غير الربحية بينبع، إلا أنهم يواجهون تحديات إدارية ومالية من وجهة نظرهم تتمثل في عدم وجود كفاءات متخصصة في المحافظة يتم استقطابها لتنفيذ الخطط الاستراتيجية، إضافة إلى ضعف التخطيط التشغيلي. كما يؤكد فريق الدراسة عبر تحليله للوضع الراهن بأن أعضاء مجالس الإدارات رغم خبراتهم المتنوعة في القطاع الحكومي والخاص، إلا أنهم بحاجة إلى فهم أعمق للقطاع غير الربحي والممكنات الحكومية تجاه القطاع، مثال على ذلك لا الحصر (الوظائف المدعومة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية "المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي حالياً"، وبنك التنمية الاجتماعية لتمويل المنظمات لتنفيذ المشاريع الكبرى والأوقاف، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" لدعم القطاع غير الربحي بالموظفين المؤهلين بدورات تدريبية وتحمل رواتبهم لمدة 24 شهراً). كما تبين بأن أعضاء مجالس إدارات المنظمات غير الربحية في المراكز والقرى خارج مدينة ينبع لم يولوا جانب التخطيط الاستراتيجي في المنظمات غير الربحية الأهمية التي يستحقها، وأن طبيعة العمل تتم من خلال الأسلوب الإداري التقليدي الذي يعتمد على القرارات الموجهة من مجلس الإدارة إلى الإدارات التنفيذية.

أبرز الجوانب غير المنفذة في مجال التخطيط الاستراتيجي لبعض منظمات مجتمع الدراسة تمثلت في الآتي:

- مجلس الإدارة لا يتخذ القرارات الإستراتيجية
- لا يتم مواءمة لوائح العمل الداخلية مع طبيعة أنشطة المنظمة
- لا يوجد أنظمة فعّالة لقياس ومتابعة الأداء
- لا يوجد خطط تشغيلية سنوية
- عدم ربط الأهداف الإستراتيجية بالبرامج والمشاريع والموازنة المالية

أبرز أسباب ضعف التخطيط الاستراتيجي في منظمات مجتمع الدراسة هو التكلفة المالية للجهات الاستشارية، وضعف المنظمات في وضع المعايير لاختيار الجهات الاستشارية المناسبة، وعدم القدرة على وضع المعايير المناسبة لاختيار الجهات الاستشارية المناسبة، كما أن الوضع الراهن يشير إلى أن المنظمات تعد صغيرة الحجم من ناحية عدد الموظفين، والتكوين الإداري لمعظم المنظمات يتكون من أعضاء مجلس إدارة ومدير تنفيذي يقوم بكافة المهام الإدارية، وباحث اجتماعي غير متخصص في دراسة الاحتياج وتصميم المشاريع الملائمة مع الفئات المستفيدة، كما تبين لفريق عمل الدراسة وجود الاعتقاد الخاطئ بأن جمعيات البر يجب أن تقدم الخدمات الاجتماعية الشاملة لجميع فئات المجتمع داخل النطاق الجغرافي لكل جمعية وبالتالي لا يوجد أهمية للتخطيط الاستراتيجي، كما يرى البعض أن الأهمية في تطبيق الحوكمة وليس بوجود الخطة الاستراتيجية.

توصل فريق الدراسة إلى أن الوضع العام لممارسات المسؤولية الاجتماعية في القطاع الخاص في محافظة ينبع ودعمها للمنظمات بطرق تقليدية لمشاريع رعوية لا تساهم بتعزيز ضرورة وجود التخطيط الاستراتيجي الفعّال، إضافة إلى عدم وجود البيئة المحفزة للتوسع في الكوادر المتخصصة من الجنسين، حيث امتد ذلك إلى وجود الضعف الملحوظ في الجوانب الأخرى كالتخطيط المالي، والتخطيط لتنفيذ البرامج والمشاريع وفقاً للأهداف الاستراتيجية، وعدم وجود لوائح تنظيمية متكاملة، وضعف البنية التقنية لكافة المنظمات في محافظة ينبع.

خلال النصف الأول من عام 2020م واجهت المنظمات غير الربحية كغيرها من القطاعات الأخرى صعوبة التعامل مع جائحة كوفيد - 19 (كورونا)، كما أن تأثير الجائحة كان سلبياً على المنظمات التي لا يوجد لديها خطط استراتيجية متضمنة خطة لإدارة المخاطر الإدارية والبيئية، واقتصر العمل الاجتماعي والخيري على توزيع السلال الغذائية، ولا يوجد أي رصد للعمل المؤسسي التنموي خلال الجائحة مثال ذلك لا الحصر (عدم عقد اجتماع الجمعيات العمومية لمتابعة الأداء والإنجازات، عدم عقد اجتماعات مجالس الإدارات لمناقشة التوجهات الاستراتيجية للجمعية وتحديد التدخلات المناسبة، إضافة إلى عدم وجود خطط بديلة للتعامل مع الفئات المستفيدة)، لذلك تشير نتائج التحليل إلى أن المنظمات مجتمع الدراسة بحاجة إلى تمكين أعضاء مجالس الإدارات للعمل وفق الخطط الاستراتيجية خلال فترة ترؤسهم، وبناء قدرات العاملين بالإدارات الرئيسة للعمل على التخطيط التشغيلي السنوي؛ ما سيساعدهم على مواجهة التحديات الإدارية والبيئية.

تشير نتائج التحليل إلى أن المنظمات مجتمع الدراسة بحاجة إلى تمكين أعضاء مجالس الإدارات..

للعمل وفق الخطط الاستراتيجية

02

الحوكمة

مع انطلاق برنامج التحول الوطني للمملكة العربية السعودية 2020م، ورؤية المملكة الواعدة 2030م. وتزايد أعداد المنظمات غير الربحية، أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مبادرة حوكمة القطاع غير الربحي، والتي جاءت استجابة للتحديات التي تواجه القطاع، كما تهدف إلى ضمان التزام المنظمات غير الربحية بالأنظمة واللوائح الأساسية والتنفيذية، وتمكين الجهات المشرفة من متابعة الأداء المؤسسي، وفاعلية استخدام الموارد المالية، والبرامج والمشاريع، وحوكمة العمليات الإدارية الداخلية.

مجال الحوكمة يعد من المجالات المهمة للمنظمات غير الربحية؛ ما تستدعي الحاجة إلى التدريب والتمكين لفهم أعمق للإجابة عن الأسئلة (لماذا وجدت السياسات؟ متى تستخدم السياسات؟ كيف يتم تفعيل واستخدام السياسات على أرض الواقع؟) وأثر أعظم للممارسات الفاعلة واستدامتها في المنظمات غير الربحية. وبدأت جهود مؤسسة الملك خالد في بناء قدرات أعضاء مجالس إدارة المنظمات غير الربحية من مختلف مناطق المملكة منذ عام 2015م، استشعاراً بأهمية مجال الحوكمة في المنظمات غير الربحية، وفي برنامج بناء القدرات تم تضمين المجال كأساس يتم تقييمه للمساهمة في تصميم التدخل المناسب، وفقاً للاحتياجات التي تختلف من منظمة إلى أخرى حسب التخصص والتصنيف.

آلية احتساب نتائج الحوكمة
- مبتدئة (1-16)
- في مرحلة التطور (17-32)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (33-41)
- فعّالة (42-48)

الجدول رقم (19):

نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة

#	اسم المنظمة	النتيجة
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة - **مبتدئة (1-16)**	
1	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	12
	مجموع المنظمات	**1**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة - **بمرحلة التطور (17-32)**	
1	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	28
2	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع- خطوة	26
3	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع البحر	30
	مجموع المنظمات	**3**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة - **بمرحلة التعزيز والتوسع (33-41)**	
1	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	41
2	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	35
3	الجمعية الخيرية بمركز نبط	36
4	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	36
5	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	35
6	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	39
7	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع النخل	39
8	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	37
9	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	33
10	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	38
11	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية- ينبع الصناعية	37
	مجموع المنظمات	**11**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الحوكمة - **بمرحلة فعّالة (42-48)**	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	45
2	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	42
3	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	44
4	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	45
5	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع- سكن ومودة	48
6	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	45
7	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم (يتلون) - ينبع الصناعية	44
8	جمعية تحفيظ القرآن الكريم (تحفيظ) - (ينبع البحر وينبع النخل)	44
9	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات (دعوة) - ينبع الصناعية	46
10	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	46
	مجموع المنظمات	**10**

النتائج الكمية لمجال الحوكمة

- جاءت منظمة غير ربحية واحدة في مرحلة "مبتدئة" كونها مؤسسة وقفية حديثة التأسيس ولم تبدأ فيها بعد إجراءات الحوكمة كالجمعيات الأهلية.
- 3 منظمات غير ربحية في مرحلة "التطور" لديها وثائق الحوكمة، ويواجهون تحديات إدارية في تطبيق السياسات والإجراءات.
- 11 منظمة غير ربحية في مرحلة "التعزيز والتوسع" لديها سياسات وإجراءات منفذة بشكل جزئي.
- 10 منظمات غير ربحية في مرحلة "فعّالة" لديها سياسات وإجراءات منفذة، وقادة تلك المنظمات مهتمون بالمجال.

التحليل الكيفي لمجال الحوكمة

- قام فريق عمل الدراسة بطرح الأسئلة بشكل مباشر على الأعضاء والعاملين بالمنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة، وتدوين النتائج، وتم الخروج بتصور عام عن الوضع الراهن، حيث تبين وجود تباين في النتائج وانعكاسها على المفاهيم لدى العاملين بالمنظمات والأداء المؤسسي للجوانب الأخرى، كما لوحظ وجود الدليل الشامل للحوكمة، وتوفر السياسات والإجراءات بالموقع الإلكتروني لدى كافة المنظمات، مع رصد عدم تفعيل وتحديث المواقع الإلكترونية بشكل مستمر. ومن خلال المقابلات تبين لفريق الدراسة أن المنظمات تتناول الحوكمة كوثائق دون إلمام تام بالإجابة عن الأسئلة التالية:

متى يتم تطبيق السياسات؟ كيف يتم تطبيق السياسات؟ لماذا وجدت هذه السياسات؟

- أبرز الممارسات غير المنفذة في مجال الحوكمة لبعض منظمات مجتمع الدراسة تمثلت في الآتي:
  - عدم تشارك أعضاء مجالس الإدارات في مواءمة السياسات والإجراءات
  - عدم توثيق محاضر الاجتماعات الدورية
  - عدم تطبيق سياسة تضارب المصالح
  - الميثاق الأخلاقي غير معمم إلى كافة العاملين
  - غياب مصفوفة الصلاحيات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- تبين أن منظمات مجتمع الدراسة تواجه تحديات إدارية تتمثل في عدم اكتمال نصاب أعضاء الجمعية العمومية لعقد الاجتماعات السنوية، وعدم التزام بعض مجالس الإدارات بعقد الاجتماعات الربعية المنتظمة لمناقشة المواضيع المتعلقة بتطوير الأداء، ومساندة المديرين التنفيذيين على التوجهات الاستراتيجية لتنمية الموارد والاستثمار؛ ما يشير إلى عدم تفعيل اللجان الرئيسة "لجنة التخطيط والتطوير، لجنة الموارد المالية والاستثمار، لجنة التدقيق والمراجعة الداخلية، لجنة إدارة المخاطر".
- مفهوم الحوكمة لدى كافة منظمات مجتمع الدراسة يقتصر على وجود السياسات والإجراءات والنموذج الشامل بالموقع الإلكتروني للمنظمة، حيث نتج ذلك المفهوم لدى المنظمات الذين حصلوا على درجات تفوق 85% من مقيمي الحوكمة المفوضين من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، كما تشير نتائج التقييم إلى أنهم في مرحلتي "التطور والتعزيز والتوسع"، وذلك لإكمالها المتطلبات الأساسية مع وجود الرغبة لدى الأعضاء بالتطور والتوسع بالمجال في المستقبل القريب.

- لا يوجد وثائق تتعلق بتقييم أداء مجالس الإدارات والتي تعد من أهم قواعد حوكمة الجمعيات الأهلية، إضافة إلى عدم وجود آليات واضحة لاستلام وتسليم المهام بين مجالس الإدارات في الدورات السابقة؛ ما ينتج عن ذلك استمرار التحديات لدى المنظمات دون جدوى في معالجتها، أبرز هذه التحديات تمثلت في الآتي:

  - ضعف في تطبيق التوجه الإستراتيجي للمنظمات
  - عدم وجود قاعدة بيانات لأوقاف واستثمارات المنظمات
  - عدم القدرة على معالجة الملاحظات المتكررة في التقارير المالية من المحاسب الخارجي

- منظمات مجتمع الدراسة لديها ضعف في وسائل الاتصال الداخلي بين أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجالس الإدارات، وبين أعضاء مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية؛ ما يشير إلى عدم الإلمام بمصفوفة الصلاحيات والتي نتجت عن وجود معوقات مؤسسية تمثلت في الآتي:

  - **لا يوجد أي تحديث على مزايا العضويات**
  - **لا يوجد أعضاء جمعيات عمومية جدد**
  - **لا يوجد أي تعديل على الأهداف الرئيسة للمنظمات**
  - **لا يوجد آليات حديثة لاستقطاب الكوادر الشابة في عضوية مجالس الإدارات**

- لا ينعكس تنوع بيانات الكادر الوظيفي ومستوياتهم التعليمية وخبراتهم العملية على واقع منظمات مجتمع الدراسة في ممارسات الحوكمة التي تم تقييمها، وذلك يعود إلى أن عضوية مجالس الإدارات في القطاع غير الربحي تعد ضمن الأعمال التطوعية التي تفتقد عديدا من المزايا المحفزة لانعكاس تلك الخبرات على الممارسات، ولذلك نرى أن الحوكمة في القطاع الخاص والمسماة بـ"حوكمة الشركات" حققت الأثر الإيجابي في تطبيق المعايير وممارسة الحوكمة الفاعلة في الشركات المساهمة ووجود أنظمة ولوائح لحماية حقوق المساهمين والمستثمرين وفقاً لتقرير هيئة السوق المالية عام 2020م، وذلك يعود لتوافر المزايا المالية والمعنوية لأعضاء مجالس الإدارات، بالإضافة إلى الأنظمة المترتبة على وجود العضو الخارجي المتخصص في المجال الذي يقوم بصفة حيادية لتحقيق المنفعة للمنظمة.

- تبين أن اجتماعات مجالس إدارات منظمات مجتمع الدراسة أصبح بمعدل (12) اجتماعاً في السنة المالية بواقع اجتماع واحد كل شهر، بدلاً من (4) اجتماعات كل ربع خلال السنة، وذلك يعود لاحتساب الساعات التي يقضيها أعضاء مجالس إدارات الجمعيات الأهلية في الاجتماعات ضمن المجموع الكلي لعدد المتطوعين بتصنيف "التطوع الاحترافي"، والتي تم اعتمادها مؤخراً في منصة العمل التطوعي؛ ما يتطلب تمكين أعضاء مجالس الإدارات في معرفة الصلاحيات والمهام الرئيسة؛ ما سيساهم في فاعلية الاجتماعات ومتابعة الأداء وتنفيذ التوصيات والنهوض برسالة المنظمة تجاه المجتمع.

- أبرز مهام مجالس الإدارات غير المفعلة لدى منظمات مجتمع الدراسة والتي سيساهم وجودها في تجسيد أهمية وفوائد تطبيق الحوكمة في المنظمات غير الربحية كما جاء في تقرير الحوكمة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لعام 2020م، تتلخص في الآتي:

  - تحقيق الجودة والاستدامة
  - تحسين بيئة العمل لتصبح جاذبة للقوى العاملة
  - تحسين الصورة الذهنية لأفراد المجتمع

03

الأنظمة الإدارية والموارد البشرية

أحد التحديات التي تواجه القطاع غير الربحي في مجال الموارد البشرية هو عدم وجود الكفاءات المتخصصة كمؤهل دراسي جامعي في المجالات كالبحث الاجتماعي، الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، الموارد البشرية، وذلك يعود لمحدودية جاذبية القطاع للكوادر المؤهلة والقدرات البشرية، وعدم وجود الحوافز والأنظمة الإدارية الحديثة كبيئة تعليمية وتدريبية محفزة للشباب، وضعف الإدارة الاستراتيجية والمالية التي تضمن استدامة العمل بالمنظمات غير الربحية وإدارة مواردها بكفاءة وفاعلية.

آلية احتساب نتائج
الأنظمة الإدارية والموارد البشرية
- مبتدئة (31-56)
- في مرحلة التطور (57-80)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (81-95)
- فعّالة (96-106)

الجدول رقم (20):

درجات تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية

#	اسم المنظمة	النتيجة
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية **مبتدئة (31-56)**	
1	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	43
2	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	44
3	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	39
4	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	36
5	الجمعية الخيرية بمركز نبط	52
6	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	31
7	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	48
8	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	34
9	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	45
10	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	48
11	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع- خطوة	31
12	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	54
13	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع البحر	34
14	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع النخل	51
15	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	31
16	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	31
17	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	31
18	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية- ينبع الصناعية	33
19	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	54
	مجموع المنظمات	**19**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية في **مرحلة التطور (57-80)**	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	67
2	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع- سكن ومودة	59
3	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم- يتلون ينبع الصناعية	75
4	جمعية تحفيظ القرآن الكريم – تحفيظ ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)	58
1	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	94
	مجموع المنظمات	**5**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية **التعزيز والتوسع (81-95)**	
1	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	94
	مجموع المنظمات	**1**

النتائج الكمية لمجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية

- **19 منظمة** غير ربحية جاءت في مرحلة "مبتدئة" وذلك يعود لعدم وجود موظفين مختصين ومتفرغين بالمجال ويمتلكون الحد الأدنى في المهارات الأساسية، وتطبيق الأنظمة الإدارية ولوائح الموارد البشرية الحديثة.

- **5 منظمات** غير ربحية جاءت في مرحلة "التطور" وذلك يعود لكون المديرين التنفيذيين يقومون بالمهام وفق لائحة عمل الجمعيات، مع وجود اجتهادات في الرجوع لأنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية.

- **منظمة غير ربحية واحدة** فقط جاءت في مرحلة "التعزيز والتوسع" لكون الأنظمة الإدارية والموارد البشرية تعد ضمن الخدمات المشتركة لفروع المستودع الخيري التابع للإدارة الرئيسة في منطقة المدينة المنورة.

- **لا يوجد** منظمة غير ربحية وصلت إلى مرحلة "فعّالة" لعدم وجود الكفاءات المتخصصة، وعدم تطبيق الأنظمة الإدارية، ولوائح الموارد البشرية، وعدم وجود خطط مستقبلية للتوظيف والتطوير.

التحليل الكيفي للأنظمة الإدارية والموارد البشرية

- قام فريق عمل الدراسة بطرح الأسئلة بشكل مباشر على المديرين التنفيذيين لمنظمات مجتمع الدراسة بصفتهم القائمين بالأعمال الإدارية والموارد البشرية بالأسلوب التقليدي كمتابعين لشؤون الموظفين بشكل مباشر، وتم تدوين النتائج والخروج بتصور عام للوضع الراهن.

- أبرز أسباب ضعف مجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية لكافة منظمات مجتمع الدراسة تمثلت في الآتي:
  - عدم وجود إدارة بمسمى "الموارد البشرية"
  - عدم وجود موظفين متفرغين ومتخصصين بمجال الموارد البشرية
  - عدم وجود خطط إستراتيجية أدى إلى ضعف التطوير الإداري وتطبيق الهياكل التنظيمية

- المنظمات التي ظهرت نتائج تقييمها "مبتدئة" لديها إجراءات أساسية غير مطبقة وغير فاعلة في تطبيق المهام المأمولة في إجراءات العمل الإداري، تمثلت تلك الإجراءات في الآتي:

عدم وجود أو ضعف أدلة للسياسات والإجراءات الداخلية

عدم وجود أو ضعف معايير تقييم أداء العاملين

عدم وجود أو ضعف الأوصاف الوظيفية

تشير نتائج المقابلات إلى أن قادة المنظمات مجتمع الدراسة يعتقدون بأن وظيفة مسؤول الموارد البشرية تعد عبئا على المنظمة كون الوظيفة ليست من الوظائف المدعومة من الجهة الإشرافية، وبسبب قلة الكادر الوظيفي بالمنظمات، فإن الحاجة لا تستدعي توظيف موظف متخصص بمهام الموارد البشرية، وذلك يعكس عدم أهمية تطبيق هذا المجال، في حين أن التنظيمات الإدارية ولوائح الموارد البشرية تعد إحدى الركائز الأساسية التي يتضمنها محتوي الدليل الشامل للحوكمة، كما تبين بأنه لا يوجد إلمام بالأنظمة والقرارات المتعلقة بالجهود المبذولة في معالجة التحديات الإدارية في القطاع غير الربحي، مثال على ذلك لا الحصر (عدم الاستفادة من القطاع الحكومي في دعم الوظائف: برامج صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف") كما أطلقت وكالة التنمية الاجتماعية مبادرة تأهيل القوى العاملة من خلال برنامج المحفزات الوظيفية للقطاع غير الربحي للمساهمة في تحقيق العديد من الأهداف الاستراتيجية، كما تلخصت المحفزات العشرة التي نتجت عن الدراسة الشاملة التي نفذتها الوكالة في المزايا التالية:

1. العمل المرن
2. الإجازات التنافسية
3. عقود التوظيف المتنوعة
4. تقييم الأداء
5. التأمين الصحي
6. المعاشات التقاعدية
7. المسارات الوظيفية والتطوير
8. التسهيلات التمويلية
9. الرعاية النهارية
10. تحسين بيئة وثقافة العمل

جميع تلك المزايا وغيرها من الأنظمة المتعلقة بالقوى العاملة غير معروفة لدى المنظمات مجتمع الدراسة لعدم وجود المختص المتفرغ الذي يؤدي المهام المطلوبة.

