التقرير السنوي

2018

مؤسسة الملك خالد
KING KHALID FOUNDATION

نسعى لتحقيق تكافؤ الفرص لتمكين
المجتمع السعودي من الازدهار

المحتويات

05 كلمة مجلس الأمناء
06 كلمة رئيس مجلس الأمناء
08 كلمة الرئيس التنفيذي
12 الاستعراض السنوي لعام 2018
14 نهج المؤسسة
16 الاستثمار الاجتماعي
22 بناء القدرات
28 تصميم السياسات وكسب التأييد
34 برنامج الزمالة "شغف"
38 جائزة الملك خالد
46 الشراكة من أجل التنمية العالمية
50 جامع الملك خالد وجامع الملك عبدالعزيز
54 البيانات المالية
60 تواصل معنا

كلمة مجلس الأمناء

بسم الله الرحمن الرحيم

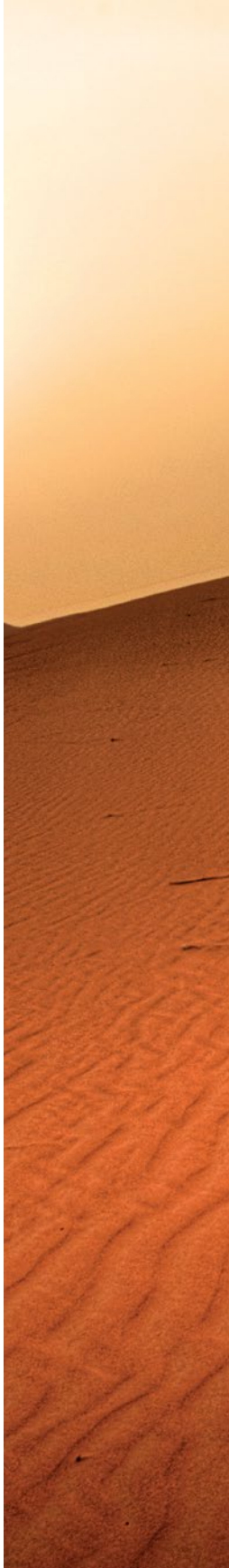
أصالة عن نفسي ونيابة عن مجلس الأمناء ومنسوبي مؤسسة الملك خالد، أتقدم بينكم اليوم معزيا أنفسنا ومستسلما لقضاء الله على فقد صاحبة السمو الملكي الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل - غفر الله لها وجعلها في مستقر رحمته.

البندري بنت عبدالرحمن الفيصل لا يذكر اسمها إلا ويتردد صداه في آفاق الصدق والإخلاص والعطاء في العمل الخيري، خاصة الذي تماهت معه فعلاً وعملاً كما لو خلقت صنواً له وتوأماً لا تنفصل عنه، فالبندري والعمل الخيري وجهان لعملة واحدة، لهذا اتسم إنجازها ببصمات تفردت بها في العمل التنموي الاجتماعي، فكانت لها الريادة في صنع التغيير في المجتمع المدني والتنمية الاجتماعية والاقتصادية؛ لتحقيق الفرص الاقتصادية في المجتمعات المهمشة ووضع لبنات مفصلية في المجتمع المدني.

البندري سطرت أحرفاً من ذهب في تاريخ العمل الخيري في المملكة، بما بذلته من كد وعمل دؤوب للوصول إلى تحقيق رؤية إنسانية عادلة لكل محتاج، والنهوض بالعمل الخيري في المملكة إلى منازل تتخذ المجد ثوباً وتحلق في رفعة علوية.

تقبل الله منها وحشرها مع النبيين والصديقين والشهداء والصالحين وحسن أولئك رفيقاً، وأسكنها الفردوس الأعلى ورفقة النبي محمد - صلى الله عليه وسلم.

الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الأمناء



فصل جديد من النمو

منذ إنشاء مؤسسة الملك خالد سنة 1421هـ وهي تستشعر جسامة المسؤولية، وعِظم التطلعات، وسمو الأهداف والغايات، التي تمثل إرثَ الرجل الذي تشرَّفت بحمل اسمه، فتبنّت في رؤيتها فلسفته في التنمية، وفي عملها رؤيته للعطاء والبناء، وفي منهجها قيمه الأصيلة، متمثلة في مقولته: "إننا نحرص على بناء قاعدة اقتصادية واجتماعية قوية أساسها وقاعدتها الإنسان".

وتفخر مؤسسة الملك خالد اليوم بالرصيد الكبير الذي أنجزته خلال السنوات الماضية منذ بدء انطلاقتها، عبر جملة نشاطاتها ومشاريعها ومبادراتها التي أسهمت في إحداث التغيير الإيجابي، وبناء الإنسان في مجتمعها، وهي تعمل جنباً إلى جنب مع الكيانات والمؤسسات كافة، على المستوى الحكومي والمدني والخاص في تكامل وانسجام مع "رؤية المملكة 2030" في البناء والتطور والتحديث.

ولا شك أن القطاع غير الربحي في المملكة قد أخذ حيزاً مهماً في رؤية المملكة الطموحة، التي شددت على تعزيز دور هذا القطاع الحيوي، من خلال رفع نسبة المشروعات الخيرية التي لها أثر اجتماعي، وتمكين القطاع غير الربحي من التحوّل نحو المؤسسية.

وانطلاقاً من هذا التوجه، فقد تبنّت مؤسسة الملك خالد خطتها الاستراتيجية الجديدة؛ لتسطر بإذن الله فصلا مضيئا من فصول نجاحها وتفوقها. وقد جاءت تلك الخطة نتيجة للمراجعات المكثفة وعملية التقييم الشاملة لمحطات نجاحنا والتحديات التي واجهناها والدروس المستفادة من الماضي.

وقد تمت مقارنة الخطة الاستراتيجية بالممارسات المحلية والدولية والإقليمية الرائدة؛ بهدف الخروج بأفضل استراتيجية ممكنة تتبعها المؤسسة خلال السنوات القادمة. لقد ألقينا نظرة شاملة عن كثب على نقاط القوة التي تتمتع بها مؤسستنا، إلى جانب التحديات والصعوبات التي واجهناها، وتعلمنا من تجاربنا السابقة وأعلن بكل فخر أننا نجحنا في تحقيق جُلّ أهدافنا ومقاصدنا التي ألزمنا أنفُسنا بها، والتي جعلت مؤسسة الملك خالد تظهر بالمظهر الذي هي عليه الآن.

فالخطة الاستراتيجية هي مرآة ناصعة لقيمنا والتزامنا بالبقاء في طليعة مجال العمل التنموي الاستراتيجي في المملكة، والعالم أجمع. ولتحقيق التنمية ونشوء مجتمع سعودي تتكافأ فيه الفرص ويسعى إلى الازدهار.

وفي الختام، أدعو الله عز وجل أن يتغمد روح المغفور لها -بإذن الله- صاحبة السمو الملكي الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل بواسع رحمته، وأن يتقبل عملها في ميزانها يوم لا ينفع فيه مال ولا بنون إلا من أتى الله بقلب سليم، وما علينا إلا التسليم بقدر الله إقرارا بحكمته وعدله المطلق، رحم الله ابنتنا البندري رحمة واسعة وأسكنها رفقة النبي محمد - صلى الله عليه وسلم.

الأمير فيصل بن خالد بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الأمناء

نحو "رؤية 2030"

تهدف

مؤسسة الملك خالد منذ تأسيسها عام 2001م إلى الإسهام الإيجابي في التنمية الاجتماعية المستدامة في المملكة العربية السعودية؛ وذلك من خلال منهجية تتجاوز المفاهيم الرعويَة لعمل القطاع غير الربحي إلى الفكر التنموي المستدام. وتحقيقا لتطلعات المؤسسة الطموحة في تعزيز دورها الوطني والمجتمعي، وتماشيا مع "رؤية المملكة 2030"، وضعت المؤسسة خطتها الاستراتيجية؛ لإحداث تطوير شامل ومباشر في جميع برامجها ومشاريعها وخدماتها المتوافقة مع رؤية الوطن الطموح.

أخذت المؤسسة على عاتقها نشر ثقافة التنمية المستدامة وتطبيقها في العملين الخيري والاجتماعي؛ وذلك عبر جهودها الساعية إلى النهوض بالمنظمات غير الربحية من خلال التدريب والتأهيل والتمكين والتطوير والتوجيه، والدعم المالي، وإصدار التقارير ذات العلاقة مثل تقرير: "آفاق القطاع غير الربحي 2018" الذي نطمح من خلاله إلى التأكيد على أهمية دور القطاع في التنمية الوطنية. وتسليط الضوء على مساهمته في تحقيق أهداف "رؤية المملكة 2030".

وتحقيقا لرفع كفاءة الأداء وزيادة الخبرات قامت المؤسسة بتخريج المشاركين في النسخة الأولى من برنامج شغف، وإطلاق النسخة الثانية من البرنامج بالمشاركة مع مؤسسة بيل وميليندا جيتس. وهو

برنامج يهدف إلى استقطاب الشباب السعودي من الجنسين، وتحفيزهم على العمل في القطاع غير الربحي في المملكة. كما منحت المؤسسة جائزة الملك خالد فرع التميز للمنظمات غير الربحية في الأداء الإداري للفائزين الثلاثة بقيمة مليون ريال.

كما تفخر مؤسسة الملك خالد بدورها الريادي في تقديم برامج مسؤولية الشركات والاستدامة على مستوى المملكة ودعمها، فعلى مدى عقد من الزمان، كانت المؤسسة تقود مئات الشركات من القطاع الخاص وتعمل معها جنبا إلى جنب بغية تطوير القوى العاملة والمساواة والتنوع، والجودة والابتكار والحوكمة الرشيدة، ووضع السياسات الاستراتيجية المؤثرة ذات العلاقة بمسؤولية الشركات والاستدامة. وتعد جائز الملك خالد للاستدامة أداة ذات قيمة مهمة لإحداث تغيير اجتماعي وبيئي واقتصادي.

وقد عقدت المؤسسة جلسة حوار "تحفيز ممارسات الاستدامة في القطاع الخاص"؛ لمناقشة تعزيز ممارسات الاستدامة للشركات السعودية. ولإيمان مؤسسة الملك خالد بالشراكة من أجل التنمية، وقعت على هامش الجلسة اتفاقية مع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، بهدف تعزيز الاستدامة لتأثيرها الإيجابي على سوق العمل واستدامته.

انطلاقاً من "رؤية المملكة المستقبلية 2030"، التي التزمت بتوفير حياة عامرة للسعوديين وتعزيز منظومة الخدمات الاجتماعية، قامت المؤسسة بإصدار دراسة بعنوان (الوصول إلى الأقل حظاً: سياسات الشمول المالي في المملكة)، بحثت من خلالها قدرة المجتمع بأفراده ومنظماته على الوصول إلى الخدمات المالية والبنكية التي تضمن لهم فرص التمكين والعيش الكريم.

كما عقدت المؤسسة ملتقى حوارات تنموية لعام 2018 بعنوان: (شركاء الحماية الاجتماعية) لمناقشة خطة تطوير البرامج الحكومية لدعم أطر الحماية الاجتماعية ووسائلها، والسبل المثلى لمشاركة القطاع الخاص في منظومة الحماية الاجتماعية، وأفضل البرامج التي يستطيع القطاع غير الربحي تقديمها في هذا الجانب وسبل دعمه، إضافة إلى أهمية حشد جهود هذا القطاع للمساهمة في تمكين الفئات الهشة في المجتمع.

كما تؤمن المؤسسة أيضا بأهمية دور المرأة السعودية لكونها شريكا رئيسا مع الرجل في بناء المجتمع بصفة عامة، وفي العمل الاجتماعي بصفة خاصة، وتماشيا مع "رؤية المملكة 2030" بتمكين المرأة، قامت المؤسسة بالمشاركة مع مجلس شؤون الأسرة بمناقشة وضع المرأة الراهن فيما يخص الاستراتيجية الوطنية للمرأة في المملكة. وفي إطار التدريب والتأهيل دعمت المؤسسة مجموعة من الجمعيات الأهلية التي بدورها قامت بتدريب الفتيات على مهارات وظيفية ومهنية تؤهلهن لدخول سوق العمل مثل: التسويق الاجتماعي والتصميم والأعمال المكتبية بالإضافة لمهارات أخرى.

