مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

التقرير السنوي

2019

www.kkf.org.sa

ويبقى الأثر خالداً

التقرير السنوي 2019

في التقرير

03 كلمة صاحب السمو الملكي الأمير **فيصل بن خالد بن عبدالعزيز** رئيس مجلس الأمناء

04 رحلت.. وبقي العطاء

06 كلمة صاحبة السمو الأميرة **نوف بنت محمد بن عبدالله** الرئيس التنفيذي

09 الشراكات

10 نهج المؤسسة

11 **الاستثمار الاجتماعي**

16 **بناء القدرات**

27 **تصميم السياسات وكسب التأييد**

34 **جائزة الملك خالد**

42 **الجوامع**

45 **الأداء المالي**

46 **التواصل المؤسسي**

48 **ويبقى الأثر خالداً | مجلس الأمناء**

نحو مزيد من العطاء والابتكار

صاحب السمو الملكي الأمير
فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الأمناء

منذ اللحظة الأولى لانطلاقتها، ارتأت مؤسسة الملك خالد أن تكون متفردة ومتميزة، بما ستقدمه للمجتمع السعودي وللمملكة العربية السعودية؛ وذلك لأنها انبثقت من صميم أفكار وقيم ومبادئ وتوجيهات الملك الإنسان خالد بن عبدالعزيز - رحمه الله - الذي كان همه الإنسان، فأكّد أهمية الاستثمار في التعليم والرعاية الصحية، وإعلاء دور المرأة في الحياة العامة، وكان من دعاة التمكين الاجتماعي والاقتصادي، وتحقيق تكافؤ الفرص.

وعبر قرابة عقدين من الزمن، حافظت المؤسسة على هذا الإرث العظيم الذي تحمله، والفكر الذي ينير دربها نحو الريادة والتألق، والإسهام بإخلاص في تنمية المجتمع، وبناء الإنسان السعودي وتمكينه؛ ليكون فاعلاً وقادرًا وقويًا لبناء الوطن، وتطوره، وازدهاره.

وكانت المؤسسة - على الدوام - حاضرة ومواكبة للنهضة التي تعيشها بلادنا. وهي – اليوم - وعبر استراتيجيتها الجديدة، ستواصل مسيرتها بما يسهم في إنجاح «رؤية 2030» التي وضعت لها هدفًا واضحًا وساميًا، وهو بناء مجتمع حيوي، ووطن طموح.

لقد حققت مؤسسة الملك خالد، عبر السنوات الماضية، الكثير من أهدافها في تقوية الأفراد والمنظمات العاملة، ودعمها وتمكينها للوصول إلى مجتمع سعودي متكافئ الفرص، يحظى فيه جميع أفراده بفرص متساوية. وهي ماضية لتعزيز الإنجازات، والانطلاق في مسارات نوعية تسهم في دعم القطاع غير الربحي وتنميته وتحفيزه لمزيد من العطاء برعاية سامية من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده - حفظهما الله – وما يقدمانه من دعم كبير لمؤسسات هذا القطاع لتؤدي دورها المنشود وتترك أثرها الخالد وفقًا لـ«رؤية 2030» التي ركزت عليها باعتبارها محورًا مهمًا للتنمية المستدامة والنهضة الشاملة، بما يرفع مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي لبلادنا لتظل دومًا وأبدًا في المقدمة بإنجازاتها وتقدمها وعطائها وازدهارها وتطورها في كل المجالات.

وخلال عقد من الزمان حققت جائزة الملك خالد نتائج مهمة، وأسهمت في تكريس قيم أساسية في المجتمع من خلال تشجيع المبادرات التطوعية، وبناء قدرات المنظمات غير الربحية، وتبني الممارسات الخلاقة في مجال المسؤولية الاجتماعية. وتتضاعف أهميتها ويكبر أثرها بالرعاية الكريمة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، لحفل تكريم الفائزين تقديرًا منه - حفظه الله – للجائزة، وتكريمًا لهم، وتشجيعًا لمواصلة عطائهم وإبداعهم الذي ينعكس على وطننا الغالي نموًا وازدهارًا ورقيًا.

وفي الختام، ونحن نستعرض أهم ما حققناه في المؤسسة خلال عام مضى، بما ينسجم مع الأهداف والرؤى التي نطمح إليها، نؤكد من جديد استمرارنا في أداء مهامنا، وتحقيق تطلعاتنا من خلال رؤية المؤسسة الجديدة التي تسعى لتحقيق مجتمع سعودي يسعى للازدهار، وتتكافأ فيه الفرص، عن طريق تمكين أصحاب المصلحة عبر الاستثمار الاجتماعي، وتحسين قدرات المساهمين في التنمية لزيادة أثرهم، وتوظيف البحث العلمي المبني على الأدلة والبراهين لتصميم سياسات مبتكرة، وكسب التأييد حولها؛ وذلك بشغف الالتزام والحماس، وأعلى درجات المسؤولية والشفافية، والعمل الجماعي والإصرار على التطور، وتقدير الكفاءة لتحقيق الابتكار والريادة والإبداع.

رحلت
وبقي العطاء

إن تقدم الدول والمجتمعات يبنيه المخلصون من أبنائها، الذين
قامت على جهودهم نهضة مجتمعهم وعملوا على رقيه وازدهاره،

وصاحبة السمو الملكي
الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل (يرحمها الله)

واحدة من هؤلاء المخلصين

تعتبر الأميرة البندري (يرحمها الله) أحد قادة صناع التغيير والعمل الخيري في المملكة العربية السعودية، فبتوجيه من مجلس أمناء مؤسسة الملك خالد، حملت سموها (يرحمها الله) الأمانة على عاتقها كرئيس تنفيذي للمؤسسة، مستندة إلى أسس وقيم المغفور له (بإذن الله) الملك خالد، وقد أدت دورها بتميز وإبداع في تحقيق رؤية المؤسسة ورسالتها في ضوء إستراتيجيتها، والواقع خير شاهد فقد استطاعت أن ترقى بالمؤسسة إلى أرفع مستوى من الأداء الإداري والمهني؛ ليستمر هذا الكيان والصرح شامخًا معطاءً.

غابت روحها الطاهرة عام 2019م بعد 18 عامًا حافلةً بالخير والنماء، شهدت لها أرجاء الوطن كافة بأنها أيقونة التحول في القطاع غير الربحي في مملكتنا الغالية.

سعت سموها وأسهمت -يرحمها الله- في تنمية القطاع غير الربحي إلى مكانة مرموقة بين الموضوعات الرئيسية في رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني، حيث إن إسهاماتها كانت في تغيير النمط التقليدي للقطاع ونقله من الرعوي إلى التنموي.

ونشهد لسمو الأميرة (يرحمها الله) أن لها بصمات لن تنسى، ومواقف راسخة باتت خالدة، فقد انبثقت منها روح الحرية والشخصية المتفردة الواثقة والدفء والتواضع الجم. لن ينقطع ذكرها بعد فراقها، بل ستبقى أعمالها ونهجها، مصدر إلهام وإبداع لنا وللآخرين، لقد كانت سموها منبع نشاط وهمة في العمل كالغيث أينما حل نفع وإذا رحل بقي أثره في الأرض، إذ تم تكريمها في عدد من المحافل والمؤسسات الدولية والمحلية البارزة.

ريادة الأميرة البندري في مضمار العمل الخيري والإنساني لم يأتِ من فراغ، فقد نشأت في بيت مولع بالعمل الاجتماعي والإنساني، فوالدتها صاحبة السمو الملكي الأميرة موضي بنت خالد (حفظها الله)، مثال المرأة العربية القيادية الناجحة التي كرست جل حياتها في مجال التنمية الاجتماعية، ومناصرة قضايا المرأة ومساعدة المحتاجين، ووالدها صاحب السمو الملكي الأمير عبدالرحمن الفيصل -يرحمه الله-، الذي كان بالنسبة لها الروح الملهمة التي ترتوي منها لعطائها ومسيرة حياتها، ونبراسا يضيء لها الطريق موجها ومشجعا وداعما لكل عمل يخدم المجتمع السعودي ويؤدي إلى ازدهاره.

وليس من الغرابة أن تكون الأميرة البندري (يرحمها الله) بهذا التواضع والقرب من الجميع والعمل الدؤوب، فشخصيتها انطبعت بصفات أجدادها وجداتها الذين تربع حبهم في قلبها فورثت من الملك خالد -يرحمه الله- إنسانيته وقربه من الناس، وكأنها قبل رحيلها بأيام شعرت بلقائه -يرحمه الله- فاسترسلت بكلمات نابعة من القلب سهلة بسيطة تحمل معاني كثيرة، وكأنها وصية مودع:

"مؤسسة الملك خالد مؤسستكم، مؤسسة وطنية تخدم المواطن السعودي، وما نطلب إلا الدعوة للملك خالد (رحمة الله عليه)، (اللي) هو كان شغله الشاغل مصلحة المواطن السعودي، الله يرحمه الملك خالد، كل ما نفعله في النهاية، إن شاء الله ثوابه له وأجره عند الله، وما أقدر أقول إلا ويبقى الأثر خالدًا".

رؤية طموحة لمستقبل واعد

حرصت مؤسسة الملك خالد، منذ نشأتها، على أن يكون لها تأثير فاعل في مسار التنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية، مستلهمة رؤيتها لتحقيق ذلك من قيم الملك خالد - رحمه الله - صاحب القول المأثور: **«أتمنى - إن شاء الله - أن تستمر المملكة في الحفاظ على رفاهية المواطن السعودي وراحته وتلبية احتياجاته الدائمة»**. وها نحن اليوم نسعى لإكمال مسيرة دربه واقتفاء أثره فقد كان قائدًا فذًا كسب التقدير والثناء والإعجاب خلال سنوات حكمه الحافلة بالإنجاز والعطاء والنهضة والتطور الاجتماعي والاقتصادي والازدهار في كل المجالات؛ إذ أضحت المملكة العربية السعودية في عهده الزاهر تتبوأ مكانة رفيعة ومرتبة مرموقة على مستوى العالم.

وآلت المؤسسة على نفسها أن تقدِّم في هذا الإطار، برامج ومبادرات مبتكرة ودعمًا غير مسبوق، أسهم في تعزيز القطاع غير الربحي وتغيير الصورة الذهنية عنه؛ ليكون قطاعًا مسؤولاً قادرًا على الإسهام في التنمية المستدامة، وازدهار الاقتصاد الوطني بما يملكه من أطر مؤهلة، ورؤية واضحة للمستقبل، تعتمد على تمكين الأفراد وإحداث التغيير الاجتماعي الإيجابي الذي يتجسد في مجتمع تتحقق فيه المساواة وتكافؤ الفرص.

وتتطلع المؤسسة للمستقبل بأمل وثقة وتفاؤل، مستلهمة القوة والإرادة والعزيمة من الرعاية النبيلة والكبيرة لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز - حفظهما الله – وما يقدمانه من دعم لمختلف قطاعات المجتمع؛ لتحقيق تطلعات أبناء الوطن لمرحلة جديدة هدفها مجتمع ينبض بالحيوية، يحقق فيه جميع المواطنين أحلامهم وآمالهم وطموحاتهم في اقتصاد وطني متطور ومزدهر، وتواصل فيه المملكة العربية السعودية مسيرة حافلة بالعطاء والإبداع والإنجاز، وتكون نموذجًا ناجحًا ورائدًا في العالم على كافة الصُّعُد.

وعبر سنواتها السابقة، حقَّقت المؤسسة نتائج مبهرة على أكثر من صعيد ومجال، فكان لا بدَّ ضمن مراجعاتها المستمرة لبرامجها وخططها، وأهمية مواكبتها للمستجدات والظروف، من إطلاق هوية جديدة واستراتيجية تنسجم وتتواءم مع الرؤية الطموحة «رؤية 2030» التي جاءت لتحفز الجميع، وتشركهم في بناء الوطن الطموح والمجتمع الحيوي، وأتت الاستراتيجية الجديدة لتعزز ما تحقق من إنجازات، ولتفتح آفاقًا أوسع للعطاء باتجاه مجتمع سعودي يسعى للازدهار وتتكافأ فيه الفرص، من خلال شراكة ثلاثية الأطراف، تجمع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية، وتتوجه لأقل الفئات حظًا في المجتمع عبر تمكينهم ودعمهم وتأهيلهم؛ ليكونوا قوة دفع متطورة ومتجددة للبناء، وتحقيق التنمية المستدامة.

وأصدرت المؤسسة، هذا العام، تقريرًا بحثيًا مهمًا، وهو (العدالة عبر الأجيال.. نحو إطار وطني للازدهار) يهدف إلى توفير أدوات لترجمة منطلقات «رؤية المملكة 2030» الطموحة ومستهدفاتها بأن تكون بلادنا، كما نتمناها جميعًا مزدهرة قوية. وتضمن التقرير مفهوم المؤسسة للازدهار في إطار وطني يراعي جميع جوانب جودة الحياة، مثل: الأمن والصحة والتعليم والترابط الاجتماعي والتوازن بين الحياة والعمل. كما يعتبر نموذجًا لمراقبة الأصول الوطنية المحركة لجودة الحياة، مثل: الثروات الطبيعية والاقتصادية والاجتماعية. وتتطلع المؤسسة إلى تبني هذا الإطار الوطني على مستوى المملكة العربية السعودية؛ لتكون من ضمن دول مجموعة العشرين التي تتبنى لوحة مؤشرات تقيس أبعاد الازدهار المختلفة، ويؤهلها لتصبح في مصاف دول العالم في إحصاء الازدهار الحالي والمستقبلي.

> **أتت الاستراتيجية الجديدة لتعزز ما تحقق من إنجازات، ولتفتح آفاقًا أوسع للعطاء باتجاه مجتمع سعودي يسعى للازدهار وتتكافأ فيه الفرص، من خلال شراكة ثلاثية الأطراف، تجمع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية**

رؤية طموحة لمستقبل واعد

وأطلقت المؤسسة النسخة الثانية من برنامج «شغف» بالتعاون مع مؤسسة بيل وملينـدا جيتس، وجامعة كولومبيا للأعمال بمشاركة نخبة من أبناء الوطن سيكونون بعد انتهاء تدريبهم قادة للمستقبل في المنظمات غير الربحية؛ إذ يتلقون الدعم والرعاية، ويكتسبون المهارات والمعارف، ويتزودون بالخبرات والعلوم المتخصصة، ويتحلون بالمثابرة والرؤية التي ستجعلهم قادرين على إحداث التغيير الإيجابي المنشود.