تشير نتائج التحليل لمجال الأنظمة الإدارية والموارد البشرية إلى أن العنصر النسائي غير فعال بالمنظمات مجتمع الدراسة، حيث يوجد فقط عدد (72) عضوة جمعية عمومية وعدد (9) عضوات مجلس إدارة في جمعية رضوى النسائية بحكم الاختصاص والفئة التي تستهدفها الجمعية، وعدد (4) عضوات في الجمعية العمومية في جمعية ربان الشبابية فقط، بينما لا يوجد أي تمثيل للإناث كأعضاء جمعيات عمومية وأعضاء مجالس إدارة لدى بقية المنظمات محل الدراسة، ومن هنا يتضح بأن منظمات محافظة ينبع ليست مساهمة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والتي تمثلت في الآتي:

- زيادة مشاركة المرأة في القطاع غير الربحي.
- تقليص البطالة واستحداث فرص عمل جديدة.
- تعميق أثر المنظمات غير الربحية، ورفع مستوى مساهمتها في الناتج العام من 0.6 حتى 5% وفقاً لرؤية المملكة 2030.

04

الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية

تعد الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية موضع اهتمام قادة المنظمات غير الربحية كونها المصدر الأساس للاستدامة، وفي ظل سعي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية "المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي حالياً" وإدراكها بأهمية المجالين في تحقيق استدامة عمل المنظمات غير الربحية، أقرت بأن تتحمل 50% من رواتب العاملين في المجالين ضمن آلية المنح للمنظمات غير الربحية.

يوضح الجدول التالي آلية احتساب نتيجة التقييم لمجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية على النحو التالي:

آلية احتساب نتائج	مبتدئة (23-37)
الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية	في مرحلة التطور (38-54)
	في مرحلة التعزيز والتوسع (55-70)
	فعّالة (71-79)

الجدول رقم (21):

تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية

#	اسم المنظمة	النتيجة
	درجات تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية_ **مبتدئة (23-37)**	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	34
2	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	32
3	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	23
4	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	36
5	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	37
6	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	37
7	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع- خطوة	28
8	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع البحر	37
9	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	32
10	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	33
11	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية- ينبع الصناعية	31
	مجموع المنظمات	**11**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية - في **مرحلة التطور (38-54)**	
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	50
2	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	49
3	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	39
4	الجمعية الخيرية بمركز نبط	46
5	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	42
6	جمعية التنمية الأسرية (سكن ومودة) - محافظة ينبع	46
7	جمعية رعاية شؤون الموتى (قيراط) - محافظة ينبع	47
8	جمعية تحفيظ القرآن الكريم (تحفيظ) - ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)	41
9	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع النخل	44
10	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	39
11	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	45
	مجموع المنظمات	**11**
	نتائج التقييم المؤسسي في مجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية - في **مرحلة التعزيز والتوسع (55-70)**	
1	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم- يتلون ينبع الصناعية	64
2	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- دعوة ينبع الصناعية	61
3	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	64
	مجموع المنظمات	**3**

النتائج الكمية لمجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية

- **(11) منظمة** غير ربحية جاءت في مرحلة "مبتدئة"، ويعود ذلك لعدم وجود خطط استدامة لديهم، وعدم وجود موظفين مختصين ومتفرغين بالمجال يمتلكون الحد الأدنى من المعرفة في تطبيق السياسات المالية والأساليب الحديثة في تنمية الموارد المالية.

- **(11) منظمة** غير ربحية جاءت في مرحلة "التطور"، حيث لوحظ قيام المديرين التنفيذيين في تلك المنظمات بالمهام عن طريق العلاقات غير المباشرة مع المانحين، مع وجود بعض الاجتهادات من أعضاء مجلس الإدارة ولكن بدون تخطيط مسبق.

- **(3) منظمات** غير ربحية جاءت في مرحلة "التعزيز والتوسع"، وذلك بحكم الاختصاص في مجال تحفيظ القرآن الكريم كمجال جاذب للدعم، وتوفر الفرص المتاحة لمجال الدعوة والإرشاد لمنسوبي المصانع "غير المسلمين"، وإن المستودع الخيري يمارس المجال المالي ضمن الخدمات المشتركة لفروع المستودع الخيري التابع للإدارة الرئيسة في منطقة المدينة المنورة.

- **لا يوجد منظمة** من المنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة في مرحلة "فعّالة" وذلك لعدم وجود الكفاءات المتخصصة، وعدم وجود خطط مستقبلية لتحقيق الاستدامة.

التحليل الكيفي لمجال الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية

- قام فريق عمل الدراسة بطرح الأسئلة بشكل مباشر على المديرين التنفيذيين وبعض ممن حضر من ممثلي مجالس إدارة المنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة المعنيين بالمجال - لم يكتفَ بمصدر واحد ضماناً لدقة التقييم - وقد اعتمد منهج التقييم على تعدد المصادر كالمقابلات والحوار الجماعي والمناقشة المفتوحة والاطلاع على الوثائق المتعلقة، وتم تدوين النتائج والخروج بتحليل خاص بمجالي الإدارة المالية وتنمية الموارد المالية.

- تشير نتائج التحليل للمنظمات غير الربحية مجتمع الدراسة والتي جاءت في مرحلة "مبتدئة" إلى أن أعضاء مجالس إدارات تلك المنظمات لا يوجد لديهم مساهمات فاعلة في تطوير دليل السياسات والإجراءات المالية، فالمسؤولية تكون فقط على العضو الذي يحمل صفة المشرف المالي، وعلى الرغم من ذلك نجد أن درجات التقييم مرتفعة في مجال الإدارة المالية، ويعود السبب في حصول عدد (11) منظمة في مرحلة التطور، وعدد (3) منظمات في مرحلة التعزيز والتوسع إلى الأسباب التالية:

- **الاعتماد على المكاتب المحاسبية الخارجية للقيام بالأعمال بحكم الاختصاص**
- **إطلاق دليل الحسابات الموحد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية منذ عام 2019م**
- **يعد الدليل الموحد إرشادي لتدريب المحاسبين في الإدارات المالية في الجمعيات الأهلية**

- معظم المنظمات غير الربحية التي جاءت في المرحلة المبتدئة تقع في ينبع النخل ومراكز وقرى محافظة ينبع، حيث لم يوجد لديهم قوائم مالية لعام 2021م بسبب تأخر المحاسب الخارجي الذي تم تخصيصه للمنطقة، وبعد المسافة، وضعف المتابعة والتواصل. وكذلك جمعية ربان الشبابية تعد من الجمعيات الناشئة التي لم يرصد لها مصادر متنوعة في المجال المالي، وجمعية الدعوة والإرشاد بينبع البحر بسبب انتقال الاختصاص الإداري والمالي من وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ثم إلى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي مؤخراً، وفروع الجمعيات محدودي الصلاحيات في المجال بسبب قيام الفروع الرئيسة بالأعمال، وأخيراً الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لمنسوبي التحلية يمارسون العمل كلجنة لمتابعة الاستثمار العقاري والمحالّ التجارية، دون أي ممارسات فاعلة في تطبيق السياسات المالية بوضوح، وتنوع مصادر الاستثمار لمساهميها.

- أبرز الممارسات غير الفاعلة في مجال الإدارة المالية لدى منظمات مجتمع الدراسة، تمثل في الآتي:

ضعف أو عدم وجود تخطيط مالي واستثماري | ضعف أو عدم توافر تقييم لفاعلية الإنفاق على المشاريع مقابل التكاليف التشغيلية | عدم وضوح الإجراءات المحاسبية الداخلية | ضعف أو عدم توافر أنظمة متابعة رسوم العضويات | ضعف أو عدم توافر أنظمة لحماية الأصول والعهدات

- أبرز الممارسات غير الفاعلة في مجال تنمية الموارد المالية لمنظمات مجتمع الدراسة، تمثلت في الآتي:

- لا توجد خطط لتنمية واستدامة الموارد المالية
- لا توجد أساليب مبتكرة لتنوع مصادر الدعم
- ضعف أو عدم توافر قاعدة بيانات للجهات الداعمة
- لا يوجد عمل تكاملي مع الإدارات الأخرى
- عدم استقطاب المتخصصين بالمجال

- تشير نتائج التحليل لمنظمات مجتمع الدراسة في مجال تنمية الموارد المالية إلى أن سبب ضعف المنظمات التي ظهرت نتائجها في مرحلة "مبتدئة" يعود لعدة أسباب منها: عدم فاعلية اللجان المنبثقة من مجالس الإدارات المتعلقة بتنمية الموارد والاستثمار، وعدم وجود الكوادر المتخصصة والمتفرغة للعمل في المجال، وضعف الاهتمام بتحقيق الاستدامة مع اتباع الأساليب التقليدية في التواصل مع المتبرعين لدعم المشاريع الرعوية وتقديم المساعدات المالية والعينية كنشاط رئيس لجمعيات البر، أما بالنسبة لجمعية ربان الشبابية فهي تعد من الجمعيات الناشئة ومصدر دعمها الجهة الإشرافية وأعضاء مجلس الإدارة لعدم اكتمال توجههم الاستراتيجي في تنفيذ مشاريعهم الشبابية. وفيما يخص فروع الجمعيات فهي مرتبطة بدعم الفروع الرئيسة لها بمنطقة المدينة المنورة، وتعد هذه الفروع كوسيط لجمع التبرعات فقط بمحافظة ينبع.

- تعددت أسباب ضعف المنظمات مجتمع الدراسة في تنوع وزيادة مصادر الدعم لأسباب مختلفة باختلاف التخصص والموقع الجغرافي للمنظمات والبيئة المحيطة بتعدد الجنسيات وثقافات أفراد المجتمع في المحافظة والقرى التابعة لها، حيث تلخصت أسباب ضعف منظمات ينبع الصناعية في أن أغلبيتها فروع لجمعيات كبرى بمنطقة المدينة المنورة، والجمعيات الدينية محدودة في التوجه وأوجه الدعم، لذلك تم اعتماد المنظمات على القطاع الخاص في المجال الصناعي الذي لا يتوافق بالتوجه مع طبيعة عمل تلك المنظمات، لذا أصبح الدعم موجه بناءً على رغبة المنظمات، وليس على خبرة العاملين بالمسؤولية الاجتماعية بالقطاع الصناعي، لذلك لوحظ أن أوجه الدعم الموجه من القطاع الخاص للمنظمات اقتصر على الآتي:

السلال الغذائية - في دعم تنظيم الفعاليات - المادي الموجه لتقديم المساعدات المالية للمستفيدين وليس لتنفيذ مشاريع تنموية - المساهمة والمشاركة في حضور الفعاليات.

- وبحسب منظور المنظمات غير الربحية الواقعة في ينبع الصناعية فإن وجودهم بالمدينة الصناعية له تأثير سلبي في عدم حصولهم على دعم من الجهات المانحة والأفراد بسبب الاعتقاد بأن القطاع الخاص في ينبع الصناعية داعم لجميع احتياجاتهم ومبادراتهم.

- أما بخصوص منظمات ينبع البحر فقد تبين أن فرصة وجودهم في ينبع البحر والتي تسمى بـ"وسط البلد" وقربهم من القطاعات الحكومية المختلفة مثل وجود المحافظ، وبنك التنمية الاجتماعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، إلا أنهم يواجهون تحديات بعدم وجود مديرين تنفيذيين، وكوادر مؤهلة في المجال، حيث بلغ عدد منظمات ينبع البحر (11) منظمة غير ربحية، منها (7) منظمات لديها مدير تنفيذي، و(3) منظمات لديها مدير تنفيذي بالتكليف؛ ما نتج عنه عدم الاستفادة من الفرص المتاحة، وعدم وجود خطط لاستدامة عمل تلك المنظمات على المدى الطويل، باستثناء جمعيتي البر والخدمات الاجتماعية، وجمعية رضوى النسائية، حيث إن لديهم مصادر دعم مبنية على العلاقات الشخصية بسبب الخبرات المتنوعة لأعضاء مجلس الإدارة.

- وبخصوص منظمات ينبع النخل فقد تبين أن التحديات التي تواجهها هي صعوبة التواصل مع الجهات الداعمة بحكم المسافة التي تقدر ب 80 - 120 كيلومترا عن ينبع البحر وينبع الصناعية، وعدم وجود الأدوات والأساليب الحديثة لاستقطاب الداعمين، ولم يتضح أنهم استفادوا من الدورات التدريبية والتطويرية في المجال، ولوحظ أن جمعيات البر بوادي رخو، ومركز الفقعلي، ومركز نبط لديها جهود في البحث عن سبل التطوير والتوسع في المجال من خلال تواصلهم مع القطاع الخاص والأفراد الداعمين.

أبرز التحديات المشتركة في مجال تنمية الموارد المالية لكافة المنظمات محل الدراسة

عدم وجود أوقاف واستثمارات على المدى الطويل	عدم توطيد علاقات طويلة المدى مع المانحين
عدم وجود الكوادر المؤهلة بالمحافظة	عدم وجود مشاريع مبتكرة قابلة للدعم

05

الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة أحد المجالات المؤسسية المهمة والمكملة للمجالات الأخرى، حيث يرى فريق الدراسة أهمية التقييم المؤسسي لهذا المجال للمساهمة في تحديد جوانب القوة لتعزيزها، وجوانب الضعف لمعالجتها، والفرص لاستثمارها، والتحديات لمواجهتها، وساهم التقييم في التعرف على واقع ممارسات الاتصال الداخلي وتكامل الإدارات الرئيسة، والتعرف على واقع ممارسات الاتصال الخارجي نحو الفئات المستهدفة بشكل خاص، والمجتمع كمؤسسات وأفراد بشكل عام.

يوضح الجدول التالي آلية احتساب نتيجة التقييم لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة على النحو التالي:

آلية احتساب نتائج لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

- مبتدئة (34-61)
- في مرحلة التطور (62-87)
- في مرحلة التعزيز والتوسع (88-104)
- فعّالة (105-118)

الجدول رقم (22):

تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

#	اسم المنظمة	النتيجة
تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - **مبتدئة (34-61)**		
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	36
2	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	51
3	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	48
4	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	43
5	الجمعية الخيرية بمركز نبط	59
6	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	36
7	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	53
8	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	49
9	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	50
10	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع- سكن ومودة	59
11	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع- خطوة	57
12	جمعية تحفيظ القرآن الكريم – تحفيظ ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)	58
13	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع البحر	51
14	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع النخل	52
15	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	53
16	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	50
17	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية- ينبع الصناعية	34
مجموع المنظمات		**17**
التقييم المؤسسي في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - في **مرحلة التطور (62-87)**		
1	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	77
2	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	67
3	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	64
4	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم- يتلون ينبع الصناعية	83
5	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- دعوة ينبع الصناعية	69
6	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	70
7	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	69
مجموع المنظمات		**7**
التقييم المؤسسي في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة - في **مرحلة التعزيز والتوسع (88-104)**		
1	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع في ينبع الصناعية، وينبع البحر، وينبع النخل)	89
مجموع المنظمات		**1**

النتائج الكمية لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة

(17) منظمة غير ربحية جاءت في مرحلة "مبتدئة"، حيث لا يوجد لديها خطط اتصالية داخل المنظمة ومع المجتمع الخارجي، ولا يوجد موظفون مختصون ومتفرغون في المجال، ولم يرصد لهم أي ممارسات فاعلة في تحسين الصورة الذهنية، والنشر الإعلامي للبرامج والمشاريع.

(7) منظمات غير ربحية جاءت في مرحلة "التطور" حيث إن المديرين التنفيذيين فيها يقومون بالمهام عن طريق وسيلة واحدة على الأقل من وسائل التواصل الاجتماعي "تويتر"، مع وجود اجتهادات من العاملين في تلك المنظمات ولكن بدون تخطيط ممنهج.

منظمة غير ربحية واحدة فقط جاءت في مرحلة "التعزيز والتوسع" بحكم أن المستودع الخيري يمارس مجال الاتصال ضمن الخدمات المشتركة لفروع المستودع الخيري ككل التابعة للإدارة الرئيسة في منطقة المدينة المنورة.

لا يوجد منظمة غير ربحية في مجتمع الدراسة جاء تقييمها في مرحلة "فعّالة" لعدم وجود الكفاءات المتخصصة، وعدم وجود خطط مستقبلية متعلقة بتطوير مجال الاتصال الداخلي والتواصل المجتمعي.

التحليل الكيفي لمجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة:

قام فريق عمل الدراسة بطرح الأسئلة بشكل مباشر للمديرين التنفيذيين وبعض ممثلي مجلس إدارة المنظمات مجتمع الدراسة المعنيين بالمجال، وعدم الاكتفاء بمصدر واحد ضماناً لدقة التقييم، وقد اطلع الفريق على المصادر الأخرى كالمواقع الإلكترونية، ووسائل التواصل الاجتماعي المستخدمة، وتم تدوين النتائج والخروج بتحليل خاص في مجالي الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة.

تشير نتائج التقييم أن أبرز المعوقات المشتركة لكافة منظمات مجتمع الدراسة في تطبيق الاتصال الفعال في البيئة الداخلية ومع المجتمع الخارجي، تتمثل في الآتي:

1. **الكوادر المؤهلة في مجال الاتصال لا تعد القطاع غير الربحي خيارا لها للعمل، وبالتالي قلة المختصين والمتفرغين للعمل في مجال الاتصال بالمنظمات.**
2. **وظيفة الاتصال المؤسسي ليست من الوظائف المدعومة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالتالي لا يوجد اهتمام للتوظيف.**
3. **عدم رصد موازنة مالية للاتصال ضمن الميزانية العامة**
4. **قلة البرامج والمشاريع المنفذة مع الفئات المستفيدة التي تحتاج إلى نشر إعلامي**
5. **الاعتقاد الخاطئ بأن الشريحة المستهدفة في الاتصال هي الفئات المستفيدة فقط، بالتالي لا يوجد رسائل موجهة للداعمين والمهتمين.**

لوحظ أن الكوادر المؤهلة تلعب دورا مهما في تحقيق الأهداف المرجوة في مجال الاتصال، لأنها من المجالات التي تعتمد على التخصص والخبرة والإلمام بالمفاهيم السائدة بالقطاع غير الربحي، أثر ذلك على الممارسات المرصودة في وسائل التواصل الاجتماعي لدى منظمات مجتمع الدراسة، وتبين أن المنظمات التي في مرحلة "مبتدئة" ترى أن الهدف من الاتصال المؤسسي هو وجود موقع بوسائل التواصل الاجتماعي "تويتر" للإعلان عن تقديم المساعدات المالية والعينية للمستفيدين، وكسوة الشتاء والأعياد الدينية، وأن النشر عبر وسائل التواصل الاجتماعي وسيلة لجذب الداعمين، لذلك نجد الاهتمام ليس موجه نحو الرؤية الاستراتيجية للاتصال بالقطاع غير الربحي والذي يتمثل في تحسين الصورة الذهنية، والتواصل الفعال مع المجتمع من خلال توثيق الجهود والبرامج والمشاريع والأنشطة الفاعلة، إضافة إلى تعزيز مفاهيم الحوكمة من خلال نشر التقارير السنوية والقوائم المالية.

تشير نتائج التقييم إلى أن المنظمات مجتمع الدراسة الذي تبين أنهم في مرحلة "التطور" لديهم موظفون قائمون على أعمال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، ولهم جهود ولكن بدون خطط ممنهجة تمثلت في التواصل مع المجتمع الخارجي كالجهات المانحة، ومجلس الجمعيات الأهلية على مستوى المنطقة، والغرفة التجارية بهدف تعزيز العلاقات وتنفيذ البرامج المشتركة في المستقبل، ويدركون أهمية الاتصال في تنمية مواردهم وتحقيق أهدافهم التنموية في المحافظة.

06

البرامج والمشاريع

إن من أولويات التدخل في المجتمع المحلي هو تنفيذ البرامج والمشاريع والأنشطة مع الفئات المستفيدة من المنظمات غير الربحية التي تحمل رؤى ورسائل وقيما لأجلها تم تأسيسها للقيام بالمهام المطلوبة، ولا سيما أن مجال البرامج والمشاريع يعد من الأعمال الرئيسة في المنظمات غير الربحية ومن خلاله يتم تصميم المشاريع وتنفيذها ومتابعة التنفيذ والتقييم المستمر للوصول إلى الأثر الاجتماعي المنشود مع الفئات المستهدفة حسب اختصاص كل منظمة. وفي هذا المجال حرص فريق الدراسة بتضمين البرامج والمشاريع لتقييم وتحليل واقع المنظمات محل الدراسة كأساس يتم العمل بموجبه وتقديم التوصيات اللازمة في جزء لاحق من هذه الدراسة.

يوضح الجدول التالي آلية احتساب نتيجة التقييم لمجال البرامج والمشاريع على النحو التالي:

آلية احتساب نتائج	
التقييم لمجال البرامج والمشاريع	مبتدئة (21-38)
	في مرحلة التطور (39-54)
	في مرحلة التعزيز والتوسع (55-64)
	فعّالة (65-73)

الجدول رقم (23):

تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع

#	اسم المنظمة	النتيجة
تقييم الوضع الحالي للمنظمات غير الربحية في مجال البرامج والمشاريع - **مبتدئة (21-38)**		
1	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع البحر	20
2	جمعية البر والخدمات الاجتماعية- ينبع النخل	33
3	جمعية البر الخيرية بوادي رخو – مركز وادي رخو	30
4	جمعية البر الخيرية بتلعة نزا- مركز تلعة نزا	31
5	جمعية البر الخيرية بمركز خمال حي النجف	25
6	جمعية البر الخيرية بمركز الفقعلي	33
7	جمعية الخدمات الإنسانية بمركز الشرجة	32
8	جمعية التنمية الأهلية ينبع النخل	30
9	جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع- سكن ومودة	36
10	جمعية قيراط لرعاية شؤون الموتى بمحافظة ينبع	38
11	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع البحر	38
12	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- ينبع النخل	35
13	فرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية للكبار بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع	28
14	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض- ينبع النخل	33
15	الجمعية التعاونية متعددة الأغراض لموظفي التحلية- ينبع الصناعية	25
16	مؤسسة الديوانية الوقفية للعمل التطوعي	35
	مجموع المنظمات	**16**
التقييم المؤسسي في مجال البرامج والمشاريع - في **مرحلة التطور (39-54)**		
1	الجمعية الخيرية بمركز نبط	41
2	جمعية ربان للمبادرات الشبابية المجتمعية بمحافظة ينبع	45
3	جمعية العناية بالمكفوفين التخصصية بمحافظة ينبع- خطوة	40
4	الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم- يتلون ينبع الصناعية	49
5	جمعية تحفيظ القرآن الكريم – تحفيظ ينبع (ينبع البحر وينبع النخل)	42
6	جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات- دعوة ينبع الصناعية	49
7	فرع مستودع المدينة المنورة الخيري بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	51
	مجموع المنظمات	**7**
التقييم المؤسسي في مجال البرامج والمشاريع - في **مرحلة التعزيز والتوسع (55-64)**		
1	جمعية رضوى النسائية الخيرية بمحافظة ينبع	59
	مجموع المنظمات	**1**
التقييم المؤسسي في مجال البرامج والمشاريع - **بمرحلة فعّالة (65-73)**		
1	فرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام بالمدينة المنورة بمحافظة ينبع (3 فروع صناعية، بحر، نخل)	68
	مجموع المنظمات	**1**

النتائج الكمية لمجال البرامج والمشاريع

- **(16) منظمة** غير ربحية جاءت في مرحلة "مبتدئة"، حيث لا يوجد لديها ممارسات في إدارة البرامج والمشاريع، ولا يوجد موظفون مختصون ومتفرغون في المجال، ولم يرصد لها أي ممارسات فاعلة في متابعة وتقييم نتائج وأثر البرامج والمشاريع.