ولقد أثبتت مؤسسة الملك خالد قدرتها على القيادة والتأثير على المستويين الوطني والدولي؛ ولذلك اختارت الجهات المعنية في المملكة المؤسسة لتمثيل المجتمع المدني السعودي في قمة المجتمع المدني (C20) التي استضافتها دولة الأرجنتين في بيونيس آيرس. وقد شاركت المؤسسة خلال القمة في جلسة نقاش حول المحافظة على وتيرة القضايا التي تناقشها قمة العشرين في السنوات القادمة، بمشاركة رؤساء قمم مجموعة العشرين السابقين، كما شاركت في أعمال المنتدى السياسي رفيع المستوى للأهداف التنموية المستدامة في الأمم المتحدة كعضو في وفد المملكة المشارك في تقديم التقرير الطوعي الأول للمملكة حول تحقيق الأهداف المستدامة؛ كون المؤسسة شاركت في كتابة هذا التقرير.

وتفخر المؤسسة بكفاءات منسوبيها العالية، الذين ينهضون بمهمة تنفيذ الاستراتيجية وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة، ولقد عملت المؤسسة على تطوير الهيكل الإداري وتحديث البنية التحتية وتطويرها، وتطوير الأداء والتدريب المستمر لمنسوبيها، وتحفيز بيئة العمل والإبداع والابتكار.

وختاما إننا نتطلع إلى المستقبل بكثير من الثقة، ونأمل بإنجازات أكثر وأكبر، ونعمل بكل جد على تحقيقها، وتحقيق الأفضل والأمثل لوطننا ومواطنينا بإذن الله.

الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل
الرئيس التنفيذي
حررت في 13 فبراير 2019

رؤيتنا

مجتمع سعودي تتكافأ فيه الفرص ويسعى للازدهار

رسالتنا:

تحقيق الازدهار عبر تفعيل دور
المساهمين في التنمية وتمكينهم
من خلال الاستثمار الاجتماعي
وبناء القدرات وكسب التأييد

الاستعراض السنوي لعام 2018

2030

يساهم عمل مؤسسة الملك خالد بشكل مباشر في الأهداف والغايات المحددة في رؤية السعودية 2030، والتي تهدف إلى بناء مستقبل مشرق للمملكة وشعبها

تعيش المملكة العربية السعودية

في خضم تحول ملحوظ، ابتداءً بالإصلاحات الاقتصادية المتسارعة وانتهاءً بطرح مواضيع اجتماعية بكل جرأة وشفافية مثل تمكين المرأة، وهكذا تتطلع المملكة إلى مستقبل مشرق لجميع فئات المجتمع السعودي.

جعلتنا هذه التغييرات الواسعة أن نفكر مليا ونجري عديدا من المراجعات الداخلية؛ لكي ينسجم ما نقدمه في مؤسسة الملك خالد مع التطورات التي نعيشها حاليا. ومنذ انطلاقة مؤسستنا ونحن نركز أعمالنا على الارتقاء بالقطاع غير الربحي ومساهماته في المجتمع، وتحسين حياة الفئات المهمشة داخل المملكة العربية السعودية. لقد قمنا بتطوير نهج قائم على الأدلة لتحديد التحديات الاجتماعية والاقتصادية ووضع حلول لها، والنهوض بمفهوم التنمية المستدامة في أعمالنا المؤسسية. وخلال مسيرتنا ارتفع عدد أفراد فريقنا من 15 موظفا في عام 2008، إلى أكثر من 100 موظف اليوم، وقد تضاعف حجم برامجنا أكثر من ثلاثة أضعاف.

ومؤسستنا فخورة اليوم بأن تكون على قمة مؤسسات القطاع غير الربحي إبداعاً في المملكة العربية السعودية، وأن تكون شريكاً لبعض المنظمات الرائدة غير الربحية في العالم.

لكن هذا لا يجعلنا نتوقف عن التعلم والتطور باستمرار، بل نحن نسعى جاهدين للنظر إلى الواقع الجديد والتكيف معه. ولضمان مساهمتنا على أفضل وجه في التنمية المتسارعة التي تعيشها المملكة العربية السعودية، فقد قمنا بتقييم نقاط الضعف والقوة لدى المؤسسة، ونجاحاتنا وإخفاقاتنا - ونحن متحمسون لمشاركة هذه التجربة، إذ إنه بعد عشر سنوات من العمل الدؤوب الذي قامت به المؤسسة، شهد عام 2018 إطلاق خطتنا الاستراتيجية الجديدة.

وتعد خطتنا الاستراتيجية الجديدة، خارطة طريق للمستقبل، وتسمح لنا

بالبناء على نقاط القوة الراسخة لدينا، مع التركيز على تحقيق الأثر الأمثل لأعمالنا. استراتيجيتنا الجديدة تضمن أن نعمل بوضوح؛ لتحقيق رؤيتنا ورسالتنا، وفي دعم وتمكين شركائنا. كما تتيح لنا الاستراتيجية الجديدة للمؤسسة الاستجابة بسرعة ومرونة أكثر للاحتياجات الناشئة لمجتمعنا.

ومع خطتنا الاستراتيجية الجديدة يأتـي التغيير، الذي بدأ بإعادة تنظيم عملنا وتقويـة برامجنا. يركز عملنا الآن على ثلاثة محاور أساسية: الاستثمار الاجتماعي، وبناء القدرات، وتصميم السياسات وكسب التأييد. سنعمل من خلال هذه المحاور على المساهمة في تنمية الفرص وتوافرها بشكل عادل للجميع؛ من أجل تحقيق رؤيتنا لمجتمع سـعودي تتكافأ فيه الفرص ويسعى للازدهار، تحركه التنمية المستدامة بدعم من مجتمع نشط.

وسنواصل في سعينا البحث عن الأفراد والمنظمات غير الربحية والشركات والمبادرات التي تشاركنا قيمنا، وسنقوم بتزويدهم بالأدوات والمهارات التي يحتاجون إليها؛ لتحقيق تغيير اجتماعي إيجابي دائم. من خلال عملنا في مجال تصميم السياسات وكسب التأييد، سنبني الدعم للقوانين التي تسهم في تمكين الفئات المهمشة. ومن خلال التعاون والاستثمار في القطاع غير الربحي، سوف نركز على إنشاء نظام بيئي قوي للمنظمات غير الربحية المؤثرة والقادرة على الإلهام بالتغيير من بداية الفكرة حتى اكتمال تنفيذها.

ومن خلال خطتنا الاستراتيجية الجديدة سنسهم بشكل مباشر في تحقيق الأهداف الطموحة لـ"رؤية 2030". أما عالمياً، فمسارنا اليوم نحو القضاء على الفقر وتحقيق المساواة في فرص العمل يمكّننا من لعب دور أكبر تجاه التزامنا بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

نعتز كثيراً بالتقدم الذي أحرزته المؤسسة خلال العقد الماضي. ونحن متفائلون بشأن المرحلة القادمة التي تنتظرنا، كما نتطلع إلى إقامة شراكة فاعلة معكم لحقبة جديدة من النمو لمملكتنا.

أهم المحطات

2001 صدور الموافقة الملكية بإطلاق مؤسسة الملك خالد كمؤسسة وطنية مستقلة، لتكريم إرث وقيم الملك خالد بن عبد العزيز آل سعود، رحمه الله

2002 تقوم المؤسسة بتنظيم أول ملتقى للمنظمات غير الربحية داخل المملكة لبناء شبكة داعمة للقطاع غير الربحي

2004 إطلاق برامج بناء القدرات الهادفة للتدريب وتطوير المهارات، وذلك بعد أن كشفت دراسة حول تأثير منح المؤسسة عن عدم وجود إدارات فعالة في القطاع غير الربحي

2008 إطلاق جائزة الملك خالد لتكون أداة فعالة للدفع بالتغيير الاجتماعي والممارسات التجارية المستدامة

2009 تطلق المؤسسة برامج متكاملة لبناء القدرات مصممة لتزويد المؤسسات غير الربحية والمؤسسات الاجتماعية والشركات بالمهارات التي يحتاجون إليها؛ لتحسين أعمالها وتوسيع أثرها

2010 إطلاق النسخة الأولى من "حوارات تنموية"، وهو منتدى مفتوح للحوار بين القطاعات، مصمم لجمع أصحاب المصلحة الرئيسيين لمناقشة القضايا الاجتماعية والاقتصادية الملحة

2011 تكشف المؤسسة عن برنامجها للاستثمار الاجتماعي لتمويل وتوسيع نطاق عمل المنظمات غير الربحية المؤثرة التي تعمل لدعم المجتمع السعودي

2014 إطلاق مبادرة (شبابنا، مستقبلنا) بالشراكة مع صندوق تنمية الموارد البشرية، لمعالجة بطالة الشباب في المملكة

2015 تطلق المؤسسة برنامج ممارسات الريادة المستدامة (SLP)، وهي مبادرة تساعد على تنمية ممارسات الأعمال المسؤولة بين الشركات السعودية

2016 مؤسسة الملك خالد تكشف عن برنامج الزمالة شغف بالشراكة مع مؤسسة بيل وميليندا جيتس، للمساعدة على تطوير جيل من قادة المستقبل في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية

2017 تنشر المؤسسة مجموعة جديدة من البحوث القائمة على الأدلة والبراهين للمساهمة في تشكيل وكسب الدعم لأولويات الحكومة وسياساتها

2018 تعتمد المؤسسة خطتها الاستراتيجية الجديدة التي تهدف إلى تنمية مخرجاتها وأثرها

تحتفل جائزة الملك خالد بالذكرى العاشرة لتأسيسها، وبمرور عقد من الابتكار والتمكين والدفع بأفضل الممارسات المستدامة بين المنظمات غير الربحية والمؤسسات

نهج المؤسسة

تسهم **مؤسسة الملك خالد** بشكل فعال في بناء مستقبل المملكة العربية السعودية، فهي تعمل على دعم وتمكين الأفراد والمنظمات، التي تعمل على تحقيق تكافؤ الفرص في المملكة من خلال الاستثمار الاجتماعي، وبناء القدرات، والشراكات، وتصميم السياسات وكسب التأييد للقضايا التي تتوافق مع رؤيتنا لتحقيق الازدهار لمملكتنا. ومن خلال التغيير الإيجابي الممنهج، نساعد على بناء نظام بيئي قوي من الجهات الفاعلة التي تتعاون مع بعضها بعضاً؛ لحل أكثر التحديات تعقيداً التي تواجهنا في المملكة العربية السعودية.

تماشيا مع خطتنا الاستراتيجية الجديدة، قمنا بإعادة تنظيم عملنا وبرامجنا لكي نوظف مواردنا ونخدم رسالتنا بشكل أفضل. يركز عملنا الآن على ثلاثة محاور أساسية: الاستثمار الاجتماعي، وبناء القدرات، وتصميم السياسة وكسب التأييد. إلى جانب ذلك، نواصل سنوياً العمل في جائزة الملك خالد، وهي الجائزة الرائدة في المنطقة لتكريم الشركات المتفوقة في الاستدامة المؤسسية، والتميز في القطاع غير الربحي، والابتكار الاجتماعي. كما نعمل على إعداد جيل جديد من قادة المنظمات غير الربحية الملتزمين بدعم التغيير الاجتماعي الإيجابي في المملكة. ومن خلال برنامج الزمالة "شغف"، نتابع عملنا في تطوير ودعم الجيل الجديد من قادة المستقبل في القطاع غير الربحي في المملكة. فالبرنامج يمدهم بالمهارات والرؤى والتجربة التي سوف يحتاجون إليها لرفع مستوى أداء القطاع، وليصبحوا قادة للتغيير الإيجابي في المجتمع.

المحاور الرئيسية لعملنا

الاستثمار الاجتماعي
نستثمر مواردنا في الجهات التي تعزز تكافؤ الفرص لجميع فئات المجتمع السعودي

بناء القدرات
نمكن المنظمات غير الربحية والشركات من إحداث التغيير الاجتماعي والاقتصادي المستدام

تصميم السياسات وكسب التأييد
ندعم السياسات المؤثرة إيجاباً في التنمية الاجتماعية ونقترح لها التصميم ونحشد لها الرأي

جائزة الملك خالد
نعد برامج استدامة مؤثرة بالتعاون مع المنظمات غير الربحية، ونشجع على تبني ممارسات المسؤولية الاجتماعية

برنامج الزمالة "شغف"
نعمل على إعداد جيل جديد من قادة المنظمات غير الربحية الملتزمين بدعم التغيير الاجتماعي الإيجابي في المملكة العربية السعودية

نشارككم في الصفحات التالية من التقرير بعض الأمثلة عن الأثر الذي تحدثه أعمالنا في مختلف المجالات.