ونظمت المؤسسة في باريس وبالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو)، جلسة نقاش حول مؤشرات الازدهار البديلة عن الناتج المحلي الإجمالي واستخداماتها في صناعة القرار، وذلك في إطار الشراكة الطويلة المدى بين مؤسسة الملك خالد و(اليونسكو)، لتبادل الخبرات، والتعاون المشترك. وجرى تدشين تقرير المؤسسة البحثي (العدالة عبر الأجيال) بنسخته الإنجليزية.

ويعد برنامجا بناء القدرات والاستثمار الاجتماعي، اللذان يعملان على تحسين فرص الدخل لأقل فئات المجتمع حظًا، ركيزة أساسية في منهج المؤسسة وتوجهها؛ فقد حصلت 15 جمعية خيرية متعددة التخصصات على منح مختلفة، استفاد منها أكثر من ألف شاب وشابة من خلال تأهيلهم لدخول سوق العمل، وتزويدهم بالمهارات الضرورية للاستمرار، وتحسين مهاراتهم ورفع مستوى دخلهم، وفتح المجال أمامهم لخوض مشاريع خاصة بهم.

كما أسهمت المؤسسة في إقامة 5 ورش متنوعة استفاد منها 1163 مشاركًا من 66 جمعية موزعة على مستوى المملكة، ونفَّذت برنامجها المتفرد «أثر للإرشاد» بالتعاون مع شريكتها مؤسسة موغلي للإرشاد، لتطوير مهارات المرشدين والرياديين الاجتماعيين على مستوى المملكة.

وتفتخر المؤسسة، بالتعاون مع جامعة الأمير سلطان، بإنجاز مشروع «ساهم» للابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية، بمشاركة 52 طالبًا وطالبة، انطلاقًا من أهمية الابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية في حل القضايا الاجتماعية وخلق فرص وظيفية للشباب. وضمن برنامجها للاحتضان الكامل الهادف إلى تعزيز العمل المؤسسي وبناء القدرات المؤسسية للمنظمات غير الربحية، تم احتضان 3 منظمات غير ربحية. في حين تمَّ، ومن خلال الاحتضان الجزئي الهادف لتعزيز العمل المؤسسي وبناء القدرات المؤسسية، احتضان 7 منظمات غير ربحية على مستوى المملكة لمدة تتراوح بين ستة أشهر وسنة.

وكرَّمت جائزة الملك خالد، في دورتها للعام 2019، الفائزين في ثلاثة فروع: شركاء التنمية، والتميز للمنظمات غير الربحية، والاستدامة، وذلك في حفل كبير رعاه وحضره خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز. واستمرت المؤسسة داخليًا في توطيد علاقاتها مع مختلف الجهات الحكومية المعنية، وحضور ورش العمل المتخصصة بمجالات نشاطها، والندوات وجلسات النقاش التي تنعقد لإقرار مشاريع أو استراتيجيات لها علاقة بالجوانب الاجتماعية وريادة الأعمال.

لقد حقَّقت مؤسسة الملك خالد، هذا العام، الكثير من الإنجازات، ضمن خطط عملها وتوجهاتها وفي سياق الأهداف المرسومة لها. وهي ماضية لتحقيق المزيد من برامجها وطموحاتها، من خلال شراكاتها المميزة مع مختلف الجهات والقطاعات - محليًا ودوليًا - وبجهود منسوبيها الذين كانوا – وسيبقون - من أهم أسباب النجاح بجهدهم وبذلهم وعطائهم اللامحدود، وإصرارهم على التحلي بمعايير الأداء النوعي التي تعتمدها مؤسسة ألزمت نفسها بالتميز والإبداع والابتكار؛ ليبقى الأثر خالدًا.

نوف بنت محمد بن عبدالله
الرئيس التنفيذي

ورش العمل

5
ورش العمل

1,163
مستفيد

66
جمعية مستفيدة

حصلت

15
جمعية خيرية متعددة التخصصات
على منح مختلفة

+1,000
شاب وشابة استفادوا منها من خلال
تأهيلهم لدخول سوق العمل

معًا لمجتمع حيوي ووطن طموح

عام مضى من حياة مؤسسة الملك خالد، كان حافلاً بالإنجاز والعطاء والأداء المميز. عام مضى حقّقت فيه المؤسسة الكثير من الأهداف السامية التي وضعتها في عدة مجالات، بما يسهم في الوصول إلى مجتمع سعودي، تتكافأ فيه الفرص، ويحقق الازدهار بما يتوافق تمامًا مع الرؤية العظيمة لبلادنا التي انطلقت قبل سنوات، وهدفها الأول تحقيق مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح.

انطلقت مؤسسة الملك خالد تكريمًا وإحياء لمبادئ ومُثل وقيم الملك خالد، التي تبناها، وحرص على تحقيقها خلال حياته - رحمه الله. وكما كانت المؤسسة، رائدة خلال السنوات السابقة في كل ما قدمته من عطاء وإبداع وتفرُّد في مجال نشاطها؛ واصلت هذا العام ريادتها وسجلت إنجازات متعددة عبر تنفيذ استراتيجيتها الجديدة من خلال الاستثمار الاجتماعي، وبناء القدرات، وكسب التأييد؛ لتحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة لخدمة جميع فئات المجتمع السعودي.

ولأن رؤيتها هي مجتمع سعودي مزدهر، يحظى فيه جميع أفراده بفرص متساوية، وتتوافر لهم الإمكانات لتحقيق أهدافهم وتطلعاتهم، استثمرت المؤسسة مواردها في الأفراد والجهات التي تعزز تكافؤ الفرص. وقدَّمت الدعم للمشاريع والمنظمات غير الربحية، المتميزة بأدائها، وطريقة عملها، والفئة التي تخدمها. وخلال هذا العام، قدَّمت أكثر من 3.8 مليون ريال عبر 15 منحة لمشاريع ومنظمات على امتداد المملكة العربية السعودية، يتنوع عطاؤها، ومجال عملها، والفئات التي تخدمها؛ فأسهم هذا الدعم في دفع المئات من الشباب والشابات لسوق العمل بمهن مختلفة بعد اكتسابهم المهارات والخبرات التي تساعدهم على الاستمرار، وليكونوا مُعينين لأنفسهم ولأسرهم، ومساهمين فعالين في تنمية مجتمعاتهم المحلية وتحقيق الاستدامة فيها.

إن بناء القدرات عامل مهم وحيوي، لتمكين المنظمات غير الربحية من أن تؤدي دورها المنشود في تحقيق النمو الاجتماعي والاقتصادي، عبر سلسلة برامج تركز على إعداد القادة المؤهلين، والأطر المدربة لإنجاز المهام برؤية إبداعية ترفع مستوى الأداء، وتُغيِّر النظرة عن القطاع غير الربحي، وتجذب الانتباه إليه مستقبلاً كقطاع محفز ورئيسي لتنمية المجتمع، وإحداث التغيير الإيجابي الذي ينعكس على جميع أفراده.

وفي هذا الإطار، رعت ودعمت المؤسسة إقامة 5 ورش متنوعة، استفاد منها 1163 مشاركًا من 66 جمعية موزعة على مستوى المملكة، ونفَّذت برنامج «أثر للإرشاد» بالتعاون مع شريكتها مؤسسة موغلي للإرشاد، والذي يهدف إلى تطوير مهارات المرشدين والرياديين الاجتماعيين على مستوى المملكة. كما نجحت المؤسسة في تعزيز وخلق ثقافة الابتكار بين الطلاب، وتمكينهم من اقتراح حلول مبتكرة للقضايا الاجتماعية القائمة، بواسطة برنامجها المميز «ساهم للابتكار» الذي احتضن 52 طالبًا وطالبة من جامعة الأمير سلطان في الرياض. وإضافة إلى ما سبق، استمرت المؤسسة في تنفيذ برنامج الاحتضان الكامل والجزئي، الهادف لبناء قدرات علمية وتنظيمية، وفق منهجية مؤسسية للمنظمات غير الربحية، بما يسهم في تطوير الإدارات المعنية فيها لممارسة مهامها بشكل فعال ومستدام.

ودعمت مؤسسة الملك خالد هذا العام، أيضًا القضايا والسياسات التي تحقق التمكين الاقتصادي للمواطنين السعوديين، عبر بناء شراكات مع الجهات الحكومية المعنية، والقطاع الخاص والمجتمع المدني والمنظمات العالمية ذات الصلة، بما يضمن نقل الخبرات وتوطين المعرفة في القطاع غير الربحي الذي أولته «رؤية المملكة 2030» أهمية خاصة، وتعوّل عليه آمالاً كبيرة في بناء المجتمع المزدهر، والعمل لزيادة نسبة مساهمته في الناتج المحلي الإجمالي.

إن ما حققته المؤسسة خلال هذا العام، رغم أهميته، لا يمثل كل طموحاتها، وهو خطوة من خطوات متعددة قررت المضي بها، انطلاقًا من أهدافها ورؤيتها ورسالتها في تحقيق الازدهار، عبر تفعيل دور المساهمين في التنمية، وتمكينهم وتحفيزهم ودعمهم، وصولاً لمجتمع سعودي يسعى للازدهار وتتكافأ فيه الفرص.

شراكات محلية ودولية لمجتمع متكافئ الفرص

شركاء المؤسسة

تقتضي أهداف التنمية المستدامة، التي أقرّتها الأمم المتحدة، العمل بروح الشراكة والتعاون؛ لاتخاذ الخيارات المناسبة التي تسهم في تحسين الحياة بطريقة مستدامة للأجيال القادمة.

وكانت مؤسسة الملك خالد، منذ انطلاقتها، تؤمن أن الحلول الفعالة لقضايانا الاجتماعية المعقدة لا تأتي إلا من خلال التنسيق مع شركائنا والتعاون مع مختلف الأطراف. شركاؤنا هم أفراد، وشركات، ومؤسسات تعهدت بدعم مبدأ تكافؤ الفرص، وتمكين المجتمعات. ومعًا سنسعى جاهدين لتحقيق نتائج أفضل، وتغيير مستدام.

أهداف التنمية المستدامة

نهج المؤسسة

تعمل مؤسسة الملك خالد على تحقيق تكافؤ الفرص؛ لكي يحظى كل فرد في المجتمع السعودي بفرصة إطلاق طاقاته، والمساهمة في ازدهار المملكة.

وتقوم المؤسسة من خلال الاستثمار الاجتماعي، وبناء القدرات، وكسب التأييد، بدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة؛ لخدمة جميع فئات المجتمع السعودي، وذلك تكريمًا وإحياء للمبادئ والقيم التي تبناها الملك خالد خلال حياته.

رؤية المؤسسة هي مجتمع سعودي مزدهر، يحظى فيه جميع أفراده بفرص متساوية، وتتوافر لهم الإمكانيات لتحقيق كامل أهدافهم. وتدرك أنه من أجل تحقيق هذا الهدف النبيل، يجب على جميع الجهات الفاعلة الرئيسة: الأفراد، والمنظمات غير الربحية، والأعمال التجارية، والشركاء الحكوميين، وغيرهم، أن تعمل بشكل موحد نحو تحقيق هدف مشترك، وهو إحداث التغيير الاجتماعي الإيجابي الدائم في المملكة.

وتتلخص رسالتها في تحديد الأفراد، والمنظمات غير الربحية، والشركات، والمبادرات التي تشاركها رؤيتها، في مجتمع سعودي متكافئ الفرص، وتزويدهم بالأدوات، والمعرفة، والخبرة التي يحتاجون إليها لحل المشاكل الاجتماعية على مستوى المملكة.

وهي تدعم في عملها، حشد الرأي، وكسب التأييد، وتبني سياسات تعالج الأسباب الجذرية للمشاكل الاجتماعية، وتساعد على تمكين أقل الفئات حظًا في المجتمع؛ لكي تؤدي دورها الاقتصادي والاجتماعي. وعبر استثمارها في القطاع غير الربحي، وتعاونها الوثيق مع منظماته، تعمل على إنشاء قطاع قوي قادر على إحداث التغيير الإيجابي على مختلف الصُّعُد.

هدف المؤسسة هو ازدهار المملكة العربية السعودية، وتحقيق التنمية المستدامة بدعم من مجتمع فعَّال ومتمكن.

الرؤية

مجتمع سعودي تتكافأ فيه الفرص ويسعى للازدهار

الرسالة

تحقيق الازدهار عبر تفعيل دور المساهمين في التنمية وتمكينهم من خلال الاستثمار الاجتماعي وبناء القدرات وكسب التأييد

المحاور الأساسية للعمل

الاستثمار الاجتماعي

نستثمر مواردنا في الجهات التي تعزز تكافؤ الفرص لجميع فئات المجتمع السعودي.

بناء القدرات

نمكّن المنظمات غير الربحية والشركات من إحداث التغيير الاجتماعي والاقتصادي المستدام.

تصميم السياسات وكسب التأييد

ندعم السياسات المؤثرة إيجابًا في التنمية الاجتماعية، ونقترح لها التصميم، ونحشد لها الرأي.

جائزة الملك خالد

نعد برامج استدامة مؤثرة بالتعاون مع المنظمات غير الربحية، ونشجع على تبني ممارسات المسؤولية الاجتماعية.

الاستثمار الاجتماعي

برامج مبتكرة وشاملة،
دعم نوعي لتعزيز تكافؤ الفرص في المجتمع

تقدّم مؤسسة الملك خالد الدعم للأفراد، والمنظمات التي تعمل على تعزيز مبدأ تكافؤ الفرص، وخلق فرص تنموية مستدامة تعود بالمنفعة على المجتمع ككل، انسجامًا مع أهدافها في النمو الاجتماعي والاقتصادي الشامل.

ولتحقيق ذلك، بدأت المؤسسة منذ العام 2018، التركيز على تحسين فرص الدخل للفئات الهشة في المجتمع بابتكار طرق نوعية للدعم الذي يحقق التأثير المستدام، والنهوض بالمشاريع الاجتماعية من خلال عدة برامج تحقق الهدف المنشود.