- **(7) منظمات غير ربحية** جاءت في مرحلة "التطور" لكون المديرين التنفيذيين يقومون بتوزيع المهام للعاملين بالإدارات الأخرى، مع وجود اجتهادات في تنفيذ المشاريع ولكن بدون إجراء دراسة للاحتياجات الفعلية للفئات المستفيدة.

- **منظمة غير ربحية واحدة** فقط جاءت في مرحلة "التعزيز والتوسع" بحكم أن المنظمة لديها موظفة تعمل في المجال ومتفرغة للعمل، كما أنها تعمل مع فئة النساء وهي الوحيدة في المجال بمحافظة ينبع، وتم رصد برامج ومشاريع نوعية بحاجة إلى أنظمة متابعة وتقييم للنتائج والأثر.

- **منظمة غير ربحية واحدة** فقط جاءت في مرحلة "فعّالة" بحكم تخصص الجمعية وعملها مع فئة الأيتام، إضافة إلى إسناد المشاريع لها من الفرع الرئيس للجمعية في منطقة المدينة المنورة.

التحليل الكيفي لمجال التخطيط الاستراتيجي:

- قام فريق عمل الدراسة بطرح الأسئلة بشكل مباشر للمديرين التنفيذيين وبعض ممثلي مجلس إدارة المنظمات مجتمع الدراسة المعنيين بالمجال، وعدم الاكتفاء بمصدر واحد ضماناً لدقة التقييم، وقد اطلع الفريق على المصادر الأخرى في هذا المجال كنماذج للبرامج والمشاريع، والتأكد من وجود استبيانات لدراسة احتياجات المستفيدين، وقياس مدى رضاهم على البرامج والمشاريع المقدمة لهم، والمناقشة المفتوحة لتقييم أنظمة المتابعة والتقييم للنتائج والأثر المعمول بها داخل المنظمات، حيث تشير النتائج إلى أنه خلال عام 2021م ظهرت الجمعيات الدينية الأكثر تنفيذاً للبرامج والمشاريع بمتوسط (874) مشروعا، ويعد هذا الرقم مرتفعا مقارنةً بالمنظمات غير الربحية الأخرى نتيجة طبيعة عمل الجمعيات الدينية ونوعية التدخل مع الفئات المستفيدة منها، يليها الجمعيات التخصصية بمتوسط (27) مشروعا أغلبها مشاريع في جمعية التنمية الأسرية، وجمعية المكفوفين، ثم تأتي مشاريع جمعيات البر بمتوسط (7) مشاريع.

- وبالنظر لطبيعة المنطقة والتحديات الإدارية المشتركة لكافة المنظمات محل الدراسة والمتمثلة في ندرة الكفاءات المؤهَّلة للعمل في القطاع غير الربحي للأسباب المذكورة سلفاً، تم اعتماد خمسة معايير أساسية ومحددة للتقييم في مجال البرامج والمشاريع، والتي من خلالها تم تحليل الوضع الراهن، وهي على النحو التالي:

1. هل يوجد ممارسة لدراسة الاحتياج الفعلي للفئات المستهدفة وعلى أثرها يتم تصميم المشاريع الملائمة؟
2. هل يوجد نظام لمتابعة وتقييم تنفيذ المشاريع وقياس رضا المستفيدين؟
3. هل يوجد نظام واضح ومفعل لتوثيق البرامج والمشاريع وحفظها في ملفات أرشفه إلكترونية وأنظمة حماية للبيانات والمعلومات؟
4. هل يوجد ممارسات لقياس نتائج وأثر البرامج والمشاريع على الفئات المستفيدة؟
5. تقييم ممارسات مجلس الإدارة في لجنة التخطيط والتطوير للبرامج والمشاريع؟

تشير نتائج المعايير الخمسة إلى أن المنظمات غير الربحية التي ظهرت نتائج تقييمها بمرحلة "مبتدئة" لا يوجد لديها تدخل فعّال مع الفئات المستفيدة من خدماتها، وتبين أنه لا يتم استخدام منهجية البحث التشاركي مع الفئات المستفيدة، وصعوبة تصميم وابتكار المشاريع التنموية، وعدم وجود أنظمة لمتابعة وتقييم المشاريع، ولم يتم رصد أي مشروع تنموي تم تنفيذه خلال الـ (12) شهراً الماضية أو تقرير يوثق قصص نجاح البرامج والمشاريع مع الفئات المستفيدة. وتعددت الأسباب من وجهة نظر قادة المنظمات في هذا الجزء وفقاً لتنوع المنظمات وتصنيفها، حيث ركزت جمعيات البر جهودها في تقديم السلال الغذائية، والمساعدات المالية ويقتصر التدخل على التواصل التقليدي عبر الهاتف للإبلاغ عن وجود المساعدات العينية في مقر الجمعية. والجمعيات التخصصية المتمثلة في التنمية الأسرية واجهت العديد من التحديات منذ جائحة كورونا حتى تاريخ هذه الدراسة بكثرة حالات الطلاق وفقاً لتقارير محكمة الأحوال الشخصية بالمحافظة، ولا يوجد مساهمة للجمعية في تقديم الحلول لندرة المختصين في المجال، وفرع جمعية طيبة للإعاقة الحركية ساهم في حصر الاحتياجات الذاتية لفئتها المستفيدة ونتج عنها عديد من الاحتياجات غير احتياج الكرسي المتحرك، مثال ذلك لا الحصر (أجهزة لمساعدة المعوقين الكبار على القسطرة البولية نتيجة الجلوس بطريقة غير صحيحة نتيجة الإعاقة) والإمكانات محدودة لدى الجمعية في التعامل مع الفئات وسد الاحتياجات. وجمعية رعاية شؤون الموتى (قيراط) لديها مساهمات في المحافظة لتقديم المساعدات للأسر ونقل الموتى بين المراكز بالمحافظة وإلى منطقة المدينة المنورة، والطلبات الموجهة والمتوقعة منها أصبحت تفوق الإمكانات المتاحة؛ والجمعيات التعاونية لديها ضعف في تنوع وابتكار المشاريع الاستثمارية المستدامة، ولا يوجد لديها أي ممارسات في التطوير والتنوع بالمشاريع، ويعود ذلك حسب تحليل فريق الدراسة إلى عدم تحديد التوجه الاستراتيجي نحو القضايا التي من أجلها تم تأسيس المنظمة، وعدم إدراك أهمية توظيف الكوادر المؤهلة وتدريبهم، وعدم التخطيط لعقد الشراكات المجتمعية أو التعاون مع الجمعيات المماثلة لتنفيذ مشاريع مشتركة. كما نشير إلى أن المنظمات رغم توفر الفرص لدى جمعيات البر والجمعيات التخصصية إلا أنها غير مؤهلة للاستفادة من الإسناد الحكومي والتي تكمن أهميته في تحقيق زيادة إسهام المنظمات في تنمية المجتمع، وزيادة الموارد المالية من أجل تحقيق الاستدامة.

تشير نتائج التحليل إلى أن المنظمات مجتمع الدراسة بحاجة إلى تمكين أعضاء مجالس الإدارات..

للعمل وفق الخطط الاستراتيجية

المنظمات غير الربحية محل الدراسة التي تبين أنها بمرحلة "التطور" لديها ممارسات فاعلة في تكوين قاعدة بيانات متكاملة للمستفيدين، حيث لوحظ أن جمعية ربان الشبابية قامت بدراسة لتحديد الاحتياجات لفئة الشباب على مستوى المحافظة

بالتعاون مع جهة استشارية نتج عنها وجود الاحتياج النفسي لفئة الشباب نتيجة الطبيعة البيئية الصناعية وصعوبة الحياة الاجتماعية الناتجة عن طول فترات العمل، وقلة فرص الشباب في التوظيف والتدريب بالمحافظة نتيجة قلة المستثمرين من القطاع الخاص بالمحافظة نحو المجالات المختلفة عن القطاع الصناعي كمجال السياحة والفندقة، والمطاعم والمقاهي، والترفيه. وتعد دراسة الاحتياج للفئات المستفيدة هي الحد الأدنى من الاهتمام الذي يوليه قادة المنظمات نحو تنفيذ وابتكار المشاريع الملائمة للفئات المستفيدة، بينما تواجه التحديات وصعوبة الانتقال إلى الخطوات اللاحقة والمتمثلة في تصنيف الفئات المستفيدة والبدء بتصميم المشاريع التنموية التي يكون لها نتائج وأثر اجتماعي.

ويرى فريق الدراسة من خلال تحليل التحديات التي تواجه المنظمات في عملية التطبيق والتنفيذ للمشاريع يعود إلى الأسباب التالية:

ضعف التدريب والتطوير للمعنيين بالبرامج والمشاريع

المعنيون بالمشاريع هم وحدهم من يقومون بالمهام دون تكامل مع المعنيين بالمجالات الأخرى

عدم وجود أدلة إرشادية لكيفية تنفيذ المشاريع وإدارتها

ضعف المهارات في تصميم المشاريع وفقاً للاحتياج

قلة الموارد المالية لتنفيذ المشاريع

تشير نتائج التحليل إلى أن المعنيين بالبرامج والمشاريع لم يحضروا دورات تدريبية وتطويرية خلال العامين السابقين 2021-2022م، كما أن المعنيين بالمشاريع يواجهون عبء تحمل المهام والمسؤوليات الكاملة منذ بدء مرحلة التعرف على الاحتياج دون التكامل مع الإدارات المعنية كالبحث الاجتماعي وتنمية الموارد المالية والاتصال المؤسسي، وذلك لعدم اكتمال الكادر الوظيفي بالمنظمات، حيث تشير أفضل الممارسات إلى أهمية العمل التكاملي بالقطاع غير الربحي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية على افتراض أن البحث الاجتماعي يقوم بتحديد وتصنيف الفئات المستفيدة، وإدارة المشاريع تقوم بتصميم المشاريع وفقاً للاحتياج، وتنمية الموارد المالية لعرض المشاريع على الجهات المانحة وتأمين الموارد اللازمة، والاتصال المؤسسي يقوم بنشر مخرجات ونتائج المشاريع الممنوحة والمنفذة والمساهمة في تحسين الصورة الذهنية وجذب المانحين. إضافة إلى أن المعنيين بالبرامج والمشاريع لا تتوفر لديهم المهارات اللازمة للاستخدام الأمثل للنماذج التي تساهم في رسم خارطة الطريق لتنفيذ المشاريع التنموية مثال ذلك لا الحصر (نموذج مقترح المشروع، نموذج الإطار المنطقي للمشاريع، نموذج المتابعة والتقييم).

تشير نتائج التقييم إلى أن المنظمة غير الربحية التي تبين أنها بمرحلة "التعزيز والتوسع" هي تقدم خدماتها لفئة النساء، وتعد من الجمعيات الفاعلة في حضور ورش العمل والمؤتمرات المتعلقة بالمجال التنموي، كما أنها نفذت (4) برامج تدريبية لمنسوبيها خلال الثلاث سنوات الماضية في مجالات متعددة، إضافة إلى تنفيذ عدد (9) مشاريع تنموية لعدد (1236) مستفيدا (1045 للإناث + 191 لذوي الإعاقة)، كما أن أعضاء مجلس الإدارة لديهم اهتمام وتصور في التوسع بتطوير مجال البرامج والمشاريع بالمنظمة.

أبرز الممارسات التي رصدها فريق الدراسة، وبحاجة إلى تعزيز لكافة منظمات محل الدراسة، تمثلت في الآتي:

جميع المنظمات لديها تواصل فعّال مع القطاعات الحكومية، وبحاجة إلى تعزيز استفادتها من بنك التنمية الاجتماعية وصندوق دعم الموارد البشرية

جميع المنظمات تتمتع بإحترام ودعم المجتمع المحلي الذي تعمل فيه

أن جميع المنظمات تراعي الظروف الاجتماعية والجغرافية والثقافية للفئات المستفيدة من برامجها

نتائج المقابلات مع عينة من القطاعين الحكومي والخاص محافظة ينبع

أولاً:
القطاع الحكومي في محافظة ينبع

تم إجراء مقابلات ميدانية مع القطاع الحكومي والذي يمكن أن يقوم بدور فاعل في عمل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع. وقد تمت مقابلة ممثلي (7) جهات حكومية بمحافظة ينبع مثلها (16) فرداً كما هو موضح بالجدول التالي:

الجدول رقم (24):

الجدول يوضح عينة الدراسة للزيارات الميدانية والمقابلات مع ممثلي القطاعات الحكومية

#	الجهة	#	الاسم	المنصب
1	**محافظة ينبع**	1	أ.سعد بن مرزوق السحيمي	المحافظ
2	**الهيئة الملكية للجبيل وينبع**	2	أ.غازي العتيبي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
		3	أ.مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية
		4	أ.صهيب بن موسى أبو شريان	منسق مسؤولية اجتماعية
		5	أ.هتان بن محمد الأنسي	مشرف مسؤولية اجتماعية
3	**مركز التنمية الاجتماعية ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمحافظة بدر**	6	أ.حسين الشريف	مدير المركز
		7	أ.يوسف الصبحي	مسؤول الجمعيات بمركز التنمية
4	**الغرفة التجارية بمحافظة ينبع**	8	أ.أحمد بن سالم الشغدلي	رئيس مجلس الإدارة
		9	أ.ماجد عويد الرفاعي	أمين عام مجلس إدارة الغرفة
5	**بنك التنمية الاجتماعي**	11	أ.بلال سعد المحمدي	مدير بنك التنمية بمحافظة ينبع
		12	أ.معتصم حسن مراد	مدير تمويل المنشآت
		13	أ.بندر علي العبيدي	مسؤول التمويل الاجتماعي/القطاع الثالث
6	**صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف**	14	أ.فيصل الرفاعي	مدير صندقة تنمية الموارد البشرية بمحافظة ينبع - هدف
7	**فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد**	15	أ.نايف عبدالله الجهني	مدير إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة ينبع
		16	أ.مشعل الجهني	مدير الموارد البشرية والعلاقات العامة

وقد جاءت المقابلات ونتائجها وفق الآتي:

تمت الزيارة الميدانية لمقر محافظة ينبع في ينبع البحر يوم الإثنين الموافق 2022/9/5م، ومثّل المحافظة خلال المقابلة:

1-	محافظة ينبع بحضور من الهيئة الملكية	-1 أ. سعد بن مرزوق السحيمي	محافظ محافظة ينبع
		-2 أ. غازي العتيبي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
		-3 أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية

ونورد فيما يأتي أبرز محاور المقابلة التي تمت مع المحافظ، والتي تعبر عن وجهة نظره تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع:

- قدم المحافظ عرضا موجزا عن محافظة ينبع، وأنها تتبع منطقة المدينة المنورة، وأن المركز الإداري لمحافظة ينبع مدينة ينبع، أما المراكز التابعة لها تضم مراكز من فئة (أ): مركز ينبع النخل، مركز الجابرية، مركز تلعة نزا، مركز خمال، مركز رخو، مركز نبط، مراكز من فئة (ب): مركز السليم، مركز الفقعلي، مركز النباة، مركز الهيم، مركز الشرجة، إضافة إلى عديد من القرى والهجر التابعة لها، كما أوضح توجيهات واهتمام صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة وحرصه على دعم ومساندة القطاع غير الربحي لتمكينه من تحقيق مستهدفات ورؤية المملكة 2030م. وأشار المحافظ إلى اهتمامه الخاص بمجال المنظمات غير الربحية حيث كان رئيس مجلس إدارة لجمعية في منطقة المدينة المنورة منذ العام 1419هـ، وإن العمل الخيري ومساعدة الناس هو الأثر الباقي للإنسان، ومن الحرص على الاهتمام بهذا القطاع استلم منذ سنة ونصف رئاسة مجلس إدارة الجمعية الخيرية والخدمات الاجتماعية بينبع البحر، وكذلك منذ عام أصبح يرأس المجلس الإشرافي لفرع جمعية تكافل لرعاية الأيتام.
- أشاد المحافظ بدور الجمعيات والعاملين فيها وأن كثيرا من أعضاء مجالس إدارات هذه المنظمات غير الربحية متطوعون ولهم فضل كبير، ولكن العمل في هذا القطاع يحتاج إلى أن يكون بأسلوب مؤسسي غير قائم على الاجتهادات، وعلى المنظمات غير الربحية أن تعمل على الانتقال من العمل الرعوي التقليدي إلى العمل التنموي، وأن يكون للمنظمات أوقاف أو استثمارات تحقق لهم دخلا كافيا لتنفيذ برامجهم وأنشطتهم، لا أن يكونوا معتمدين على التبرعات والمنح فقط. ولذلك يرى ضرورة تطوير الوضع الحالي للمنظمات والعمل على مساعدتها في تحقيق استدامتها.
- ويعتبر المحافظ أن محافظة ينبع تتميز عن غيرها بوجود القطاع الخاص من الشركات الكبيرة العاملة في المحافظة وأن هذه تعد فرصة كبيرة للمنظمات غير الربحية لكي تستفيد منها، وأن عدم استثمار مثل هذه الفرصة لأسباب مختلفة خسارة كبيرة على المنظمات. ومن هنا تبرز الحاجة إلى تأسيس مجلس مسؤولية اجتماعي تنسيقي مشترك بين شركات القطاع الخاص لكون (70 - إلى - 80%) من الشركات لا يعلمون عن المجالات التي يمكن أن يساهموا في دعمها ومن ذلك نعمل بالمحافظة مع المهتمين في هذا القطاع على إطلاق موقع خاص وموحد للشركات تستطيع المنظمات غير الربحية بعد تأهيلها أن ترفع مقترحات مشاريعها على هذا الموقع ومن ثم الشركات المهتمة تختار وتدعم المشاريع التي تتوافق مع استراتيجياتها وأهدافها.
- ويرى أن أحد أهم أسباب عدم قدرة المنظمات غير الربحية على الاستفادة من القطاع الخاص هو عدم قدرة بعضها على إعداد مقترحات مشاريع مبتكرة وبطريقة احترافية ومن ثم قدرتها على على قياس أثر هذه المشاريع، للتمكن من التحديث المستمر ومراجعة الخطط والمشاريع المنفذة، وهل هذه المشاريع تحقق أهدافها التي وضعت من أجلها وحجم رأس المال المصروف عليها مجدٍ أم لا.
- يعمل المحافظ بالتنسيق مع مدير الشؤون الصحية في المدينة المنورة على تشجيع المعنيين في المحافظة على تأسيس جمعية صحية للعلاج النفسي، نظراً لحاجة المنطقة ولمعالجة بعض الظواهر الصحية السلبية في المحافظة ولتوعية وتثقيف المواطنين في هذا الجانب.

ولمتابعة أخبار المحافظة تفضلا قم بزيارة الموقع الإلكتروني للهيئة التالي:
https://twitter.com/yanbugov

إدارة الخدمات الاجتماعية، وقسم المسؤولية الاجتماعية بالهيئة الملكية بينبع

تمت الزيارة الميدانية لمقر الهيئة الملكية للجبيل وينبع يوم الأربعاء الموافق 2022/3/23م، ومثّل الهيئة خلال المقابلة:

2 الهيئة الملكية بينبع	1	أ. غازي العتيبي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
	2	أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية
	3	أ. صهيب بن موسى أبو شريان	منسق مسؤولية اجتماعية
	4	أ. هتان بن محمد الأنسي	مشرف مسؤولية اجتماعية

ونورد فيما يلي أبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي إدارة الخدمات الاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية في الهيئة الملكية بينبع، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه عملهم وعمل المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع:

- إدارة الخدمات الاجتماعية بينبع هي إحدى إدارات قطاع الخدمات المساندة بالهيئة الملكية بينبع. وانطلاقاً من مسؤوليتها الاجتماعية، فإنها تُقدم أنشطة وبرامج وفعاليات مجتمعية بمختلف جوانبها الدينية، الثقافية، الترفيهية، الاجتماعية والرياضية بشكل شمولي لجميع أطياف المجتمع من مواطنين ومقيمين في المدينة الصناعية وزوارها والمجتمع المحيط بها.
- تشتمل الإدارة على خمسة أقسام وهي: (قسم الشؤون الدينية، الأنشطة الرياضية، الأنشطة الثقافية، الأنشطة الاجتماعية، وقسم المسؤولية الاجتماعية).
- كما تعمل الهيئة الملكية بينبع على تفعيل دور المسؤولية الاجتماعية للشركات والمؤسسات نحو المنظمات غير الربحية بينبع الصناعية وما جاورها، ومن أهدافها:
  - إعداد وتنفيذ الخطط لدعم الأنشطة المجتمعية في مدينة ينبع الصناعية
  - تمكين العمل التطوعي والمساهمة في زيادة عدد المتطوعين من خلال خلق الفرص والتدريب والتأهيل وبناء الشراكات مع القطاعات الأخرى
  - دعم الشركاء في المدينة من خلال العمل التطوعي لتنفيذ برامج المسؤولية الاجتماعية
  - الإشراف على تشغيل المرافق الرياضية والثقافية والاجتماعية
  - تمكين القطاع الثالث في مدينة ينبع الصناعية.