نحو عالم أفضل

يدعم عملنا أكثر من نصف أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، سواء كان على صعيد التمكين الاقتصادي أو المساواة بين الجنسين أو غيرها

الاستثمار الاجتماعي

منح داعمة للنمو

نحن نستثمر في الأفراد والمنظمات التي تعزز تكافؤ الفرص لجميع فئات المجتمع

أثرنا

14

منحة لتكافؤ الفرص، بقيمة إجمالية بلغت 4.21 مليون ريال سعودي

176

شخصاً حصلوا على فرص مدرة للدخل من خلال مشاريع متلقي المنح

5

شركات اجتماعية ناشئة تم تسجيلها، من خلال الحاضنات وبرامج تسريع الأعمال التي تلقت المنح

تقدم **مؤسسة الملك خالد الدعم** المالي للبرامج والمشاريع والمنظمات غير الربحية المبتكرة، التي تعمل على تعزيز تكافؤ الفرص في المملكة. ونسعى من خلال تقديم المنح الاستراتيجية إلى تقديم الحوافز للمبادرات التي تتوافق مع أهدافنا المتمثلة في دعم النمو الاجتماعي والاقتصادي الشامل.

وتيرة التقدم

في عام 2018، وتماشيا مع الاستراتيجية الجديدة للمؤسسة، قمنا بتبسيط عملية تقديم المنح؛ لتعكس بشكل أفضل أهدافنا التي تسعى لتحقيق تكافؤ الفرص؛ لتمكين المجتمع السعودي من الازدهار.

تستهدف المنح الآن المنظمات و البرامج التي تدعم تنمية المهارات والتوظيف وخلق فرص عمل ذات جودة عالية، والتي تحقق فوائد طويلة الأمد وقابلة للقياس لصالح المجتمع بأكمله. كما نركز بشكل خاص على تحسين فرص الدخل بين الفئات الأقل حظاً في المجتمع السعودي، وعلى تسريع نهوض المؤسسات الاجتماعية الفعالة.

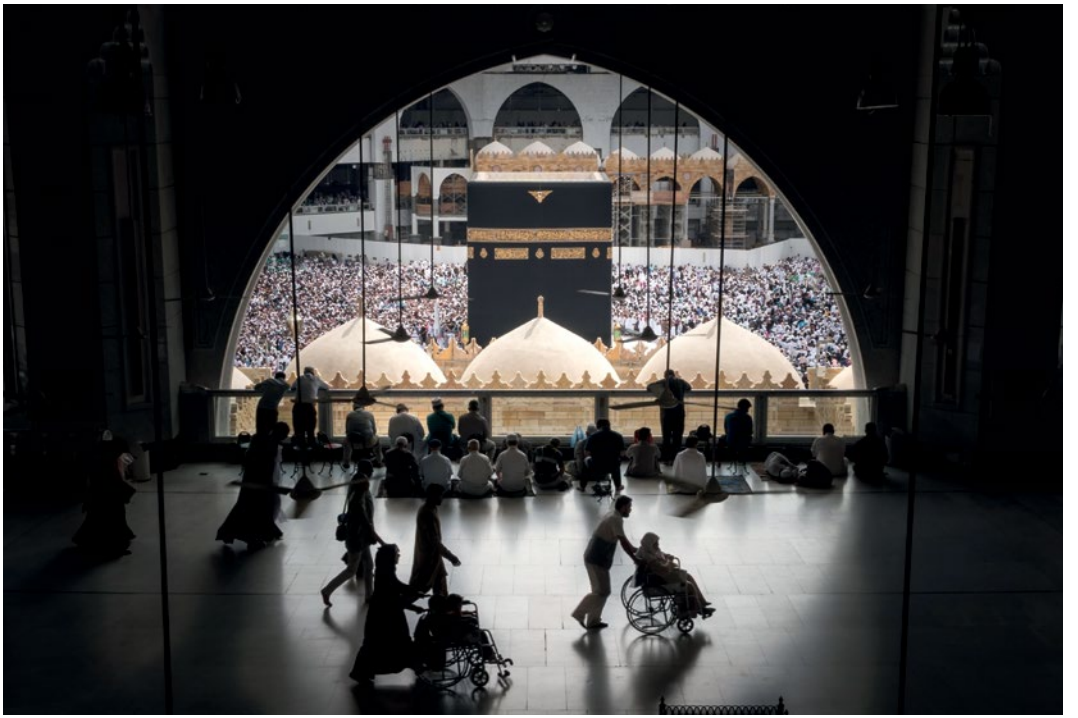
وضمن هذا النهج الجديد يبقى التزامنا قوياً بخلق أثر مستدام وعلى نطاق واسع، واستخدام مواردنا بأكبر قدر ممكن من الفعالية. وأفضل وسيلة لمضاعفة قوة ونطاق أثرنا هي من خلال الاستثمار في المشاريع المبتكرة الواعدة للقطاع غير الربحي والمؤسسات الاجتماعية، والمساهمة أيضاً في خلق بيئة نشطة وداعمة للفئات المهمشة والمجتمع ككل. تركز منحنا الآن على مجالين أساسيين:

منح تكافؤ الفرص

في عام 2018، قدمنا 14 منحة إلى مشاريع تعمل في مجال تكافؤ الفرص بقيمة إجمالية بلغت 4.21 مليون ريال سعودي. ركزت تلك المشاريع على تزويد الفئات المهمشة بالمهارات والخبرات اللازمة للحصول على العمل، أو تحسين قدرتهم على رفع مستوى دخلهم، أو الاستفادة من فرص اقتصادية جديدة.

تم اختيار تلك المشاريع من مختلف أنحاء المملكة ومن قطاعات متعددة. شملت المستفيدين من المنح: جمعية المنصورة الخيرية للخدمات الاجتماعية والتنموية، التي هدفت مبادرتها إلى تزويد 100 شابة سعودية بالمهارات اللازمة لدخول سوق العمل. كما ساعد المشروع 30 شابة على إطلاق أعمال صغيرة خاصة بهم، وذلك بتمويل وتوجيه من المؤسسة.

ودعمنا في منطقة جازان جمعية البر في جهودها لتدريب 80 شخصاً عاطلاً عن العمل على المهارات اللازمة لصنع الصابون والعطور، ثم تعبئة هذه المنتجات وتسويقها وبيعها. كما استعنا بشراكاتنا مع القطاع الخاص لمساعدتهم أيضاً على طرح منتجاتهم إلى السوق.



ما سبق ذكره هو لمحة عن الأثر الذي أسهمت به منح مؤسسة الملك خالد في تحقيقه. وبالنتيجة ساعدت منح تكافؤ الفرص في العام الماضي 176 شخصاً من الفئات المهمشة في الحصول على العمل، أو إطلاق أعمالهم التجارية الصغيرة، أو زيادة دخلهم. كما تمكن حوالي 70 بالمئة من إجمالي المستفيدين من رفع مستوى مهاراتهم الوظيفية.

منح ريادة الأعمال الاجتماعية

تستثمر مؤسسة الملك خالد في حاضنات الأعمال والمسرعات التي تعمل مع الشركات الاجتماعية الصغيرة الناشئة، والتي توفر التدريب والخبرة والإرشاد لرواد الأعمال المبتدئين ليتمكنوا من الانطلاق والازدهار. لقد التزمنا بمبلغ 942,620 ريال سعودي في عام 2018 لمساعدة ثلاث منظمات حاضنة على تنمية أعمال ناشئة هادفة؛ ما أدى إلى تسجيل خمس شركات ناشئة جديدة.

هدفنا هو ضمان انتقال مزيد من الأعمال الاجتماعية من مرحلة الفكرة إلى التطبيق وإحداث الأثر، إضافة إلى تحفيز نمو الأعمال التجارية المستدامة والشاملة للجميع.

دراسة حالة

محاولة الحد من بطالة الشباب في المملكة

يعد الشرق الأوسط موطناً لأعلى معدلات بطالة الشباب في العالم. وعلى الرغم من أن النمو الاقتصادي القوي في المملكة العربية السعودية قد خلق فرص عمل جديدة، ولكن ليس بوتيرة سريعة بما يكفي لمواكبة الأعداد الكبيرة من الخريجين الشباب.

لذا تنشط عديد من الجهات لمساعدة الشباب السعودي على اكتساب موطئ قدم في سوق العمل، مثل مؤسسة التدريب والمهارات "مسارات العالمية". حصلت "مسارات العالمية" في عام 2018 على تمويل منحة ودعم من مؤسسة الملك خالد لبدء مشروع "فرصتي" المصمم لتدريب الشباب السعودي للحصول على الوظائف. من خلال عقد شراكات عدة مع شركات القطاع الخاص، يهدف مشروع "فرصتي" إلى تزويد الشباب العاطلين عن العمل بالمهارات التي تتناسب مع احتياجات سوق العمل.

ساعد المشروع 150 مواطناً على تعزيز مهاراتهم وقابليتهم للتوظيف في سوق العمل؛ ما أدى إلى حصولهم جميعاً على وظائف. وبفضل حرص المشروع على توفير أرباب العمل لوظائف جيدة وبشروط محفزة، حافظ جميع المشاركين على وظائفهم.

يقول نايف حسين آل خليفة، الرئيس التنفيذي لشركة "مسارات العالمية": "العمل مع مؤسسة الملك خالد يمثل اجتماعاً حقيقياً للعقول". "شرّفنا أن نعمل سوياً مع المؤسسة في تجميع الأفكار والموارد للمساعدة في معالجة قضية بطالة الشباب الملحة في المملكة العربية السعودية، وتقديم حل مستدام".

دراسة حالة

تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة للتوظيف

يعد الأشخاص ذوو الإعاقة من الأسر ذات الدخل المتدني من أكثر الفئات السكانية تهميشاً في المملكة. هذا ما يهدف مشروع "معين لإعادة تأهيل وتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة" إلى تغييره، وهو مشروع ابتكرته منظمة التطوع غير الربحية "ساعي".

يقول مرزوق عبدالله العتيبي، رئيس مجلس إدارة ساعي: "العديد من الأشخاص ذوي الإعاقة قادرون على العمل والمشاركة الكاملة في المجتمع إذا تم منحهم الثقة والمهارات اللازمة للقيام بذلك".

بعد التعاون الناجح في عام 2017 بين مشروع "ساعي" ومؤسسة الملك خالد ومركز تدريب المدربين الجدد بهدف تعزيز المهارات المهنية والوظيفية لدى 42 شاباً وشابة ذوي إعاقة من عائلات منخفضة الدخل، أدت منحة أخرى من مؤسسة الملك خالد في عام 2018 إلى ارتفاع هذا الرقم إلى 500 متدرب، معظمهم حصلوا اليوم على وظائف.

يقول العتيبي: "إن دعم مؤسسة الملك خالد للمشاريع المؤثرة مثل مشروعنا هو عمل مميز جداً". ويضيف: "نحن الآن نخطط لتدريب 1,000 شخص إضافي وتوظيفهم بحلول نهاية عام 2019. إنها إشارة لجميع الأشخاص ذوي الإعاقة بأن لديهم إمكانات هائلة يجب عدم إهمالها".

دراسة حالة

دعم وتمكين المؤسسات الاجتماعية

تعمل "تسامي"، الحاضنة غير الربحية التي تتخذ من الرياض مقراً لها، على تمكين رواد الأعمال الاجتماعيين السعوديين الناشئين من توسيع نطاق الحلول المستدامة للمشاكل الاجتماعية.

في عام 2018، ضمت مؤسسة الملك خالد و"تسامي" جهودهما ضمن برنامج الاحتضان الجزئي لمدة عام. اختارت مؤسسة الملك خالد اثنين من رواد الأعمال الاجتماعيين لدعم مشروعيهما من من أصل 17 مشاركاً. وبعد التمويل الأولي وانتهاء فترة الاحتضان والتسريع التي شملت التوجيه ونقل الخبرة والمعرفة من خلال ورش العمل، تخرج بنجاح كلا المشروعان الناشئان من مرحلة التخطيط إلى التنفيذ. يختص أحدهما بتصميم برنامج للتوظيف، والآخر يركز على التعليم. وهكذا، وبفضل دعم مؤسسة الملك خالد، سيسهم هذان المشروعان في معالجة اثنتين من أهم المشاكل الاجتماعية في المملكة العربية السعودية.

تقول أميرة النجيم، المسؤولة عن ضمان الجودة في مشروع تسامي: "كان المشروعان يتطابقان مع أهداف مؤسسة الملك خالد تماماً، لذا كانا مناسبان تماماً".

ويعد برنامج "تسامي" الأول من نوعه وحجمه في المملكة، وتأمل النجيم في أن يؤدي البرنامج إلى تحقيق نظام بيئي ملائم أكثر لأصحاب المشاريع الريادية في البلاد.

وتضيف قائلة: "مؤسسة الملك خالد هي منظمة رائدة في هذا القطاع، لذلك عندما تتدخل وتمكّن أصحاب المشاريع الاجتماعية، فإنها تشجع الآخرين على أن يحذوا حذوها".