منح تكافؤ الفرص

يقدّم برنامج منح تكافؤ الفرص، منحًا مالية للمنظمات غير الربحية لتنفيذ مشاريع تنموية تستهدف الفئات الهشة في المجتمع، مثل: الأسر محدودة الدخل، وذوي الاحتياجات الخاصة، والعاطلين عن العمل، والأرامل والمطلقات، بهدف تأهيلهم ورفع مستوى مهاراتهم الوظيفية، وإيجاد سبل معيشية تحقق لهم دخلاً ومستوى معيشيًا أفضل.

ومن خلال هذا البرنامج قدَّمت المؤسسة خلال عام 2019م، خمس عشرة منحة لمشاريع تندرج في مجال تكافؤ الفرص وبقيمة إجمالية وصلت إلى 3.8 مليون ريال، وفي نطاق جغرافي واسع من الرياض إلى مكة المكرمة وحائل والمنطقة الشرقية وجازان، وبتنوع مهني شمل جمعيات خيرية ولجانًا للتنمية الاجتماعية ومراكز للتدريب وشركات ناشئة؛ إذ أسهمت المنح المقدمة في تأهيل العشرات لسوق العمل، وتزويدهم بالمهارات الضرورية للاستمرار وتحسين مهاراتهم ورفع مستوى دخلهم بحثًا عن فرص أفضل للعمل، أو الاستثمار بمشاريع خاصة.

كما أتاحت المنح لمائتين وستة وخمسين شخصًا، الحصول على فرصة عمل، أو مصدر دخل كإنشاء مشاريع صغيرة بعد تأهيلهم وتدريبهم وتحويلهم من فئات عاطلة عن العمل إلى فئات منتجة.

عدد المنح	المبلغ الإجمالي للمنح	عدد المستفيدين
15	3.8	999
منحة	مليون ريال سعودي	مستفيداً

جمعية بنيان الخيرية النسائية للتنمية الأسرية
الرياض
مشروع: بناء ونماء
المستفيدون: 30

مؤسسة رؤية الغد للاستشارات الإدارية والمهنية
الرياض
مشروع: «ثبات» للتأهيل والتوظيف
المستفيدون: 250

شركة إثراء المعرفة المحدودة
الرياض
مشروع: سواعد سعودية
المستفيدون: 35

جمعية مساعي الخيرية
الرياض
مشروع: نماء واكتفاء
المستفيدون: 25

شركة إجادة الفنية للتدريب
الرياض
مشروع: إجادة العمل
المستفيدون: 30

شركة تنويل للتجارة
الرياض
مشروع: التميز العربي
المستفيدون: 100

مركز «المدربون الجدد للتدريب» ومبادرة «سعي» لتأهيل وتوظيف ذوي الإعاقة
الرياض
مشروع: عاقل
المستفيدون: 30

لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بحي النسيم
الرياض
مشروع: كفاء
المستفيدون: 30

جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية
مكة المكرمة
مشروع: تمكين الشباب
المستفيدون: 85

جمعية البر
الشرقية
مشروع: مكن
المستفيدون: 150

جمعية البطالية الخيرية
الشرقية
مشروع: خليك جاهزة
المستفيدون: 30

جمعية رفحاء الخيرية (وارف)
رفحاء
مشروع: مؤهِلون
المستفيدون: 40

جمعية الأسر المنتجة
جازان
مشروع: ضمين
المستفيدون: 50

لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بمغيراء
العلا
مشروع: تمكين المرأة
المستفيدون: 70

جمعية الأسر المنتجة الخيرية
حائل
مشروع: تشغيل المقاصف المدرسية
المستفيدون: 50

قدَّمت مؤسسة الملك خالد، عبر برنامج منح تكافؤ الفرص، الدعم لعدة جمعيات خيرية متخصصة بهدف تمكين الشباب والنساء وتأهيلهم وزجهم بسوق العمل حسب المهن المتاحة؛ إذ أسهمت المنحة المقدمة لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية في مكة المكرمة، في تدريب خمسة وثمانين شابًا وشابة، وتأهيلهم للعمل في قطاع السياحة والضيافة، ونجح 70% منهم في العمل بعد انتهاء التدريب المقرر.

وأمَّا المنحة المقدمة لمؤسسة رؤية الغد للاستشارات الإدارية والمهنية، فكان هدفها تأهيل مائتين وخمسين شابًا وشابة على المهارات الوظيفية الأساسية التي تمكنهم من الدخول في سوق العمل بالقطاع الخاص في الرياض.

واستطاعت شركة إثراء المعرفة المحدودة التي حصلت على منحة من المؤسسة، توفير خمس وعشرين فرصة وظيفية في قطاع التجزئة والمبيعات وحضانات الأطفال بالرياض لسيدات بعد تأهيلهن وتدريبهن. إضافة إلى تدريب عشر نساء على مهارات الإدارة، وتقديم الاستشارات، والدعم الفني لهن للبدء في إدارة المشاريع الصغيرة.

وتمكنت جمعية مساعي الخيرية من تأهيل خمسة وعشرين رائدة أعمال، وتزويدهن بالمهارات الضرورية لإدارة المشاريع الصغيرة، وتم تقديم الخدمات والدعم اللوجستي لعشرة مشاريع ريادية قائمة تديرها نساء في مجالات مختلفة.

وأتاحت المنح المقدمة من المؤسسة لجمعية البر بالمنطقة الشرقية، تأهيل مائة وخمسين شابًا وشابة للدخول لسوق العمل في مجالات البيع، والسكرتارية، وسلامة المنشآت، وذلك من خلال شراكات مع عدد من شركات القطاع الخاص.

ومن جانب آخر، استفادت شركة إجادة الفنية للتدريب من المنحة المقدمة لتأهيل ثلاثين فتاة على مهارات متخصصة في مجال خدمة العملاء، وأخلاقيات العمل، ومهارات البيع، والتخطيط المالي والادخار، تمهيدًا لتوظيفهن في شركات خاصة بنفس المجال، ومتابعتهن على رأس العمل.

أمَّا جمعية رفحاء الخيرية (وارف)، فكانت المنحة المقدمة لها سببًا في تأهيل أربعين شخصًا من أبناء مستفيدي الجمعية، وإعدادهم لدخول سوق العمل بعد تزويدهم بمهارات الحاسب الآلي، والسكرتاريا، وخدمة العملاء، وتصميم الفوتوشوب.

ونجحت جمعية البطالية الخيرية في الأحساء في تأهيل ثلاثين فتاة للعمل بمحلات التجزئة بعد تزويدهن بمهارات الكاشير، وخدمة العملاء والزبائن، والتسويق الإلكتروني.

وأسهمت المنحة المقدمة لشركة تنويل للتجارة في تمكين مائة شاب وشابة من الملتحقين بالتدريب المهني، وتحضيرهم للحصول على فرص عمل بعد اكتسابهم المهارات الوظيفية، وتم توظيف سبعة وتسعين من المستفيدين في مجال الضيافة.

ونجحت جمعية بنيان الخيرية النسائية للتنمية الأسرية في الرياض، من خلال المنحة المقدمة لها، في تأهيل خمسة وأربعين شابًا من المستفيدين من خدماتها وزجهم بسوق العمل بعد تدريبهم وتمكينهم بعدد من مهارات تطوير الذات، ومهارات الإدارة المالية.

وتحقيقًا لأهدافها في دعم أقل الفئات حظًا، قدمت المؤسسة من خلال برنامج منح تكافؤ الفرص، الدعم لمؤسسات وجمعيات تهتم بفئات نوعية وشرائح مهمة في المجتمع، إذ عملت جمعية الأسر المنتجة بمنطقة جازان على تأهيل خمسين أسرة من المشمولين بنظام الضمان الاجتماعي في مجال تشغيل المقاصف المدرسية، وتزويدها بمهارات تساعدها على ذلك، وتشمل مهارات إدارة المخازن، والمشتريات، وإدارة المال والإنفاق، والصحة والسلامة الغذائية، وتحضير الوجبات الغذائية المدرسية، واللوائح المنظمة لتشغيل المقاصف. كما تابعت الجمعية خلال عام دراسي، الأثر المتحقق من هذا التدريب والمردود المادي المتحقق للأسر المستفيدة. ونفذت جمعية الأسر المنتجة الخيرية بمنطقة حائل، نفس المشروع من خلال تدريب وتأهيل خمسين أسرة أيضًا للعمل في تشغيل المقاصف المدرسية بالمنطقة.

وليس بعيدًا عن هذا المجال، عملت لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بحي النسيم، على زيادة دخل عدد من الأسر المنتجة من خلال تأهيل وتدريب خمس وثلاثين سيدة على مهارات المكياج والطبخ والتسويق.

وأطلقت لجنة التنمية الاجتماعية الأهلية بمغيراء، مشروعًا لتأهيل سبعين سيدة للعمل المنزلي من خلال تدريبهن على صناعات المعجنات، والطهي، وصناعة القهوة، والتجميل، والعمل على تأمين منافذ بيع للمنتجات التي يتم تجهيزها في مركز إنتاج خاص بالأسر المنتجة.

وقدمت المؤسسة، من خلال البرنامج منحة لمركز «المدربون الجدد للتدريب»، ومبادرة «سعي» لتأهيل ذوي الإعاقة وتوظيفهم. وكان هدف المشروع تأهيل ثلاثين شابًا من ذوي الإعاقة العقلية البسيطة القادرين على العمل، إذ خضعوا لبرنامج تأهيلي مهني نظري وعملي، تضمن تزويدهم بمهارات متنوعة في مجال المأكولات الغذائية مع تقديم التوعية لأسرهم وزملائهم لضمان نجاح المشروع، وتأمين فرص عمل مناسبة لهم في القطاع الخاص.

توزع المنح حسب المناطق

منحة ريادة الأعمال الاجتماعية

هي منح تقدم لحاضنات الأعمال لتنفيذ مشروع احتضان لرواد الأعمال الاجتماعيين، وتمكينهم فنيا وماليا لتطوير مبادراتهم الاجتماعية إلى شركات ناشئة تهدف إلى تحقيق أثر مجتمعي يسهم في حل قضايا مجتمعية مختلفة.

وقد تم منح شركة راز للاستشارات التطويرية منحة ريادة الأعمال الاجتماعية لتنفيذ مشروع «فاعلون»، ويهدف المشروع إلى احتضان أربعة رواد أعمال اجتماعيين، وتأهيلهم وتمكينهم بالمهارات والمعارف اللازمة لإنشاء شركاتهم الاجتماعية. وهم:

عدد المنح

1

منحة واحدة

عدد المستفيدين

4

رواد أعمال اجتماعيين

1 مشروع البوصلة

يهدف المشروع إلى تنمية المهارات القيادية وبناء الفريق من خلال المغامرات والتحدي، باعتبار احتياجات الشباب لإثراء تجاربهم الحياتية في ظل المدنية الحديثة.

2 استارفيش

يهدف المشروع إلى تدريب المتأتئين للتحكم في التأتأة، وكذلك تدريب الأهالي على التعامل مع الطفل المتأتئ، ورفع الوعي لدى المدارس والمجتمع بشكل عام.

3 حياتي سكر

يهدف المشروع إلى مساعدة المصابين بمرض السكر من سن الميلاد حتى 30 عاما، على كيفية التعايش مع المرض بدون مضاعفات نفسية وجسدية من خلال التثقيف والتوعية عبر مقاطع توعوية ودورات تأهيلية وتوفير الأدوات الطبية.

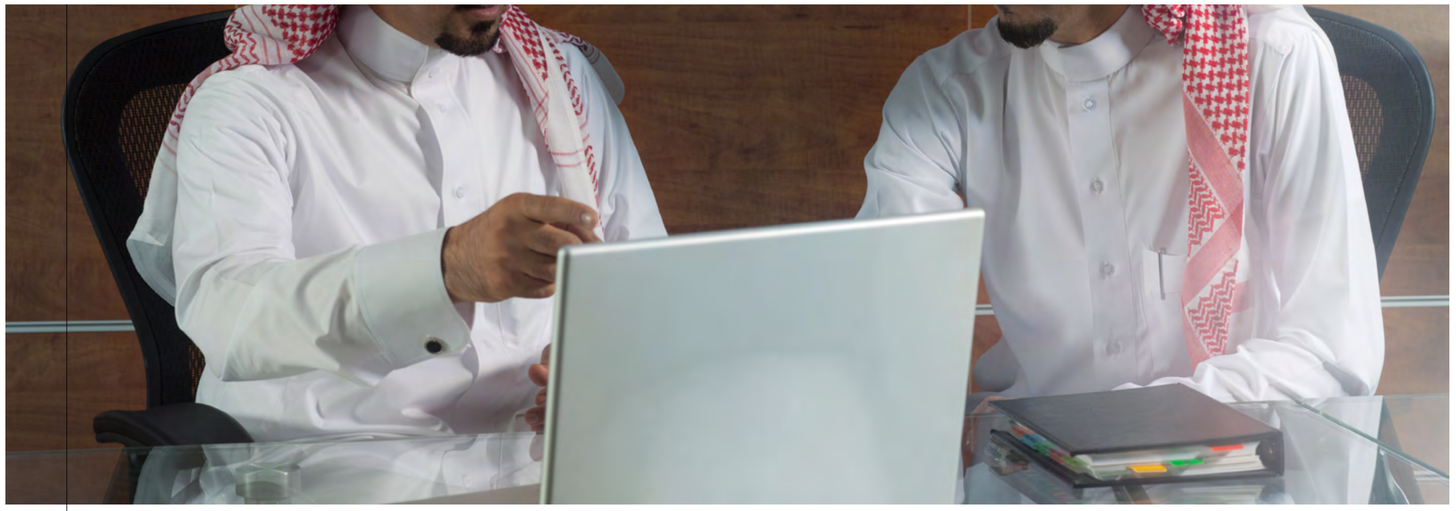
4 أكنة

يهدف المشروع إلى رعاية المسنين، بحيث يتم رعايتهم اجتماعيا وطبيّا ونفسيا واقتصاديا عن طريق أخصائيين نفسيين وأخصائيين اجتماعيين.