أوضح ممثلو الهيئة أهمية عقد الشراكات وتعاون الجهات المختلفة في تطوير عمل المنظمات غير الربحية، وإن الهيئة الملكية بينبع تتطلع من خلال شراكتها مع مؤسسة الملك خالد إلى تطوير عمل هذا القطاع وتعزيز مكانته في محافظة ينبع ليتمكن من تحقيق الأهداف التي أنشئ من أجلها، ليتمكن من تحقيق تطلعات القيادة، والمساهمة مع القطاعات الأخرى في تحقيق رؤية المملكة 2030م، وإن مؤسسة الملك خالد هي الشريك الأنسب نظراً لما تتمتع به من خبرة وريادة في هذا المجال.

كما أوضحوا أن للهيئة الملكية بينبع دور مشهود في دعم ومساندة عمل المنظمات غير الربحية سواءً في تقديم الخدمات اللوجستية أو الرعاية أو الدعم المالي والمادي، إضافة إلى حث وتشجيع الشركات على تقديم الدعم لهذا القطاع، ولكن في هذه المرحلة هناك حاجة إلى تطوير عمل هذه المنظمات لتتمكن من تغيير نمط عملها الرعوي إلى أفكار مشاريع وأنشطة مستدامة ذات أثر.

ولذلك تعاونت إدارة الخدمات الاجتماعية في الهيئة الملكية للجبيل وينبع مع مؤسسة الملك خالد في تنفيذ دراسة حول واقع واحتياجات المنظمات غير الربحية وسبل تمكينها لكي تكون نتائج هذه الدراسة خارطة طريق لجميع المهتمين من الداعمين للعمل مع هذه المنظمات، وسوف تحرص الهيئة على حث الشركات والتي لديها إدارات للمسؤولية الاجتماعية على تقديم الدعم الممكن لتعزيز مخرجات هذه الدراسة التي تساهم في بناء قدرات المنظمات غير الربحية.

ولمعرفة تفاصيل أكثر عن الهيئة الملكية للجبيل وينبع فضلا قم بزيارة الموقع الإلكتروني للهيئة التالي: www.rcjy.gov.sa

مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر

تمت الزيارة الميدانية لمقر مركز التنمية الاجتماعية في محافظة بدر في يوم الأربعاء الموافق 2022/3/23م، ومثل المركز خلال المقابلة:

3	مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر بحضور من الهيئة الملكية	1- أ. حسين الشريف	مدير مركز التنمية
		2- أ. يوسف الصبحي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
		3- أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية

ونورد فيما يلي أبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي مركز التنمية، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع:

- لا بد من الإشارة إلى أنه قبل البدء بتنفيذ الدراسة قام فريق الدراسة من مؤسسة الملك خالد بمرافقة رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية في الهيئة الملكية للجبيل وينبع إلى مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر - الجهة الإشرافية على المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع- وذلك للتنسيق المسبق مع الجهة الإشرافية وتعريفها بأهداف الدراسة وأهمية نتائجها على المنظمات وعلى المحافظة بشكل عام، وكذلك للتحقق من قاعدة بيانات المنظمات غير الربحية (مجتمع الدراسة المستهدف) في محافظة ينبع، للتعرف على حجم مجتمع الدراسة الفعلي ولحساب المدة الزمنية التي تستغرقها الزيارات الميدانية والمسافات بين مواقع مقرات المنظمات غير الربحية ومن ثم وضع خطة عمل لتلافي استثناء أي منظمة من دراسة واقعها وتقييمها المؤسسي.
- أشاد مدير مركز التنمية بفكرة الدراسة والمخرجات المتوقعة منها وأن المركز يحتاج إلى توسيع نطاق الدراسة الجغرافي لتشمل بقية مناطق عمل مركز التنمية كمحافظة بدر ومحافظة العيص، ولكن ونظراً للاتفاق المسبق مع الهيئة الملكية للجبيل وينبع على أن تكون هذه المرحلة للمنظمات غير الربحية الواقعة في نطاق عمل الهيئة الملكية، تم الاتفاق على أنه سيتم النظر في هذا الطلب بعد الانتهاء من هذه المرحلة.
- مركز التنمية يشرف على المنظمات غير الربحية إدارياً ومالياً ولا يزال يشرف فنياً أيضاً على بعض المنظمات غير الربحية الأهلية من خيرية ورعوية، ولكن بعض المنظمات الأخرى وحسب اختصاصها وطبيعة عملها فإنها تتبع فنياً جهات حكومية أخرى، ويتمحور دور مركز التنمية الاجتماعية بتنمية المجتمع المحلي بما يحقق له النمو والتطور والاستقرار الاجتماعي من خلال الإشراف والمتابعة والتقييم للمراكز الأهلية والمؤسسات غير الربحية التي تقع تحت إشرافه، ومن أهم مسؤوليات المركز الآتي:

- المساهمة في تحقيق الرؤية والأهداف الاستراتيجية للوزارة فيما يخص التنمية الاجتماعية من خلال تفعيل وتمكين القطاع غير الربحي بممارسة العمل الاجتماعي والتطوعي والتنموي بكفاءة عالية.
- التعاون مع كافة القطاعات الحكومية والأهلية باستثمار كافة الموارد، والإمكانات، وتوظيف الطاقات المجتمعية التوظيف الأمثل.
- التحسين المستمر للخدمات عن طريق الإشراف والتقييم والمتابعة من قبل الباحثين الميدانيين بمراكز التنمية.
- رفع مستوى الخدمات الاجتماعية المقدمة في المنطقة، التي تقع تحت إشراف مركز التنمية وفق آليات مناسبة لضمان مخرجات اجتماعية ذات جودة عالية.
- إشراك كافة القطاعات الحكومية والأهلية في دعم الوعي المجتمعي، وتفعيل دور المجتمع المؤسسي في إدارة عمليات التنمية المحلية.
- المساهمة في نشر الوعي الاجتماعي من خلال تفعيل الشراكات المحلية وتشجيع العمل التطوعي وتوجيه الخدمات المجتمعية وفق احتياجات المجتمع ومتطلباته.
- المشاركة في دراسة المشكلات والإحصاءات الأسرية والاجتماعية الواقعة ضمن إشراف مركز التنمية الاجتماعية.

- أشار مدير المركز إلى أن عدد المنظمات غير الربحية في المحافظة التي يشرف عليها المركز بلغ قرابة الـ(33) منظمة غير ربحية ما بين جمعيات أهلية، وتخصصية، ودينية، وتعاونية، وتمت مشاركة كافة البيانات المتوافرة عن المنظمات غير الربحية للوصول إلى قاعدة بيانات محدثة.

- أكد مدير مركز التنمية على معاناة بعض المنظمات غير الربحية في إيجاد كوادر بشرية مؤهلة للعمل في هذه المنظمات، وضعف استدامتها وعدم قدرة البعض منها إما على دفع رواتب أو ضعف رواتب العاملين بها، وحاجة كافة المنظمات إلى الاستشارات والتدريب لتطوير أعمالها.

ولمعرفة المزيد عن الوزارة وفروعها فيمكنكم زيارة الموقع الإلكتروني للوزارة على الرابط التالي: https:// hrsd.gov.sa

الغرفة التجارية الصناعية بينبع

تمت الزيارة الميدانية لمقر الغرفة التجارية الصناعية بينبع البحر في يوم الإثنين الموافق 2022/3/5م، ومثّل الغرفة خلال المقابلة:

4	الغرفة التجارية بمحافظة ينبع	1	أ. أحمد بن سالم الشغدلي	رئيس مجلس الإدارة
		2	أ. ماجد عويد الرفاعي	أمين عام مجلس إدارة الغرفة
	بحضور ممثل الهيئة الملكية ينبع	3	أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية

ونورد فيما يلي معلومات وأبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي الغرفة التجارية الصناعية، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه عملهم وعمل المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع:

* تأسست الغرفة التجارية الصناعية بينبع بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (1931) وتاريخ 1399/6/20هـ، المبني على قرار مجلس الوزراء رقم (66) بتاريخ 1399/3/1هـ، القاضي بالموافقة على إنشاء غرفة تجارية صناعية بمدينة ينبع، وذلك بهدف رعاية مصالح القطاع الخاص بينبع، وتزامن إنشائها مع بدء تحول ينبع إلى مركز مهم وحيوي للاستثمار الصناعي الضخم في ظل تأسيس الهيئة الملكية للجبيل وينبع، ممثلة بذلك محوراً لجذب رجال الأعمال والمستثمرين من مختلف المجالات الاقتصادية، وهي تاسع غرفة أنشئت في المملكة، وتعمل تحت مظلة مجلس الغرف السعودية، الذي يمثل (28) غرفة سعودية، والذي بدوره يعمل تحت مظلة وزارة التجارة والصناعة، ضمن منظومة حكومة المملكة العربية السعودية.

* وشهدت غرفة ينبع خلال ما يزيد على (36) عاما تطوراً مستمراً ومتعدد الجوانب لمواكبة النهضة التنموية والتطور الاقتصادي السريع الذي تشهده المنطقة، حيث تمكنت من تحديث أساليب عملها وتطوير إمكاناتها المادية والبشرية لتكون في وضع يمكنها من التعبير بموضوعية عن آمال وتطلعات منسوبي القطاع الخاص في محافظة ينبع، وذلك بمزيد من التوسع في أداء خدماتها لمنسوبيها، فزاد جهازها الوظيفي، وأصبح لها مبنى مستقل ـ من أبرز معالم ينبع المعمارية ـ يتبعه مركز لتنظيم المعارض، إضافة لثلاثة فروع في كل من مدينة ينبع الصناعية ومدينة بدر، وتعد الغرفة التجارية مظلة ممثلة للقطاع الخاص، والغرف التجارية.

* رؤيـة الغرفـة: أن تصبـح محافظـة ينبـع بيئـة أعمـال جاذبـة لرجـال الأعمـال والمسـتثمرين محليـاً وإقليميـاً وبمـا يسـاهم فـي تحقيـق رؤيـة المملكـة 2030م.

* رسـالة الغرفـة: تحقيـق التنميـة المسـتدامة فـي محافظـة ينبـع مـن خـلال تقديـم خدمـات متميـزة لقطـاع الأعمـال، والعمـل عـلى الاسـتغلال الأمثـل للمـوارد اسـتناداً إلى تاريـخ ينبـع التجـاري العريـق وحاضرهـا الصناعـي والسـياحي.

أهداف الغرفة:

تعمـل الغرفـة التجاريـة عـلى المسـاهمة فـي توطيـن القـوى العاملـة وخصوصـا المـرأة بمنشـآت قطـاع الأعمـال بالمنطقـة. تعزيـز دور الغرفـة وتحفيـز مجتمـع الأعمـال بالمنطقـة فـي مجـال المسـؤولية المجتمعيـة. تعزيـز التعـاون بيـن الغرفـة والجهـات الحكوميـة والجهـات ذات الصلـة بتحقيـق رؤيـة المملكـة 2030م مـن خـلال تحقيـق الأهـداف الآتيـة:

* تطوير خدمات الغرفة المقدمة للمشتركين.

* رفع كفاءة الجهاز التنفيذي وتطوير الأنظمة الإدارية والتقنية.

* تحسين وتطوير بيئة الاستثمار والأعمال بينبع والبحث عن الفرص الاستثمارية ودراستها وترويجها لإنشاء شركات تقوم بتنفيذها.

* العمل على غرس أخلاقيات العمل وتأصيل الالتزام الأخلاقي.

* تنمية السياحة في مدينة ينبع.

* بنـاء شـراكات اسـتراتيجية لدعـم برامـج تأهيـل القـوى العاملـة السـعودية فـي القطـاع الخـاص.

* تنمية الموارد المالية بالغرفة.

* تحقيق شراكة بناءة وفاعلة بين القطاعين العام والخاص.

* رعايـة مصالـح منتسـبي الغرفـة وتقديـم مزيـد مـن الخدمـات والتسـهيلات إليهـم، وإيجـاد علاقـات متميـزة معهـم ومـع الجهـات الحكوميـة لدعـم العمـل الاقتصـادي.

* دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة وتشجيع الابتكار والإبداع ونشر ثقافة العمل الحر.

* نشر الثقافة الإعلاميةٌ والتوعوية وإبراز دور الغرفة في خدمة المشتركين.

* الدفـع فـي اتجـاه تحـول محافظـة ينبـع لوجهـة مرغوبـة لرجـال الأعمـال الصناعييـن الراغبيـن فـي تنميـة تجارتهـم وأعمالهـم.

* العمل وفق مفاهيم وأساليب إدارة الجودة الشاملة في بيئة عمل تقنية متكاملة.

* توسـيع دائـرة المسـؤولية الاجتماعيـةٌ للغرفـة بمعانيهـا المختلفـة وتبنـي مفهـوم التسـويق الاجتماعـي الشـامل.

وللغرفـة التجاريـة مجلـس إدارة ينتخـب كل أربـع سـنوات وأعضـاء مجلـس الإدارة لغرفـة ينبـع للـدورة الحاديـة عشـر الحاليـة منتخـب للـدورة الأولى فـي العـام 1442هـ وحتـى العـام1446- هـ، بعـدد (12) عضـواً، رئيـس ونـواب اثنيـن ولجـان قطاعيـة.

كما يرى القائمون على الغرفة التجارية أنه من حق قطاع الأعمال عليها أن تبرز دورهم في تنمية القطاع الثالث، وخدمة المستفيدين منه، إضافة إلى حرص الغرفة التجارية إلى إظهار مشاريع الريادة الاجتماعية والتي لا تهدف إلى تحقيق الربح الذاتي من تعليمية وصحية وثقافية، حيث تم توقيع اتفاقية شراكة مع جمعية المسؤولية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة للتعاون مع الغرفة على تشجيع الشركات على تأسيس إدارات أو أقسام للمسؤولية الاجتماعية فيها مع العمل على تأهيلها، وكذلك لجنة المسؤولية الاجتماعية التي تم تأسيسها حديثاً في الغرفة تحتاج إلى دعمها بالتأهيل والتدريب لتقوم بمهامها باحترافية، بحيث تستطيع أن تعمل لجنة المسؤولية الاجتماعية على بناء وتأصيل ثقافة المسؤولية الاجتماعية في قطاعات الأعمال التجارية والصناعية الكبيرة والمتوسطة، وجعلها ثقافة مستدامة وعمل مؤسسي ينمو مع نموها ويتطور بتطورها.

كما وقعت الغرفة اتفاقية تعاون مع بنك التنمية الاجتماعية في دعم أكثر من (5) مشاريع ريادية، حيث حصلت غرفة ينبع على المركز الخامس على مستوى المملكة في هذا المجال، وسعي الغرفة لتوجيه الشباب على التميز في أفكار المشاريع وتأسيس مشاريع غير تقليدية للوصول إلى مرحلة الامتياز التجاري الـ(Franchise).

للموقع الاستراتيجي للغرفة التجارية لمحافظة ينبع ولوجود الهيئة الملكية والمصانع والشركات، يوجد لديها عديد من الأفكار الاستثمارية ذات الجدوى الاقتصادية مثل: مشروع الحنا، ومشروع مصنع التغليف، ومزارع التمور، خاصة نوع التمر (البرني) الموجود في محافظة ينبع، والذي يعد من أجود أنواع التمور، ولكن يقف عائقا أمام تنفيذ هذه المشاريع إيقاف الإفراغ وصكوك الأراضي، وتراخيص الإنشاءات لأربع سنوات متتالية منذ عام 1440هـ، وهذا من أبرز التحديات التي تعيق الغرفة من استقطاب المستثمرين، وتنفيذ المشاريع الاستثمارية؛ ما ينعكس أيضاً على المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع من تنفيذ استثمارات تحقق من خلالها استدامتها المالية.

أكد ممثلو الغرفة أن هنالك أسراً محتاجة في المحافظة إلى الدعم ولكن في الوقت نفسه يروا أن عمل المنظمات غير الربحية ما زال في مرحلة الاجتهاد، ولذلك هنالك إحجام من بعض المحسنين والشركات عن الدعم لعدم شعورهم بوجود أثر واضح لنتائج تبرعاتهم لهذه المنظمات، ولذلك فإن المنظمات بحاجة ماسة للتدريب على إعداد وتصميم مقترحات مشاريع واقعية ومبتكرة غير تقليدية تشجع القطاع الخاص على دعمها ورعايتها.

رحب ممثلو الغرفة بدراسة فكرة احتضان المنظمات غير الربحية حديثة التأسيس والناشئة لفترات قصيرة حتى تستطيع هذه المنظمات الاعتماد على نفسها دون الحاجة للدعم، سواءً كان هذا الاحتضان داخل الغرفة التجارية أو العمل كذلك على تشجيع الشركات على احتضان المنظمات.

ولمعرفة تفاصيل أكثر عن الغرفة التجارية في محافظة ينبع قم بزيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي: www.ynbcci.org.sa

إدارة فرع بنك التنمية الاجتماعية بمحافظة ينبع

تمت الزيارة الميدانية لمقر إدارة فرع بنك التنمية الاجتماعية في محافظة ينبع بينبع البحر يوم الأربعاء الموافق 2022/9/7م، ومثل المركز خلال المقابلة:

5	بنك التنمية الاجتماعية	1	أ. بلال سعد المحمدي — مدير بنك التنمية بمحافظة ينبع
		2	أ. معتصم حسن مراد — مدير تمويل المنشآت
		3	أ. بندر علي العبيدي — مسؤول التمويل الاجتماعي/ القطاع الثالث

ونورد فيما يلي أبرز محاور المقابلة:

أنشئ بنك التنمية الاجتماعية في عام 1971م، حيث صدر القرار الملكي بتأسيسه تحت مسمى «بنك التسليف» برأس مال قدره (5) ملايين ريال لتقديم قروض اجتماعيّة، وفي عام 1983م أُسند للبنك برنامج القروض المهنية، وفي عام 1993م، تمت زيادة رأسمال البنك إلى مليار ريال، وفي عام 2001م، ضُمّ برنامج خادم الحرمين الشريفين لتمويل سيارات الأجرة إلى البنك، وفي عام 2006م، رفع رأسمال البنك إلى (6) مليارات ريال، وبعدها في عام 2007م، تم تغيير المسمى إلى البنك السعودي للتسليف والادخار مع إضافة ثلاث مهام وهي:

* تقديم القروض للمنشآت الصغيرة والناشئة.

* القيام بدور المنسق المكمل لرعاية قطاع المنشآت الصغيرة والناشئة.

* العمل على تشجيع التوفير والادخار.

* حاز البنك على مكرمة ملكية بقيمة (10) مليارات ريال في عام 2008م، واستمر الدعم برفع رأسمال البنك ليصل إلى (46) مليار ريال في عام 2013م، مع التوسع في الإقراض والدعم التنموي. وفي عام 2016م، صدر قرار مجلس الوزراء بتغيير مسمى البنك إلى «بنك التنمية الاجتماعية» منطلقًا نحو آفاق أوسع في تحقيق التمكين التنموي الشامل والمستدام لمجتمع حيوي ومنتج.

* بنك التنمية الاجتماعية له دور كبير في تقديم حزمة منتجات مالية وغير مالية للمنظمات غير الربحية، كما أن منصة الأسر المنتجة انتقلت من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وأصبحت تحت مظلة بنك التنمية الاجتماعية، وأي موضوع يتعلق بالأسر المنتجة لا بد من الرجوع للبنك فيه، وذلك لتعزيز منظومة الحوكمة والدور التسويقي لهذه الفئة، ويعمل البنك على تقديم برامج تمويلية تساهم في استدامة عمل الأسر المنتجة بشكل فعّال، وعمل بنك التنمية الاجتماعية بالتعاون مع شركائه الاستراتيجيين على تطوير وابتكار مجموعة من المنتجات التمويلية نذكر منها:

* منتج تمويل المنافسات الحكومية للقطاع الثالث، وهو منتج تمويلي يهدف إلى تحفيز القطاع غير الربحي للحصول على منافسات حكومية تساهم في زيادة إيراداته؛ ما سينعكس على زيادة مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي.

* منتج تحت مسمى «دائم» والذي يهدف إلى تمكين المنظمات غير الربحية من الاستدامة المالية، وذلك من خلال تقديم قروض حسنة ومنح غير مستردة بشروط وضوابط محددة؛ لتتمكن من توفير دخل ثابت يمكنها من تنويع مصادر الدخل واستدامتها.

* منتج «ساهم» وهو منتج تمويلي يقدم تمويلًا للجمعيات التعاونية المسجلة في

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يصل إلى (10) ملايين ريال بمدة سداد تصل لسبع سنوات، وذلك عبر تمويل الأنشطة في المجالات التي يحتاجها المجتمع، عدا تلك الجمعيات أو المشاريع التي يرتبط نشاطها بالصناديق التنموية الأخرى، ويهدف التمويل إلى تعزيز المجالات التعاونية الجديدة لتحسين الحالة الاقتصادية والاجتماعية لأعضاء هذه الجمعيات.

* منتج وسطاء التمويل والذي يهدف إلى تطوير وتعزيز منظومة التمويل الأصغر من خلال تمويل المنظمات غير الربحية لتأسيس وإدارة محفظة تمويلية لمشاريع الأسر المنتجة.

* كما يرى من تمت مقابلتهم أن المنظمات غير الربحية اعتادت على التبرعات والمنح غير المستردة، ولذلك تجدهم في كثير من الأحيان مترددين في الاستفادة من خدمات البنك الإقراضية، وبعد أن يتم التقديم تجدهم بعد ذلك لا يريدون تكملة المعاملة خوفاً من الالتزامات.