بناء
القدرات

خلق محفزات التغيير والنمو

نمكن منظمات القطاع غير الربحي والخاص من إحداث التغيير الاجتماعي والاقتصادي المستدام

أثرنا

5

منظمات غير ربحية تم احتضانها بالكامل

6

منظمات غير ربحية تم احتضانها جزئياً لزيادة قدراتها التنظيمية

26

شاباً سعودياً تم تدريبهم في الريادة الاجتماعية

تهدف

برامج بناء القدرات لدى مؤسسة الملك خالد على تمكين المنظمات، لكي تصبح عاملا أساسيا لتحفيز النمو الاجتماعي والاقتصادي. ونعمل من خلال تعزيز مواردها الداخلية أو تعزيز مهاراتها الأساسية على تزويد المؤسسات غير الربحية والمشاريع الاجتماعية بالأدوات التي تحتاج إليها لتنمية معارفها وتطوير أعمالها والتوسع في تنفيذ نطاق برامجها. ومن خلال الاستثمار في زيادة فعالية المؤسسات على المدى الطويل، فإننا ننشئ مجتمعاً من صناع التغيير الذين يعملون بدورهم على دعم تكافؤ الفرص داخل المملكة العربية السعودية.

وتيرة التقدم

قمنا بتسريع نمو وأثر عدد من المشاريع الاجتماعية والمنظمات غير الربحية وموظفيها، من خلال مزيج من ورش العمل والتدريب العملي والدعم الفردي المركّز. فتم احتضان خمس منظمات غير ربحية في عام 2018، كما تمت مساعدة ست منظمات أخرى لتعزيز قدراتها في مجالات محددة. كما دعمت ورش العمل التدريبية لدينا موظفي القطاع غير الربحي من جميع أنحاء المملكة لصقل مهاراتهم وتدريبهم لإنجاز مهامهم بشكل أفضل.

خلال عملنا مع المشاريع الاجتماعية التي هي في المراحل المبكرة من إنطلاقها، ركزنا على تمكين الشباب السعودي من تحديد وتشكيل الأفكار الأولية للمشاريع الاجتماعية وتسويقها. كما عقدنا شراكات جديدة، فانضممنا كشريك في ريادة الأعمال الاجتماعية مع منتدى المشاريع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في السعودية، الذي يعمل على إيجاد واستكشاف وتنمية المواهب الشابة لريادة الأعمال». كما أنشأنا شراكة مع منظمة "موغلي" (Mowgli Mentoring) لربط رواد الأعمال الاجتماعيين بفرص الدعم والتوجيه. وهذه أول شراكة من نوعها في المملكة، تهدف إلى إطلاق إمكانات ريادة الأعمال وتعزيز النجاح الاقتصادي.

شملت إنجازاتنا خلال عام 2018 ما يلي:

الاحتضان الكامل

يقدم برنامج الاحتضان الكامل لدينا مزيجاً من الدعم العملي والاستراتيجي للمنظمات غير الربحية الواعدة داخل المملكة؛ ما يبني ويطور قدراتهم، ويوسع نطاق أثرهم. ويركز البرنامج بشكل قوي على تعليم المنظمات غير الربحية كيفية تبني أفضل الممارسات المبتكرة وتتبع نتائجها وتأثيرها. كما نشجع المنظمات غير الربحية على الانخراط مع شبكة الخريجين النشطة لدينا، التي يتبادلون من خلالها المعرفة مع أقرانهم والقطاع الأوسع.

احتضن البرنامج خلال العام 2018 خمس منظمات غير ربحية متخصصة

في مجالات تتنوع ما بين الرعاية الصحية والسكن ودعم ضحايا الجرائم، وغيرها. وقد استفادت هذه المنظمات أيضاً من المراجعة الكاملة لعملياتها، والدعم الطويل الأجل الهادف لإثراء عملها واستدامتها.

الاحتضان الجزئي

يساعد برنامج الاحتضان الجزئي للمنظمات غير الربحية على تقوية جزء محدد من القدرات التنظيمية لديها. ونستخدم الدعم الفردي لمساعدة المؤسسات على حل المشكلات وتعزيز خبراتها في مجال محدد، حيث الحاجة أهم.

دعمنا ضمن هذا البرنامج في عام 2018 ست منظمات من جميع أنحاء المملكة، حيث تم التركيز على تطوير خطط الحوكمة وبناء مجلس إدارة فعال. سيكون للإدارة الفعالة دور حاسم في النهوض بمهامهم وفي تشجيع العمل الهادف إلى التأثير الذي تنعكس فوائده على المجتمع ككل.

ورش العمل التدريبية

تساعد مؤسسة الملك خالد من خلال ورش العمل التدريبية المنظمات غير الربحية وموظفيها على تطوير المعارف والمهارات، التي يحتاجون إليها لتحقيق النجاح. قدمت ورش العمل هذه خلال عام

بالأسفل. المشاريع الاجتماعية هي أداة لخلق فرص العمل، والاستدامة الاقتصادية والمنفعة المجتمعية

”كان للتدريب الذي تلقاه موظفونا من مؤسسة الملك خالد تأثير واضح على نجاح مؤسستنا، وانعكس فوائد ملموسة على المستفيدين“

فاطمة أحمد التونسي، المدير التنفيذي
لجمعية طيبة الاجتماعية للتنمية النسائية

2018 تدريباً معمقاً وعملياً على مواضيع تشمل قياس الأثر، والتخطيط المالي والاستدامة، والتسويق والاتصالات، استفادت منها أكثر من 50 منظمة غير ربحية داخل المملكة.

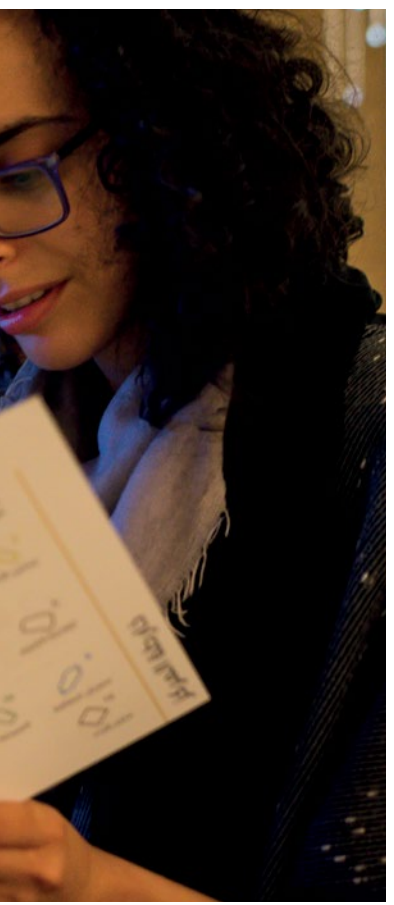
وقد أثبتت ورش عمل مؤسسة الملك خالد فعاليتها في إحداث الفارق وتقديم نتائج واضحة. فمن أصل 34 موظفاً من منظمات غير ربحية شاركوا في ورش عملنا حول قياس الأثر، أشارت الاختبارات إلى أن 81 في المائة منهم رفعوا من مستوى مهاراتهم ومعارفهم بعد حضورهم الورش.

وعلى سبيل المثال، أفادت جمعية وهج الخيرية للنساء، التي تقدم الدعم للأسر المتدنية الدخل ومركزها الجبيل، بأن مستوى الدخل الناتج عن مشاريعها ارتفع بما يقارب 90 في المائة بعد مشاركتها في ورشة الموارد المالية التي تقدمها مؤسسة الملك خالد.

ورش عمل الريادة الاجتماعية

تجمع مشاريع الريادة الاجتماعية في نموذج عملها ما بين الاستدامة الاقتصادية وما يحقق النفع الاجتماعي، ويمكن لهذه المؤسسات أن تلعب دور المحفز القوي للتأثير الاجتماعي؛ لذا نحن نعمل على تزويد الشباب السعودي بالخبرة، التي يحتاجون إليها لتحويل الأفكار إلى مشاريع أو أعمال ناشئة، كما نزودهم بالثقة اللازمة ليصبحوا قادة في ميادينهم.

وهكذا قمنا بدعم 26 شاباً مواطناً لتحديد وتشكيل الأفكار الأولية لمشاريع ومبادرات ريادة اجتماعية، ولتقديمها إلى لجنة من الخبراء المتخصصين. وساعدنا من خلال شراكتنا مع منتدى المشاريع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في السعودية على الرفع من شأن وصورة الشركات الاجتماعية. كما دعمنا من خلال ورش العمل الهادفة رواد الأعمال الناشئين للتسجيل في مسابقة المنتدى السنوية. تأتي شراكتنا مع المنتدى ضمن أهدافنا لتنمية قطاع المؤسسات الاجتماعية الرائدة، ودفع عجلة الابتكار.



دراسات الحالة

رفع مهارات المرأة العاملة

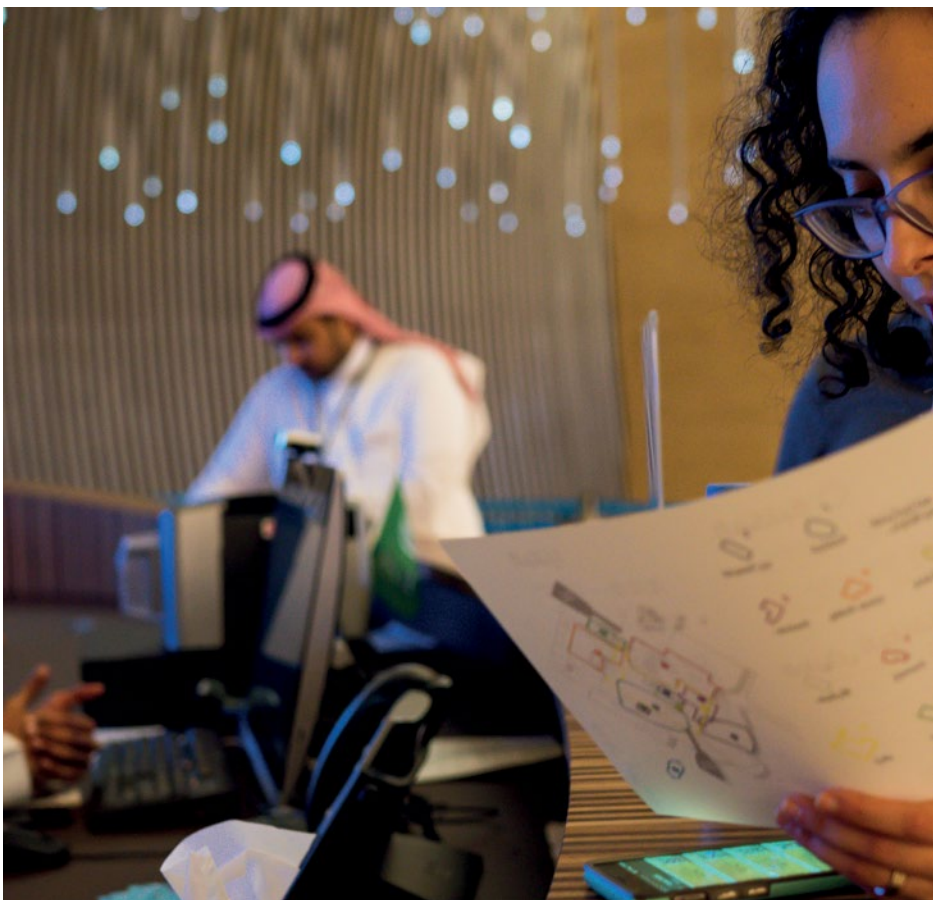
تدرك جمعية الجنوب النسائية أهمية المساواة بين الجنسين في تحقيق التمكين الاقتصادي. فتمكين المرأة هو محور عمل هذه المؤسسة غير الربحية منذ أن بدأت نشاطها منذ أكثر من 35 عاماً. تعمل الجمعية، التي تتخذ من عسير مقراً لها، مع النساء المستضعفات في المنطقة الجنوبية من المملكة العربية السعودية من خلال تزويدهن بالمهارات اللازمة لكسب الدخل.

لغاية اليوم، تلقت حوالي 430 امرأة تدريباً على مهارات مثل ريادة الأعمال الصغيرة، وتم تدريب 120 امرأة أخرى على أعمال تتعلق بقطاع بالسياحة أو العمل في المصانع. كما استفادت أكثر من 230 أسرة من ذوي الدخل المنخفض من الدعم المالي الذي تقدمه الجمعية لتسديد الإيجار وتكاليف الغذاء؛ ما ساعدهم على الخروج من دائرة الفقر. تقول جواهر الزهراني، رئيسة البرامج في جمعية الجنوب النسائية: "إنه عمل مهم جداً تمكنا من تبسيط إجراءاته وتوسيع نطاقه بعد أن احتضنتنا مؤسسة الملك خالد".