بناء القدرات

لتحقيق التميز المؤسسي والأثر المستدام،

دعم المنظمات غير الربحية وتمكينها ومساعدتها على النمو والابتكار



من بين أهم أهداف مؤسسة الملك خالد، منذ انطلاقتها، بناء قدرات المنظمات غير الربحية، وتمكينها من إحداث التغيير الاجتماعي والاقتصادي المستدام، الذي ينعكس إيجابًا على المجتمع بشكل عام. وإتاحة الدعم والرعاية لتلك المنظمات بما يسهم في رفع مستوى أدائها وخدماتها، وتزويد العاملين فيها بالمهارات والخبرات والمعارف التي يحتاجونها لتحقيق أهدافهم بشكل مبتكر وخلّاق، اعتمادًا على منهجية واضحة، وعمل مؤسسي راسخ، يترك أثرًا إيجابيًا على مجمل نشاطها وحركتها ومساهمتها في ازدهار المجتمع. وتعمل المؤسسة على تحقيق هذا الهدف من خلال مشاريع متنوعة، تشمل:

الاحتضان الكامل
الاحتضان الجزئي
ورش العمل التدريبية
الابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية
برنامج الزمالة الخيري السعودي «شغف»

الاحتضان الكامل

يهدف الاحتضان الكامل إلى دعم المنظمات غير الربحية وتمكينها، وتعزيز العمل المؤسسي فيها من خلال وضع خطط استراتيجية وبرامج مبتكرة تسهم في تزويد العاملين فيها بالمهارات والمعارف في مجالات متخصصة؛ لرفع مستوى الأداء في منظماتهم، والعمل معهم لتحقيق إنجازات نوعية تنعكس على الفئات المستهدفة.

تم الاحتضان الكامل لعدد:

6

منظمات غير ربحية

وخلال العام 2019م جرى احتضان ثلاث منظمات غير ربحية، هي:

- جمعية كيان لرعاية الأيتام بالرياض.
- جمعية المطاعم والمقاهي «قوت» بالرياض.
- جمعية ساعد الأهلية بالحدود الشمالية.

وحقَّق هذا الاحتضان نتائج إيجابية لهذه الجمعيات، فعلى سبيل المثال: تم إجراء التقييم المؤسسي، والانتهاء من التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي لجمعيات «كيان» و«قوت» و«ساعد».

واستمر الاحتضان للجمعيات التي بدأ العمل معها خلال الأعوام 2016-2018م، وهي:

- جمعية الإسكان الأهلية بالقصيم.
- جمعية الجنوب النسائية بمنطقة عسير.
- جمعية رفيدة لصحة المرأة بالرياض.

وتم الانتهاء من الخطة الاستراتيجية لجمعية الإسكان، وتدريب العاملين على التنفيذ والانتهاء من الهيكل الوظيفي ودليل الحوكمة الشامل للجمعية، وجارٍ العمل على تدريب أعضاء مجلس الإدارة على التطبيق.

وأمَّا جمعية الجنوب، فقد تمت المتابعة والإشراف على الأداء الاستراتيجي، وتطوير إدارة تنمية الموارد المالية. وكذلك تطوير الإدارة المالية والانتهاء من مشروع دعم الإدارة التنفيذية نتيجة التغير الإداري للجمعية، والانتهاء من مشروع دعم وتطوير وتعزيز كفاءة الموارد البشرية.

الاحتضان الجزئي

يركِّز الاحتضان الجزئي على دعم مجالات محددة تبعًا لحاجة المنظمة المستهدفة، والعمل على تطويرها وتمكينها؛ لمعالجة التحديات التي تواجهها، ومساعدتها على تحقيق نتائج أفضل وتأثير إيجابي أكبر على المستفيدين.

7+

منظمات غير ربحية

وخلال العام 2019م، جرى احتضان سبع منظمات غير ربحية، وهي:

- الجمعية السعودية لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه «إشراق»
- جمعية عون لرعاية ضحايا الجريمة
- جمعية مودة الخيرية للحد من الطلاق وآثاره
- جمعية أفق لتنمية وتأهيل الفتيات
- جمعية طفولة آمنة
- الجمعية الخيرية السعودية لمرضى الكبد «كبدك»
- لجنة التنمية الاجتماعية النسائية الأهلية بأبها.

وذلك في مجال «حوكمة مجالس إدارة المنظمات غير الربحية»، واستمر المشروع لمدة سنة، إذ كان يهدف إلى تعزيز وتطوير المهارات اللازمة لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية في مجال الحوكمة، وتطوير أدلة الأنظمة واللوائح للمنظمات غير الربحية المتعلقة بالحوكمة.

وحقَّق المشروع عدة نتائج مهمة شملت: إعداد تقرير شامل بالوضع الراهن والفجوات ومتطلبات الحوكمة للمنظمات المستهدفة، وتصميم إطار الحوكمة الشاملة، ويشمل: المواثيق، والهياكل، والسياسات، واللوائح، والأوصاف الوظيفية للمنظمة، بالإضافة إلى عقد ورش عمل تدريبية لأعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية في المنظمات المستهدفة حول كيفية تطبيق أدلة الحوكمة.

ورش العمل التدريبية

يعقد برنامج بناء القدرات بالمؤسسة، سلسلة من ورش العمل التدريبية التي تهدف إلى تطوير أداء المنظمات غير الربحية والعاملين فيها، وتزويدهم بالمعارف والمهارات التي تساعدهم على النجاح والتميز في مهامهم. وتشمل مجالات أساسية، مثل: مهارات القيادة، وتنمية الموارد المالية، والاتصال المؤسسي، وقياس الأثر.

تم عقد

175+

ورش عمل

استفاد منها

17

منظمة غير ربحية

شهد العام 2019م، إقامة أربع ورش متنوعة التخصصات، استفاد منها مائة وستة مشاركين من سبع عشرة منظمة غير ربحية من مختلف مناطق المملكة، إذ ركزت هذه الورش النوعية على موضوعات مهمة كالمتابعة والتقييم لقياس أثر المشاريع التنموية، والاتصال المؤسسي، وتنمية الموارد المالية، والقيادة للمدراء التنفيذيين للمنظمات غير الربحية.

القيادة للمدراء التنفيذيين للمنظمات غير الربحية

تضمن هذا المشروع ثلاث ورش عمل منفصلة، حضرها سبعة عشر مديرًا ومديرة تنفيذيين من سبع عشرة منظمة غير ربحية. واستمر المشروع لمدة عام كامل، بهدف بناء قدرات ومهارات وتأهيل المدراء التنفيذيين في المنظمات غير الربحية، والخروج بخطط عمل تعزِّز المهارات الإدارية والقيادية لديهم، من خلال قياس الجدارات الإدارية والقيادية لهم، والتركيز على التطوير الإداري والقيادي. وبالتالي قيادة منظماتهم، وتمكينها من القيام بدورها تجاه المستفيدين والمجتمع، وتنمية القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية. وتضمَّنت ورشة العمل محاور مهمة متعلقة بإدارة المنظمات غير الربحية، شملت إدارة المواهب والموارد البشرية، والإدارة المالية، والاتصال الفعال، والعلاقات الفعالة، وتنمية الموارد المالية، والحوكمة.

تطوير خطط إدارية وقيادية لمديري المنظمات غير الربحية

سنة واحدة

17

مشاركًا ومشاركة من 17 منظمة غير ربحية

تم الخروج بخطط عمل تنفيذية للمشاركين من المدراء التنفيذيين

تنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية

هدفت الورشة التي حضرها اثنان وثلاثون مشاركًا ومشاركة من سبع عشرة منظمة غير ربحية، إلى بناء قدرات ومهارات المسؤولين في إدارة تنمية الموارد المالية، وبناء قدرات المنظمات غير الربحية، وتمكينها من القيام بدورها والخروج بخطط عملية لتنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية المشاركة، لتتمكن من خدمة المستفيدين والاستدامة المالية لعملها. وركزت ورشة العمل التي استمرت على مدى خمسة أيام على محاور مهمة شملت: المهارات الأساسية اللازمة لتنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية، والمبادئ الأساسية وأخلاقيات العمل في إدارات تنمية الموارد المالية، وتحديد الأولويات لتحقيق الاستدامة المالية، وكيفية إدارة البرامج والمشاريع التنموية ذات العائد لموارد المنظمة، والتقنية الحديثة في تنمية الموارد المالية، ومعرفة مصادر التمويل والشراكات الاستراتيجية المجتمعية. وقد استمرت المتابعة مع المنظمات غير الربحية المشاركة لمدة ثمانية أشهر بعد ورشة العمل للتأكد من تطبيق خطط العمل.

الوصول لخطط عملية لتنمية الموارد المالية للمنظمات غير الربحية لتتمكن من خدمة المستفيدين وتحقيق الاستدامة المالية لعملها

8 أشهر

32

مشاركًا ومشاركة من 17 منظمة غير ربحية

تم الخروج بخمسة عشر خطة تنفيذية لتنمية الموارد المالية للمنظمات المشاركة

الاتصال المؤسسي

استشعرت مؤسسة الملك خالد، أهمية الاتصال المؤسسي ودوره في إنجاح أي عمل، ولا سيَّما منظمات القطاع غير الربحي التي تحتاج إلى تطوير في هذا الجانب. وشهدت ورشة العمل الخاصة بالاتصال المؤسسي، حضور ستة وعشرين مشاركًا ومشاركة من ست عشرة منظمة غير ربحية، إذ كان هدفها الرئيس بناء قدرات ومهارات المسؤولين في إدارة الاتصال المؤسسي، وبناء قدرات المنظمات غير الربحية، وكذلك الخروج بخطط عملية للاتصال المؤسسي للمنظمات غير الربحية المشاركة، ورسائل اتصالية واضحة لتتمكن من استقطاب الداعمين، وبالتالي تنفيذ برامجها ومشاريعها التي تخدم مستفيديها. ولتتحقق هذه الأهداف، اشتمل برنامج ورشة العمل التي عقدت على مدى خمسة أيام على محاور متخصصة شملت: مهارات الاتصال الفعال والتواصل المؤثر، والاتصال الاستراتيجي والعلاقات المجتمعية، واستراتيجيات الاتصال والعلاقات العامة في إدارة الأزمة والسمعة، والانضباط بأخلاقيات الاتصال ومهارات التعامل مع شكاوى المستفيدين، ووضع خطة لمراحل الاتصال والتسويق عبر وسائل التواصل الاجتماعي تحقق أهداف المبادرات والبرامج، وإدارة الاتصالات المؤسسية عبر شبكات التواصل الاجتماعي، وتصميم الهوية المؤسسية. وقد استمرت المتابعة مع المنظمات غير الربحية المشاركة لمدة سبعة أشهر بعد ورشة العمل للتأكد من تطبيق خطط العمل.

تطوير خطط الاتصال المؤسسي للمنظمات غير الربحية

6 أشهر

26

مشاركًا ومشاركة من 16 منظمة غير ربحية

تم الخروج بستة عشر خطة عمل تنفيذية للاتصال المؤسسي للمنظمات المشاركة

شاهد المزيد

المتابعة والتقييم لقياس أثر مشاريع المنظمات غير الربحية

هدفت ورشة العمل، التي عقدت على مدى خمسة أيام، بمشاركة ست عشرة منظمة غير ربحية، وحضور ثلاثين مشاركًا ومشاركة، إلى الخروج بخطط عملية لمتابعة وتقييم المشاريع التنموية الخاصة بالمنظمات غير الربحية المشاركة، وقياس أثرها؛ لتتمكن من التخطيط السليم لخدمة المستفيدين من خدماتها بطريقة ممنهجة. وحتى تتحقق هذه الأهداف تنوَّعت مضامين الورشة لتشمل: مفاهيم ومصطلحات المتابعة والتقييم وقياس الأثر للمشاريع التنموية، والمبادئ والمهارات الأساسية في المتابعة والتقييم وقياس الأثر، وبناء الإطار المنطقي وأدوات قياس الأداء. وقد استمرت المتابعة مدة ستة أشهر بعد انتهاء ورشة العمل من قبل الجهة الاستشارية المنفذة لتوجيه الجمعيات وتقديم الاستشارات لهم حول تنفيذ خطط العمل التي تم بناؤها.

تطوير خطط المتابعة والتقييم لقياس أثر المشاريع التنموية للمنظمات غير الربحية

6 أشهر

30

مشاركًا ومشاركة من 16 منظمة

تم الخروج بستة عشر خطة عمل لمتابعة وتقييم المشاريع

بناء قدرات منظمات القطاع الثالث في الميدان

استهدف هذا المشروع المنظمات غير الربحية في المناطق الطرفية والنائية، وكان الهدف الرئيس منه الوصول إلى المنظمات غير الربحية في المناطق النائية التي لم يتمكن العاملون فيها من الالتحاق بورش العمل التطويرية خارج مناطقهم، وبناء قدرات العاملين فيها للقيام بأدوارهم تجاه المستفيدين والمجتمع، ونشر ثقافة العمل الاجتماعي والتطوعي، وحث الشباب على العمل التطوعي مع المنظمات غير الربحية.

وفي هذا السياق، أقيمت سبع وعشرون ورشة عمل ومحاضرة متخصصة، حضرها ألف وثمانٍ وخمسون شابًا وشابة من جمعيات خيرية، ولجان تنمية اجتماعية، وجمعيات تحفيظ القرآن، والجمعيات التعاونية للدعوة والإرشاد، والفرق التطوعية من مناطق المملكة، بالإضافة إلى تقديم الاستشارات التطويرية لهذه المنظمات. تضمنت ورش العمل مواضيع متنوعة شملت المهارات الحديثة في العمل الخيري والاجتماعي، والتسويق، وتنمية الموارد المالية، ودراسة احتياجات المجتمع المحلي، وتوليد أفكار المشاريع، وإعداد وكتابة مقترحات المشاريع، وبناء قدرات الشباب في مجال العمل التطوعي، وتمكينهم من الالتحاق بالعمل مع المنظمات غير الربحية.