* تمتد خدمات البنك إلى محافظة بدر ومحافظة العيص إضافة إلى محافظة ينبع، ويحرص على إجراء زيارات ميدانية للمنظمات غير الربحية، للتعريف بالخدمات التي يقدمها البنك، ولكن يفاجأ البنك بأن المنظمات غير الربحية، خاصة في بعض المراكز والقرى البعيدة مغلقة، وأكثرها رعوية تعتمد فقط على توزيع المعونات، إضافة إلى أن كثيرا منها لا يوجد فيها كوادر بشرية؛ ما يؤكد عدم وجود عمل تنموي مستدام في هذه المنظمات.

* تتطلع إدارة بنك التنمية الاجتماعية إلى عقد ملتقيات للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع لتعريف المنظمات ببرامج وخدمات البنك ولتمكينها والمستفيدين منها في الاستفادة من خدمات البنك.

* عدد المنظمات المستفيدة من خدمات البنك حتى تاريخ إجراء هذا اللقاء (3) منظمات فقط وعدد المستفيدين من الأفراد (522) مستفيدا من الجنسين، وبنك التنمية الاجتماعية يفتح أبوابه لعقد الشراكات مع كافة الجهات المعنية للتكامل وتحقيق الأهداف التنموية المشتركة.

* تحتاج المنظمات غير الربحية إلى تأهيل الفكر الاستثماري للقائمين عليها من أعضاء مجالس إدارات وموظفين، والتدريب على طريقة اختيار الفرص الاستثمارية التي تدر دخلا على المنظمة وكيفية إجراء دراسة الجدوى الاقتصادية لهذه الأفكار ومن ثم إدارة هذه الاستثمارات وتنمية أموال المنظمة حتى تصل إلى مرحلة الاستدامة المالية.

* لمزيد من المعلومات بهذا الخصوص بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي:
https://www.sdb.gov.sa/ar-sa/our-products/thirdheader/third

صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف

تمت الزيارة الميدانية لمقر إدارة فرع صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف - في محافظة ينبع بينبع البحر يوم الأربعاء الموافق 2022/9/7م، ومثل المركز خلال المقابلة:

6	صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف	1 أ. فيصل الرفاعي	مدير صندقة تنمية الموارد البشرية بمحافظة ينبع - هدف

رؤية الصندوق: موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة.

رسالة الصندوق: تنمية وتطوير الموارد البشرية الوطنية من خلال مبادرات فعّالة عالية التأثير تقدم بالشراكة مع الأطراف المعنية الرئيسية بمنظومة سوق العمل.

أهداف الصندوق:

- دعم تنمية رأس المال البشري في المملكة بما يتناسب مع سوق العمل
- تحسين المواءمة بين العرض والطلب على العمالة
- تمكين العمالة المستدامة في القطاع الخاص لفئات المستفيدين الأكثر عرضة للبطالة

ونورد فيما يلي أبرز محاور المقابلة:

أنشئ صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (107) وتاريخ 29/ 1421/4هـ، بهدف دعم جهود تأهيل القوى العاملة الوطنية وتوظيفها في القطاع الخاص والقطاع غير الربحي، كما يرتبط صندوق تنمية الموارد البشرية تنظيمياً بصندوق التنمية الوطني الذي أنشئ بالأمر الملكي رقم (13/أ) بتاريخ 13 المحرم 1439هـ، الموافق 4 أكتوبر 2017م، والذي يتمتع بالشخصية الاعتبارية والاستقلال المالي والإداري، ويرتبط تنظيميًّا برئيس مجلس الوزراء. حيث يهدف صندوق التنمية الوطني إلى رفع مستوى أداء الصناديق والبنوك التنموية المرتبطة به لتكون محققة للغايات المنشودة من إنشائها ومواكبة لما يخدم أولويات التنمية والاحتياجات الاقتصادية في ضوء أهداف ومرتكزات رؤية المملكة 2030.

صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف - يعمل على تمهيد الطريق نحو تعزيز موارد بشرية وطنية مبادرة ومنتجة، ومن الخدمات التي يقدمها الصندوق من خدمات دعم التوظيف، ودعم الاستقطاب، ودعم التدريب، وبرامج التطوير.

كما يسعى صندوق تنمية الموارد البشرية- هدف - في سبيل تحقيق أهدافه إلى القيام بالمهام الآتية:

تقديم الإعانات من أجل تأهيل القوى العامِلة الوطنية، وتدريبِها وتوظيفِها في القِطاع الخاص والقطاع غير الربحي.

المُشاركة في تكاليف تأهيل القوى العامِلة الوطنية، وتدريبِها على وظائف القطاع الخاص والقطاع غير الربحي. ويحدد مجلِس إدارة الصندوق نسبة هذه المشاركة، وتدفع النسبة المُتبقية من قِبل صاحِب العمل المُستفيد من تأهيل المتدرِّب.

تحمُّل نِسبة من راتب من يتم توظيفه في منشآت القِطاع الخاص والقطاع غير الربحي، بعد تأهيلِه وتدريبِه، وكذلك من يتم توظيفُه في هذه المُنشآت بالتنسيق مع الصندوق، ويدفع صاحِب العمل النسبة المُتبقية من الراتب. ويكون تحمُّل الصندوق لهذه النسبة لفترة لا تزيد على سنتين، ويقوم مجلِس الإدارة بوضع الشروط اللازِمة لصرفِها.

دعم تمويل برامِج ميدانية ومشاريع وخطط ودِراسات تهدف إلى توظيف السعوديين وإحلالهم محل العمالة الوافدة.

تقديم قروض لمنشآت تأهيل وتدريب القوى العامِلة الوطنية الخاصة التي تؤسس في المملكة، والمنشآت القائمة بغرض توسعة نشاطها، أو لإدخال الأساليب الحديثة عليها.

القيام بالبحوث والدراسات المتعلقة بأنشطته في مجال تأهيل وتدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية، وكذلك تقديم المشورة الفنية والإدارية لمنشآت تأهيل القوى العاملة الوطنية وتدريبِها.

يحرص صندوق تنمية الموارد البشرية – هدف - إلى التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومع الضمان الاجتماعي، ومع المنظمات غير الربحية للاستفادة من خدمات الصندوق، ولكن يعاني الصندوق عند مراجعة بيانات المستفيدين بعدم وجود مرجعية موحدة للاطلاع على بيانات المستفيدين بدلاً من أن تقوم كل جهة بجمع بيانات عن المستفيدين وفي كثير من الأحيان تكون هذه البيانات غير دقيقة ولا يتم تحديثها.

معظم المنظمات غير الربحية تدعي قلة مواردها المالية ولكنها في الوقت نفسه تعتمد في خدماتها على تقديم المساعدات النقدية والعينية ومجمل تركيزها على العمل الرعوي، ولذلك يسعى الصندوق إلى معالجة بعض المشاكل التي تعاني منها المنظمات غير الربحية، خاصة في دعم رواتب الموظفين من الذين لم يمض على تعيينهم في المنظمة أكثر من (6) أشهر، بحيث يتحمل الصندوق دعما من (40 إلى 50%) من رواتب الموظفين ولمدة (24) شهرا كمنح غير مستردة، كما يحرص الصندوق على دعم المستفيدين من هذه المنظمات والذين لديهم النية في الخروج من دائرة الفقر والاعتماد على أنفسهم، ويعمل الصندوق جاهداً للتواصل مع المنظمات غير الربحية للتعاون في تنفيذ مشاريع أو الاستفادة من البرامج المختلفة التي ينفذها الصندوق والتي تساعد على تأهيل المستفيدين لدخول سوق العمل، إلا أن منهجية عمل معظم المنظمات غير الربحية في المنطقة ما زالت رعوية.

وفي ختام اللقاء دعا مدير الفرع المنظمات غير الربحية إلى زيارة مقر الفرع في محافظة ينبع للاطلاع على الخدمات المتعددة التي يمكن للمنظمات غير الربحية أن تستفيد منها، سواء في تحمل ما نسبته 50% من رواتب العاملين السعوديين ولمدة سنتين وبحد أقصى لنسبة الدعم مبلغ (5) آلاف ريال، أو الاستفادة من برنامج تمهير والذي يتحمل مكافأة المتدربين في المنظمة ولمدة (6) أشهر وإذا تم تعيينه يتم دفع (50)% من راتبه في المنظمة، وكذلك الاستفادة من الخدمات المقدمة للعاملات من برنامج حضانة حيث يتم دفع مبلغ (800) ريال شهري للمرأة العاملة والتي لديها أطفال من (1-4) سنوات بدل حضانة، وبرنامج «وصول» وهو عبارة عن دفع بدل مواصلات للوصول للعمل ذهاباً وإياباً، وكذلك إمكانية استفادة العاملين في المنظمات من أكاديمية هدف للقيادة والتي تغطي تكاليف الدورات التدريبية المعتمدة ولمدة (3) أشهر (تكاليف اجتياز الامتحانات لبعض الدورات التي تتطلب ذلك) ولكل موظف الحق في اختيار دورتين، برنامج لدفع بدل غياب مريض الكلى، تعويض المنشأة أو المنظمة خلال فترة مراجعة المريض لمركز غسيل الكلي.

ولمزيد من المعلومات بهذا الخصوص بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي:
https://www.hrdf.org.sa/Home

إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة ينبع:

تمت الزيارة الميدانية لمقر فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد في محافظة ينبع بينبع البحر يوم الأربعاء الموافق 2022/9/7م، ومثل المركز خلال المقابلة:

7	فرع إدارة المساجد والدعوة والإرشاد	أ.نايف عبدالله الحشكلي الجهني	مدير إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة ينبع
		أ. مشعل الجهني	مدير الموارد البشرية والعلاقات العامة

نورد فيما يلي أبرز محاور المقابلة التي تمت مع ممثلي الفرع، والتي تعبر عن وجهة نظرهم تجاه المنظمات غير الربحية:

يوجد في محافظة ينبع قرابة (125) جامعا وعدد (700) مسجد وجارٍ العمل على دراسة حساب نسبة تكاليفها التشغيلية وطريقة تحملها، كما تعمل حالياً إدارة المساجد والدعوة والإرشاد بمحافظة ينبع على حصر وتوثيق الصكوك الخاصة بالمساجد، وترتيب أوضاع هذه المساجد وضبط إدارتها وتكاليفها التشغيلية، فعلى سبيل المثال وصل استهلاك هذه المساجد من الطاقة الكهربائية إلى أكثر من (2) مليار ريال، وهنالك من يستخدم مواقع هذه المساجد محملاً الوزارة تكاليف التشغيل والصيانة دون تنسيق أو أخذ موافقة من الإدارة في الوزارة، ولذلك تعمل الإدارة على رفع كفاءة إدارة المساجد التابعة للوزارة وتنظيم عمليات التشغيل فيها ومتابعة رفع الكثير من المخالفات الواقعة عليها من بعض الجهات والمواطنين، وتحديد مواعيد فتح وإغلاق المساجد وتحديد وقت ومهام المؤذن والإمام، وعمل خادم المسجد، وطريقة وتبعية وشروط تحمل رواتبهم، وضبط ومحاسبة المخالفين ممن يعبثون أو يسيئون استخدام المساجد. ولا بد من الإشارة إلى أنه ليس كل المساجد تتبع لوزارة الشؤون الإسلامية حيث إن بعض المساجد تتبع للبلديات ومساجد أخرى تتبع للقطاع الأهلي.

العمل على اختيار وتحديد شركات صيانة مناسبة للمساجد ولوحداتها الصحية من أجل رفع مستوى النظافة فيها، ومتابعة عمل هذه الشركات، وكذلك لا بد من تنظيم عملية التبرعات للمساجد من فرش وأثاث ومكيفات، بحيث تكون هذه التبرعات للمساجد ذات الحاجة ووفق تقييم واقعي لاحتياج كل مسجد، كما تعمل الإدارة على إعطاء التصاريح لإقامة الأنشطة في المساجد، والعمل على تيسير تقديم مثل هذه الخدمات بشكل إلكتروني، وتقديم الدعم لمن يحتاج في مجال التبرع بالمصاحف والترجمة للجاليات وتوفير عدد (4) دعاة تم تخصيصهم لخدمة المجتمع.

من المتعارف عليه في القرارات الجديدة لتبعية الإشراف الحكومي على المنظمات غير الربحية بأن التبعية الإدارية والمالية للمنظمات غير الربحية ومنها المنظمات ذات التخصص الديني سواءً كانت جمعيات تحفيظ أو جمعيات دعوة وإرشاد وتوعية الجاليات كانت تتبع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ومن ثم تم تحويلها للمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، أما التبعية الفنية فتعود للوزارات والجهات الحكومية الأخرى وفق تخصصها الفني، ولذلك فإن التبعية الفنية للجمعيات الدينية هي إلى وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد وفروعها المنتشرة في كافة مناطق المملكة، ولكن خلال المقابلة تبين لفريق الدراسة أن هذا الفرع في محافظة ينبع لا يشرف على الجمعيات الدينية في المحافظة وأعلمنا ممثلو الفرع بأن التبعية الفنية تعود إلى فرع الوزارة في منطقة المدينة المنورة، علماً أن عدد المنظمات غير الربحية الدينية في محافظة ينبع بلغ (5) منظمات، عدد (2) جمعية تحفيظ القرآن الكريم، وعدد (3) جمعيات للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات، ولذلك يقترح بأن يعطى هذا الفرع صلاحيات أكثر في التعاون والإشراف على هذه الجمعيات لكونه الأقرب والقادر على التعامل المباشر مع هذه الجمعيات (تكلفة ووقت أقل).

ومن المقترحات البناءة التي طرحت خلال اللقاء، فكرة اختيار مجلس إدارة للمسجد من أهالي الحي وفق هيكل تنظيمي عملي يحدد فيه الصلاحيات، مع العمل على تدريبهم وتأهيلهم وتحديد مهام هذا المجلس وأعضائه؛ ما سيسهم بشكل كبير في الحفاظ على المكان بكافة محتوياته وتجهيزاته، والمساعدة في حسن إدارة هذه المساجد والتخفيض من تكاليفها على الوزارة والمحافظة على محتوياتها.

التعاون وثيق فيما بين الإدارة وبين جمعيات التحفيظ والدعوة، حيث إن معظم أنشطة هذه الجمعيات تقام في المساجد ولذلك لا بد من التواصل المستمر والتخطيط المشترك للبرامج والأنشطة والمشاريع المنوي تنفيذها في المساجد.

ولمزيد من المعلومات بهذا الخصوص بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي:

https://www.moia.gov.sa/Pages/default.aspx

ثانياً:
مؤسسات ريادة اجتماعية

تعرف مؤسسات الريادة الاجتماعية على أنها المؤسسات والشركات التي تعمل على تحقيق أثر اجتماعي أو حلّ مشكلة اجتماعية، مع السعي لتحقيق عائد مادي يضمن استدامة الأثر الاجتماعي وتعظيمه

وبناءً على قاعدة البيانات التي تم تزويد فريق الدراسة بها من قبل مركز التنمية الاجتماعية بمحافظة بدر التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فقد جاء اسم مركز اطمئن للإرشاد الأسري بينبع البحر ومركز المشورة للإرشاد الأسري بينبع الصناعية على أنه من ضمن المنظمات غير الربحية الواقعة تحت إشراف مركز التنمية. وقد وجد فريق الدراسة خلال الزيارة الميدانية لكل من المركزين بأنها منظمات ربحية ولكن يمكن أن تعد من المؤسسات ذات الأثر الاجتماعي التي تخدم أفراد المجتمع بعائد مالي لضمان استدامتها المالية، ولذلك رأى فريق الدراسة أن يفرد لهذين المركزين هذا الجزء من الدراسة للتعريف بهما وبالخدمات التي يقدمونها، علماً بأن المركزين تحت قيادة وإدارة وكوادر بشرية من القطاع النسائي، وقد تتم مقابلة عدد (6) من أصحاب هذين المركزين والعاملين فيهما، وقد جاءت نتيجة هذه المقابلات كالآتي:

مركز اطمئن للإرشاد الأسري - ينبع البحر

تمت الزيارة الميدانية لمقر مركز اطمئن للإرشاد الأسري في محافظة ينبع، بينبع البحر يوم الثلاثاء الموافق 2022/9/6م، ومثل المركز خلال المقابلة:

1	مركز اطمئن للإرشاد الأسري والتدريب واللغات	1 د. ريما الإبراهيم	المدير التنفيذي
		2 أ. أفراح المحياوي	وحدة التطوير والسكرتاريا

رؤية المركز: أسرة متزنة من خلال رؤية مستقبلية علمية ومهنية مدروسة والمساهمة في تحقيق النموذج المتكامل وفق استراتيجية نحو رعاية شاملة متميزة ونسعى لتقديم التميز في مجال الخدمات الإرشادية النفسية والاجتماعية وتنمية الفكر وتعديل السلوك في المملكة العربية السعودية.

رسالة المركز: تقديم خدمات متخصصة وفق أساليب الممارسة المهنية في جميع مرافق المركز وفق أخلاقيات مهنية وإمكانات متاحة ومتميزة للفرد والأسرة في المجالات النفسية والاجتماعية والتربوية، وفق أحدث برامج التدريب للطفل والأسرة وتنمية القدرات العقلية والاهتمام بمشكلات الشباب وأدوارهم بالمجتمع ومعالجة الأفكار الضالة والدخيلة على ديننا الإسلامي، ومساعدة المقبلين والمقبلات على الزواج لبناء أسرة سعيدة يسودها التفاهم على أن يتمتع المجتمع بصحة جيدة من خلال نظام إرشادي نفسي وأسري متكامل ومستجيب للاحتياجات والمتغيرات المختلفة .

الأهداف العامة:

مساعدة أفراد المجتمع على مواجهة مشكلاتهم من خلال أدوارهم الأساسية التي تهدف إلى تحديد المشكلة، واستقصاء الأسباب المساهمة في صياغة خطة العمل للتدخل

المهني لتحقيق الهدف العلاجي بجانب الوقائي والتأهيلي، وتحقيق التغييرات المخططة والمطلوبة في الوحدات التي نتعامل معها (الفرد، الأسرة، المجتمع المحلي) للوصول إلى مستويات أعلى من التكيف والرفاهية داخل المجتمع.

تقديم الرعاية المناسبة في الوقت المناسب والمكان المناسب، وذلك من خلال الاهتمام بالمشكلات والحاجات النفسية والاجتماعية ودراستها وتقييمها والمساعدة في التعامل معها وتجاوزها وطرق الوقاية منها من خلال تهيئة الأجواء المناسبة لتقديم الاستشارات وتنمية الفكر وتعديل السلوك.

ونورد فيما يأتي أبرز معلومات المركز ومعلومات المقابلة:

مركز اطمئن للإرشاد الأسري هو مركز متخصص في تقديم خدمات الإرشاد النفسي والاجتماعي والتربوي وتنمية الفكر وتعديل السلوك من خلال أسس علمية مهنية، ويطمئن الفرد والمجتمع ويهتم بتقديم الخدمات الإرشادية النفسية والأسرية والاجتماعية والتربوية ويعدل من المفاهيم الخاطئة لبناء الأسرة.

بدأت فكرة تأسيس مركز استشارات نفسية بتاريخ 1442/8/16هـ، الموافق 2021/3/29م، بقرار شجاع من فتاة سعودية ريادية متخصصة في هذا المجال بعد رصد عديد من المشاكل الأسرية والنفسية والاجتماعية في محافظة ينبع من حالات الطلاق، والعنف الأسري، والأمراض النفسية، وما سببته آثار جائحة كورونا في العام 2020م على بعض الأسر، وابتعاد الطلاب عن المدارس، وملاحظة بعض الانحرافات السلوكية لدى بعض الشباب والشابات، حيث لم يكن لدى أصحاب هذه المشاكل أي فكرة عن الجهات التي يستطيعون اللجوء إليها لمساعدتهم في التغلب على تلك المشكلات ومعالجتها، من هنا تم تأسيس مركز اطمئن للإرشاد الأسري وقد تم افتتاحه تحت رعاية محافظ ينبع، وتم استئجار مقر المركز في ينبع البحر بمبلغ (185) ألف ريال سنوي، بعد أن تم الحصول على قرض ميسر من بنك التنمية الاجتماعية مبلغ (300) ألف ريال، بقسط شهري مبلغ (3200) ريال يتم تقسيط المبلغ على (8) سنوات، ويعمل في المركز (15) موظفة جميعهم من الإناث، ويتعاون المركز مع مجموعة من المتطوعين قرابة الـ (20) متطوعا في السنة. أكثر الحالات التي تراجع المركز من الأطفال والنساء، وأكثر المشاكل صعوبة التي يتعامل معها المركز حالات العنف الأسري، وحالات الأمراض النفسية والإعاقات، وتميز المركز بالحد من حالات طلاق كثيرة بعد أن تم النجاح في التوفيق الأسري بين الأزواج، ونظراً لطبيعة الحالات التي تراجع المركز فإن المركز يشدد على الالتزام بسرية معلومات المستفيدين من المركز، بسبب بسبب عدم تقبل المجتمع واعترافهم ببعض الحالات والأمراض النفسية... التي يعانون منها والإعاقات التي يعاني منها أبنائهم، وكذلك بعض حالات الإدمان.

ومن الخدمات التي يقدمها المركز:

1. خدمات الاستشارات الأسرية والنفسية والتربوية: هي مجموعة من الجلسات الاستشارية والإرشادية تهدف إلى توجيه المستفيد والتعرف على إمكاناته وقدراته، وفيها تقديم للفرد أو المجموعة المساعدة لتقديم الحلول للمشاكل التربوية من (تأخر دراسي، وتنمر في المدرسة، وقلة استيعاب للمنهج الأكاديمي، وتأتأة، وصعوبة نطق، وتأخر دراسي) والأسرية والاجتماعية من (الطلاق، الخجل، الصمت الاختياري، العنف الأسري، العنف اللفظي، مشاكل المراهقين، سلوك الفرد، المشاكل بين المتزوجين) والنفسية من (الاكتئاب، الوسواس القهري، القلق، انخفاض تقدير الذات، الخوف) ومساعدة الطفل على مواجهة هذه المشاكل وضغوط الحياة لإعادة التكيف ومساعدتهم في حلها.