وتضيف قائلة: "ساعدتنا مؤسسة الملك خالد في تطوير استراتيجية رسمية لميزانياتنا وإجراءاتنا الإدارية، ودعمتنا أيضاً في التصميم الاستراتيجي للبرامج".

وسرعان ما ظهرت النتائج، فبين عامي 2016 و2018، انخفضت ميزانية تشغيل المنظمة من 36 بالمئة إلى 25 بالمئة. وفي الفترة نفسها، زادت التبرعات بنسبة 43 بالمئة. كما أصبح ما نسبته 12 بالمئة من المستفيدات من الجمعية مستقلات مادياً منذ عام 2016.

وتختتم الزهراني، قائلة: "لقد غيرت مؤسسة الملك خالد تماماً الطريقة التي نعمل بها؛ ما أدى بشكل مباشر إلى توسيع نطاق عملنا، ووصولنا إلى مزيد من النساء المحتاجات."



تصميم السياسات وكسب التأييد

تعزيز تكافؤ الفرص

نصمم وندعم القضايا والسياسات التي ترسخ مبدأ العدالة الاجتماعية وتوفر العيش الكريم لمختلف فئات المجتمع

أثرنا

6

قوانين وسياسات طبقت بناءً على توصياتنا

3

أوراق بحثية تم نشرها لتعزيز أهدافنا بشأن الاندماج الاجتماعي والاقتصادي

108

اجتماعات وورش عمل تم تنظيمها لبناء التحالفات وكسب التأييد مع صناع القرار

نحن نساند القضايا والسياسات التي تدعم التمكين الاقتصادي للمواطنين السعوديين، وتعزز الأهداف الاستراتيجية للمملكة. باستخدامنا نهجاً قائماً على الأدلة والبراهين، نعمل على تصميم حلول لسياسات تسهم في بناء نظام فعال للحماية الاجتماعية في المملكة، وضمان حقوق جميع فئات المجتمع السعودي.

من خلال شراكاتنا مع صناع القرار الحكوميين، وقادة المجتمع المدني، والقطاع الخاص، نقوم بتثقيف وكسب تأييد أصحاب المصلحة الرئيسين، وبناء الدعم اللازم والفعال للسياسات والقضايا الرئيسة. لدينا تاريخ ناجح في تشكيل السياسات على المستوى الوطني، وقمنا بالتأثير على أكثر من عشر سياسات وقوانين، بما في ذلك التشريعات التاريخية المتعلقة بالإساءة المنزلية.

وتيرة التقدم

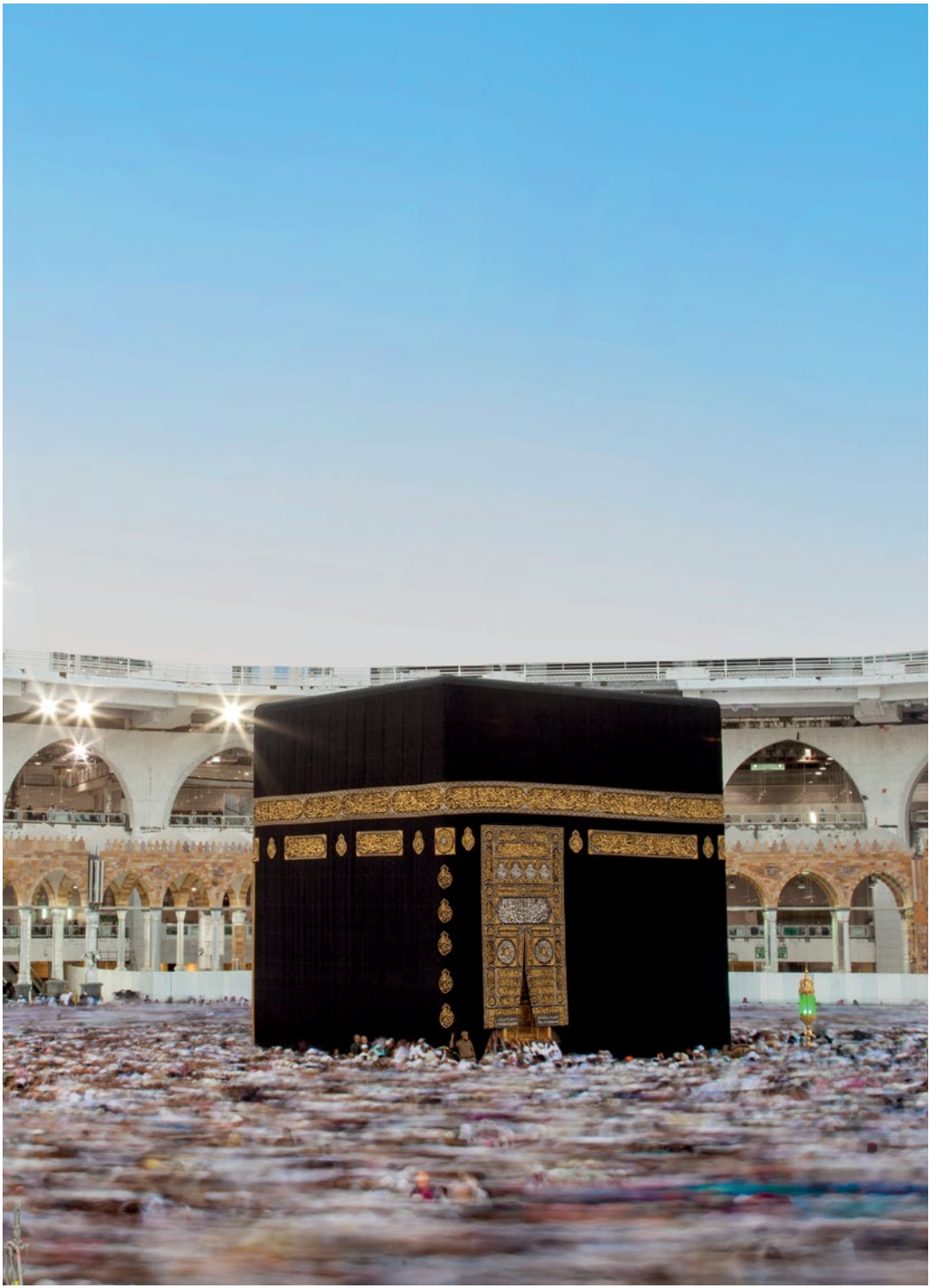
لقد عززنا جهودنا للمساعدة على تطوير بنية اجتماعية واقتصادية تلبي احتياجات المجتمع السعودي. فنظمنا أكثر من 108 ورش عمل واجتماع لدعم السياسات والقضايا التي نؤيدها، والتي تركز على بناء إطار الحماية الاجتماعية للمملكة، والدعوة لتحسين الوضع المالي للفئات الضعيفة، فضلاً عن الدعوة إلى جمع بيانات أفضل عن القطاع غير الربحي.

كما عملنا على تعزيز وتبسيط البيئة التنظيمية للقطاع، فعقدنا ورش عمل حول مواضيع تشمل معالجة العقبات التنظيمية التي يواجهها رواد الأعمال الاجتماعية، وتقليل الحواجز أمام النمو في القطاع غير الربحي.

على الصعيد العالمي، مثّلنا المملكة العربية السعودية في خطاب التنمية، فحضرنا المنتدى السياسي الرفيع المستوى للأمم المتحدة حول أهداف التنمية المستدامة كجزء من وفد وطني، وشاركنا تقريرا حول تقدم المملكة نحو الأهداف الأممية.

كما أدت جهودنا في هذا المجال إلى عقد أول حلقة نقاش بين مختلف القطاعات؛ يهدف إلى إيجاد استراتيجيات جديدة لدفع الممارسات التجارية المسؤولة في القطاع الخاص السعودي. جمعت هذه الحلقة الجهات الفاعلة الرئيسة في القطاعين العام والخاص ومؤسسات المجتمع المدني، وسلطت الضوء على ممارسات الاستدامة الحالية، كما تمت مناقشة أفضل السبل لتشجيع التقدم في هذا المجال.

كذلك شاركت مؤسسة الملك خالد في قمة مجموعة دول العشرين (G20) التي عقدت في الأرجنتين، وقمة منظمات المجتمع المدني (C20). ومع التحضيرات



”كان ينظر إلى المنظمات غير الربحية سابقاً على أنها ذات إمكانات محدودة. يؤكد هذا التقرير أن هذا القطاع يعتبر قناة فعالة للتغيير“

الأميرة البندري بنت عبدالرحمن الفيصل
تقرير آفاق القطاع غير الربحي 2018

الجارية لاستضافة قمة مجموعة دول العشرين في المملكة العربية السعودية في 2020، نتطلع إلى دعم الإعداد لهذا الحدث المهم. شملت أيضاً إنجازاتنا خلال العام 2018 ما يلي:

رفع مستوى الحماية الاجتماعية
قادت مؤسسة الملك خالد منذ فترة طويلة الدعوة إلى تبني نتائج دراسة خط الكفاية لقياس خط الفقر في المملكة للحد من الضعف الاقتصادي للمواطنين السعوديين. في هذا العام، وتماشيا مع دعوتنا لبناء نظام قوي للحماية الاجتماعية، تركز حوارنا السنوي للتنمية

حول كيف يمكن لشركاء الحكومة من القطاع الخاص والقطاع غير الربحي أن يضاعفـوا أثر جهودها لإنهاء الفقر وتعزيز الرفاهية. أكد الحوار على الحاجة إلى وضع حد للفقر معترف به على المسـتوى الوطني لضمان قدرتنا على تصميم برامج الحماية الاجتماعية بشكل أفضل وتتبع آثارها.

وشهد عام 2018 أيضاً بدء مشاركتنا في "مجموعة العمل للحماية الاجتماعية" التي تم تشكيلها مؤخراً؛ وهي مجموعة متعددة القطاعات؛ تهدف إلى رفع قضية الحماية الاجتماعية والاقتصادية على الأجندة الوطنية، وبناء تحالفات مع صانعي القرار الرئيسين.

كذلك شاركت مؤسسة الملك خالد مع الهيئة العامة للإحصاء في استضافة ورشة عمل، تم الكشف خلالها عن أبرز نتائج "المسح الاقتصادي والاجتماعي للأسرة"، وهو أول مشروع بحثي من نوعه؛ يهدف إلى قياس مستويات المعيشة والوضع المالي وعدم المساواة بين الأسر في المملكة. وسيتم استخدام البيانات الناتجة في تصميم تدخلات فعالة للحماية الاجتماعية، التي يمكن تطبيقها على جميع القطاعات، وتتبع نتائجها.

إيجاد مسارات جديدة للنمو

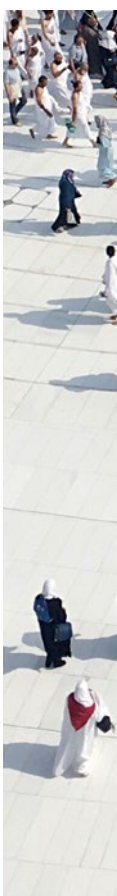
تتمثل إحدى المحاور الرئيسية لعملنا في تمكين المجتمع من خلال الإدماج الاجتماعي والمالي. في عام 2018 نشرنا بحثـاً معمقاً عن الوصول إلى الأقل حظاً: سياسات الشمول المالي في المملكة العربية السعودية. وفي هذا التقرير الذي يعـد الأول من نوعه تم تحديد الفئات المهمشة التي تكافح من أجل الوصول إلى الخدمات المصرفية الرئيسة، بما في ذلك النساء، والمدينون، والمنظمات غير الربحية. يساعدنا تحديدنا لهذه الفئات المهمشة اقتصادياً ودعوتنا إلى اتخاذ تدابير شاملة لإدماجها مالياً في تزويدها بالأدوات اللازمة لرفع مستويات معيشتهم، وبالتالي المساعدة في خلق مجتمع سعودي أكثر شمولاً.

كما شهد العام الماضي صدور التقرير المرجعي للمؤسسة، "آفاق القطاع غير الربحي لعام "2018، الذي يكشف عن التقدم الذي يحققه القطاع، لكي يؤدي الدور المنشـود منه في إحداث التغيير الاجتماعي الإيجابي. نرصد من خـلال التقرير اتجاهات القطاع في عدد من المؤشرات الإحصائية المتعلقة بمواضيع العطاء والتطوع والأثر الاجتماعي، وحجم وخصائص المنظمات غير الربحية وتسليط الضوء بالأرقام على القطاع، وأدواره الاقتصادية والتنموية في خلق الوظائف اللائقة، والمساهمة في الناتج المحلي الإجمالي.