تطوير خطط المتابعة والتقييم لقياس أثر المشاريع التنموية للمنظمات غير الربحية

6 أشهر / 27 ورشة

1058

شابًا وشابة من جمعيات في مناطق نائية

المشروع مستمر لتلبية الطلبات الكثيرة التي تصل إلى المؤسسة من المنظمات غير الربحية حيث يتم جدولتها وفقًا لاستراتيجية المؤسسة

الابتكار والريادة الاجتماعية

«ساهم» للابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية

مشروع يسعى إلى نشر ثقافة الابتكار والريادة الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، انطلاقًا من أهمية الابتكار والريادة في حل القضايا الاجتماعية، وخلق فرص وظيفية للشباب، وقد نفّذت المؤسسة مشروع «ساهم» للابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية، بالتعاون مع جامعة الأمير سلطان، وكان الهدف الرئيس منه خلق وتعزيز ثقافة الابتكار بين الشباب، وتمكينهم من اقتراح حلول مبتكرة للقضايا الاجتماعية القائمة، وإمداد الطلاب والطالبات بمهارات وأدوات الابتكار ليكونوا فعالين في مجتمعاتهم، ولتحقيق «رؤية 2030» للمملكة العربية السعودية، ورفع روح المسؤولية المجتمعية لدى الطلاب والطالبات، وتعزيز ثقة الطلاب بأنفسهم في مواجهة الصعوبات والتحديات التي قد تواجههم في حياتهم العملية والمهنية المستقبلية، وزيادة خلق الفرص بين الطلاب. وأقيم المشروع بمشاركة إثنين وخمسين طالبًا وطالبة من جامعة الأمير سلطان، ونفِّذ لمدة شهر على ثلاث مراحل شملت حملة توعوية حول المشروع لمدة أسبوعين، ومعسكرًا تدريبيًا لمدة خمسة أيام، وتحدي الابتكار لمدة يومين. وركز المشروع على تقديم موضوعات متخصصة، مثل: نموذج العمل الاجتماعي والابتكار الاجتماعي، ومنهجية التفكير التصميم، والنموذج المالي للمشروع الاجتماعي، وبيئة ريادة الأعمال وقياس الأثر الاجتماعي، وكيفية عرض أفكار المشاريع الاجتماعية والتخطيط للمشروع.

ساهم
للريادة الاجتماعية

التوعية بأدوات الابتكار وريادة الأعمال الاجتماعية وخلق جيل من المبتكرين لقضايا المجتمع الملحة

شهر واحد

52
طالبًا وطالبة

إيجاد حلول لهذه التحديات:

- كيف يمكن خفض معدلات الاكتئاب بين الشباب؟
- كيف يمكن جذب كبار السن للانخراط في المجتمع؟
- كيف يمكن زيادة وصول واستخدام النساء للخدمات المصرفية؟

النتائج

- **المركز الأول | عبق**
  منصة إلكترونية تقدم تجربة سياحية داخلية، من قبل كبار السن المتقاعدين والاستفادة من خبراتهم في عدة مجالات
- **المركز الثاني | إحسان**
  تطبيق يهدف إلى اكتشاف مواهب وهوايات كبار السن وتطويرها عن طريق مدربين خبراء ومتطوعين، ويتميز بالتنوع في المجالات وجودة التطوير
- **المركز الثالث | معن**
  تطبيق إلكتروني يستهدف مرضى الاكتئاب، عن طريق الربط بين الاختصاصيين والأطباء النفسيين والأشخاص المصابين بالاكتئاب ومدهم بالدعم

أثر للإرشاد

mowgli
mentoring
inspire | connect | evolve

أطلقت المؤسسة من خلال شراكتها مع مؤسسة موغلي للإرشاد، مشروعاً نوعيًا لدعم المرشدين والرياديين الاجتماعيين بهدف إيجاد البيئة التنظيمية المناسبة لهم، من خلال التدريب والتأهيل، وتطوير المهارات الإدارية والقيادية اللازمة لتحقيق النجاح.

وتضمن المشروع الذي استمر لمدة سنة عدة أنشطة، شارك فيها أربعة عشر مرشدًا، وثلاثة عشر رائد أعمال اجتماعيًا، وشمل ورشة عمل تعريفية لبرنامج «أثر» لمدة يومين، وورشة عمل تدريبية حول مفاهيم الإرشاد، وربط المرشدين برواد الأعمال الاجتماعيين، وتصميم اتفاقية العمل لمدة أربعة أيام، وورشة عمل لوضع الإطار للعلاقة الإرشادية، وتقديم الدعم المستمر لمدة ستة أشهر، وجلسة المراجعة للمفاهيم لمدة يوم واحد فقط، ومتابعة العلاقة الإرشادية بين رواد الأعمال والمرشدين خلال عام 2019م.

وأتاحت المؤسسة للمشاركين في البرنامج، الانضمام لعائلة خريجي موغلي، والبقاء على تواصل لإلهام وتوجيه الآخرين.

تطوير مهارات المرشدين والرياديين الاجتماعيين الذين لديهم أعمال مبتكرة وقابلة للتطوير

سنة واحدة

27
مرشدًا ورائد أعمال

إيجاد مجموعة من المرشدين المدربين لدعم رواد الأعمال الاجتماعيين

شاهد المزيد

شغف

تدريب مكثف وشراكة عالمية

قادة جدد لإحداث الفرق في العطاء والإنجاز والأداء

برنامج الزمالة الخيري السعودي «شغف»

أطلقت مؤسسة الملك خالد برنامج «شغف»، بالتعاون مع مؤسسة بيل وميليندا غيتس، لإعداد وتأهيل قادة طموحين للقطاع غير الربحي في المملكة، واختارت له هذا الاسم منسجمًا مع معاني البرنامج وأهدافه النبيلة، للارتقاء بمستوى القطاع غير الربحي، والإسهام في التغيير الاجتماعي الإيجابي في المملكة العربية السعودية.

واستكمالاً للنجاح الذي حققه برنامج «شغف» في نسخته الأولى، أطلقت مؤسسة الملك خالد النسخة الثانية من البرنامج في يناير 2019م بمعسكر توجيهي للمشاركين لمدة أسبوع كامل، جرى فيه شرح أهم تفاصيل ومراحل البرنامج وتم وضع خطط شخصية ومهنية للمشاركين، وذلك في مقر المؤسسة بالتعاون مع «برنامج التميز العربي». ومن ثَمّ تتالت المراحل فالتحق المشاركون بالعمل في المنظمات غير الربحية، وقاموا برحلة تعليمية للولايات المتحدة الأمريكية لحضور البرنامج التدريبي المكثف عن إدارة المنظمات غير الربحية ومهارات القيادة لمدة ثلاثة أسابيع في شهر يوليو 2019م، وذلك في مؤسسة بيل وميليندا غيتس، وجامعة كولومبيا للأعمال.

وحضر المشاركون **أربع ورش عمل تدريبية ربعية**، تناولت موضوعات متنوعة شملت: معادلة تحقيق الرضا الوظيفي، والتفكير التصميمي، والقيادة التكيفية، وقياس الأثر للمشاريع.

وجرى تنظيم **اثنتي عشرة جلسة إرشادية لكل مشارك** مع المرشد الخاص به بمعدل جلسة واحدة شهريًا.

وصُممت خطة عمل شخصية ومهنية لكل مشارك في بداية البرنامج من قبل «برنامج التميز العربي»، وتمت متابعة هذه الخطط من قبل البرنامج بشكل ربعي مع المشاركين.

وسيستمر البرنامج خلال عام 2020م بحضور المشاركين العشرة الذين يعملون في تسع منظمات غير ربحية من مختلف مناطق المملكة.

شاهد المزيد

شغف

بشغفك تحقق هدفك

برنامج زمالة خيري لدعم فعالية القطاع غير الربحي بدأ عام 2016م

مؤسسة الملك خالد
ومؤسسة بيل وميليندا غيتس
BILL & MELINDA GATES foundation

10 مشاركين
من 9 منظمات غير ربحية

16 شهرًا

- تحسين الصورة الذهنية للقطاع غير الربحي
- الاستفادة من الخبرات الخارجية لإحداث تغيير إيجابي في القطاع غير الربحي

- استقطاب وتمكين مجموعة من قادة المستقبل في القطاع غير الربحي
- تطوير مهارات المشاركين بالبرنامج ليصبحوا قادة في تطوير القطاع غير الربحي
- إيجاد سفراء في المملكة العربية السعودية لقضايا التنمية المحلية
- إحداث نقلة نوعية في الجانب الإداري والقيادي لهذا القطاع

تصميم السياسات وكسب التأييد

حضور داخلي وخارجي

تعزيز تكافؤ الفرص ودعم تمكين الإنسان وترسيخ العدالة الاجتماعية

منذ انطلاقتها، وضعت مؤسسة الملك خالد استراتيجية واضحة للعمل والأداء، كان من أحد أهم أركانها، التأثير الإيجابي في صناعة القرار والسياسات الحكومية التي تدعم التمكين الاقتصادي للفئات الأقل حظًا، باستخدام نهج قائم على الأدلة والبراهين، وتصميم حلولٍ لسياساتٍ تسهم بشكلٍ فعالٍ في بناء نظام الحماية الاجتماعية، وتقديم منظور جديد للتحديات الاجتماعية المعقدة.

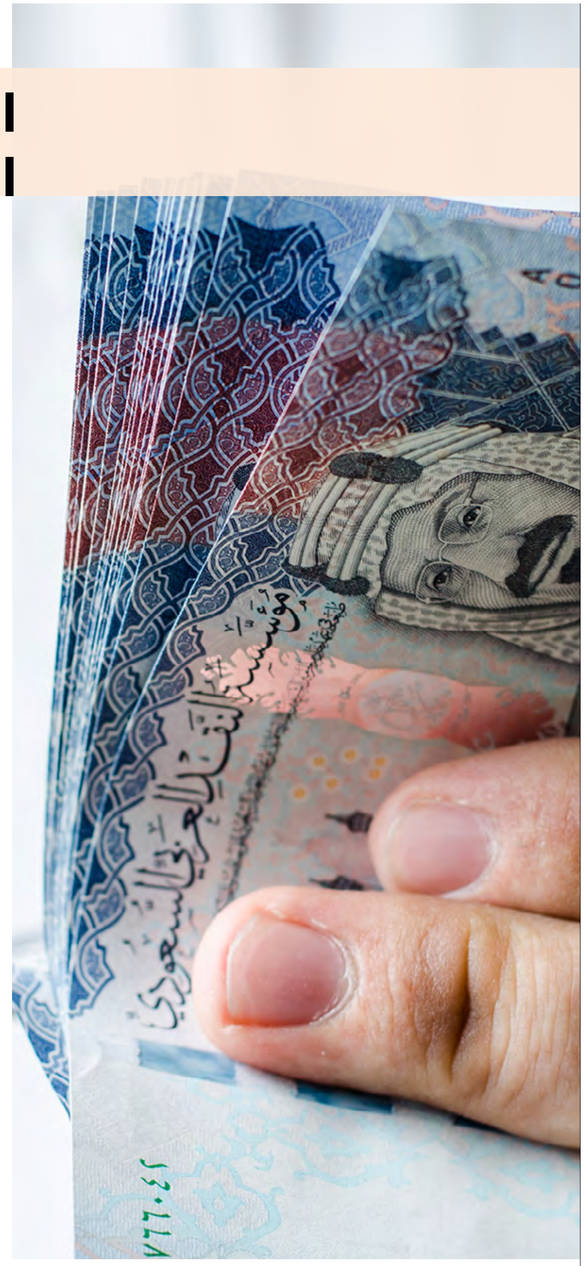
استثمرت المؤسسة جهودها في تصميم السياسات التي تتوافق مع الأولويات الوطنية للمملكة العربية السعودية، وأهداف التنمية المستدامة؛ للقضاء على الفقر، وتعزيز تكافؤ الفرص، إلى جانب الشمول المالي والاستدامة، والمنظمات غير الربحية، والحماية الاجتماعية، وغير ذلك. وتفتخر المؤسسة أيضًا بالعلاقات المتميزة التي بنتها مع شركائها من صناع القرار الحكوميين، وقادة المجتمع المدني والقطاع الخاص، بهدف تحسين البرامج المقدمة للفئات الأقل حظاً، من خلال ورش العمل، وحلقات النقاش والاجتماعات. كما سعت المؤسسة من خلال هذه العلاقات إلى المساهمة في تشكيل جداول الأعمال، والأولويات العامة، وضمان حقوق جميع الفئات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.

وخلال العام 2019، كانت المؤسسة حاضرة بقوة في أكثر من ميدان داخلي وخارجي، عبر حلقات النقاش، أو ورش العمل، أو المنتديات ولجان العمل والاجتماعات الحكومية؛ لإقرار مشاريع ودراسات متعلقة بأهم المحاور التي تركز عليها المؤسسة وتعمل على إنجازها، وكذلك عبر إصدار التقارير الموثقة لقضايا تهم المجتمع السعودي، وتندرج ضمن الأهداف العامة للمؤسسة.

إنجازات البرنامج

- إصدار تقرير «العدالة عبر الأجيال»
- إصدار تقرير «الشمول المالي»
- تنظيم جلسة نقاش بالشراكة مع اليونسكو في باريس
- تنظيم المعسكر التحضيري للمنظمات غير الربحية السعودية لمجموعة تواصل المجتمع المدني
- المشاركة بالمنتدى السياسي رفيع المستوى لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في نيويورك
- المشاركة بورقة عمل بالمنتدى الاقتصادي العالمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
- المشاركة في ورشة عمل التنمية السكانية التي عقدتها الهيئة الملكية لتطوير مدينة الرياض
- المشاركة في وضع استراتيجية ريادة الأعمال الاجتماعية في المملكة العربية السعودية
- تنظيم ورشة عمل بالشراكة مع برنامج تطوير القطاع المالي
- المشاركة في ورشة عمل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وذويهم

الشمول المالي



أصدرت مؤسسة الملك خالد، تقريرًا عن الشمول المالي، بهدف التعريف بالفئات الأقل حظًا التي لا تستطيع الاستفادة الكاملة من المنتجات والخدمات المالية والبنكية. وتضمن عرضًا لمقترحات تمكن هذه الفئات من الحصول على الخدمات، بما يؤدي إلى رفع مستوى معيشتهم، وضمان استقلالهم المالي، والتقليل من فرص عوزهم.