2. خدمات الاستشارات التربوية: هي مساعدة الفرد على كل ما يعترضه من مشاكل تربوية ومهنية ومن هذه المشاكل تأخر النمو العقلي والدراسي. بطء التعلم، صعوبات التعلم، الإهمال الدراسي، قلة التركيز، الغياب المدرسي المتكرر، صعوبة بعض المواد الدراسية.

3. خدمات الاستشارات الاجتماعية: مساعدة الأسرة على التوافق والتكيف الاجتماعي بين أفراد الأسرة وإيجاد لغة حوار بين أبنائها والشعور بالاستقرار الأسري مثل الحوار الأسري والفكري، العلاقات الزوجية ومشكلاتها، المقبلين على الزواج والطلاق، مشاكل الفتيات والشباب، ومشاكل الأطفال.

4. خدمات الاستشارات النفسية: مساعدة الفرد للتغلب على مشكلاته النفسية وتهيئة الأفراد للوقاية من المشكلات النفسية وإيجاد الحلول لها وتصميم خطط علاجية تناسب حالتهم النفسية ومنها (القلق، الاكتئاب، المخاوف، الخجل، الوسواس القهري، التوتر، الاضطرابات الجنسية النفسية، اضطرابات الهوية، تشخيص القدرات العقلية «اختبارات الذكاء»، الاضطرابات النمائية كالتوحد والمتلازمات، والاضطرابات السلوكية كالنشاط الزائد وتشتت الانتباه والعدوان والعناد، والمشكلات النفسية للأطفال كالتبول اللاإرادي والتأتأة والحبسة الكلامية، والخجل الاجتماعي).

5. خدمة رفع مستوى المهارات العقلية :التي تهدف إلى رفع وزيادة معدلات التركيز والانتباه البصري والسمعي، والكشف عن الأطفال الذين يعانون من ضعف في الذاكرة البصرية والسمعية، وزيادة استيعاب وفهم وتخزين المهارات الأكاديمية للمواد الدراسية المختلفة من أرقام وحروف وكلمات وصور ومعلومات، وزيادة القدرة على رفع معدلات الاحتفاظ بالمعلومات والصور أكثر وقت ممكن، والتدرج لزيادة القدرات العقلية كتنمية اللغة التعبيرية، ومعرفة وإدراك الأشياء، وتنمية المفاهيم الحسابية، وكذلك الذاكرة طويلة المدى وقصيرة المدى وذلك لتصل إلى درجات عادية من المهارات العقلية لزيادة درجات الذكاء.

يحرص المركز على عقد الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية المعنية في حل المشاكل المجتمعية المختلفة، كالضمان الاجتماعي، ومركز التأهيل الشامل، وجمعية التنمية الأسرية، وبعض المنظمات غير الربحية الأخرى التي تحرص على تقديم الرعاية النفسية والصحية للمستفيدين من خدماتها، ولذلك يحرص المركز على تقديم (كوبونات) وخصومات بحيث تكون خدمات المركز الاستشارية بأقل الأسعار لتغطية تكاليف التشغيل وضمان استدامة عمل المركز.

ومن ضمن مسؤوليته الاجتماعية يقدم مركز اطمئن مشروعا تحت مسمى «بشائر الخير» يمكن من خلاله أن تقدم الجهات المختلفة من فاعلي الخير من أفراد ومنظمات غير ربحية وشركات الدعم لتغطية تكاليف الخدمات المقدمة من المركز للأسر المحتاجة التي لا تستطيع تحمل دفع تكاليف الخدمات التي يقدمها المركز من استشارات، حيث يتم استقبال الحالة بعد عمل تشخيص في مركز اطمئن للإرشاد الأسري أو في حال وجود تشخيص سابق وبناء عليه، يتم عمل الجلسات في المركز، وذلك بعد اعتماد الموافقة من اللجنة المشكلة لدراسة الحالة من المركز واتخاذ قرار في دعم الحالة مادياً، وعلى أن يتم اطلاع الجهة الداعمة على تشخيص الحالة، ومدة الجلسات العلاجية المطلوبة، وعمل تقرير شهري بتطور الحالة، ومدى استفادتها من البرامج العلاجية.

ولمزيد من المعلومات بهذا الخصوص بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي: https://etmaencenter.wordpress.com

مركز مشورة للإرشاد الأسري – ينبع الصناعية

تمت الزيارة الميدانية لمقر مركز مشورة للإرشاد الأسري في محافظة ينبع، بينبع الصناعية يوم الأربعاء الموافق 2022/9/7م، ومثل المركز خلال المقابلة:

2	مركز المشورة للإرشاد الأسري	1	أ. صالحة العمري	مدير عام المركز
		2	أ. سلمى الشغدلي	أخصائي علم نفس إكلينيكي
		3	أ. جمانة برهان	المنسقة الإعلامية
		4	أ. حنان البقمي	إعلامية متطوعة بالمركز
	بحضور من الهيئة الملكية	5	أ. مروان كعكي	رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية

رؤية المركز: قيادة المجتمع لآفاق جديدة من الاستقرار والانسجام ومنها إلى الإبداع والابتكار.

رسالة المركز: نسعى لتقديم أرقى الخدمات لمستفيدينا من الأسر والأفراد والتي تلبي احتياجاتهم وتساعدهم على تحسين فهم إمكاناتهم والقدرة على الابتكار.

أهداف المركز:

مركز المشورة للإرشاد الأسري هو مركز متخصص في الإرشاد الأسري، يستهدف الأسرة السعودية ويقدم المركز خدمات متخصصة، أسرية، زواجية، تربوية، اجتماعية، نفسية، ويهدف إلى استقبال المشكلات الاجتماعية (أسرية، فردية) وتقديم الحلول الملائمة لها، وفق منظور علمي يتوافق مع الثوابت والأطر المرجعية للمجتمع السعودي، وبما يتماشى مع تطلعات الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في مدينة ينبع.

ونورد فيما يلي أبرز معلومات المركز ومعلومات المقابلة:

مركز المشورة للإرشاد الأسري افتتح بتاريخ 1443/4/19هـ، الموافق 2021/11/24م، أيضاً بقيادة فتاة سعودية ريادية متخصصة في هذا المجال كانت تعمل في الهيئة الملكية للجبيل وينبع، واتخذت هذا القرار لشعورها بحاجة المنطقة إلى خدمات مثل هذا المركز، وقد تم افتتاح المركز برعاية من الهيئة الملكية ممثلة في الأستاذ محمد باجرفان مدير عام الخدمات المساندة وبحضور مديري برنامج الخدمات الصحية، والخدمات الاجتماعية، والعمليات المالية بالهيئة الملكية بينبع، وقد تم الحصول على دعم قرض ميسر من بنك التنمية الاجتماعية لهذا المشروع بقيمة (260) ألف ريال، بقسط شهري (2708) ريالات ولمدة (8) سنوات، ويعمل في المركز (7) موظفين.

عانت إدارة المركز خلال فترة تأسيس المشروع من المصاريف غير المتوقعة على سبيل المثال عند استئجار مقر المركز تم الاتفاق على تحمل مبلغ إيجار سنوي ولكن بعد ذلك تم تحميل المركز قيمة الضريبة المضافة على الإيجار، وكذلك تحمل تكاليف صيانة المصعد ومصاريف أخرى غير متوقعة.

يـزور المركـز عديـد مـن المراجعيـن ومنهـم بعـض الأسـر المحتاجـة التـي تحتـاج لخدمـات المركـز، ولكنهـم لا يسـتطيعون دفـع قيمـة أتعـاب الخدمـات التـي يعرضهـا المركـز، ولذلـك يسعى المركـز إلى عقـد شـراكات وتعـاون مـع كافـة الجهـات المعنيـة سـواءً كانـت حكوميـة أو خاصـة أو منظمـات غيـر ربحيـة، حيـث يـرد كذلـك بعـض الحـالات مـن العسـكريين ومـن بعـض العامليـن فـي القطـاع الحكومـي ولكنهـم مـن متوسـطي الدخـل، ولكـون التأميـن الصحـي لا يغطـي تكلفـة أتعـاب المركـز، ولذلـك يأمـل المركـز فـي التعـاون مـن قبـل الجهـات التـي يتبعـون لهـا مسـاعدتهم فـي تغطيـة تكاليـف تقديـم الخدمـات لهـم، خاصـة مـع المنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع لمعالجـة هـذا الجانـب، والتعـاون فـي تحمـل تكاليـف تقديـم الخدمـات التـي يحتاجهـا المواطنـون، والذيـن يثبـت مـن خـلال دراسـة حالتهـم بالتعـاون مـع الضمـان الاجتماعـي، ومـع الجمعيـات الخيريـة، بأنهـم مـن الأسـر المحتاجـة أو مـن الأسـر محـدودة الدخـل.

تقتـرح إدارة المركـز كذلـك الشـراكة مـع المنظمـات غيـر الربحيـة لمعالجـة قضيـة ضعـف العامليـن فيهـا فـي تقديـم خدمـات الإرشـاد والتحويـل للأسـر المحتاجـة التـي تراجعهـا، بحيـث يعمـل المركـز علـى تأهيـل العامليـن فيهـا، خاصـة الباحثيـن الاجتماعييـن الذيـن يقومـون بإجـراء دراسـة الحالـة الاجتماعيـة لهـذه الأسـر، مـن أجـل تمكينهـم مـن التعـرف علـى الحـالات التـي تعانـي مـن مشـاكل اجتماعيـة ونفسـية وصحيـة، وتحتـاج إلـى تدخـل وتقديـم المشـورة لهـم بالعمـل علـى تقديـم خدمـات التحويـل لهـم لمراجعـة المركـز والتعـاون فـي تحمـل تكاليـف رسـوم وأتعـاب المركـز والتـي سـتكون بسـعر مخفـض وذلـك لتغطيـة التكاليـف التشـغيلية، ولضمـان اسـتدامة عمـل المركـز، وكذلـك إمكانيـة التعـاون مـع مديـري المشـاريع فـي هـذه المنظمـات مـن أجـل إعـداد مقترحـات مشـاريع للجهـات المانحـة لمعالجـة بعـض المشـاكل الاجتماعيـة والنفسـية والصحيـة بنـاءً علـى إطـلاع المركـز علـى الحـالات التـي تراجعـه ومـن ثـم تنفيـذ هـذه المشـاريع الممولـة بشـكل مشـترك؛ مـا يحقـق مصالـح وأهـداف الطرفيـن.

بنـاءً علـى المقابـلات التـي تـم إجراؤهـا مـع المنظمـات غيـر الربحيـة ومؤسسـات الريـادة الاجتماعيـة فـي محافظـة ينبـع ونظـراً لوجـود الهيئـة الملكيـة والمحافظـة ومركـز التنميـة لوحـظ وجـود عـدم وضـوح -لـدى ممثلـي هـذه القطاعـات فـي عمليـات التواصـل ووجـود بعـض المعوقـات، خاصـة فـي مجـال رعايـة وافتتـاح المشـاريع مـن قبـل بعـض الجهـات خـارج ينبـع الصناعيـة.

ولمزيـد مـن المعلومـات بهـذا الخصـوص بالإمـكان زيـارة حسـاب المركـز علـى موقـع تويتـر:
https://twitter.com/mashorah3?lang=ar

ثالثاً:
القطاع الخاص (الشركات) بمحافظة ينبع

أما القطاع الخاص والذي يعد قطاعاً كبيراً ومهماً في محافظة ينبع وعلى مستوى المملكة، فقد قام فريق الهيئة الملكية للجبيل وينبع بتوجيه الدعوة إلى (5) شركات لعقد ورشة عمل مركزة كعينة من الشركات التي لها مساهمة فعّالة في المسؤولية الاجتماعية بالمحافظة، وقد حضر منهم ممثلو عدد (3) شركات فقط، تم عقد جلسة مجموعة العمل المركزة لعينة من الشركات في مقر الهيئة الملكية الجديد في ينبع الصناعية وذلك يوم الإثنين الموافق 2022/9/12م، ومثل عينة الشركات خلال جلسة العمل:

#	الجهة	الاسم	المنصب
1	مرافق	أ. مشاري الشهري	قائد أخصائيين
2	كلداريانت	أ. ماهر حامد بخاري	مشرف مستودعات /ضابط سلامة
3	فلو سيرف / أبا حسين	أ. إبراهيم شجاع حداد	مدير فرع محافظة ينبع
4		أ. غازي العتيبي	مدير إدارة الخدمات الاجتماعية
5	بحضور من الهيئة الملكية	أ. هتان بن محمد الأنسي	مشرف مسؤولية اجتماعية
6		أ. صهيب بن موسى أبو شريان	منسق مسؤولية اجتماعية

ونورد فيما يلي أبرز نتائج جلسة مجموعة العمل المركزة:

تم افتتاح الجلسة بالتعريف بالشراكة ما بين الهيئة الملكية ومؤسسة الملك خالد، وكذلك التعريف بأهداف الدراسة عن واقع المنظمات غير الربحية بالمحافظة بهدف الخروج بتوصيات لتنفيذ مشاريع تنموية (تدريب، تأهيل، استشارات) لتطوير عمل القطاع غير الربحي بعد زيارة جميع هذه المنظمات ومقابلة ممثليها، وكذلك استطلاع رأي أصحاب المصلحة من القطاعين الحكومي والخاص حول وجهة نظرهم تجاه هذا القطاع، وإمكانية عرض نتائج وتوصيات هذه الدراسة على الشركات المهتمة لدعم وتمويل هذه المشاريع.

كما قدم ممثلو الشركات الذين حضروا الجلسة تعريفاً موجزاً عن شركاتهم وفق الآتي:

شركة مرافق: تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم م/29 بتاريخ 18 أكتوبر 2000م، الموافق 22 رجب 1421هـ، بصفتها شركة مساهمة يملكها (4) مساهمين رئيسيين وهم: الهيئة الملكية للجبيل وينبع، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) وصندوق الاستثمارات العامة، مقرها الرئيس في مدينة الجبيل ومقرها الإقليمي في مدينة ينبع. تعد شركة مرافق مركز تقديم خدمات المرافق المتكاملة للقطاعين السكني والصناعي في المملكة العربية السعودية، وتهدف إلى بناء مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر لدعم رؤية المملكة العربية السعودية 2030م، لتحويل الحياة للأفضل بقوة الطاقة المستدامة، حيث تعمل الشركة على توفير البنية التحتية للمرافق الرائدة في السوق والتي تحافظ على اتصال العملاء، ويرأس مجلس إدارتها معالي المهندس خالد محمد السالم. قدمت شركة مرافق نفسها بصفتها مقدم مهم لخدمات مرافق الطاقة والمياه، ووسعت مناطق اختصاصها التنظيمي بالمشاركة في المشاريع الحكومية وتعزيز جودة الحياة في المملكة، ولدى الشركة عدة مشاريع كبيرة منها توسيع محطة معالجة مياه الصرف الصناعي الثامنة التابعة لشركة مرافق في مدينة الجبيل الصناعية، تنطوي هذه المشاريع على زيادة إمدادات المياه إلى 125,000 متر مكعب في اليوم، كما تعمل الشركة

على إنشاء محطة معالجة مياه الصرف الصحي المستقلة بجوار مطار جدة 2، إذ سيزيد المشروع سعة معالجة مياه الصرف الصحي إلى 300,000 متر مكعب في اليوم. وتهتم الشركة بالتزامها ومسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع الذي تعمل من أجله، ولذلك من أبرز المبادرات التي قدمتها الشركة في هذا المجال:

6. أعمال تطوعية بتنظيف شواطئ البحر الأحمر
7. إفطار صائم
8. دعم الأسر المنتجة
9. زيارات مستشفيات غسيل الكلى.

ولمزيد من المعلومات عن الشركة بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي: https:// www.marafiq.com.sa/ar

شركة كلاريانت السعودية للأصباغ (Clariant): شركة رائدة عالمياً في مجال الكيماويات المتخصصة تأسست كشركة ذات مسؤولية محدودة بسويسرا عام 1995م، وأطلقت مشروعها في ينبع لأعمال البناء في وحدة إنتاج ماسترباتش جديدة ومتطورة في ينبع في عام 2016م، بحجم استثمارات تجاوز الـ (65) مليون ريال، وينتمي موقع التصنيع الجديد إلى (Clariant Masterbatches Saudi Arabia)، وهو مشروع مشترك بين شركة كلاريانت (Clariant)وشركة الرواد الوطنية للبلاستيك، وهي شركة تابعة لشركة التصنيع، واحدة من أكبر التكتلات الصناعية في المملكة العربية السعودية. وقد تم بناء الموقع الجديد على مساحة (38) ألف متر مربع في المنطقة الصناعية 2 في ينبع، وتم تشغيله في عام 2017م، بطاقة انتاجية قدرها (20) ألف طن سنوياً يركز على إنتاج مخصص لدفعات من الماستر باتش الأبيض أو ما يسمى (البولي أوليفين البيضاء)، وهو ثاني مركز تصنيع لشركة كلاريانت ماسترباتش في المملكة العربية السعودية، ويقوم نشاطها الأساس على إنتاج وتطوير وتوزيع المواد الكيميائية المتخصصة، والتي تشمل اللدائن، ومحفزات البتروكيماويات، وعملية التكرير، ومنتجات تنقية الزيوت، والأحبار، ومعالجة مياه الصرف. كما تقدم الشركة حلولا تطبيقية لكيماويات البناء والكيماويات الزراعية، وتمتلك الشركة أيضاً موقع تصنيع في الرياض، ويتيح موقع كلاريانت في ينبع سهولة الوصول إلى المواد الخام الرئيسة، فضلاً عن مرافق الموانئ البحرية والجوية التي تفتح فرصاً تصديرية للأسواق المستهدفة في المنطقة، ويتيح هذا المصنع تقديم مجموعة منتجات أوسع للعملاء في المملكة وفي منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا. وتهتم الشركة بالتزامها ومسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع الذي تعمل من أجله، ونتيجة لارتفاع عدد موظفي الشركة ارتأت إدارة الشركة أن يكون لها مساهمات اجتماعية، وتطوعية ولذلك عملت الإدارة على استمرار المساهمة في هذا النوع من العمل، ولذلك من أبرز المبادرات التي قدمتها الشركة في هذا المجال:

1. حملة للتبرع بالدم
2. أنشطة تطوعية في مجال النظافة في مواقع مختلفة بالمحافظة مشتركة مع الهيئة الملكية
3. إفطار صائم توزيع الوجبات على الصائمين خلال شهر رمضان في مواقع مختلفة داخل مدينة ينبع الصناعية
4. حفل للأيتام (يتضمن إقامة وليمة جماعية مع الأيتام وتقديم هدايا العيد لهم)
5. كسوة العيد
6. إقامة حفل في مركز التأهيل الشامل
7. المشاركة في الأنشطة التطوعية التي تنفذها الهيئة الملكية من مبادرات تطوعية تهدف إلى استثمار قدرات الشباب وتحفيزهم نحو الأنشطة التطوعية كالاحتفال بساعة الأرض، وإقامة يوم ترفيهي للمتطوعين.

ولمزيد من المعلومات عن الشركة بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي: https:// sa.linkedin.com/company/clariant

شركة فلو سيرف أبا حسين (Flowserve Abahsain):

وتهتم الشركة بالتزامها ومسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع الذي تعمل من أجله، ومن أبرز المبادرات التي قدمتها الشركة في هذا المجال:

1. أنشأت الشركة برنامجا يهتم بكل الأنشطة غير الربحية سواءً للمنظمات أو للأفراد.
2. لديها شراكة مع مؤسسة مسك لدعم الطلاب الموهوبين.
3. رعاية أنشطة بعض المنظمات غير الربحية من إفطار صائم، وتنظيف البحر الأحمر، التبرع بكراسي متحركة.

ولمزيد من المعلومات عن الشركة بالإمكان زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط التالي: https://www.abahsain.net/Flow/index.html

LinkedIn: https://sa.linkedin.com/company/flowserve / وعلى موقع https://arabic.flowservecareers.com

من أبرز مخرجات جلسة المجموعة المركزة مع عينة الشركات نذكر الآتي:

نقاط القوة:

نقطة القوة لدى المنظمات غير الربحية، من وجهة نظر ممثلي الشركات الذين حضروا مجموعة العمل المركزة هو بدء الجهة الإشرافية بتطبيق إجراءات الحوكمة على جميع المنظمات غير الربحية في المملكة.

نقاط الضعف:

- عدم وجود دراسة عن واقع واحتياجات المنظمات غير الربحية
- ضعف إعداد التقارير من قبل المنظمات للجهات الداعمة
- ضعف التغطية الإعلامية لمشاريع وأنشطة المنظمات غير الربحية

الفرص:

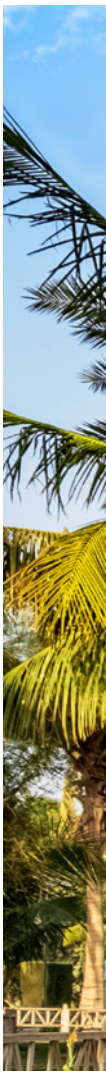
- حرص الدولة على دعم وتطوير عمل المنظمات غير الربحية
- وجود الهيئة الملكية للجبيل وينبع
- وجود إدارة للمسؤولية الاجتماعية في عديد من الشركات في المنطقة وحرصها على دعم المنظمات غير الربحية

التحديات:

- أهمية دعوة الشركات لحضور اجتماعات، وأنشطة المنظمات غير الربحية للتعرف عليها بشكل مباشر
- عدم تفعيل الاستفادة من الكوادر البشرية والخبرات الموجودة لدى القطاع الخاص للتطوع مع المنظمات غير الربحية في المجالات التي من الممكن أن تساهم في تطوير عملها، أو العكس إمكانية تدريب موظفي المنظمات غير الربحية في الشركات لاكتساب الخبرة والمعرفة
- وضع الأهداف، وعدم وضوح عملية التخطيط، وإعداد الموازنات التقديرية، والمرونة، وأهمية إدراج الاحتياجات المجتمعية ضمن خططها الاستراتيجية.
- عدم تمكن الداعمين سواءً من القطاع الحكومي أو الخاص من معرفة أثر دعمهم لمشاريع وأنشطة المنظمات غير الربحية.
- ما زال كثير من المنظمات غير الربحية في المحافظة تتبع النهج الرعوي في برامجها وأنشطتها، وتحتاج إلى من يوجهها للتحول إلى البرامج والمشاريع التنموية والاهتمام بتنمية القدرات البشرية للمستفيدين من خدماتها وتأهيلهم.