ولا يعبّر هذا التقرير الشامل عن المشهد الحالي للقطاع غير الربحي فحسب، ولكنه يقدم خارطة طريق للنمو والتقدم في المستقبل. وشملت توصياته تحسين التشريعات، إضافة إلى تدابير لجذب المواهب الشابة إلى القطاع لإلهام الابتكار ودفعه إلى الأمام.

تحويل البحوث إلى عمل مؤثر

إن الهدف من بحوثنا الساعية لإيجاد الأدلة والبراهين العلمية هو تحديد فرص التغيير الإيجابي ودعم تحقيقها. في عام 2017، نشرنا بحثا يستكشف قيمة الزيادة في الإنفاق الاجتماعي في المملكة العربية السعودية، من أجل تعويض تأثير ضريبة القيمة المضافة على الفئات ذات الدخل المنخفض. لم تعتمد وزارة المالية الإنفاق الاجتماعي كفئة مميزة ضمن ميزانية 2019 فحسب، بل خصصت أيضاً زيادة بنسبة 8 بالمئة في الإنفاق على الخدمات الصحية والاجتماعية.



%28

الشمول المالي

نحو 28 بالمئة من السكان البالغين في المملكة العربية السعودية ليست لديهم خدمات مصرفية. أما النساء فلا يمتلك أكثر من 58 بالمئة منهن حسابات بنكية

برنامج الزمالة "شغف"

بناء قادة المستقبل

إعداد أجيال من قادة القطاع غير الربحي الملتزمين بدعم التغيير المجتمعي

أثرنا

20

شخصاً و 14 منظمة غير ربحية شاركوا في برنامج الزمالة "شغف" حتى اليوم

%88

من خريجي برنامج الزمالة "شغف" في عام 2016 اختاروا مساراً مهنياً في القطاع غير الربحي

تعمل **مؤسسة الملك خالد من** خلال برنامج الزمالة "شغف" على تطوير ودعم جيل جديد من المواطنين الشباب والشابات ليصبحوا قادة المستقبل في القطاع غير الربحي في المملكة. فهي تمدهم خلال برنامج تطوير مكثف، بالمهارات والرؤى والتجربة التي سوف يحتاجون إليها لرفع مستوى أداء القطاع، وليصبحوا قادة للتغيير الإيجابي في المجتمع.

يدار برنامج الزمالة "شغف" بالشراكة مع مؤسسة بيل وميليندا جيتس.

وتيرة التقدم

تخرجت المجموعة الأولى المكونة من تسعة زملاء من برنامج الزمالة "شغف" في عام 2018، بعد قضائهم ما يقارب العامين من التدريب والتوجيه والعمل بدوام كامل في إحدى المنظمات غير الربحية التي تتخذ من المملكة مقراً لها. إضافة إلى متابعة ورش عمل ربع سنوية والتوجيه المستمر، تابع المشاركون أيضاً برنامجاً تدريبياً مكثفاً في إدارة المنظمات غير الربحية في جامعة كولومبيا للأعمال في نيويورك. كما شاركوا في رحلة عمل إلى مؤسسة بيل وميليندا جيتس في مدينة سياتل الأمريكية للتعرف على عمل المنظمات غير الربحية الرائدة وأفضل الممارسات العالمية التي يمكنهم الاستفادة من تطبيقها خلال مسيرتهم المهنية في المملكة.

تم تصميم برنامج الزمالة "شغف" ليكون مساراً مكثفاً يساعد على تسريع عملية إعداد الكوادر القيادية في المنظمات غير الربحية، وفي الوقت نفسه يكون عامل جذب للشباب والشابات السعوديين الطامحين أن ينضموا إلى هذا القطاع الذي تتعاظم أهميته يوماً بعد يوم في المملكة والعالم.

تم تكريم المجموعة الأولى من زملاء "شغف" في حفل تخرج، احتفاءً بجهودهم وتفانيهم خلال فترة البرنامج والتقدم الذي أحرزوه، وتقديراً للدعم القوي الذي قدمته المنظمات غير الربحية الشريكة في سبيل نجاح هذا البرنامج.

بعد تخرجهم، اختار ثمانية من أصل تسعة زملاء البقاء في القطاع غير الربحي ليعملوا في مجالات تتعلق بالرعاية الصحية، والتعليم، والتوظيف في أنحاء مختلفة من المملكة. ونحن متحمسون لمتابعة رحلتهم في عملهم القيادي وإحداث الأثر الطيب في مجتمعاتهم.

دفعة جديدة من الزملاء

ورحبنا أيضاً في عام 2018 بالمجموعة الثانية من المشاركين ببرنامج الزمالة "شغف"، وعددهم أحد عشر شخصاً اختيروا من بين آلاف المرشحين. وقد بدأوا المرحلة الأولى من البرنامج بالعمل لدى منظمات مشاركة غير ربحية تتخذ من المملكة مركزاً لها.

وسيحصل المشاركون خلال فترة 16 شهراً على التدريب المكثف والتوجيه، ما سيمنحهم مجموعة من من المهارات والخبرات والمعرفة التي تهيئهم لتحقيق التأثير الإيجابي على القطاع غير الربحي ومخرجاته.

وبالنتيجة، سينضم هؤلاء الزملاء بعد تخرجهم إلى شبكة متنامية من الشباب السعودي الطموح الذي يعمل على تحقيق المساواة في سوق العمل وخلق الفرص في جميع أنحاء المملكة.

المشاركون في "شغف" يتحدثون عن تجربتهم

"شغف برنامج يتميز بعمقه، جعلني أغوص بذهني في مجال القطاع غير الربحي لأرى الأمور بنظرة داخلية بفهم ووعي، ولم يكن ذلك متاحاً لي خارج إطار البرنامج."

شهد الطخيم، مركز تسامي لريادة الأعمال التجارية

"مضى حتى الآن من عمر البرنامج سنة، كانت مميزة وحافلة بالتعلم والإنجاز بكل ما تعنيه الكلمة من معنى، استفدنا خلالها الكثير وما زلنا نتطلع للمزيد."

معتمد باقيس، غدن للاستشارات وبناء القدرات

"لم يخطر ببالي أنه سيأتي يوم أقف فيه عن كثب على إسهامات مؤسسة بيل جيتس، وأسهم بنقل أفكارهم وتجاربهم."

شهد خوقير، جمعية ارتقاء الخيرية

جائزة
الملك خالد

دعم التنمية المستدامة

نمكن ونلهم صناع التغيير في منظمات القطاع غير الربحي والخاص على إحداث التغيير الاجتماعي والاقتصادي المستدام

أثرنا

640

متقدماً لجائزة الملك خالد في فروعها الثلاثة

%80

نسبة التحسن بالمعارف التي اكتسبها المتقدمون لجائزة الملك خالد من خلال مشاركتهم في الورش التدريبية

1.5 مليون

ريال سعودي وزعت كجوائز على المنظمات الفائزة

تهدف

جائزة الملك خالد إلى تكريم الأفراد والمنظمات والمبادرات، التي تقدم الحلول المبتكرة الفعالة للتحديات المجتمعية المستعصية، كما تشجع الآخرين على أن يحذوا حذوهم.

وتحتفي الجائزة كل عام بالمتميزين في مجال الاستدامة المؤسسية، وإدارة المنظمات غير الربحية، والابتكار الاجتماعي في المملكة العربية السعودية. كما تشجع الجائزة المشاركين بها من خلال مساعدتها لهم على بناء قدرات محددة على تبني الممارسات التجارية المسؤولة والتعجيل في التغيير الاجتماعي الإيجابي القابل للقياس والتوسيع، ما يمكّنهم من خدمة جمهورهم المستهدف بشكل أفضل وتلبية متطلبات أهداف الاستدامة.

توفر جائزة الملك خالد ميزة مهمة لجميع المرشحين، وهي دراسة متخصصة تحليلية لقدراتهم التنظيمية تشكل نتائجها فرصة لهم للاطلاع على نقاط القوة والقصور في أعمالهم وكيفية تحسين أدائهم ونتائجهم. تقترن بطاقة الأداء الناتجة عن هذا التقييم المفصل بفرصة تعليمية ودعم متخصص، ما يُمكّن المؤسسات من متابعة التحسين والابتكار والتطور. يصف الفائزون بجائزة الملك خالد عملية التقييم هذه بأنها عملية تحويلية قيّمة، تزودهم بخارطة طريق لنمو مؤسساتهم وتطورها.

”إن الفوز بجائزة الملك خالد يعطينا ثقة عالية بأعمالنا، واستثمارنا في ممارساتنا الإدارية الفعالة“

الدكتور سلمان عبدالوهاب دعجم،
الأمين العام لجمعية الكوثر
الفائزة بجائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية
لعام 2018

دراسة حالة

معالجة الأمية المالية بالمهارات العملية

تشير الإحصاءات إلى أن أكثر من ربع السعوديين البالغين لا يزالون يفتقرون إلى النفاذ للخدمات المصرفية الأساسية. وحتى أولئك الذين لديهم حسابات مصرفية، فإن المعرفة المالية، أي معرفة كيفية وضع الميزانية والادخار والإنفاق في حدود الإمكانيات، غالباً ما تكون ضعيفة؛ ما يجعل الناس عرضة للديون والفقر.

تعالج مبادرة الحصالة، التي تأسست في الرياض عام 2014، هذه القضية من خلال توفير التدريب العملي في مجال إدارة الأموال. وحتى الآن، استفاد 9 آلاف شخص من المبادرة من خلال ورش عمل تغطي مواضيع مثل كيفية وضع الميزانيات الشخصية وكيفية زيادة المدخرات. وقد اجتذبت المبادرة متابعة كبيرة على وسائل التواصل الاجتماعي بلغت أكثر من 100 ألف شخص. وفي الوقت نفسه، تم تدريب 85 خبيراً في المملكة والبحرين لتوسيع نطاق البرنامج باستخدام أسلوب ”تدريب المدربين“.

ويقول مؤسس المبادرة، سعد الحمودي: إن مشاركة الحصالة في جائزة الملك خالد مكّنتها من إجراء تقييمات ذاتية قيّمة، ورسم خريطة لكيفية تحسين وتوسيع نطاق تأثيرها.

ويضيف: ”لقد ساعدتنا الجائزة بالتأكيد في تطوير أعمالنا“. وأكثر من ذلك، إن هذا الفوز جاء بجائزة مالية تغطي برامج وأنشطة المبادرة لمدة عام.

الحمودي واثق بأن الجائزة ستمكن المبادرة من التوسع، وتحقيق الوعي الذي يحتاج إليه الناس بشأن الأمية المالية. ويقول: ”ستساعد الجائزة المبادرة على الانتشار في المجتمع السعودي، وستساعدنا على تحقيق أهدافنا المتمثلة في مساعدة الأجيال الحالية والمقبلة على العيش في نظام مالي متوازن“.

مبادرة الحصالة، الفائزة بجائزة شركاء التنمية لعام 2018

دراسة حالة

سد فجوة الرعاية الصحية للمحتاجين

خلال السنوات التسع الماضية منذ تأسيسها في مدينة أبها عام 2010، قدمت جمعية الكوثر الصحية خدمات الرعاية الصحية لحوالي 5 آلاف شخص من المحتاجين ونفذت حوالي 80 مبادرة للرعاية الصحية في هذه المنطقة النائية التي يعاني فيها العديد من السكان من دخل متدني ونفاذ محدود للخدمات الصحية.

يقول الدكتور سلمان عبدالوهاب دعجم، أمين عام الجمعية: "نساهم من خلال مشاريعنا وبرامج التوعية في سد احتياجات المجتمع". وقد ساعد الفوز بـ «جائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية» في توفير التمويل لبرامج الكوثر. ويضيف: "كان لفوزنا بالجائزة أثر كبير على معنويات موظفينا والمتطوعين معنا"، والذين يبلغ عددهم حوالي 1,600 متطوع.

وما كانت قيمته تعادل القيمة المعنوية للجائزة هو بطاقة الأداء التنظيمي التي تسلمتها الجمعية بنهاية عملية التقييم التي تجرى لكل المرشحين لجائزة الملك خالد، وهي توفر لكل منظمة مشاركة تحليلاً لأفضل السبل لتحسين نتائجها ومخرجاتها. "لقد أتاحت لنا هذه البطاقة الفرصة لإجراء التعديلات اللازمة على عملنا، ووضع خطة لنمونا في المستقبل".

ماذا كان يعني الفوز بالنسبة للجمعية؟ يجيب دعجم على هذا السؤال قائلاً: "الاعتراف بأننا نعمل بشكل صحيح وبامتياز، لكننا نخطط بالفعل لمزيد من التحسينات".