حمّل الإصدار

- تقرير للتعريف بالفئات الأقل حظًا التي لا تستفيد بشكل كامل من المنتجات والخدمات المالية والبنكية
- عرض التقرير في ورشة عمل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وذويهم (تراحم)
- ورشة عمل بالشراكة مع برنامج تطوير القطاع المالي) أحد برامج تحقيق رؤية 2030 (حول التوعية المالية في المملكة

استعرض التقرير مؤشرات الشمول المالي المتعلقة بالادخار، والاقتراض، ومعدلات امتلاك الحسابات البنكية، ومستوى الثقافة المالية في المجتمع السعودي، وإيضاح الجهود الحكومية في هذا المجال. كما تضمن التقرير عدة توصيات ورؤية مؤسسة الملك خالد لعدة جهات حكومية؛ لتعزيز الحصول على الخدمات المالية، لكلٍّ من: المرأة، وغير حاملي الهوية القانونية، والمتعثرين عن سداد الديون، والمنظمات غير الربحية.

وقدَّمت المؤسسة عرضًا لتقرير الشمول المالي في المملكة خلال إحدى جلسات نقاش ورشة عمل اللجنة الوطنية لرعاية السجناء والمفرج عنهم وذويهم (تراحم) التي ناقشت القضايا الحقوقية، والمتعثرين عن سداد الديون، وتوصيات المؤسسة حول شمولهم المالي، وتعديل السياسات الحكومية، بما يضمن إيقاف إجراءات حبس المدين المتعثر.

وعقدت في هذا الإطار، ورشة عمل بالشراكة مع برنامج تطوير القطاع المالي)أحد برامج تحقيق رؤية 2030 (حول التوعية المالية في المملكة، وحضرها مقدمو برامج التوعية المالية من القطاع غير الربحي والخاص والحكومي، وممثلون من وزارة المالية، ومؤسسة النقد العربي السعودي، وبنك التنمية الاجتماعية. وتم تقديم عرض أمام لجنة البرنامج التنفيذي لـ»رؤية المملكة 2030» لتطوير القطاع المالي في المملكة (برئاسة معالي وزير المالية، ومعالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي، ومعالي رئيس هيئة السوق المالية) حول الشمول المالي في المملكة، ومناقشة القيود المالية المفروضة على القطاع غير الربحي.

العدالة عبر الأجيال

أصدرت المؤسسة تقريرًا خاصًا بعنوان: «العدالة عبر الأجيال: نحو إطار وطني للازدهار»، وناقش الوضع الحالي لجودة الحياة في المملكة، وتقييم ثروات المملكة الحالية، وكيفية استدامتها للأجيال القادمة. وتضمن التقرير مقدمة عن أبرز مؤشرات قياس الازدهار المتاحة، والإطار الوطني لقياس الازدهار في المملكة. واستعرض عبر ستة فصول الازدهار الحالي، ومستقبل الازدهار، وتقييم جودة الحياة، واستدامة الازدهار في المملكة، واستخدامات لوحة مؤشرات الازدهار في رسم السياسات الحكومية والازدهار في «رؤية المملكة 2030» وبرامجها التنفيذية.

حمّل الإصدار

تقرير يناقش جودة الحياة في المملكة وتقييم ثرواتها الحالية وكيفية استدامتها للأجيال القادمة

112
من صناع القرار حصلوا على التقرير

73K
تحميل التقرير من موقع المؤسسة

128K
تفاعل وأكثر من 1,7 مليون وصول

تدشين النسخة الإنجليزية من التقرير في مقر اليونسكو بباريس (UNESCO)

عرض التقرير في المنتدى الاقتصادي العالمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا/ الأردن (WEF)

وخلص التقرير إلى عدة توصيات، منها: دعوة اللجنة الاستراتيجية في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية لتبني الإطار الوطني للازدهار كأداة لمتابعة تنفيذ «رؤية المملكة 2030»، وتعميمه على البرامج التنفيذية القائمة والمرتقبة في الدفعة الثانية من برامج تحقيق «رؤية المملكة 2030»، لضمان جودة الحياة عبر محور الازدهار الحالي، واستدامة ثروات المملكة عبر محور ازدهار المستقبل، مع إعادة النظر في برنامج جودة الحياة، وتفعيل دور صندوق التنمية الوطني كمرجعية أساسية في المحافظة على ثروات المملكة المتعددة، ودعم الهيئة العامة للإحصاء لاستكمال جهودها في إصدار المسوح والمؤشرات الخاصة بالازدهار، ومعالجة مشكلة العجز الاكتواري المتوقع في حسابات التقاعد عاجلاً، والعمل على ضمان استدامتها عبر الأجيال، ودمج المؤسسة العامة للتقاعد والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في جهة حكومية واحدة تعنى بالتأمين الاجتماعي.

وتم إيصال التقرير إلى 112 صانع قرار، مع خطابات مخصصة في مجالات عملهم. كما تم تحميل التقرير أكثر من 73 ألف مرة من خلال الموقع الإلكتروني، وحقق 128 ألف تفاعل، وأكثر من 1,7 مليون وصول.

جلسة نقاش
بالشراكة مع اليونسكو في باريس

نظَّمت مؤسسة الملك خالد، خلال شهر سبتمبر 2019م، جلسة نقاش بالشراكة مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو) في مقرها الرئيسي في باريس، لمناقشة مؤشرات الازدهار البديلة عن الناتج المحلي الإجمالي، واستخداماتها في صناعة القرار. وكان للجلسة عدة أهداف تمثلت في تسليط الضوء على أحدث الأدبيات والمرجعيات الدولية في مجال قياسات التنمية والازدهار الشمولية، وإتاحة المساحة لاحتضان حوار عابر للحضارات حول الموضوع، وتبادل التجارب بين الدول، وإطلاق شراكة طويلة المدى بين مؤسسة الملك خالد واليونسكو لتبادل الخبرات، والتعاون المشترك في مجال أبحاث السياسات الاحتوائية، وإشراك المنظمات الدولية وصناع القرار في النقاش حول بدائل الناتج المحلي الإجمالي وعلاقتها بالتربية والتعليم والثقافة كأولويات.

وحضر الجلسة 70 مشاركًا و5 خبراء من منظمات دولية، مثل: برنامج الأمم المتحدة للبيئة (UNEP)، وصندوق النقد الدولي (IMF). وشهدت الجلسة تدشين تقرير المؤسسة البحثي "العدالة عبر الأجيال" بنسخته الإنجليزية، وتم تسليط الضوء على المؤشرات الخاصة بالتعليم والثقافة ورأس المال البشري.

شاهد المزيد

مناقشة مؤشرات الازدهار البديلة عن الناتج المحلي الإجمالي واستخداماتها في صناعة القرار

هدفت إلى إطلاق شراكة طويلة المدى بين مؤسسة الملك خالد واليونسكو لتبادل الخبرات والتعاون المشترك

70 مشاركاً و 5 خبراء من IMF, UNEP, UNESCO

تدشين تقرير المؤسسة البحثي «العدالة عبر الأجيال» بنسخته الإنجليزية

حمّل الإصدار

In partnership with

United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization

Management of Social Transformations Programme

المعسكر التحضيري للمنظمات غير الربحية السعودية لمجموعة تواصل المجتمع المدني

C20
PREPARATORY
BOOTCAMP
for
Saudi Non-profits

استضافت مؤسسة الملك خالد معسكراً تدريباً مكثفاً يضم أكثر من 40 منظمة غير ربحية سعودية من أنحاء المملكة بمقرها في مدينة الرياض.

واستهدف المعسكر تهيئة المنظمات للمشاركة في أعمال مجموعة تواصل المجتمع المدني لدول العشرين (C20) التي ستعقد خلال العام القادم ضمن مجموعات التواصل الرسمية لدول العشرين (G20).

وتضمن المعسكر عدداً من المهارات والمواضيع ذات العلاقة بالأوليات العالمية للتنمية، والتوعية الإحصائية، وكسب التأييد، والبروتوكول والمراسم، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وقُدمت الورش التدريبية بالتعاون من الشركاء الحكوميين لمؤسسة الملك خالد مثل الأمانة السعودية لمجموعة دول العشرين ووزارة الاقتصاد والتخطيط والهيئة العامة للإحصاء، كما شارك عدد من الخبراء العالميين من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة ومنظمة العمل العالمية والبنك الدولي في تقديم تجاربهم وخبراتهم، وحرصت المؤسسة على إتاحة المادة التدريبية في متناول منظمات المجتمع المدني المهتمة عبر موقعها الإلكتروني.

يذكر أن مؤسسة الملك خالد قد شاركت في مجموعة تواصل المجتمع المدني لدول العشرين منذ عام 2017م في ألمانيا ثم الأرجنتين. وتشارك حالياً كعضو الترويكا في اللجنة التوجيهية تحت الرئاسة اليابانية هذا العام، ومن المتوقع أن تسهم المؤسسة في قيادة أعمال المجموعة في المملكة خلال عام 2020م.

C20
SAUDI ARABIA 2020
CIVIL

تحميل المادة التدريبية الشاملة للمعسكر

مجموعة تواصل المجتمع المدني لدول العشرين

حضور دولي

تحقيقًا لأهدافها وللتعريف ببرامجها ورؤيتها، سجلت المؤسسة خلال هذا العام، حضورًا بارزًا في أكثر من نشاط دولي له صلة بالتنمية المستدامة، إذ حضرت المؤسسة في المنتدى السياسي رفيع المستوى؛ لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة في شهر يوليو. وشاركت في الجلسة الرئيسية للوفد السعودي التي أقيمت بعنوان: «تحقيق الفرص المتكافئة في سوق العمل السعودي». كما حضرت جلسة أخرى للمنتدى السياسي بدورته هذه التي تناولت موضوع» تمكين الأفراد وضمان الشمولية والمساواة»، مع مراجعة مستوى تحقيق الأهداف الخاصة بالمساواة والعدالة.

وقدَّمت المؤسسة عرضًا لتقريرها «العدالة عبر الأجيال»، مع التركيز على الإطار الوطني للازدهار، خلال مشاركتها في المنتدى الاقتصادي العالمي (WEF) لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، الذي أقيم في منطقة البحر الميت في الأردن.

تأثير محلي

شهد هذا العام حضورًا مهمًا لمؤسسة الملك خالد في أكثر من فعالية ومناسبة ذات صلة بعملها ونشاطها وبرامجها، ومنها ورشة عمل التنمية السكانية التي عقدتها الهيئة الملكية لتطوير مدينة الرياض؛ للحديث عن تطوير المراصد الحضرية في المملكة. إلى جانب المساهمة في محتوى استراتيجية الصحة في كل السياسات، إذ ركزت على توسيع نطاق محددات ومهددات الصحة العامة لتشمل جوانب الازدهار وجودة الحياة، والمساواة والهوية القانونية والصحة النفسية، وتزاحم المساكن والصرف الصحي وساعات العمل الشاقة، وتلوث الهواء، ودور المراصد الحضرية في دعم صانع القرار بالبيانات الرسمية على المستوى المحلي. كما كان للمؤسسة حضورها الفعال ضمن الفريق الذي وضع استراتيجية ريادة الأعمال الاجتماعية في المملكة، التي اعتمدتها الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت). وكذلك ضمن الفريق التوجيهي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، الذي تولى التحضير لإطلاق المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، ودراسة البيئة التشريعية، وحوكمة القطاع غير الربحي، الذي صدر قرار تأسيسه من مجلس الوزراء.

جائزة الملك خالد

التميز في الدعم والتنمية

تكريم الرواد من أفراد ومنظمات لإحداث التغيير الإيجابي والتنمية المستدامة

جائـزة الملـك خالـد، تعتبـر مـن أهـم الجوائـز الوطنيـة، وهـي منصـة تكريـم ومنظومـة عمليـة للتغييـر الاجتماعـي البنَّـاء للفئـات المسـتهدفة ضمـن نطـاق المملكـة العربيـة السـعودية. يتـم فيهـا اختيـار الفائزيـن، مـن خـلال آليـة واضحـة، تتـم عـن طريـق قيـاس أدائهـم، وأثرهـم الإيجابـي الملمـوس. وتُعنـى الجائـزة بتكريـم المبـادرات الاجتماعيـة والأفـراد، والمنظمـات غيـر الربحيـة، ومنشـآت القطـاع الخـاص، ممـن يتولـون زمـام المبـادرة في دفـع عجلـة التنميـة المسـتدامة عـلى المسـتوى الاجتماعـي والاقتصـادي.

عـلى مـدار أكثـر مـن عقـد مـن الزمـن، رصـدت الجائـزة المتميزيـن في مجـالات مهمـة وكرَّمتهـم، إذ تعتبـر الجائـزة الوحيـدة مـن نوعهـا فـي الشـرق الأوسـط؛ لتميزهـا بالدعـم العملـي الفعـال لمرشـحيها، والمسـاهمة فـي رفـع كفاءاتهـم التنظيميـة وقدراتهـم، وتمكينهـم مـن خدمـة مجتمعهـم بشـكل أفضـل، وبحلـول مسـتدامة.

وصُمِّمت الجائـزة لتكـون أحـد برامـج مؤسسـة الملـك خالـد، بهـدف تحقيـق زيـادة أثـر المنظمـات غيـر الربحيـة، والقطـاع الخـاص، والمبـادرات التطوعيـة في تنميـة المجتمـع وازدهـاره؛ ولتكـون أداة تغييـر وتطويـر فاعلـة وشـاملة لتكريـم المبـادرات الاجتماعيـة، والمنظمـات غيـر الربحيـة، ومنشـآت القطـاع الخـاص داخـل المملكـة العربيـة السـعودية. وتسـتهدف الجائـزة المبـادرات المميـزة في مجـال ابتـكار الحلـول للتحديـات المجتمعيـة، وتطبيـق الممارسـات الرائـدة للاسـتدامة في الأعمـال التجاريـة، والأداء الإداري المميـز الـذي بـدوره ينعكـس عـلى خدمـة المجتمـع. وكذلـك تسـعى الجائـزة إلى إيجـاد بيئـة محفـزة للعطـاء، ورفـع مسـتوى كفـاءة الأداء، وتعزيـز التنميـة المسـتدامة مـع العمـل عـلى توسـيع دائـرة التأثيـر، والارتقـاء بالفكـر الاسـتراتيجي.