توصيات الدراسة

سبل تمكين المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع



أولاً:
توصيات تطوير المجالات المؤسسية الرئيسة لعمل المنظمات غير الربحية

حرص فريق الدراسة خلال وبعد تنفيذ عملية التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على اطلاع قادة تلك المنظمات سواءً أعضاء مجلس الإدارة، أو العاملين بالإدارة التنفيذية على نتائج التقييم المؤسسي لمنظماتهم في المجالات المؤسسية التي تم تقييمها وهي: (التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة، والأنظمة الإدارية والموارد البشرية، الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية، الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، والمتابعة والتقييم للبرامج والمشاريع، إضافة إلى إقرارهم بهذه النتائج باعتماد نموذج استمارات التقييم المؤسسي، مع طلب الاحتفاظ بنسخة من التقييم، للاستفادة منه، واعتماد نتائجه كتقييم قبلي، والرجوع له بالمستقبل عند إجراء أي دراسة مستقبلية لقياس الأثر والتغير الذي حصل لتلك المنظمات، خاصة بعد تنفيذ التدخلات اللازمة المبنية على توصيات هذه الدراسة.

أظهر تحليل نتائج التقييم المؤسسي للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع الحاجة إلى تصميم التدخلات المناسبة والحلول استجابةً للتحديات التي تواجه المنظمات في المجالات المؤسسية الرئيسة التي تضمنتها مرحلة التقييم المؤسسي وهي: (التخطيط الاستراتيجي، والحوكمة، والأنظمة الإدارية والموارد البشرية، الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية، الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة، والبرامج والمشاريع، تحقيقاً للوصول إلى الأثر الاجتماعي المرجو.

وبناءً على ما سبق لكافة إجراءات الدراسة من جمع المعلومات، وتحليلها وعقد اللقاءات والاجتماعات الفردية والجماعية، وورش العمل المركزة، تمكن فريق الدراسة بالتعرف على الواقع والاحتياجات، والفرص والتحديات، ونقدم فيما يلي مجموعة من التوصيات لدعم وتعزيز نقاط القوة، ودعم تحديد الاحتياجات المؤسسية والتدريبية للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، ومشاركة الحلول التي تساهم في تطوير الأداء المؤسسي، ما سيجعل المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع لديها التصور وخارطة الطريق نحو التغيير للأفضل، وفقا للمجالات المؤسسية الآتية:

مجال التخطيط الاستراتيجي:

إن العمل المؤسسي الصحيح يبدأ من وضوح الرؤية والرسالة والتوجه الاستراتيجي لأي منظمة، حيث يتم تحديد أهدافها الاستراتيجية والفرعية والفئات المستفيدة التي تخدمها وكذلك تحديد نطاق عملها الجغرافي في ضوء قِيَمِها ومواردها البشرية والمالية. كما أن الخارطة الاستراتيجية لأي منظمة تعد أحد أهم عوامل النجاح وتحقيق الأهداف، إذ إنها تعتبر المحرك والدافع الأساس لنجاح جميع البرامج والمشاريع التي تنفذها أي منظمة. ولتطوير هذا المجال لدى المنظمات مجتمع الدراسة نقترح التوصيات الآتية:

- العمل على توعية أعضاء الجمعية العمومية، وأعضاء مجلس الإدارة بأهمية التخطيط الاستراتيجي في المنظمات غير الربحية من خلال إشراكهم في عملية التطوير المؤسسي وبناء الخطط الاستراتيجية، وتنمية قدراتهم على متابعة تنفيذ الخطط بشكل سنوي، لضمان تعزيز العمل الممنهج المبني على رؤى استراتيجية واضحة، والالتزام المهني بنقل المعرفة إلى أعضاء مجالس الإدارات في الدورات المتتالية

1. تطبيق منهجية "البناء المؤسسي الشامل" بحيث يتم بناء خطط استراتيجية جديدة، أو تطوير خطط استراتيجية قائمة بمشاركة أعضاء مجالس الإدارات، والإدارات الرئيسة، وتدريبهم على وضع الخطط التشغيلية والمستهدفات ومؤشرات قياس الأداء لضمان استدامة العمل المؤسسي داخل المنظمات.
2. بناء قدرات المنظمات بالمحافظة على كيفية تنفيذ التحليل الرباعي SWOT على أن يتم التحليل بشكل سنوي من أجل المتابعة والتقييم وقياس جودة الخدمات التي تقدمها تلك المنظمات والاستفادة من النتائج في تصميم الاستراتيجيات والبرامج المناسبة التي تنعكس إيجاباً على الفئات المستفيدة من عمل تلك المنظمات.

- لكي يتم اتخاذ القرارات الصحيحة فلا بد أن تستند مجالس إدارات المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع إلى مرجعيات مكتوبة وواضحة من أنظمة ولوائح، وخطة استراتيجية، وقيم وأهداف، مع الحرص على وجود قاعدة معلومات عن العاملين في المنظمة، وكذلك توافر خطط لقياس وتحليل معدلات التحسين والتطوير، على كافة المستويات، ليتسنى عمل المقارنات والتحليلات، وما إلى ذلك من الوقاية من المشكلات، والتحسين المستمر

- اعتماد معايير لتأسيس أو تفعيل عمل اللجان الدائمة والمؤقتة والمنبثقة من الجمعيات العمومية وأعضاء مجالس الإدارات، من أجل المساهمة في متابعة تطوير الأعمال، وتمكينهم من القيام بالمسؤوليات والمهام

مجال الحوكمة:

الحوكمة في المنظمات غير الربحية هي مجموعة من القواعد والأسس والنظم التي يتم من خلالها قيادة المنظمات، وتشتمل على آليات تنظيم العلاقات المختلفة بين أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة والقيادات التنفيذية وأصحاب المصالح؛ لإضفاء طابع الشفافية والمصداقية على الجمعية، بغرض حماية حقوق المستفيدين وتحقيق العدالة، ولتنفيذ ذلك نوصي بالعمل على:

- بناء قدرات أعضاء مجالس الإدارات من خلال عقد ورش عمل تطويرية مركزة لكافة المنظمات غير الربحية واللجان المختصة وكافة العاملين لفهم عميق لأهمية الحوكمة ومتطلباتها، ولتمكينهم من إدراك الأدوار الاستراتيجية والتنفيذية، وضرورة الالتزام بتطبيق السياسات والإجراءات بحوكمة فاعلة

- ضرورة تقديم الدعم الاستشاري وتوجيه رؤساء وأعضاء مجلس إدارة المنظمات غير الربحية على مراجعة السياسات وإشراكهم في تطوير اللوائح والإجراءات الداخلية، واعتمادها لتكون متوافقة مع طبيعة ونشاط المنظمة.

- أن تعمل المنظمات غير الربحية في ينبع على حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة، ولتحقيق ذلك لا بد من التأكيد المعرفي للجوانب التالية:

1. تنظيم التعامل بين الأطراف ذوي العلاقة في المنظمة، ولا سيما مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والمانحين، والمستفيدين.
2. وضع إطار عام لاختصاصات ومسؤوليات مجالس الإدارات، والإدارة التنفيذية.
3. تفعيل دور مجالس الإدارات واللجان وتطوير كفاءته لتعزيز آلية اتخاذ القرار.
4. تحقيق الشفافية والنزاهة والعدالة في المنظمات غير الربحية وتعاملاتها، وتفعيل المساءلة على كافة المستويات.
5. تعزيز تكافؤ الفرص وضمانها داخل المنظمات غير الربحية وخارجها.
6. توفير أدوات فعّالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح.
7. تعزيز آليات الرقابة والمساءلة للعاملين في المنظمات غير الربحية

8. دعم فاعلية الإشـراف على المنظمات غير الربحية وآليات الالتزام ووسائله

9. إعـداد ضوابـط وإجـراءات تهـدف إلى منـع أي تجـاوز للصلاحيـات المعتمـدة فـي المنظمـة

10. حماية كافة الأطراف من أي تجاوزات أو إساءة استخدام للسلطة؛ سواء أكانت صـادرة مـن مجلـس الإدارة تجـاه الإدارة التنفيذيـة أم مـن الإدارة التنفيذيـة تجـاه العامليـن، أم مـن العامليـن تجـاه المسـتفيدين.

11. أهمية إجراء الزيارات الميدانية الدورية من قبل الجهات الإشرافية الإدارية والفنية لمقر عمل المنظمات غير الربحية وإجراء التقييم المناسب لعمل هذه المنظمات للتأكد من التزامها بقواعد ومعايير الحوكمة بالشكل والمضمون، وعدم الاعتماد فقط على زيارة فريق تقييم الحوكمة.

- لـم يجـد فريـق الدراسـة أن أي مجلـس إدارة فـي المنظمـات غيـر الربحيـة فـي محافظـة ينبـع قـد قـام بإجـراء تقييـم لأدائـه وأداء أعضائـه، ولتحقيـق ذلـك يقتـرح بـأن يتـم تأهيـل المنظمـات على إجـراء هـذا النـوع مـن التقييـم وفقـاً للتعليمـات المطلوبـة، وذلـك بتنفيـذ الخطـوات الآتيـة

1. وضـع الآليـات والمعاييـر اللازمـة لتقييـم أداء المجلـس وأعضائـه والإدارة التنفيذيـة بشـــكل سـنوي مـن خـلال مؤشـــرات قيـاس أداء ترتبـط بمـــدى تحقيـق الأهـداف الاسـتراتيجية للمنظمـة

2. ووفقـاً للتعليمـات لا بـد مـن أن يتخـــذ مجلـس الإدارة ــ إن أمكـن ــ الترتيبـات اللازمـة للحصـول عـلى تقييـم جهـة خارجيـة لأدائـه كل ثـلاث سـنوات، مـع تحديـد الجهـة المقيمـة فـي التقريـر السـنوي

- تأهيـل أخصائييـن للحوكمـة لخدمـة جمعيـات المنطقـة؛ مـا سيسـاهم فـي توحيـد الجهـود وتقليـل التكاليـف

- توعيـة الجمعيـة العموميـة وإشـراكهم فـي تطويـر سياسـات وإجـراءات الحوكمـة؛ مـا سيسـاهم فـي اسـتدامة العمـل المؤسسـي للمنظمـات

- التباحـث مـع المركـز الوطنـي لتنميـة القطـاع غيـر الربحـي فـي تطويـر آليـة تقييـم الحوكمـة، على أن يتـم تصنيـف الجمعيـات وفقـاً لسـنوات التأسـيس، وعـدد الموظفيـن، والموقـع الجغرافـي

مجال الموارد البشرية في المنظمات غير الربحية:

مهما اختلفت وتنوعت المنظمات، فإن هدفها هو تحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها، عندما تحدد المنظمات غير الربحية احتياجاتها من الموارد البشرية، يبقى لها أن تجذب طالبي التوظيف، وذلك لكي تختار أفضل المرشحين من بينهم بناء على إجراءات وسياسات واضحة. وبناء على نتائج التقييم المؤسسي لهذا المجال نورد التوصيات التالية:

- العمل على تصميم وتنفيذ برامج تدريبية خاصة بتطوير القيادات في المنظمات غير الربحية من رؤساء مجالس الإدارات، والمديرين التنفيذيين للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، ترتكز على تعزيز الجدارات والمهارات القيادية، على أن تشمل مجموعة من المهارات الإدارية كالتخطيط، والتنظيم، والتوجيه والإشراف، والرقابة، والقيادة، والاتصال، والتنسيق، واتخاذ القرار.

- ضرورة تقديم الدعم الاستشاري للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع لمراجعة الهياكل التنظيمية وتقييم مدى توافقها مع الخطط الاستراتيجية لكل منظمة؛ ما سيساهم في تحديد الكوادر البشرية وفقاً للاحتياج، ومن ثم العمل على تمكين المنظمات من وضع أوصاف للمهام الوظيفية لجميع الإدارات الرئيسة، وربط كل موظف بمؤشرات أداء، وإيجاد الحوافز الجاذبة للشباب/الشابات من خلال الاستفادة من المؤسسات/الشركات الداعمة للتوظيف بالقطاع دون تحمل أي أعباء مالية لتلك المنظمات

- لا بد أن يؤمن أصحاب القرار في المنظمات غير الربحية أن الاستثمار في المورد البشري هو أساس التطور، ولذلك نوصي إدارة المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع بالحرص والعمل على بناء قدرات العاملين لديها من خلال اتباع منهجية عملية سنوية تحرص فيها الإدارة في بداية كل عام على تحديد الاحتياجات التدريبية لكل موظف من خلال إعداد خطة تطوير فردية، والعمل على رصد موازنة لدعم بناء قدرات العاملين لديها، أو إعداد مقترحات مشاريع للجهات المانحة لطلب دعم هذا التوجه

- العمل على تطوير المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع للخروج بأدلة عملية تتضمن إجراءات وسياسات ولوائح الموارد البشرية والشؤون الإدارية، وتطوير النماذج الإلكترونية التي تتضمن أنظمة التقييم، والتعيين، والحوافز، والرواتب، والأوصاف الوظيفية، وأنظمة مراجعة وتقييم أداء العاملين لديها، وربطها بالاحتياجات التدريبية، والتطوير الوظيفي، وكل ما يخص الموارد البشرية، مع ضرورة العمل على تحديث الدليل بما يتوافق مع أنظمة العمل والتأمينات الاجتماعية للقطاع

- التوصية بوضع سلم رواتب مناسب للعاملين في القطاع غير الربحي، يتوافق مع المهام الوظيفية المنوطة بكل موظف، واعتماد سياسات واضحة لتوزيع الحوافز والبدلات، تساهم في خلق بيئة عمل محفزة وجاذبة

- بناء قدرات رؤساء وأعضاء مجالس الإدارات في المنظمات غير الربحية والمديرين التنفيذيين والعاملين في المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على مهارات عقد وإدارة الاجتماعات باحترافية، باعتبارها الوسيلة الأفضل لمتابعة الخطط التشغيلية وإنجازها

- دعم تأسيس وحدات تطوعية في كل منظمة غير ربحية في محافظة ينبع، ومساعدة هذه المنظمات على تصميم برامج خاصة بتوجيههم وتدريبهم وحثهم على تشكيل اللجان التطوعية؛ ما سيساعد على تخفيف العبء الذي تتحمله المنظمات، وعلى إنجاز متطلبات العمل، مع التأكيد على أن تقوم تلك المنظمات وبشكل منظم ومستمر في تفعيل عمل الفرق التطوعية التخصصية

- لقلة الموارد البشرية في بعض التخصصات المهمة في عمل المنظمات، خاصة في مجال الاتصال المؤسسي، والتسويق، وتنمية الموارد المالية، والشراكات؛ فإن الحاجة ماسة لضرورة تمكين المنظمات غير الربحية في عملية استقطاب الكفاءات من ذوي الخبرة، وفي الوقت نفسه العمل على تطوير لوائح وسياسات الموارد البشرية بحيث تستطيع هذه المنظمات المحافظة على استمرار عمل الكفاءات لديها

- الاستفادة من خبرات المنظمات المتميزة في مجال الموارد البشرية (تبادل الخبرات)، مع توصية فريق العمل بأن يكون هناك مركز خدمات مشتركة موحد لتقديم خدماته لكافة المنظمات في ينبع؛ ما سيساهم في توحيد الجهود والإجراءات الإدارية حسب كل تخصص ونشاط، وتقليل الأعباء المالية على المنظمات.

- نوصي بمراعاة تحديد أوقات العمل للمنظمات في ينبع، وتطبيق الأنظمة الحديثة في الموارد البشرية كالعمل المرن، والعمل لفترة واحدة متواصلة؛ ما سيساهم ذلك في جعل القطاع بيئة جاذبة للشباب/الشابات

مجال الأنظمة المالية وتنمية الموارد المالية في المنظمات غير الربحية:

تشير دراسة «آفاق القطاع غير الربحي» التي أطلقتها مؤسسة الملك خالد للعام 2018م إلى أن المنظمات غير الربحية تعتمد في إيراداتها بنسبة (27%) على الدعم الحكومي البالغ (450) مليون ريال، وهو ما يتسق مع المعدلات العالمية، كما تعتمد هذه المنظمات بنسبة (38%) على التبرعات، وتخصص (49%) من إنفاقها على المساعدات، وتشهد المنطقة تحولاً ملموساً في تركيبة العمل الخيري، إذ اتسعت دائرته كماً وكيفاً؛ ما يحتم توافر نظام مالي ومحاسبي كفوء في المنظمات غير الربحية، وموارد مالية مستقرة، تكفل لها البقاء والاستمرار في أداء رسالته وتحقيق أهدافها، وتتنوع الأساليب من أساليب تقليدية نمطية إلى أساليب تمويل مبتكرة تواكب أنماط الحياة الحديثة، ومن الأساليب والتوصيات التي يمكن اتباعها للوصول إلى ذلك نذكر الآتي:

بناء قدرات العاملين في المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع في هذا المجال على ثلاث مراحل، وفق الآتي:

1. المرحلة الأولى: تتضمن تنفيذ دورات تدريبية للعاملين في المنظمات من غير الماليين تهدف إلى تمكين العاملين من التعرف على كاملِ الجوانبِ المحاسبية والتخطيط المالي في المنظمات غير الربحية، ومن فهم القوائم المالية، وتصنيف بنود المصروفات والإيرادات، وتحديد مصادر الدعم بدقة (أموال المنظمة، هبات، تمويل، منحة من مؤسسة مانحة)، والتعرف على الميزانية العمومية والفرق بينها وبين الموازنة التقديرية، وبيان الدخل والتدفقات النقدية، بالإضافة إلى مصطلحات مالية رئيسة مثل الإيراد والربح والهامش، وتحليل الوضع المالي للمنظمة، لتمكينهم من استخدام المعلومات لاتخاذ القرارات الصحيحة

2. المرحلة الثانية: تتضمن دورات تدريبية متخصصة للإدارة المالية تستهدف المشرفين الماليين، والمحاسبين، وأعضاء اللجان المالية، لتمكينهم من إعداد وتدقيق القوائم المالية وتصنيفها حسب الأصول، وتحديد بنود المصروفات والإيرادات، وتمكينهم من إصدار التقارير المالية بشكل دوري لأصحاب القرار في المنظمة، والمساهمة في تحقيق معيار السلامة المالية.

3. المرحلة الثالثة: تتضمن عقد دورات متخصصة في إعداد الخطط والموازنات التقديرية السنوية للمديرين التنفيذيين ومديري الإدارات المختلفة في المنظمات غير الربحية تتضمن حساب التكاليف المباشرة وغير المباشرة والإيرادات والمصروفات؛ ما يمكنهم من التخطيط السليم لتنفيذ البرامج والمشاريع.

- مساعدة المنظمات غير الربحية في تحقيق معيار السلامة المالية الذي يركز على قياس كفاءة المنظمة في إنفاق المال، والتأكد من أن نسبة المصروفات الإدارية والتشغيلية لها تقع في النطاق المعتمد من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بنسبة لا تتجاوز 15%، إضافة إلى تقييم الاستدامة، ومدى قوة التنظيم المالي الداخلي الذي يحمي المنظمة من التعرض للممارسات الخاطئة في التعامل مع الأموال، والتوجيه بأن تتم العمليات المالية والمحاسبية الخاصة بالمنظمات غير الربحية وفق معايير وقواعد تضمن تمتعها بالشفافية والإفصاح، الأمر الذي سيساهم في تحسين الصورة الذهنية عن المنظمات غير الربحية ويزيد من مواردها المالية

- العمل على تطوير دليل الإجراءات المالية لكل منظمة، واعتماد الأنظمة الإلكترونية المعتمدة في متابعة سير تنفيذ ومراقبة وتقييم العمليات المالية في المنظمة

- لكي يتحقق الأثر واستدامة العمل، يتم تأسيس (إدارة، قسم، لجنة) لتنمية الموارد المالية في المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، والاستفادة من الدعم لراتب الموظف من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، ليتم بناء قدرات الموظف المختص المتفرغ للعمل في المنظمة

- تتميز بيئة عمل القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية بأن القطاع الحكومي يقدم الدعم الفني والمالي بسخاء للمنظمات غير الربحية، وكذلك يوجد عدد كبير من المؤسسات الأهلية المتخصصة في تقديم المنح للمنظمات غير الربحية، ولذلك لا بد من العمل على توجيه المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع لمصادر التمويل الحكومية وغير الحكومية المتاحة.