جمعية الكوثر الخيرية، الفائزة بجائزة التميز للمنظمات غير الربحية لعام 2018

وتيرة التقدم

تزامن التقرير السنوي للعام 2018 مع الذكرى العاشرة لإطلاق جائزة الملك خالد، والاحتفاء بإنجازات عقد كامل من التغيير الاجتماعي الإيجابي داخل المملكة. ومنذ انطلاقتها في عام 2008، أصبحت الجائزة إحدى أهم الوسائل لتكريم الأفراد والمنظمات الذين يساهمون في تحقيق نقلة نوعية في المجتمع السعودي إلى الأفضل.

كانت رحلة السنوات العشر تلك من عمر الجائزة ملهمة وملأى بالإنجازات. فقد كشفت عن المنظمات غير الربحية الواعدة وصناع التغيير المبتكرين، كما أسهمت في الارتقاء بالممارسات المؤسساتية المستدامة من الهامش إلى أن تصبح النهج المعتمد لدى أبرز الفاعلين. ولا تزال الجائزة هي الوحيدة من نوعها في منطقة الشرق الأوسط، التي لا يقتصر عملها فقط على تكريم المبادرات الناجحة المبتكرة ودعمها، بل على تمكين التغيير الاجتماعي الإيجابي على نطاق واسع. ونحن نتطلع لعشر سنوات قادمة من النمو المستمر والتطور.

وشملت أبرز الإنجازات خلال عام 2018 توقيع مؤسسة الملك خالد اتفاقية مع سوق الأسهم السعودية (تداول)، يتعهد من خلالها الطرفان بتشجيع الشركات السعودية المدرجة في البورصة على تبني الممارسات التجارية المستدامة.

شهد العام أيضا تنظيم معرض شركاء التنمية "دائم" الذي يتيح للمرشحين النهائيين في جائزة الملك خالد عن فرع شركاء التنمية أن يعرضوا مبادراتهم الاجتماعية المميزة ويسوقوها أمام مجموعة مختارة من الشركات والمستثمرين المحتملين.

تمت استضافة الحدث الذي يسهم في بناء العلاقات بين المشاريع الاجتماعية والقطاع الخاص في مقر مؤسسة الملك خالد، بحضور أكثر من 40 مشاركا. وبنهاية الحدث الناجح تم اختيار مبادرتين اجتماعيتين بهدف تحويلهما من عمل تطوعي إلى مؤسستين مسجلتين رسميتين.

جائزة الملك خالد لشركاء التنمية

تكرم **جائزة الملك خالد لشركاء التنمية** الأفراد والمجموعات الذين تسهم مبادراتهم في إحداث فرق إيجابي ملموس في حياة الناس في المملكة العربية السعودية.

اختير الفائز لعام 2018 من خلال التصويت العام بمشاركة مستخدمي وسائل التواصل الاجتماعي، الذين قدموا أصواتهم للمبادرة المفضلة لديهم من أصل ثلاثة مرشحين نهائيين اختيروا من بين أكثر من 560 مرشحا. حصلت "الحصالة" وهي مبادرة تتخذ من الرياض مقراً لها وتكرس جهودها لمحو الأمية المالية في المملكة، على الجائزة الأولى ضمن هذه الفئة بحصولها على 42 بالمئة من الأصوات، تلتها "حملة آدم"، التي تعمل على معالجة العنصرية وتعزيز التسامح. وجاء في المرتبة الثالثة "نادي كتابي" الذي يتخذ من الخبر مقراً له، والذي يشجع على القراءة وانتشارها بين الناس بهدف إنشاء مجتمع سعودي شغوف بالعلم والمعرفة.

تم تكريم الفائزين وتسلموا جوائز مالية في حفل مرموق تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز.

وفي النهاية، حصل جميع المرشحين للجائزة على تقييم مفصل حول مواضع الضعف والقوة في مبادراتهم الاجتماعية أُعِدّ من قِبل مجموعة من الخبراء، إضافة إلى تدريب متخصص لمساعدتهم على صياغة وتحسين وتوسيع نطاق عملهم. وستتوفر للمرشحين النهائيين في فرع شركاء التنمية فرصة المشاركة في معرض "دائم" لعام 2019 لتسويق مبادراتهم للشركات والمستثمرين.

"إن نجاح الجائزة هو انعكاس لصدق واستمرارية ‹مؤسسة الملك خالد› في مواصلة جهودها الرامية إلى بناء قاعدة اقتصادية قوية، تتخذ من الإنسان السعودي أساساً وقاعدة؛ لتبني فيه القدرة على التعامل مع متغيرات العصر؛ ما يؤدي إلى الارتقاء بالفكر الاستراتيجي، وزيادة الأثر الإيجابي للعمل التنموي والمسؤولية الاجتماعية المستدامة في المجتمع السعودي بصفة عامة"

سعد الحمودي، مؤسس مبادرة الحصالة
الفائزة بجائزة الملك خالد لشركاء التنمية لعام 2018

جائزة الملك خالد
فرع التميز للمنظمات غير الربحية

تكرم **جائزة الملك خالد فرع التميز** للمنظمات غير الربحية الممارسات الإدارية المتميزة التي تساعد المنظمات غير الربحية على خدمة مجتمعاتها بشكل أفضل. وتهدف الجائزة إلى توفير المعرفة حول الممارسات الإدارية المبتكرة والفعالة في القطاع غير الربحي والتشجيع على تبنيها، فضلاً عن المساهمة في تنمية شبكة من مختلف المنظمات غير الربحية تلتزم بإحداث أثر ملموس في تنمية المجتمع.

فازت جمعية الكوثر الصحية الخيرية بهذه الجائزة لعام 2018، وهي منظمة غير ربحية تعمل على تقديم خدمات صحية تطوعية متميزة إلى الفئات ذات الدخل المنخفض في المملكة. وتركز الجمعية على توفير رعاية صحية عالية الجودة لسكان المناطق النائية والريفية، التي لا تتوافر فيها خدمات رعاية صحية مكتملة. ولغاية اليوم وصلت خدمات الجمعية إلى أكثر من 40 ألف شخص. وقد تمت الإشادة بالمنظمة بفضل تخطيطها الاستراتيجي الواضح، ونظامها الإداري اللامركزي، وتركيزها على التقييم والأثر.

جاءت في المركز الثاني جمعية أسرتي في المدنية المنورة، التي أثارت إعجاب لجنة التحكيم بعملها المميز في مجال التنمية والرعاية الأسرية. وتقدم الجمعية المساعدات للعائلات ذات الدخل المنخفض، إلى جانب البرامج الأسرية وبرنامج الدعم ما قبل الزواج، وقد استفاد من عمل الجمعية 151,876 شخصا بنهاية العام. كما تميزت الجمعية في ممارسات الحوكمة وقياس أثر أعمالها وتبسيط عملياتها، ما رفع نسبة مساهمة برامج الجمعية في تحقيق أهدافها.

أما المرتبة الثالثة، فكانت من نصيب جمعية الأولى النسائية، وهي منظمة غير ربحية مقرها جدة، تعمل على تطوير المهارات الأكاديمية والرياضية للأطفال، ومساعدتهم على تحقيق أهدافهم الشخصية. وقد أشادت لجنة التحكيم بوضوح رؤية ورسالة الجمعية، واستثمارها في تطوير وتدريب الموظفين، وتنوع مجلس إدارتها بأعضائه.

تم كريم الفائزين الثلاثة وتسلموا الجوائز المالية في حفل مرموق أقيم تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز. وسلّم فريق خبراء مؤسسة الملك خالد المشاركين في هذا الفرع تقييماً دقيقاً مجانياً لممارساتهم الإدارية في منظماتهم، إضافة إلى تزويدهم بخارطة طريق لنمو أعمالهم في المستقبل. كما تمت دعوتهم للمشاركة في ورش عمل بناء القدرات لدى المؤسسة لتطوير خبراتهم الإدارية بشكل أعمق، والانضمام أيضاً إلى مجتمع مؤسسة الملك خالد للمنظمات غير الربحية الرائدة، حيث يمكنهم الاستفادة من الحوار والتشاور والتعلم من زملائهم في أفضل الممارسات في القطاع غير الربحي.

جائزة الملك خالد للاستدامة

شهد **هذا العام إعادة تسمية** جائزة الملك خالد للتنافسية المسؤولة إلى جائزة الملك خالد للاستدامة، وهو تحول يعكس الأهمية المتزايدة للاستدامة المؤسسية. وكما هو الحال في السابق، تكرّم الجائزة المؤسسات التي وضعت ميزة التنافسية ضمن نموذج عملها ونهجها، كما تستخدم مفهوم الاستدامة لإتاحة فرص جديدة في التنمية الاقتصادية.

فازت بجائزة عام 2018 شركة هواوي السعودية، المزود الرائد لحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي يعمل لديها حوالي 946 موظفاً. تميزت الشركة بجودة سياساتها الشاملة في سلسلة التوريد، التي تدعم مزودي الخدمات المحليين، كما تساعدهم على بناء قدراتهم من خلال دورات تدريبية تقدم باستمرار. كما نالت الشركة تقديرا لبرامجها النشطة لتطوير الموظفين من خلال توفيرها التدريب والدعم المستمر لهم.

وجاءت في المركز الثاني الشركة الوطنية للبتروكيماويات (NATPET)، التي بنت لنفسها ميزة تنافسية من خلال الاستثمار في المنتجات المستدامة، ومن خلال بناء سمعتها داخل قاعدة عملائها والقطاع الصناعي بشكل عام. تقدمت الشركة للجائزة للمرة الأولى في عام 2014، ومنذ ذلك الحين عملت باستمرار على تحسين عمليات الاستدامة وتحسينها. وحافظت الشركة أيضاً على معدل السعودة الخاص بها منذ عام 2015، في إشارة إلى استثماراتها في المجتمع المحلي.

حصل جميع المشاركين المؤهلين على بطاقات أداء مفصلة تسهم في رفع أداء مؤسساتهم المستقبلي، إضافة إلى الدعوة لحضور ورش عمل الممارسات الرائدة للأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي. تهدف جائزة الملك خالد للاستدامة إلى تفعيل دور منشآت القطاع الخاص في تنمية المجتمع من خلال دعمها لتبني ممارسات ومبادرات التنمية المستدامة والمسؤولية الاجتماعية ووضعها في صميم استراتيجيات أعمالها.

"إن الفوز بجائزة الملك خالد يرفع من ثقة عملائنا وشركائنا، ويشجعنا على زيادة استثماراتنا في استراتيجيات التنمية المستدامة"

عبدالرحمن رياض المباركي، مدير العلاقات العامة في "هواوي السعودية" الفائزة بجائزة الملك خالد للاستدامة لعام 2018

الشراكة العالمية

الشراكة من أجل التنمية العالمية

نحن نساهم في خلق مجتمع دولي أكثر تكافؤاً للفرص

نحن مشارك نشط في حوارات التنمية العالمية، وداعم أساسي لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. نسهم في تطوير مجتمع عالمي يتيح تكافؤ أكثر للفرص، وذلك من خلال تعاوننا مع المنتدى الاقتصادي العالمي، والأمم المتحدة، وقمة مجموعة دول العشرين (G20)، وقمة منظمات المجتمع المدني (C20).

وتيرة التقدم

نؤمن في مؤسسة الملك خالد بأن الحلول الفعالة للتحديات العالمية لا تأتي إلّا من خلال التعاون الوثيق. ونحن نسعى دائماً لتأدية دورنا بالمساهمة الفعالة في مواجهة هذه التحديات. وتتماشى جهودنا مع الجهود الدولية الهادفة للقضاء على الفقر وتعزيز تكافؤ الفرص، وتحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كما أننا حريصون على تبادل تجربة المملكة العربية السعودية في هذا المجال مع مجتمع التنمية الدولي.

كان من بين أبرز أحداث السنة الماضية مشاركتنا في قمة منظمات المجتمع المدني (C20) التابعة لمنتدى مجموعة العشرين، التي اجتمعت في الأرجنتين خلال قمة 2018. أتت مشاركتنا ضمن الوفد الرسمي للمملكة العربية السعودية. وبصفتنا ممثلين عن القطاع غير الربحي في المملكة كنا بمصاف الجهات الفاعلة التنموية البارزة الأخرى الساعية للتأثير على جدول أعمال مجموعة العشرين وتشكيله.

كان هذا الحدث تتويجا لما قدمناه من دعم مستمر لمجموعة العمل لدى C20، ما جعلنا نشارك في سلسلة من الحوارات العالمية عبر الإنترنت قبيل انعقاد القمة، بهدف الوقوف على سياساتها وأولوياتها. وكان لنا أيضا شرف قبول دعوة للانضمام إلى اللجنة التوجيهية لقمة منظمات المجتمع المدني C20 خلال مشاركتها في قمة مجموعة العشرين G20 في اليابان في عام 2019 تقديراً لدعمنا المستمر.

دعم الابتكار

تعد قمة C20 قناة حيوية توفر لمنظمات المجتمع المدني من جميع أنحاء العالم منصة للاجتماع والمناقشة وبناء مقترحات عالية المستوى يمكن مشاركتها مع مجموعة العشرين.

ومع استعداد المملكة العربية السعودية لاستضافة قمة مجموعة العشرين في عام 2020، يسعدنا ترشيح مؤسسة الملك خالد لاستضافة وقيادة قمة منظمات المجتمع المدني C20 خلال رئاسة المملكة لقمة العشرين.

خطوتنا هذه ليست فقط تعبيراً عن التزامنا بقمة منظمات المجتمع المدني C20 وخدمة مصالحها فحسب، بل تنبع أيضاً من اهتمامنا الأوسع بأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وبدعم نهج تصميم السياسات القائمة على الأدلة. كما أننا نعد هذا الحدث فرصة مهمة لبناء العلاقات بين منظمات المجتمع المدني في المملكة العربية السعودية وتلك الموجودة في الخارج، ولتبادل المعارف والخبرات في السياق المحلي والعالمي.

والأهم من ذلك، أن هذا الحدث سيعزز دورنا كشريك فعال في التنمية العالمية يسعى لتحقيق تأثير اجتماعي ذي معنى داخل المملكة وعلى الساحة الدولية.

جامع الملك خالد

دعم التماسك المجتمعي

رعايتنا لجامعي الملك خالد والملك عبدالعزيز تساهم في دعم ترابط المجتمع الإسلامي عبر الأجيال

لقد **كان الملك خالد إنساناً مسلماً** تقياً، ومدافعاً عن حقوق المجتمعات المسلمة في مختلف أنحاء العالم. يضم إرثه مسجدين تفخر المؤسسة بدعمهما لضمان توصيل رسالته بالإدماج المجتمعي والتسامح إلى الأجيال القادمة من الشباب السعودي.

يعد جامع الملك خالد من أبرز المعالم التي تميز مدينة الرياض. تم بناؤه في عام 1987م بتكلفة 45 مليون ريال. افتتح الجامع في العام 1988، واستضاف أول محاضرة بحضور سماحة الشيخ عبد العزيز بن عبد الله بن باز رحمه الله. يشتهر الجامع بكونه معتكفاً يكثر الإقبال عليه في شهر رمضان المبارك من كل عام. وتُقدَّم في الجامع خلال الشهر الكريم وجبات الإفطار والسحور مع خدمات الضيافة للصائمين والمعتكفين والقائمين. ويضم الجامع مغسلة للأموات، ويعد من الجوامع المعروفة لصلاة الجنائز في مدينة الرياض.

واستكمالاً لدوره في نشر التربية الإسلامية ودعم التماسك بين مختلف فئات المجتمع، يقدم الجامع المحاضرات الشرعية ودورات تجويد القرآن وحفظه.

أما جامع الملك عبدالعزيز، فقد بناه الملك خالد -رحمه الله- في الرياض، وتمت إعادة بنائه بعد وفاته بتكلفة فاقت ثلاثة ملايين ريال عام 1995م. ويشغل الجامع مساحة قدرها 1,994 مترا مربعا، ويتكون من طابقين. يقدم الجامع بانتظام الدروس والمحاضرات، ودورات تحفيظ القرآن الكريم مع تقديم الجوائز.

إنجازات جامع الملك خالد خلال 2018:

رمضان

64,600
وجبات الإفطارالتي قدمت للصائمين خلال شهر رمضان المبارك

78,546
الحضور الإجمالي لمحاضرات الإفطار خلال الشهر الكريم

984
المعتكفون والمعتكفات خلال الشهر الكريم

الدعوة

360
الدروس والمحاضرات التي تم تنظيمها

144,000
مجموع الأشخاص الذين استمعوا للمحاضرات والدروس اليومية

469,059
المشاهدات عبر الإنترنت للدروس والمحاضرات من 30 دولة

المجتمع

4,829
المستفيدون من خلال العمل المجتمعي

533
المسلمون الجدد، مع عقد دورتين لدعم تعليمهم

220
الطلاب المسجلون في دروس تحفيظ القرآن

271
المشاركون في دورات تلاوة القرآن

البيانات المالية

التمويل لتحقيق الأثر

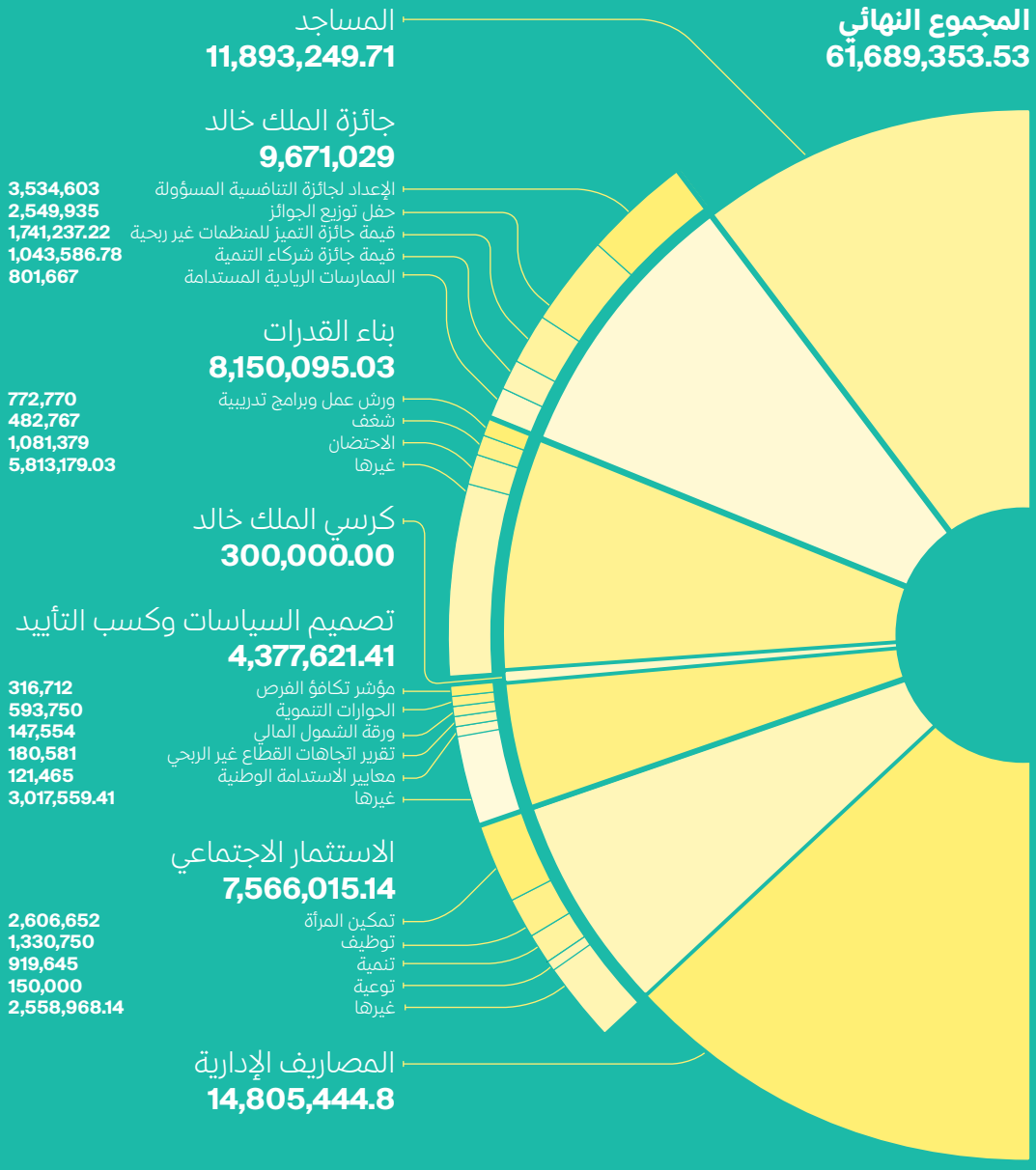
ندير مواردنا لضمان الاستدامة طويلة الأجل لأعمالنا، ولتحقيق أهدافنا الاستراتيجية على أفضل وجه

في **مؤسسة الملك خالد، ندعم** السعي لتحقيق التغيير المجتمعي والاقتصادي المستدام. نحن نركز مواردنا وتقديم المنح على تمكين المنظمات والمؤسسات المبتكرة، ودعم القضايا والسياسات التي تعزز تكافؤ الفرص.

نلتزم بالدقة نفسها في أدائنا التشـغيلي كما نفعل في تقييم برامجنا. ومن خلال الإشراف الدقيق على أصولنا، والسعي للحفاظ على نسبة متوازنة بيـن برامجنا والنفقات العامة، يمكننا أن نتكيف مع مجموعة الفرص والتحديات أمامنا، ونقوم بالالتزام طويل الأمد لدفع التغيير المستدام.

نحن فخورون بتميزنا بالشفافية بشأن إنفاقنا، ونعتقد أن موضوع زيادة المساءلة للمنظمات غير الربحية هي مفتاح تشـجيع العطاء والتبرع الفعال لها، سواء من داخل المملكة أو خارجها.

الإنفاق في ميزانية 2018



*جميع الأرقام هنا بالريال السعودي

ويبقى الأثر خالداً

نحن نؤمن بمجتمع سعودي متكافئ الفرص، يحظى فيه جميع أفراده بفرص متساوية وتتوفر لهم الإمكانيات؛ لتحقيق كامل قدراتهم. كما ندرك أنه من أجل تحقيق هذا الهدف النبيل يجب على جميع الجهات الفاعلة الرئيسة: الأفراد والمنظمات غير الربحية والأعمال التجارية والشركاء الحكوميين وغيرهم، أن تعمل بشكل موحد نحو تحقيق هدف مشترك، وهو إحداث التغيير الاجتماعي الإيجابي والدائم في المملكة.

نحن نفخر بشركائنا من الأفراد والشركات والمنظمات الذين يشاركوننا إيماننا بالأثر الدائم الناتج عن تكافؤ الفرص والتزامنا بمعالجة العقبات التي تعيق تحقيقه. شركاؤنا ملتزمون بدعم النمو الشامل وتمكين الفئات الضعيفة في المملكة اقتصادياً واجتماعياً. معاً يمكننا تحقيق نتائج أفضل وإحداث الأثر الاجتماعي المستدام.

لجميع شركائنا: نشكركم على دعمكم القيّم والتزامكم معنا.

قيادتنا

يقود عملنا مجلس الأمناء الذي يرأسه صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن عبد العزيز آل سعود. ويمتلك أعضاء مجلس الأمناء خبرات واسعة ومعرفة متراكمة لمهام إدارة المؤسسة وتحقيق رؤيتنا.

صاحب السمو الملكي الأمير/
عبدالله بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود
الرئيس الأعلى

صاحب السمو الملكي الأمير/
فيصل بن خالد بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة/
الجوهرة بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضو مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة
نوف بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضوة مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة/
موضي بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
الأمينة العامة،
رئيسة لجنة الاستثمارات

صاحبة السمو الملكي الأميرة/
البندري بنت خالد بن عبدالعزيز آل سعود
عضو مجلس الأمناء،
عضو لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير/
حسام بن سعود بن عبدالعزيز آل سعود
عضو مجلس الأمناء،
عضو لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير/
محمد بن خالد بن العبدالله الفيصل
عضو مجلس الأمناء،
عضو لجنة الاستثمارات

صاحب السمو الملكي الأمير/
فيصل بن عبدالله بن فيصل بن تركي
عضو مجلس الأمناء

صاحبة السمو الملكي الأميرة /
نوف بنت محمد بن عبدالله آل سعود
الرئيس التنفيذي المكلف، عضو مجلس الأمناء، عضو لجنة الاستثمارات

لتتعرف أكثر على أعمالنا،
أو لمعرفة المزيد عن فرص الشراكة
مع مؤسستنا، يرجى التواصل
معنا. سوياً، يمكننا أن نعمل في
بناء مستقبل مشرق لجميع فئات
المجتمع السعودي.

عنواننا
مؤسسة الملك خالد
المملكة العربية السعودية
ص.ب 22 الرياض 11333

هاتف: 2020202 11 (966+)
فاكس: 2025555 11 (966+)
البريد الالكتروني: info@kkf.org.sa

تابعنا
@KKFoundation
@KKFoundation
@KKFoundation

www.kkf.org.sa