وتنفـرد جائـزة الملـك خالـد بميـزة مهمـة، وهـي تقديمهـا دراسـة متخصصـة تحليليـة لجميـع المشـاركين تشـكل نتائجهـا خارطـة طريـق تسـلط الضـوء عـلى نقـاط القـوة والقصـور فـي أعمالهـم، وكيفيـة تحسـين أدائهـم، وتعزيـز الممارسـات المميـزة. وتقتـرن هـذه الدراسـة، التـي تُقـدَّم عـلى شـكل بطاقـة أداء، بفرصـة تعليميـة ودعـم عـلى مـدار العـام، مـن خـلال فتـح قنـوات التواصـل مـع المشـاركين، وعقـد الـورش التعليميـة، بمـا يمكنهـم مـن متابعـة التحسـن والابتـكار والتطـور.

وكرَّمـت جائـزة الملـك خالـد، في دورتهـا للعـام 2019، الفائزيـن في ثلاثـة فـروع: شـركاء التنميـة، والتميـز للمنظمـات غيـر الربحيـة، والاسـتدامة، وذلـك في حفـل كبيـر برعايـة وحضـور خـادم الحرميـن الشـريفين الملـك سـلمان بـن عبدالعزيـز، تقديـرًا منـه - حفظـه الله - لأهميـة الجائـزة، ومضامينهـا السـامية، وأهدافهـا التنمويـة، وللإنسـان الملهـم الـذي تحمـل الجائـزة اسـمه المغفـور لـه بـإذن الله الملـك خالـد بـن عبدالعزيـز.

شركاء التنمية

تُكرِّم هذه الجائزة مبادرات الأفراد، والمجموعات التطوعية المتميزة التي استطاعت من خلال عملها إحداث فرق ملموس في حياة الناس داخل المملكة العربية السعودية. وتؤمن مؤسسة الملك خالد بأن هناك العديد من المواطنين والمقيمين يسهمون في معالجة القضايا المجتمعية الملحة، وذلك من خلال ابتكار حلول لمواجهة التحديات الاجتماعية والاقتصادية في المجتمع السعودي. وتقبل الجائزة المبادرات المرشحة، بغض النظر عن حجمها، سواء كانت صغيرة أو كبيرة، على أن تعالج قضية اجتماعية أو اقتصادية، وتساهم في حلها بشكل مبتكر وخلاق.

ويتم تقييم الترشيحات للأعمال، أو المبادرات التطوعية، بناء على معايير تتمثل في أثرها الإيجابي على المجتمع الحالي، أو المتوقع، وقدرتها على الاستدامة، وتميزها في طرح الحلول، وقابليتها للنمو والإلهام.

المرحلة الأولى

بلغ عدد المسجلين للجائزة

950

مبادرة

أُجِيز منها

112

مبادرة مطابقة للأهلية والشروط

المرحلة الثانية

تقييم المبادرات واختيار

12

مبادرة حائزة على أعلى تقييم

ومن ثَمَّ جرت الزيارات التحققية للمبادرات المتأهلة، وإعادة تقييمها من خلال استعراض أعمالهم ومبادراتهم، وتم اختيار الفائزين الثلاثة الأوائل بالجائزة بعد التصويت الإلكتروني عبر موقع الجائزة.

لزيارة موقع الجائزة الإلكتروني

المركز الأول

وتين

مؤسس المبادرة:
د. تميم محمد الغنام

منصة إلكترونية تأسست عام 2017، وتعمل على تنظيم عملية التبرع بالدم في المملكة العربية السعودية من خلال ربط المتبرعين ببنوك الدم.

المركز الثاني

إحياء

مؤسسا المبادرة:
أ. سميرة محمد طايع
أ. أضواء خالد الشماسي

مبادرة تطوعية انطلقت عام 2015، وتهدف إلى تحسين البيئة التعليمية داخل المدارس الخيرية من خلال ترميم مبانيها ورفع الطاقة الاستيعابية لها.

المركز الثالث

دراجتي السعودية

مؤسس المبادرة:
أ. عبدالله علي الوثلان

مبادرة تطوعية بدأت عام 2012، وتهدف إلى نشر ثقافة ممارسة الرياضة بين أفراد المجتمع ودمجها بالعمل التطوعي.

وانطلاقًا من رسالتها في دعم المشاركين بالجائزة، ومتابعة التواصل معهم لتحقيق الأهداف المنشودة؛ جرى تنظيم ورشة عمل ليومين لتطوير مهارات التسويق والعرض لأصحاب المبادرات الحائزة على أعلى أداء في نسخة الجائزة للعام 2018، إضافة إلى مشاركتهم في معرض شركاء التنمية (دائم) الذي يهدف إلى دعم هذه المبادرات من خلال إيجاد فرص لبناء شراكات مع الجهات المعنية، وإبراز جهودهم إعلاميًا.

شاهد المزيد

تميز المنظمات غير الربحية

تهدف هذه الجائزة إلى تحسين مستوى الأداء الإداري للمنظمات غير الربحية، بما ينعكس إيجابًا على جودة الخدمات المقدمة لمستفيديها، ويجعلها أكثر فاعلية وتأثيرًا في تنمية المجتمع، ورفع مستوى كفاءة العمل وتعظيم أثرها الاجتماعي، وتحسين القدرات الإدارية، وتشجيع ممارسات الحوكمة الرشيدة.

وتستهدف الجائزة المنظمات غير الربحية (المؤسسات والجمعيات الخيرية ولجان التنمية) المسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منذ ثلاث سنوات فأكثر، بغض النظر عن حجم المنظمة، أو مواردها المالية، أو المجالات التي تعمل بها، أو نوع الأنشطة التي تقدمها.

ويجري تقييم المنظمات المترشحة، بناء على آلية تركز على تحليل الأداء الإداري، وفق المعايير المتعلقة بالاستراتيجية مجلس الإدارة، والحوكمة، والموارد البشرية، والإدارة المالية، والاستثمار، والتواصل، وتنمية الموارد، وتقنية المعلومات، وقياس الأداء والأثر.

المرحلة الأولى

بلغ عـدد المنظمـات المسـجلة

267

منظمة غير ربحية

جرى اجتيـاز

57

منظمـة مطابقة للأهلية والشروط

المرحلة الثانية

تقييم المنظمات واختيار

5

منظمات حائزة على أعلى أداء

وزيارتهـم ميدانيًـا؛ أُعلِـن عـن الفائزيـن الثلاثـة الأوائـل بالجائـزة

المركز الأول

جمعية التنمية الأسرية بمنطقة المدينة المنورة (أسرتي)

منظمـة غيـر ربحيـة تسـاهم فـي تحقيـق الاسـتقرار الأسري من خلال محوريـن مهميـن: «الجانـب الرعوي» المتمثـل فـي تقديـم الإعانـات المباشـرة للأسـر ذوي الدخـل المحـدود، و«الجانـب التنمـوي» المتمثـل فـي تقديـم البرامـج التأهيليـة والتوعويـة للأسـرة والأفـراد المقبليـن والمقبـلات علـى الـزواج

المركز الثاني

الجمعية النسائية الخيرية الأولى بجدة

منظمـة غيـر ربحيـة متخصصـة تعمـل وفـق اسـتراتيجية مبنيـة علـى كسـر دائـرة الفقـر مـن خـلال التدخـل المبكـر فـي حيـاة الأطفـال عـن طريـق تطويـر مهاراتهـم العلميـة والعمليـة والرياضيـة لتمكينهـم مـن تحقيـق ذاتهـم

المركز الثالث

جمعية زهرة لسرطان الثدي

منظمـة غيـر ربحيـة مختصـة بالتوعيـة بمـرض سـرطان الثـدي، مـن خـلال نشـر الوعـي الصحـي والاجتماعـي فـي المجتمـع، بالإضافـة إلى دعـم البحـوث العلميـة والتعـاون مـع الجهـات ذات الصلـة مـن أجـل تقديـم الأفضـل لمكافحـة مـرض سـرطان الثـدي

وحرصًا على تطوير مخرجات الجائزة، مع المحافظة على مصداقية النتائج، واستقلالية التقييم، جرى التعاقد مع مكتب متخصص في الاستشارات وتطوير الأعمال؛ لتقييم المنظمات المرشحة للجائزة، وتقديم التوصيات والملاحظات الكفيلة بتطوير أداء المنظمات؛ لتستطيع الاستمرار في تحقيق الأهداف الموضوعة لها، ومواكبة المستجدات في هذا القطاع.

وجرى تزويد جميع المنظمات المشاركة بالجائزة ببطاقة أداء، تتضمن تحليل أداء المنظمة في المعايير المنصوص عليها، والذي يشمل نتائج التقييم، بالإضافة إلى التوصيات والملاحظات بغرض التحسين والتطوير.

شاهد المزيد

حائزة الملك خالد

الاستدامة

تهدف الجائزة إلى تشجيع منشآت القطاع الخاص على تبني الممارسات الرائدة في مجال الاستدامة؛ لتفعيل دور القطاع في تنمية المجتمع وازدهاره.

وتُكرِّم الجائزة المنشآت الملهمة التي جعلت الاستدامة في صميم أعمالها، وطوَّرت في أعمالها بما يحقق لها نموًا في الجانب الاقتصادي والاجتماعي.

وتستهدف الجائزة المنشآت التي خلقت ميزة تنافسية، من خلال تبنيها وتطبيقها المبتكر للاستدامة في ممارساتها التجارية وأعمالها؛ وعلى ذلك تؤدي الجائزة دورًا مهمًا في تحفيز التطور والتقدم الاجتماعي والاقتصادي والبيئي في المملكة العربية السعودية.

ويتاح للمنشآت الخاصة (مؤسسات أو شركات ربحية) وشبه الخاصة، التقدم للجائزة بغض النظر عن النشاط، أو المجال الذي تعمل فيه. إذ يتم التقييم بطريقة مبتكرة ومن خلال معايير جرى تصميمها لتتوافق مع الأطر العالمية والمحلية المتمثلة في أهداف التنمية المستدامة، و«رؤية المملكة 2030». وكل المشاركين في الجائزة يجري تقييم أدائهم من خلال خمسة معايير:

- بناء قوى عاملة وطنية تنافسية
- ابتكار حلول للتطوير والاستثمار الاجتماعي
- دعم الموردين المحليين وتمكينهم
- الالتزام بالجودة العالية وحسن الإدارة (الحوكمة السليمة)
- الإدارة البيئية المسؤولة

ويتلقى المشاركون تقييمًا تفصيليًا لأدائهم، من خلال مراجعة أعمالهم وتقييمها، ومدى امتثالهم لمواجهة التحديات الاجتماعية، والبيئية، والاقتصادية. كما يحصل المشاركون - أيضًا - على فرصة الانضمام إلى حلقات التدريب، وورش العمل المستمرة؛ لتبادل التجارب مع أقرانهم، والتعرف على أفضل ممارسات التنمية المستدامة، وتعزيز نموها الاقتصادي، ومن ثَمَّ نمو المملكة.

المرحلة الأولى

بلغ عدد المنشآت المسجلة للجائزة

157

منشأة

أُجيز منها

44

منشأة مطابقة للأهلية والشروط

المرحلة الثانية

تقييم المنشآت واختيار

14

منشأة حائزة على أعلى أداء جرت زيارتها ميدانيًا

وتم تطبيق معايير التقييم المحددة عليها، وجرى اختيار الفائزين الثلاثة الأوائل

المركز الأول

أرامكو السعودية مصفاة ينبع

هي مصفاة بترول خاصة تابعة لشركة أرامكو السعودية، تعمل في مجال منتجات البترول التكريرية عالية الجودة، وتقع المصفاة في مدينة ينبع الصناعية، وبدأت العمل في عام 1983م، وتبلغ طاقتها التكريرية 250 ألف برميل في اليوم، وهي تخدم السوق المحلية بشكل رئيسي

المركز الثاني

تاتا للخدمات الاستشارية

هي شركة تابعة لمجموعة شركات تاتا، وبدأت عملياتها منذ أكثر من 50 عامًا، وتعمل في 46 دولة. شركة تاتا للخدمات الاستشارية، هي شركة رائدة في خدمات تكنولوجيا المعلومات والحلول الرقمية والتجارية. تضم الشركة عالميًا 436000 موظفًا، 36٪ منهم نساء

المركز الثالث

شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات (سبكيم)

هي شركة سعودية مدرجة في السوق المالية السعودية، تأسست عام 1999م، وتستثمر «سبكيم» بشكل نشط في الصناعات البتروكيماوية والكيماوية لإنتاج مواد تستخدم في صناعة العديد من المنتجات الكفيلة بتحقيق رفاهية الإنسان. وتنتشر مصانع الشركة في كل من مدينة الجبيل الصناعية والرياض وحائل

عقدت ورشة عمل أفضل الممارسات الرائدة؛ لتعزيز الأداء الاجتماعي، والبيئي، والاقتصادي، لجميع المنشآت المشاركة في نسخة الجائزة لعام 2018م، وجرى تزويدها بتقرير يوضح تحليل الأداء، ويتضمن نتائج التقييم، والملاحظات، والتوصيات؛ بما يساعدها على التحسين والتطوير لأعمالها. وتستمر النشرة الإلكترونية الشهرية لجائزة الاستدامة في الإصدار الشهري؛ للتعريف والتوعية بمعايير الاستدامة، والممارسات المميزة في مجال الاستدامة. كما عقدت ورش تعريفية بالجائزة، وأهدافها، وأهميتها، بالتعاون مع أكثر من جهة، ومنها شركة السوق المالية «تداول».

شاهد المزيد

الجوامع

رسالة سامية ومنارة للعلم

برامج نوعية لتعزيز دور الجوامع في خدمة المجتمعات

يعدُّ جامع الملك خالد - رحمه الله - في حي أم الحمام، معلمًا بارزًا في الرياض العاصمة، واشتهر على مدار أكثر من 40 سنة كمنارة للعلم والنور وإفادة الناس، تمامًا كما كان الملك خالد - رحمه الله - صاحب رسالة سامية نبيلة اهتم بالإنسان، وتمكينه وتعليمه وتهيئته لأداء دوره في الحياة، بما يحمله من علم، وتربية وأخلاق وسمو.