- تعاني معظم المنظمات غير الربحية من شح مصادر التمويل وعدم القدرة على الوصول للجهات المانحة والقطاع الخاص، ولذلك يتطلب الأمر ضرورة تأهيل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على ابتكار أساليب حديثة وخلاقة عند وضع الخطط لتنمية مواردها المالية والحصول على المزيد من التبرعات من خلال الوصول إلى طرق ومصادر تمويلية متنوعة، والتعرف على مؤسسات تمول مشاريع تنموية أو استثمارات المنظمة كالأوقاف وغيرها، والطرق المثلى للتعامل مع الممولين والاهتمام بالابتكار في تطوير مشاريع غير تقليدية تلبي احتياجات المستفيدين

- التوصية بإجراء دراسة لحصر البيانات والموارد المالية للمنظمات غير الربحية بالمحافظة من المباني والأراضي وتوثيقها، ومن ثم العمل على إيجاد بيئة توافقية بين المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع للمشاركة في مشروع استثماري مشترك ذو عائد يساهم في تحقيق الإيراد السنوي للمنظمات ويعزز من استدامتها المالية

- تعاني معظم المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع من قلة عدد أعضاء الجمعية العمومية فيها وعدم الاستفادة منهم كمورد مالي أو بشري، ولذلك لا بد من العمل على وضع خطة لزيادة عدد الأعضاء الجدد الداعمين لرؤية المنظمة ورسالتها، نتيجة التوافق في التخصص الأكاديمي، المهني، إضافة إلى فتح المجال لأفراد المجتمع المهتمين بالقضية التي تأسست من أجلها المنظمة؛ ما سيساهم في تنوع مصادر الموارد المالية للمنظمة مالياً عن طريق رسوم العضوية، وكذلك حث الأعضاء الحاليين على الالتزام بدفع رسوم العضوية السنوية

- الإيعاز للجهات المعنية بالموافقة على أن يتم تعيين محاسب واحد لأكثر من جمعية، خاصة الجمعيات حديثة التأسيس؛ ما سيساهم في اعتماد برنامج تقني محاسبي موحد لجميع الجمعيات، وتوحيد الهياكل المالية والمسميات الإدارية في الأقسام المالية

مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة في المنظمات غير الربحية:

يرى المجتمع السعودي أن للقطاع غير الربحي مساهمة متوسطة أو ضعيفة في التنمية، وذلك كما ورد في دراسة «آفاق القطاع غير الربحي في المملكة» والتي أطلقتها مؤسسة الملك خالد للعام 2018م، وربما يعود تفسير ذلك إلى ضعف الترويج للجهود التي تبذلها هذه المنظمات في العمل التنموي، حيث ظهر وبشكل واضح في هذه الدراسة ضعف كبير في مجال الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة في المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، وكذلك عدم وجود الموارد البشرية المتخصصة والمؤهلة للقيام بمهام الاتصال المؤسسي، ولذلك فمن أبرز التوصيات للاهتمام في هذا الجانب نذكر الآتي:

- توعية مجالس الإدارات بأهمية الاتصال المؤسسي وضرورة تعيين الموظفين المختصين لتعزيز دور الاتصال المؤسسي في عمل المنظمات غير الربحية بالمحافظة، والدعوة إلى تأسيس إدارة/قسم/وحدة لتتولى دورها المأمول في إبراز الجهود والبرامج والمشاريع، من خلال استقطاب المهتمين في هذا المجال والعمل على تأهيليهم ليتمكنوا من وضع خطط اتصالية سنوية فاعلة

- تعزيز لغة الاتصال والتواصل المجتمعي بين المنظمات والفئات المستفيدة وأفراد المجتمع، ومن أبرز المهام المثلى بعمل إدارة الاتصال المؤسسي هو العمل على الاتصال الداخلي مع العاملين والاتصال الخارجي مع أفراد المجتمع، وتقديم كافة المعلومات التي تمكنهم من تكوين رأي عام صائب تجاه قضايا المنظمات غير الربحية بالمحافظة، وتحسين صورتها الذهنية، وبناء السمعة وصولاً إلى تصميم الهوية البصرية المبتكرة الخاصة بكل منظمة؛ ما سيمنحها فرصة كبيرة لزيادة مصادر الدعم وتنوعها

- تعزيز مفاهيم وثقافة الاتصال الداخلي بدءاً من الاتصال الفعال بين أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجالس الإدارات والإدارة التنفيذية، والإدارات الرئيسة في المنظمات؛ ما سيحقق الحفاظ على موظفي المنظمات الأكفاء وزيادة ولائهم، وخلق سمعة جيدة للمنظمة ورغبة من الآخرين في الانضمام لها، مما سيساهم بطبيعة الحال في معالجة الدوران الوظيفي، وعدم قدرة المنظمات على توظيف الشواغر الوظيفية بالكوادر البشرية المناسبة

- الاستفادة من الدليل الشامل للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، والذي تم تصميمه بهدف عرض المعلومات الأساسية للمنظمات من حيث أهدافها، ونطاق خدماتها، ومجالات عملها، وبيانات التواصل معها، مع ضرورة العمل على تحديث هذا الدليل بشكل دوري والعمل على إضافة المنظمات غير الربحية الجديدة في الدليل؛ ما سيساهم في إبراز جهود وأعمال المنظمات على مستوى المملكة وتفعيل وتشجيع التنسيق والتواصل وتبادل المعلومات والخبرات فيما بينها وبين قطاعات المجتمع المختلفة

- لضعف ومحدودية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية في تعيين الشواغر الوظيفية اللازمة لعمل المنظمات غير الربحية على الشكل الأمثل كوظيفة مسؤول الشراكات، يتم تطوير المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على تكوين قنوات اتصال وعلاقات عامة مع الجهات الأخرى، وتأسيس شبكة من العلاقات العامة، لخلق آفاق تعاون وعمل جديدة مع المنظمات الأخرى، وتشجيعها على استثمار الفرص المتاحة وعقد الشراكات، وخلق فرص للعمل في إطار تحالفات من المنظمات الأخرى التي تجتمع على الأهداف نفسها

- ضرورة رصد موازنة مالية في بند المصروفات التشغيلية السنوية لإدارة الاتصال المؤسسي والعلاقات العامة لدى كل منظمة غير ربحية، للقيام بالدور المأمول وتحقيق العائد من خلال وسائل الاتصال المختلفة، ولذلك يجب أن تسير عملية التخطيط للبرامج والمشاريع والأنشطة بالعمل التكاملي مع مسؤولي الاتصال المؤسسي وكافة الإدارات في المنظمة وذلك لتحديد الميزانية، ويتم رفع هذا المخصص وبشكل تدريجي حتى تصل موازنة هذه المنظمات إلى أفضل الممارسات

- يرتبط الاتصال المؤسسي بشكل كبير بتنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية، ولذلك لا بد من تشجيع وتأهيل المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على عقد لقاءات دورية بين ممثلي الإعلام المحلي بالمحافظة والمنظمات غير الربحية من أجل التعريف ببرامجها ومشاريعها؛ ما سيسهم بشكل كبير في تنوع مصادر الدعم لدى هذه المنظمات ووصولها إلى الجهات الداعمة المختلفة بطرق اتصالية ممنهجة

- تعزيز الشراكات المجتمعية بين المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع للتعاون مع القطاعين الحكومي والخاص، والمنظمات غير الربحية على مستوى منطقة المدينة المنورة وعلى مستوى المملكة، في توفير قاعدة بيانات محدثة يتم تبادلها بيسر وسهولة

- مساعدة المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على تنفيذ أنشطة لتفعيل مشاركة فئات المجتمع المختلفة من الشباب والنساء في العمل الاجتماعي والتنموي، وتشجيع مشاركتهم في عضوية الجمعيات العمومية للمنظمات غير الربحية الحالية، وتشجيعهم على تأسيس كيانات تخصصية وفق الاحتياج المجتمعي ومساندتهم على النهوض بهذه الكيانات لتساهم في تعزيز دور القطاع غير الربحي بالمنطقة

مجال البرامج والمشاريع (الأنشطة وتقديم الخدمات) للمنظمات غير الربحية:

إن تكرار تنفيذ المشاريع والأنشطة التقليدية، وعدم مراعاة الاحتياجات الحقيقية للمستفيدين، وطريقة التعامل معهم، وعدم تمكن المنظمات غير الربحية من قياس رضا المستفيدين من خدماتها، يستوجب حرص المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع على تحمل مسؤوليتها الاجتماعية تجاه المجتمع بصفة عامة، وفئاتها المستهدفة بصفة خاصة، وذلك من خلال برامج وأنشطة مبنية على الاحتياج ويمكن قياس أثرها، فقيمة المنظمة فيما تنجزه في خدمة المستفيدين، وأهم من الخدمة طريقة تقديمها، ورضا المستفيدين منها، ولكي يتحقق ذلك لا بد من تنفيذ التوصيات الآتية:

- حث المنظمات غير الربحية على توظيف المختصين في إدارة المشاريع التنموية من خلال الاستفادة من برامج الدعم المقدمة من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وكفاءات، وذلك تمهيداً لبناء قدرات المختصين والمتفرغين للعمل بالمنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع، وتحقيقاً للأهداف نحو تنفيذ برامج ومشاريع لها عائد اجتماعي وتنموي مستدام

- تأهيل المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع من خلال سلسلة تطويرية في بناء المعارف وتنمية المهارات بدءاً من الابتكار وتصميم المشاريع التنموية، والبحث التشاركي، وإدارة المشاريع التنموية، والمتابعة والتقييم، وقياس وإدارة الأثر الاجتماعي؛ ما سيساهم في جاهزية المنظمات غير الربحية بينبع في تنفيذ مشاريع الإسناد الحكومي للمنظمات غير الربحية وفقاً للتخصص لتقديم الخدمات الاجتماعية للمستفيدين بكفاءة عالية، والتوسع بالتوظيف، والتطوع للمساهمة في الناتج المحلي الإجمالي

- تطوير منهجية عمل المنظمات غير الربحية وخصوصاً جمعيات البر الخيرية مع المستفيدين، وتوجيهها إلى المرونة الممنهجة في تنفيذ الخدمات الرعوية بهدف تحقيق التنمية للفئات المستفيدة، بحيث لا يوجد ما يمنع من استمرارها في تقديم الخدمات الرعوية على أن تقوم هذه المنظمات باشتراط حصول المستفيدين على التأهيل والتدريب الذي يساهم في تحسين المستوى الاقتصادي والاجتماعي لهم وصولاً إلى مرحلة الاعتماد على أنفسهم

- العمل على تمكين المنظمات من مراجعة الأداء لكل عام؛ ما سيمكنها في تحليل التوقعات والنتائج من العام السابق من أجل وضع خطط عمل سنوية محددة وبخط زمني واضح ومؤشرات قياس أداء لكل برامجها وأنشطتها القادمة، وكذلك متابعة تنفيذ الأعمال وتقييمها، وبالتالي امتلاك القدرة على تطويرها مستقبلاً

- العمل على تعزيز مفاهيم وتطبيق دراسة الاحتياج المجتمعي من خلال تطبيق منهجية إجراء البحث التشاركي، وفهم منهجية البحث وأدوات تطبيقه، من خلال بناء قدرات العاملين بإدارات البحث الاجتماعي، والبرامج والمشاريع في كيفية إجراء البحث المبني على الاحتياج الفعلي بالمجتمع المحلي والخروج بأفكار لتنفيذ مشاريع تنموية تصمم بناءً على الاحتياجات الفعلية للفئات المستهدفة

- تطوير المنظمات غير الربحية وتمكينهم من مجال إعداد وتصميم وتطوير البرامج والمشاريع والمبادرات التي تقدمها وفقاً للتوجه الاستراتيجي لكل منظمة؛ ما سيساهم في تنوع الخدمات والأنشطة للفئات المستهدفة بمحافظة ينبع، والتركيز على معالجة القضايا التي من أجلها تم تأسيس المنظمات

- الكثير من المنظمات غير الربحية لا تقوم بقياس أثر لبرامجها ومشاريعها، لعدم توفر الموارد المالية والكوادر البشرية المتخصصة لذلك. ولذلك يوصي فريق الدراسة بالعمل على تنفيذ دورات تدريبية لتمكين العاملين بالمنظمات غير الربحية من إجراء المتابعة والتقييم لقياس أثر برامج ومشاريع المنظمات غير الربحية في ينبع؛ ما سيساهم في تحديد البرامج والمشاريع الأكثر أثراً في المحافظة، وإلغاء البرامج والمشاريع التي قد تكون عبئاً على تلك المنظمات ولا تحقق الأثر المرجو من جهود هذه المنظمات

- تشجيع وتحفيز المنظمات غير الربحية على تنفيذ مشاريع لتدريب وتأهيل المستفيدين من أبناء الأسر المحتاجة على تأسيس المشاريع الصغيرة، لكي ينتقلوا من دائرة الاحتياج إلى الاكتفاء والاعتماد على الذات، وحثهم على الاستفادة من البرامج المدعومة التي تقدمها الجهات الإشرافية، والمؤسسات المانحة في هذا المجال؛ ما سيساهم في تحقيق أهداف المنظمات المرجوة بتقليص أعداد المستفيدين من خدماتها، وتحقيق التنمية المستدامة بالمجتمع

- بناء قدرات المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع في مجال التوثيق الذي يشمل حفظ البيانات وتنسيقها وتبويبها وترتيبها وإعدادها لجعلها مادة أولية للبحث والفائدة التي تمكن أصحاب القرار المتعاقبين في المنظمات غير الربحية من متابعة وتقييم البرامج والمشاريع والأنشطة، وتصويب الانحرافات فيها أولاً بأول، وتسهيل عملية إعداد التقارير بأنواعها، وفي ذلك حفظ للأحداث والمعلومات للمنظمات لاستخدامها وقت الحاجة

ثانياً:
توصيات عامة

- عقد اجتماعات وبشكل سنوي للمنظمات غير الربحية في محافظة ينبع لتشجيع التعاون فيما بينها، ولتبادل الخبرات، ومناقشة المعوقات، والعمل على إيجاد الحلول لها بصورة تشاركية، والتخطيط المشترك لبرامجها ومشاريعها لتنسيق وتوحيد الجهود المبذولة، وعرض إنجازاتها السنوية، وتوثيقها على مستوى المحافظة، وإبرازها.

- لضمان تنسيق وتوحيد الجهود المبذولة بين المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع، لا بد من العمل على تحديد النطاق الجغرافي (نطاق الخدمات) لبرامج ومشاريع وخدمات كل منظمة في محافظة ينبع؛ ما سيساهم في اتخاذ القرار الأنسب بخصوص توسيع نطاق العمل للمنظمات المؤهلة في المناطق غير المخدومة، أو بالمساهمة في تأسيس كيانات جديدة في المناطق التي لا توجد فيها منظمات غير ربحية تخدمها، ولا تستطيع المنظمات القريبة التوسع أو تقديم الخدمات لها.

- تأهيل العاملين في المنظمات غير الربحية بمحافظة ينبع على إجراء التقييم المؤسسي لمنظماتهم وبشكل دوري، وذلك للتعرف على نقاط الضعف في المجالات المؤسسية المختلفة ومن ثم تمكينهم من وضع الخطط وإجراء التحسين والتطوير المستمر لتلك المجالات.

- تشجيع عقد الاجتماعات الداخلية في المنظمات غير الربحية بشكل دوري، كونها الوسيلة الأفضل في التعامل مع مشكلات العمل، ومن هنا تأتي أهمية بناء قدرات قيادات هذه المنظمات على عقد وإدارة الاجتماعات بكفاءة، ولكي تكون هذه الإجتماعات فعّالة فإنها تتطلب تأهيل المنظمات غير الربحية لكيفية تنسيق الاجتماعات، والتخطيط لها، ولإدارة الوقت والحاضرين أثناء الاجتماع، وإجراء متابعات ما بعد الاجتماع، ومهارة إعداد محاضر الاجتماعات، ومتابعة تنفيذ قراراتها.

- العمل على إجراء دراسة تهدف إلى وضع معايير لحصر المناطق المحتاجة للخدمات وما فيها من مشاكل واحتياجات ومجالات التدخل، وبناءً على نتائج الدراسة تقوم كل منظمة غير ربحية في محافظة ينبع بدورها في معالجة تلك المشاكل والاحتياجات كل حسب اختصاصه.

- القطاع الخاص في محافظة ينبع قطاع كبير ومهم، لذلك نوصي بإجراء دراسة ميدانية للقطاع الخاص في المحافظة بهدف التعرف على إمكاناته واهتماماته من أجل تفعيل دوره في المسؤولية الاجتماعية، وبالتالي دعم المنظمات غير الربحية في المحافظة.

- توصي الدراسة بضرورة عقد ورش عمل مشتركة مع القطاعات الحكومية والخاصة بمحافظة ينبع تهدف إلى التعريف بدور المنظمات غير الربحية، للمساهمة في تحسين وتطوير الشراكات المجتمعية بين القطاعات بالمحافظة وأن الهيئة الملكية بالمحافظة هي الجهة الأنسب لتبني مثل هذا الدور.

- تبني عقد ملتقى سنوي في محافظة ينبع للجهات المانحة بالمملكة بعد تأهيل المنظمات غير الربحية على إعداد مقترحات المشاريع التنموية، ليتم تبني دعم المشاريع المميزة التي أعدتها هذه المنظمات.

- أهمية تنفيذ دورة تدريبية لإعداد المدربين في محافظة ينبع يتم اختيار المشاركين فيها وفق أسس ومعايير محددة، سواءً كانوا من العاملين في المنظمات غير الربحية أو من المتطوعين في محافظة ينبع من أجل تمكينهم من نقل الخبرة والمعرفة إلى المحافظة، ومن ثم الاستعانة بهم وتوفير الجهد والتكاليف على المنظمات غير الربحية عند تنفيذ برامج التوعية والتدريب الخاصة بها.

- تأسيس قاعدة للبيانات وشبكة للمعلومات فيما بين المنظمات غير الربحية في محافظة ينبع وتوفير هذه البيانات وتبادلها مع كل من يحتاجها.

- جمع وتحليل الإحصاءات المتعلقة بأداء المنظمات غير الربحية، وإجراء الدراسات الاجتماعية، وإعداد الإصدارات

والدوريات المعنية بإنجازات هذه المنظمات وعرضها على المسؤولين والمانحين، للمساهمة في الترويج لها وفي تمويل برامجها وأنشطتها الخيرية والاجتماعية والتنموية.

- الحاجة إلى توثيق بيانات المنظمات غير الربحية والمؤسّسات والمبادرات والأطراف الفاعلة في قطاع الريادة الاجتماعية وتحديث بياناتها باستمرار لأهمية استخدام هذه البيانات في عمليات اتخاذ القرار والتخطيط وأخذ الدروس والعبر.

- هناك حاجة ملحّة للتمكين الرقمي للمنظمات غير الربحية وللمؤسّسات والمبادرات العاملة في الأثر الاجتماعي، فقد تبين وجود بعض المشاريع ذات الأثر الاجتماعي ولكنّها لم تستطع تسويق نفسها بفعل الإحجام الرقمي، وعدم استخدام منصّات التواصل الاجتماعي بالكفاءة المطلوبة.

- ترسيخ ثقافة ممارسات الريادة الاجتماعية الصحيحة في المجتمع وإدراجها في المناهج التعليمية، والعمل على احتضان الرواد وتشجيعهم، وتقديم كافة أنواع الدعم لهم، وتشجيع ودعم المؤسسات الناشئة، وتوفير البيئة الاستثمارية الملائمة لترسيخها وتوسيعها، وتوفير دورات مختلفة للتغلب على العقبات التي يواجهها رواد الأعمال.

- التركيز على "تطوير الأعمال" كموضوع التدريب للشباب والرياديين المؤسسين والعاملين في مؤسسات وشركات الريادة الاجتماعية، حيث يمتاز هذا النوع من الريادة بأنه غير مبني على الربح فقط، بل يهتم بإيجاد حلول مبتكرة ذات قيمة اجتماعية واقتصادية مع تحقيق الاستدامة المالية والتغيير الإيجابي.

- تضافر جهود الهيئة الملكية والغرفة التجارية والصناعية والشركات ولجان المسؤولية الاجتماعية في المحافظة لدعم ومساندة عمل المنظمات غير الربحية بشكل عام له مجالات كثيرة نذكر بعض منها:

1. تشجيع رجال الأعمال على دعم وإنشاء منظمات غير ربحية خيرية، وتخصصية، ومانحة، ومساندتها لكي يكون العمل الاجتماعي التنموي عملا مؤسسيا، والتعاون لدعم الاستثمارات المدرة للدخل التي تعزز دورهم وتضمن لهذه المنظمات استدامتها المالية.
2. إطلاق برامج توعوية لتفعيل المشاركة النسائية لسيدات الأعمال في مسارات المسؤولية الاجتماعية، وإطلاق برامج تخدم الاستفادة من الحس التطوعي لسيدات الأعمال.
3. تبَني المشاركة المجانية للمنظمات غير الربحية في الأركان التعريفية في المعارض والمؤتمرات التي تقام في محافظة ينبع وخارجها.
4. تشجيع تبني ودعم برامج لتأهيل كوادر المنظمات غير الربحية وتنفيذها ومتابعتها عن طريق مركز التدريب بالغرفة، والعمل على منح المتدربين شهادات موثقة رسمياً لضمان التخصص في الوظائف التنفيذية؛ ما سيساهم في تطوير الكوادر البشرية العاملة في هذا القطاع.
5. التعاون مع المنظمات غير الربحية في إطلاق صندوق للأفكار الإبداعية في المسؤولية الاجتماعية، وفق آلية تضمن الاستدامة، ومساعدة هذه المنظمات في تمويلها من القطاع الخاص.
6. يمكن التعاون بين اللجان بالغرفة التجارية ومجلس الجمعيات الأهلية في حث رجال الأعمال على التسجيل في عضوية الجمعيات العمومية للمنظمات غير الربحية لرفد هذه المنظمات بقيادات تساهم في المستقبل في مراقبة أدائها وتطويرها وتحقيق استدامتها.
7. لضمان الاستفادة من هذه الدراسة ولتفعيل تحقيق توصياتها؛ لا بد من تبني ودعم تشكيل لجنة من المهتمين ومن أصحاب القرار في تطوير عمل هذا القطاع في محافظة ينبع، لتتولى متابعة تنفيذ توصيات هذه الدراسة.

تنويه..

لاحظ فريق الدراسة

أن بعض ممثلي مجتمع الدراسة من المنظمات غير الربحية كانوا يخشون مقابلة الفريق أو يحاولون جاهدين عدم إظهار نقاط الضعف الحقيقية لواقع منظماتهم، حتى إن إحدى المنظمات رفضت استقبال الفريق خشية أن يذكر في الدراسة ضعف المنظمة وبالتالي يحجم الداعمون عن دعمها، وقد يكون ذلك تأثراً بما هو حاصل في إجراءات فريق تقييم الحوكمة، الذي كان يقيم هذه المنظمات ونتيجة التقييم قد ترتبط بدعم الوزارة وبعض الجهات المانحة؛ ولذلك لا بد من الإشارة إلى أن هذه الدراسة ونتائجها وتوصياتها بالمجمل هي من أجل رسم خارطة طريق لجميع المهتمين؛ من أجل بناء قدرات هذه المنظمات والحث على دعمها، بحيث يستطيعون التعرف على المجالات التي يمكن لهم فيها تقديم الدعم.

ولا تعني هذه الدراسة وما توصلت إليه من نتائج بأي حال من الأحوال ألّا يتم توجيه الدعم لهذه المنظمات.

مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

برنامج بناء القدرات
مؤسسة الملك خالد 2024م

@KKFoundation **www.kkf.org.sa**