تأسس الجامع عام 1988م، واشتهر بكونه معتكفًا يكثر عليه الإقبال في شهر رمضان المبارك، إلى جانب ما يقدمه من وجبات للإفطار والسحور، وخدمة الصائمين والمعتكفين، واستضافة المحاضرات الشرعية، ودورات تحفيظ القرآن الكريم وتجويده. كما يضم الجامع مغسلة للأموات، وهو من الجوامع الرئيسية في المدينة لصلاة الجنائز.

وفي إطار الاهتمام الذي توليه المؤسسة للجامع وتعزيز دوره المجتمعي شهد برامج نوعية متعددة، إذ نظّم حملة للتبرع بالدم من خلال استضافة بنك الدم المتنقل، وأسهم في تقديم عدد من الخدمات الطوعية لتنمية المجتمع المحلي من خلال «جمعية عناية الصحية»، و«عيادة مكافحة التدخين»، و«جمعية سعي لتأهيل ذوي الإعاقة».

أبرز الإنجازات

تفطير

52,400

صائم وصائمة

استضافة

700

معتكف ومعتكفة

أكثر من

340

درساً ومحاضرة

حضرها

135,700

مستفيد

بلغ عدد مشاهدة المحاضرات

1,154,893

مشاهدة على موقع Youtube

شاهد المزيد

شاهد المزيد

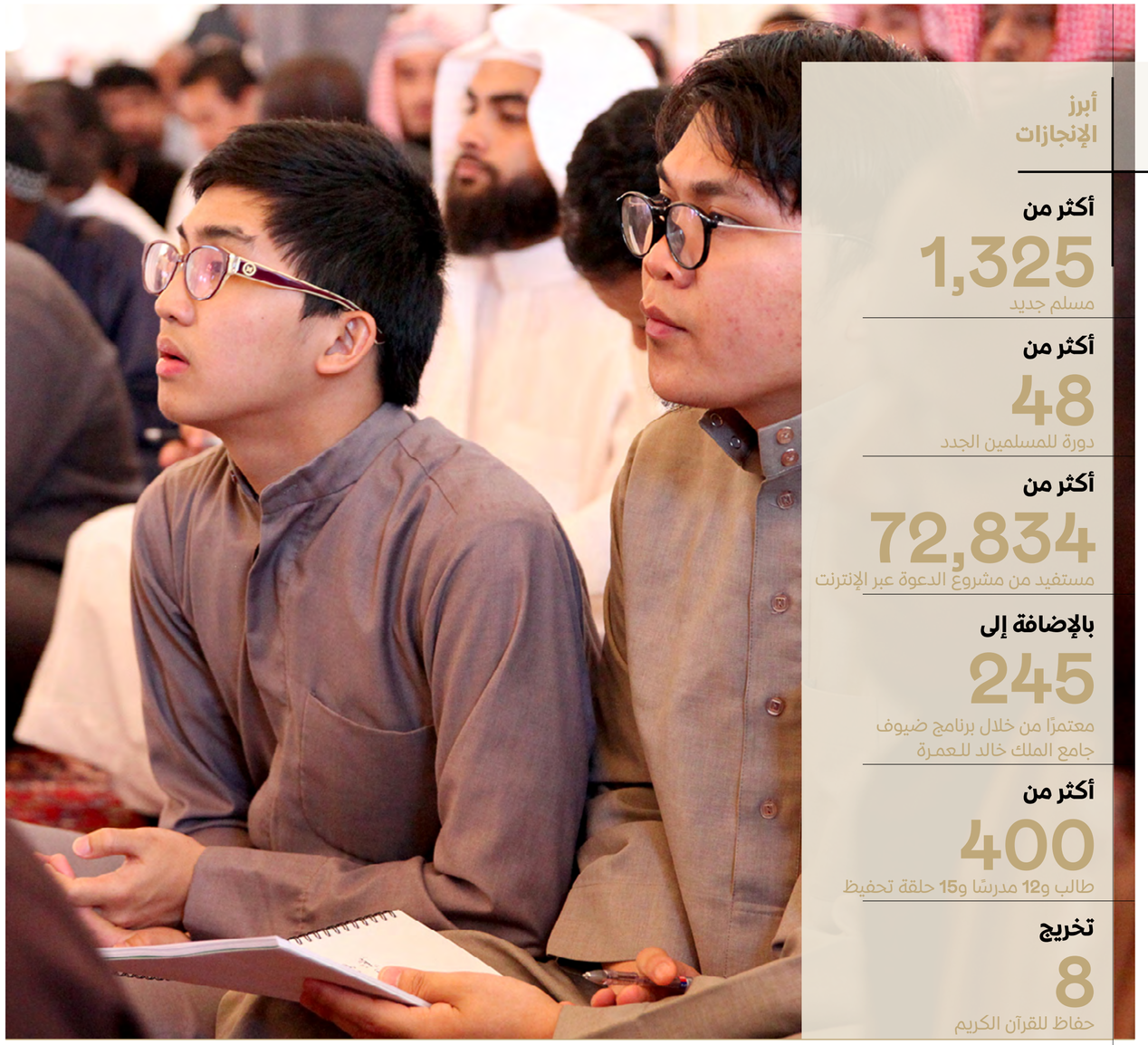
وفي إطار الاهتمام الذي توليه المؤسسة للجامع وتعزيز دوره المجتمعي شهد برامج نوعية متعددة، إذ نظّم حملة للتبرع بالدم من خلال استضافة بنك الدم المتنقل، وأسهم في تقديم عدد من الخدمات الطوعية لتنمية المجتمع المحلي من خلال «جمعية عناية الصحية»، و«عيادة مكافحة التدخين»، و«جمعية سعي لتأهيل ذوي الإعاقة».

وشهد مركز الملك خالد الإرشادي، إقامة أكثر من 340 درسًا ومحاضرة، تابعها أكثر من 135.700 ألف شخص، وتنظيم خمس دورات علمية وتدريبية، حضرها أكثر من 200 مشارك. في حين شاهد محتوى المحاضرات عبر الإنترنت، قرابة 1.154.893 مشاهدًا.

وفيما يتعلق بتحفيظ القرآن الكريم، تقام في الجامع 15 حلقة للتحفيظ، وذلك بعد صلاة الفجر والعصر والمغرب والعشاء. ويقوم بالتدريس فيها 12 مدرسًا، حسب الأوقات المخصصة لهم، وبلغ عدد الطلاب الخاتمين للقرآن الكريم ثمانية طلاب، وعدد الطلاب في الحلقات 200 طالب. كما تميزت حلقات جامع الملك خالد بإقامة حلقات (القاعدة النورانية)، وهي مخصصة لطلاب المرحلة التمهيدية، ويدرس فيها 32 طالبًا.

وتميز جامع الملك خالد، هذا العام، بالمقرأة الإلكترونية التي بلغ عدد طلابها أكثر من 120 طالبًا وطالبة، وعدد الخريجين 26، وعدد المجازين بالمتون 54. وأقيمت دورات علمية متخصصة في علوم الإقراء، وشارك بعض أعضائها في مؤتمر القراءات الرابع بالمملكة المغربية، كما زاروا المراكز القرآنية في مراكش وطنجة للتعريف بمشروع «اتساق». كما تمت ترجمة الملف التعريفي لمشروع «اتساق» إلى اللغات الإنجليزية، والروسية، والإسبانية. وعلى أن تتم ترجمته إلى اللغة الأوردية، بالتنسيق مع كلية القرآن في لاهور. وتمَّ نشر المحتوى المتخصص بالإقراء على موقع يوتيوب، وبلغ عدد المشتركين 6200 متابع، وعدد المشاهدات 430.000 ألف مشاهدة.

وإضافة إلى جامع الملك خالد، تولي المؤسسة اهتمامها ورعايتها بجامع الملك عبدالعزيز في الرياض، وهو الذي بناه الملك خالد - رحمه الله - وتمت إعادة بنائه بعد وفاته بتكلفة فاقت الثلاثة ملايين ريال عام 1995م. ويشغل الجامع مساحة قدرها 1994 مترًا مربعًا، ويتكون من طابقين.



شاهد المزيد

أبرز الإنجازات

أكثر من
1,325
مسلم جديد

أكثر من
48
دورة للمسلمين الجدد

أكثر من
72,834
مستفيد من مشروع الدعوة عبر الإنترنت

بالإضافة إلى
245
معتمرًا من خلال برنامج ضيوف جامع الملك خالد للعمرة

أكثر من
400
طالب و12 مدرسًا و15 حلقة تحفيظ

تخريج
8
حفاظ للقرآن الكريم

الأداء المالي

73%

البرامج والأنشطة

جائزة الملك خالد	22%
برنامج بناء القدرات	13%
برنامج الاستثمار الاجتماعي	11%
برنامج تصميم السياسات	6%
الجوامع	21%
كرسي الملك خالد	1%

المصاريف الإدارية والخدمات المشتركة

27%

دأبت مؤسسة الملك خالد الخيرية على تنظيم مبادرات وفعاليات متعددة دعمًا للتواصل الداخلي بين منسوبيها وإضفاء روح المشاركة في المناسبات الاجتماعية، وتحفيزًا للعمل الجاد والدؤوب لتحقيق تطلعاتها وأهدافها.

التواصل المؤسسي

تتنوع هذه المبادرات على مدار العام بحيث يتاح لجميع الموظفين المشاركة فيها وتحقيق أعلى حالات التفاعل الإيجابي وتعزيز أواصر المحبة بينهم بما ينعكس على مجمل المهام والأداء والعطاء في بيئة عمل إيجابية نوعية تحرص المؤسسة على أن تكون كذلك بما توفره من إمكانات وأجواء مناسبة تعكس تميزها وريادتها.

يوم الموظف

انطلاقًا من حرصها على جمع الموظفين وعائلاتهم في أجواء من الفرح والسرور، تقيم المؤسسة سنويًا يوم الموظف الذي يتضمن العديد من الفعاليات والأنشطة والمسابقات التي يشارك فيها الجميع (موظفون وعائلاتهم) بسعادة ونشاط خلال يوم كامل يتم قضاؤه في أحد الأماكن الترفيهية الجميلة.

اليوم الوطني

شاهد المزيد

تشارك مؤسسة الملك خالد الخيرية سنويًا الوطن أفراحه في ذكرى اليوم الوطني من خلال احتفال خاص تتنوع فيه الفعاليات، ويستذكر المشاركون عظمة هذا الحدث في تاريخ المملكة العربية السعودية ودلالاته ومعانيه السامية وأهميته وقيمه التي تبقى محل تقدير واعتزاز بما تحقق من إنجازات وعطاءات بقيادة الملك المؤسس عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود، ومن بعده أبناؤه الأوفياء الذين حافظوا على هذا الكيان الموحد شامخًا قويًا مزدهرًا.

أيام عالمية

انطلاقًا من رسالتها الإنسانية الشاملة تشارك مؤسسة الملك خالد الخيرية في الاحتفال بالعديد من الأيام العالمية ذات الصلة بنشاطها وأهدافها، ومنها اليوم العالمي لريادة الأعمال الاجتماعية، واليوم العالمي للأعمال الخيرية، واليوم العالمي لمحو الأمية، واليوم العالمي للمرأة، ويوم الأرض.. وغيرها من المناسبات التي تشارك فيها من خلال أنشطة متعددة تسهم في التعريف بأهمية هذه الأيام وأثرها على المجتمع المحلي والعالمي، إلى جانب التعريف بما تقوم به المؤسسة في هذه المجالات لتحقيق أهدافها ومهامها المتعددة.

معايدة وإفطار

تقيم المؤسسة حفل المعايدة مرتين سنويًا في عيد الفطر السعيد وعيد الأضحى المبارك، ويتم في كل معايدة تبادل التهاني والتبريكات بين مختلف قيادات ومنسوبي المؤسسة، وكذلك الأحاديث الودية التي تعزز علاقات المحبة والتعارف بين الجميع.

كما تقيم المؤسسة حفل الإفطار الرمضاني بحضور جميع منسوبيها، إذ تحول إلى تقليد سنوي مهم يحرص الجميع على المشاركة فيه واللقاء بالزملاء والزميلات بأجواء رمضانية جميلة وتبادل التهاني والأماني الطيبة والدعوات بأن تكون أيامهم خيرًا وبركة، وأن يتقبل منهم الصيام والقيام.

ويبقى الأثر خالداً

بقيادة مجلس الأمناء تسعى مؤسسة الملك خالد إلى تأدية مهامها وأعمالها، وهي تعي تمامًا أن تضافر الجهود، وتعاون مختلف الجهات؛ هو العامل المهم لتحقيق النجاح. ولهذا كانت دائمًا حاضرة بخبراتها، وبرامجها، وخططها، للإسهام مع مختلف الأطراف والشركاء في القطاعين الحكومي والخاص، في البحث عن أفضل السبل التي تتيح الوصول للأهداف المنشودة في التنمية المجتمعية، وتكافؤ الفرص، وإحداث التغيير الاجتماعي الإيجابي، الذي سيكون له آثار مستقبلية على مجمل عمل ونشاط الأفراد والمنظمات غير الربحية، وتمكين مختلف فئات المجتمع عبر الإعداد والتأهيل والتدريب النوعي، والحلول المبتكرة، بما يحقق النمو الشامل والمستدام.

شاهد المزيد

مجلس أمناء المؤسسة

صاحب السمو الملكي الأمير
عبدالله بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود
الرئيس الأعلى

صاحب السمو الملكي الأمير
فيصل بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة
الجوهرة بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة
نوف بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة
موضي بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
الأمينة العامة
رئيسة لجنة الاستثمارات

صاحبة السمو الملكي الأميرة
البندري بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء
عضوة لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير
حسام بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
عضو مجلس الأمناء
عضو لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن خالد بن العبدالله الفيصل
عضو مجلس الأمناء
عضو لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير
فيصل بن عبدالله بن فيصل بن تركي آل سعود
عضو مجلس الأمناء

صاحبة السمو الأميرة
نوف بنت محمد بن عبدالله آل سعود
الرئيس التنفيذي
عضوة مجلس الأمناء
عضوة لجنة الاستثمارات

صاحبة السمو الملكي الأميرة
بسمة بنت بدر بن عبد المحسن بن عبدالعزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة
نورة بنت فيصل بن بندر بن خالد بن عبد العزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء